

Impulsando la
transformación
digital como
palanca de
desarrollo

RS | UDC
18719



UNIVERSIDADE DA CORUÑA



La elaboración de la Memoria de Responsabilidad Social de la Universidade da Coruña (UDC) es fruto del convenio de colaboración firmado por INDITEX, S.A. y la UDC el 10 de marzo de 2010, por lo que ambas instituciones acordaron unir esfuerzos con el objeto de promover la implantación de un modelo de Responsabilidad Social Universitaria. La coordinación técnica de las actuaciones que se llevaron a cabo está a cargo del Vicerrectorado del Campus de Ferrol y Responsabilidad Social y del Consejo Social de la UDC, en calidad de órgano de participación de la sociedad en la Universidad.



RS | UDC 18/19

MEMORIA DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL
UNIVERSIDADE DA CORUÑA



Impulsando la
transformación
digital como
palanca de
desarrollo



Índice

	Mensajes institucionales	06
01	LA UNIVERSIDADE DA CORUÑA	14
	01.1 Perfil de la Universidade da Coruña	15
	01.2 Gobierno eficiente y participativo	18
	01.3 Estructura universitaria y grupos de interés	24
	01.4 Principales cifras de la gestión económica	31
02	LA UNIVERSIDAD INTELIGENTE: INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN	34
	02.1 Formación especializada para la nueva era digital	35
	02.2 Investigación, transformación digital e industria 4.0	43
	02.3 Colaboración Universidad-Empresa para la especialización tecnológica	70
	02.4 Emprendimiento universitario de base tecnológica	75
	02.5 Servicios digitales de apoyo a la docencia y a la investigación	78
03	COLABORACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA, INTERNACIONALIZACIÓN Y APOYO A LA INVESTIGACIÓN	82
	03.1 Cátedras Universidad-Empresa: Mecenazgo para la innovación social y la transferencia de conocimiento	83
	03.2 Internacionalización y colaboración Universidad-Empresa	95
	03.3 Soporte y apoyo a la investigación en la UDC	98
04	COMPROMISO CON LAS PERSONAS Y EL ENTORNO	107
	04.1 Respuesta de la Universidad a los retos globales	107
	04.2 Empleabilidad. Compromiso con el acercamiento al mercado laboral	109
	04.3 Contribución y fomento de la igualdad	112
	04.4 Implicados con la protección del medio ambiente	116
	04.5 La UDC y la implicación con la comunidad universitaria	124
	La digitalización de la actividad de la UDC ante el impacto del COVID-19 en España	132
	Perfil de la memoria	137



Carta del Rector de la Universidade da Coruña

Presentamos la Memoria de Responsabilidad Social de la Universidade da Coruña correspondiente al curso 2018-2019 bajo el título "Impulsando la transformación digital como palanca de desarrollo". Este documento no solo cumple nuestro compromiso de transparencia con nuestros grupos de interés y con la sociedad en su conjunto, sino que nos facilita información muy pertinente para tener una visión clara de la evolución de la UDC en los aspectos clave de su responsabilidad social y para testar el camino recorrido y su orientación presente y futura.

Soy consciente de que la pandemia ocasionada por la extensión de la covid-19, con sus profundísimas consecuencias en todos los ámbitos de nuestra sociedad, hace muy difícil que nos situemos ahora en la perspectiva del final del curso 2018-2019, cuando el nuevo coronavirus aún no había aparecido en el horizonte de nuestras preocupaciones. Cuando su estela de gravísimos percances de todo tipo aún no había colonizado nuestras agendas y no condicionaba mismo la actividad más esencial de la misión universitaria: la transmisión del conocimiento.

Una de las muchísimas consecuencias de la pandemia será, sin duda, acelerar el proceso de transformación digital. El lema de la presente memoria refleja con claridad el compromiso de la Universidade da Coruña con este reto estratégico. Un compromiso con dos vectores: hacia dentro (en la actividad de docencia, investigación y gestión) y un compromiso público en la formación de los profesionales del siglo XXI que preparamos en los campus y en la transferencia del conocimiento y de la innovación que la sociedad precisa para su progreso.

El balance del curso desde la óptica de la responsabilidad social calibra los pasos dados por la UDC en el cumplimiento de su misión y su alineamiento eficiente con los valores y los objetivos que le son propios, como el ejercicio del derecho a la educación superior y la aportación de talento, investigación e innovación para un desarrollo sostenible. Los avances conseguidos nos estimulan para seguir el rumbo que nos tenemos trazado: ejercer nuestras responsabilidades académicas y científicas en la búsqueda permanente de la excelencia, en estrecha relación con nuestro entorno social y económico y promoviendo, al tiempo, valores de igualdad de oportunidades, equidad, inclusión, diálogo y tolerancia.

Esos logros son el resultado de una sólida estrategia de mejora continua y del esfuerzo de los distintos colectivos de nuestra comunidad universitaria por construir una UDC más sostenible y responsable con su entorno.



Julio E. Abalde Alonso

Rector

Carta de la Vicerrectora del Campus de Ferrol y Responsabilidad Social de la Universidade da Coruña

Con la publicación de la presente Memoria de Responsabilidad Social 2018/2019 renovamos, un año más, nuestro compromiso con la comunidad universitaria y con todos nuestros grupos de interés.

Conscientes de las dificultades que está atravesando toda la sociedad, debido a la crisis sociosanitaria provocada por la COVID-19, quiero trasladar nuestro apoyo a todas las personas, empresas e instituciones afectadas. Sabemos que estamos ante un momento histórico y creemos que podremos superar las dificultades si somos capaces de aprovechar la ocasión para fortalecer los valores de solidaridad, responsabilidad y carácter innovador en los que se asienta nuestra sociedad.

Nosotros, como institución pública de educación superior, fuertemente arraigada a las comunidades donde estamos presentes, fomentamos este comportamiento socialmente responsable y proclive a la innovación luchando por construir sociedades comprometidas con el progreso inclusivo y bienestar social y económico.

En este sentido, fomentar la sostenibilidad en todos sus ámbitos ayudará a favorecer los retos y desafíos que están presentes en el entorno actual. En el Campus de Ferrol desarrollamos el I Plan Green Campus Ferrol que vela por la utilización eficiente de los recursos, por una movilidad sostenible, alimentación saludable y sensibilización, compras responsables y en general la protección del medio ambiente.

Por otra parte, en nuestra preocupación por el bienestar de las personas trabajamos por promover una vida saludable dentro de la comunidad universitaria. Con el programa UDC Saludable acercamos valor a la sociedad mediante la promoción de hábitos saludables que permitan prevenir enfermedades y alcanzar una mayor calidad de vida.

Una sociedad justa y avanzada debe cimentarse sobre los principios de igualdad y no discriminación. Cualquier persona debe disfrutar de oportunidades en igualdad de condiciones, tanto en el ámbito universitario como en cualquier otro ámbito social. El respeto y la solidaridad son aspectos fundamentales para una sociedad cohesionada, elementos importantes que nos ayudan a superar situaciones complicadas, como estamos viendo en estos días.

En el contexto educativo, impulsamos una formación inclusiva donde la diversidad es una oportunidad para crecer personal y profesionalmente. Por eso, con la publicación de esta memoria plasmamos los avances en terrenos tan relevantes como la igualdad de oportunidades, el compromiso con el entorno y el crecimiento hacia una sociedad más sostenible ayudándonos del progreso tecnológico.

Por último, avanzamos en los trámites necesarios para la ampliación del Campus de Ferrol y para la acreditación de su especialización como Campus Industrial. Esta acción responde a la intención de fortalecer nuestro posicionamiento en la respuesta al uso de nuevas tecnologías en los procesos productivos de la industria. El Campus Industrial de Ferrol acogerá a los grupos de investigación de la UDC que se enmarquen en la industria inteligente. Nuestro objetivo es ser referentes en la Industria 4.0.



María Jesús Movilla Fernández



*Vicerrectora del Campus de Ferrol
y Responsabilidad Social*

Carta del Presidente del Consejo Social

Vivimos un problema de Salud Pública que nos ha llevado a una crisis sanitaria, social y económica sin precedentes en la historia reciente. Lo primero, por tanto, es transmitir nuestra solidaridad y homenaje a las víctimas y nuestro apoyo a los enfermos afectados por la pandemia y a sus familiares, amigos y allegados. Entre ellos, de manera muy especial, a quienes hemos perdido y a quienes luchan contra la enfermedad entre los miembros de los Consejos Sociales y de la comunidad universitaria. Y debemos reconocer el inmenso mérito y generosidad de nuestro personal sanitario y de otros colectivos, como las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado que, en condiciones muy a menudo precarias, no dudan en poner en riesgo su salud y hasta su vida para hacer frente a esta emergencia nacional.

Agradecemos y valoramos además el esfuerzo que, en condiciones muy complicadas, están haciendo nuestras universidades para garantizar el desarrollo de la actividad docente y seguir cumpliendo sus misiones de investigación y de transferencia de sus resultados al sector productivo.

La realidad que nos ha impuesto la grave crisis sociosanitaria por la que estamos atravesando ha puesto de manifiesto la importancia que la ciencia y la investigación tienen para el desarrollo y el bienestar de nuestra sociedad. Ahora somos más conscientes que nunca de que la ciencia y la investigación no solo crean riqueza y bienestar, sino que además salvan vidas humanas.

La Conferencia de Consejos Sociales de las universidades españolas (CCS) viene insistiendo en que la ciencia en España es rentable si se gestiona el talento con criterios de mérito y competitividad, como lo demuestran modelos como el CRG, el CNIC, los Ikerbasque en el País Vasco e Icrea en Cataluña. O, sin ir más lejos y dentro de su modestia, el programa Intalent UDC-Inditex para la contratación de investigadores postdoctorales que, tras tres años de actividad, ofrece un retorno de cuatro euros por cada uno invertido. Un reciente estudio del Instituto Valenciano de Investigación Económica (IVIE) promovido por la CRUE y por la CCS, concluye que la universidad devuelve a la sociedad 4,3 euros por cada uno que la administración pública invierte.

Ahora pedimos que de esta crisis se extraigan conclusiones correctas, entre ellas que la ciencia y la investigación no solo son rentables y crean riqueza y bienestar, sino que además salvan vidas humanas. Vencida la pandemia y cuando afrontemos nuestra reconstrucción económica y social, debemos prestar mayor atención a la ciencia y a la investigación, a su íntima conexión con la universidad como productora de talento y conocimiento, a la necesaria mejora de su gobernanza y financiación, siguiendo los mejores modelos europeos comparables y a su necesaria vinculación con la empresa.

El talento de nuestras personas, y no el turismo ni la construcción ni cualquier otro sector de la actividad económica, es el gran motor de nuestro desarrollo económico y social, y de la creación de riqueza y empleo, y en consecuencia, el responsable de nuestro bienestar social. La suma de nuestros talentos, formados por el sistema educativo y organizados en nuestras empresas, es nuestra capacidad para producir y competir en un mundo global.

España no es un país rico en recursos naturales, lo mejor que tenemos es el talento de nuestras personas. Debemos apostar hoy más que nunca por la formación del talento en competencias digitales y la transformación digital como palanca de cambio capaz de llevarnos a un futuro más próspero en términos de riqueza y bienestar. Ahora más que nunca, en esta era digital, resulta evidente que el cambio de modelo que tiene que hacer la economía española, generando productos y servicios competitivos en una sociedad del conocimiento global, sólo se puede realizar a través del emprendimiento basado en la investigación y en la innovación y en este proceso de generación de valor tienen que estar las universidades.

Termino felicitando a la Universidade da Coruña por la publicación de esta Memoria de Responsabilidad Social que refleja su especial compromiso con la formación en competencias digitales, la investigación y la transferencia de resultados desarrolladas en el ámbito de las nuevas tecnologías y la industria 4.0.



Antonio Abril Abadín



Presidente del Consejo social de la UDC y de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas. Secretario General del Consejo de Administración de Inditex.



01

La Universidad
da Coruña



01

La Universidade da Coruña

La Universidade da Coruña (UDC) supo adaptarse, a lo largo de nuestros 30 años de historia, a las oportunidades y retos del entorno, centrándose en una formación, investigación y transferencia de resultados innovadora y de calidad.

Las nuevas tendencias tecnológicas, sumadas al afán de mejora continua, permiten que la UDC camine hoy hacia la digitalización de las herramientas necesarias para adaptarse a un mundo global y cada vez más tecnologizado, prestando servicios eficaces, modernos y sostenibles.

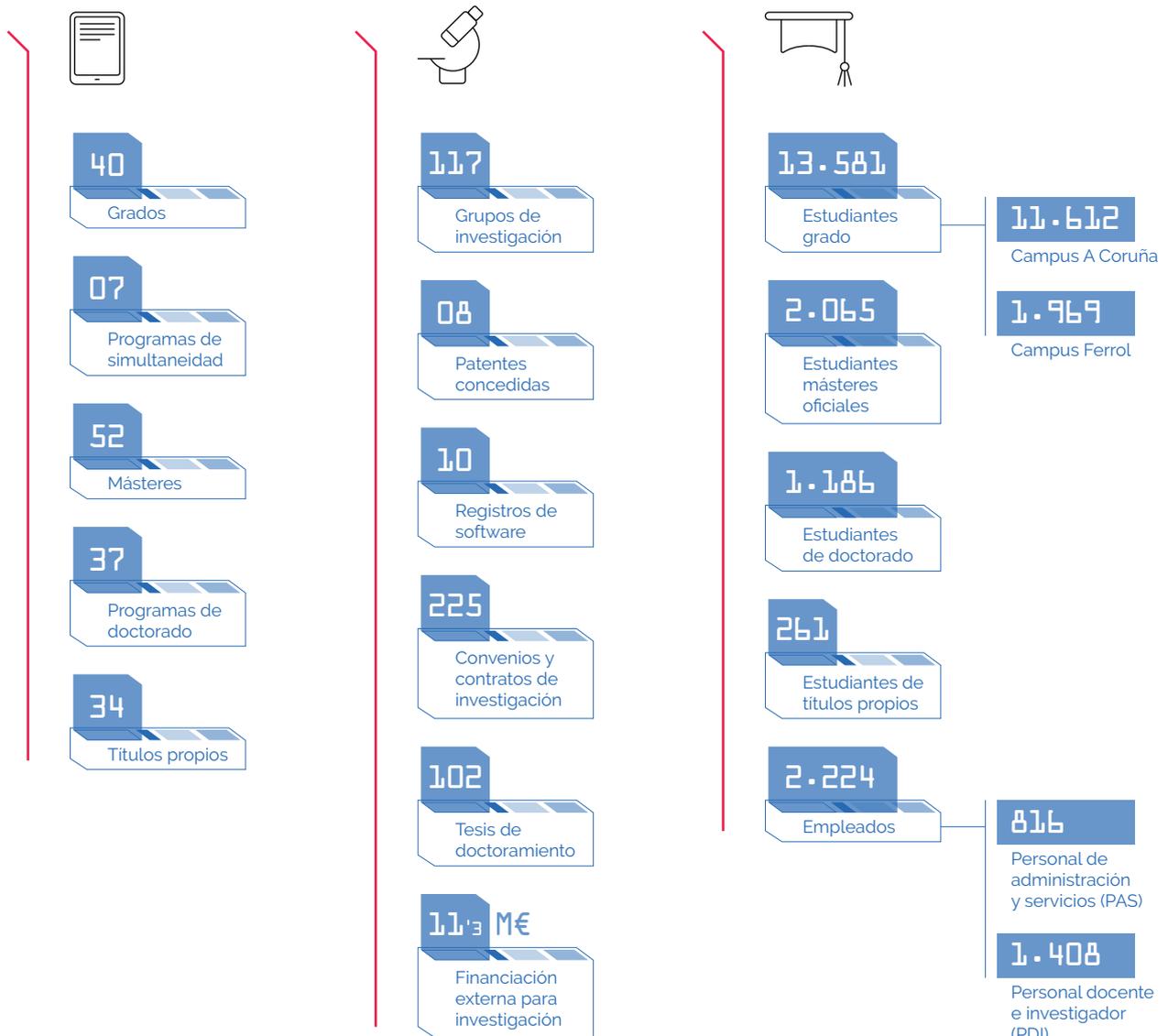
A través de la presente Memoria, que se presenta como ejercicio de transparencia, comunicamos a nuestros grupos de interés, el enfoque estratégico de nuestra Universidad, centrándonos especialmente en temas clave como la innovación, en el ámbito de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación y la progresiva digitalización de nuestros servicios. Estos ámbitos de acción se presentan como palanca de cambio que nos permitirá avanzar hacia la satisfacción de las necesidades actuales de la sociedad, con la expectativa de posicionarnos como agentes clave de la formación, la investigación y la transferencia de resultados, a nivel nacional e internacional.



01.1

Perfil de la Universidad da Coruña

01.1.1. La UDC de un vistazo



01.1.2.

Oferta académica

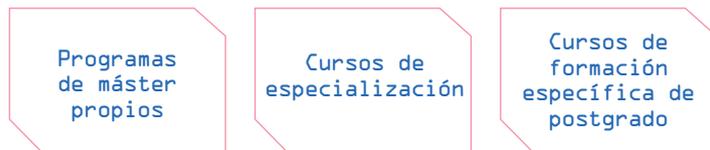
Desde la UDC presentamos una amplia oferta académica de calidad con el objetivo de dar respuesta a las necesidades y expectativas formativas de las personas que demandan nuestros servicios educativos.

Nuestra oferta responde por una parte a las especificaciones y exigencias expuestas por las administraciones que verifican la calidad de los planes de estudios y por otro lado, a las necesidades particulares de nuestros estudiantes y de la sociedad donde estamos presentes.

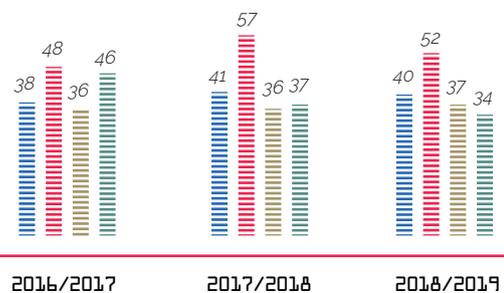
Los títulos oficiales se distribuyen de la siguiente forma en función del nivel formativo:



Por otra banda, os nosos títulos propios de posgrao distribúense en:



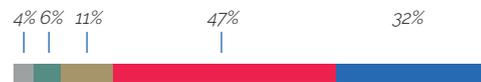
Evolución de la oferta académica



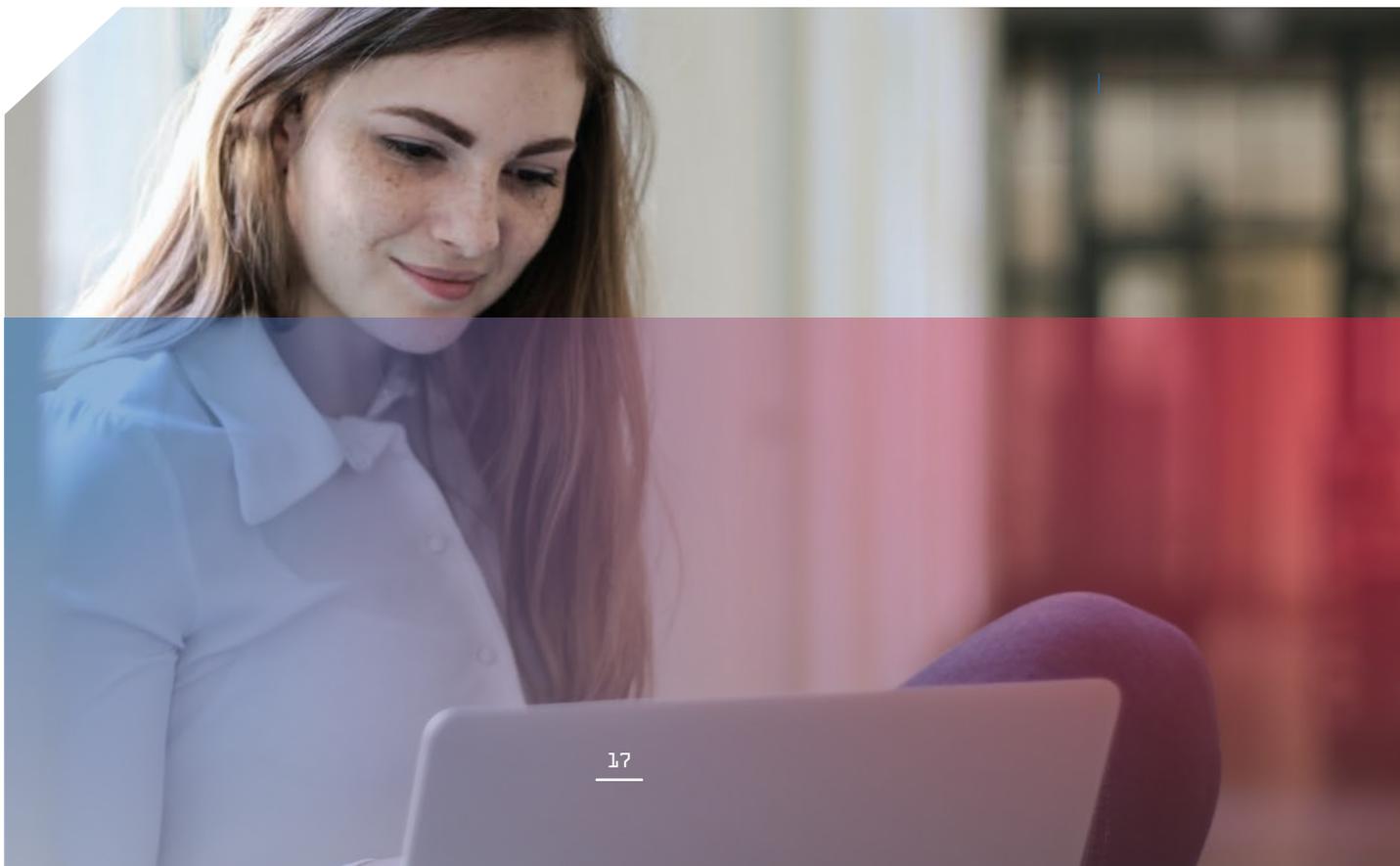
- Grados
- Programas de máster
- Programas de doctorado
- Títulos propios

Nuestra oferta académica se complementa con 7 programas de simultaneidad, que permiten que el estudiantado pueda cursar dos grados de manera simultánea.

Distribución grados 2018/2019 por área de conocimiento



- Artes y humanidades
- Ciencias
- Ciencias de la salud
- Ciencias sociales y jurídicas
- Ingeniería y arquitectura



01.2

Gobierno eficiente y participativo

Los órganos de gobierno de la UDC, unipersonales y colegiados, trabajan día a día para asegurar la calidad y la excelencia de los servicios de formación, investigación y transferencia de sus resultados a la sociedad.

Nuestra Universidad se articula en órganos de gobierno de carácter colegiado y unipersonal y se organiza en departamentos, facultades, escuelas, institutos de investigación, escuela internacional de doctorado y aquellos otros centros o estructuras necesarias para el cumplimiento de sus funciones.

Son órganos colegiados comunes a toda la Universidad el Consejo Social, el Claustro Universitario y el Consejo de Gobierno.

A través del Consello Social, la UDC cuenta con un mecanismo que garantiza la debida participación de la sociedad en la toma de decisiones estratégicas. El funcionamiento de nuestra estructura y organización facilita la inclusión de todos los grupos de interés de la Universidad, en relación con el desarrollo de nuestra actividad formativa, investigadora y de transferencia de resultados.



Departamentos, facultades, escuelas, institutos de investigación y escuela de doctorado cuentan con sus respectivos órganos de gobierno y representación propios.

El Rector de la Universidade da Coruña, Julio Abalde Alonso, es además Presidente de la Comisión Sectorial de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas CRUE Gerencias, Presidente de la CIXUG y Presidente de FEUGA.

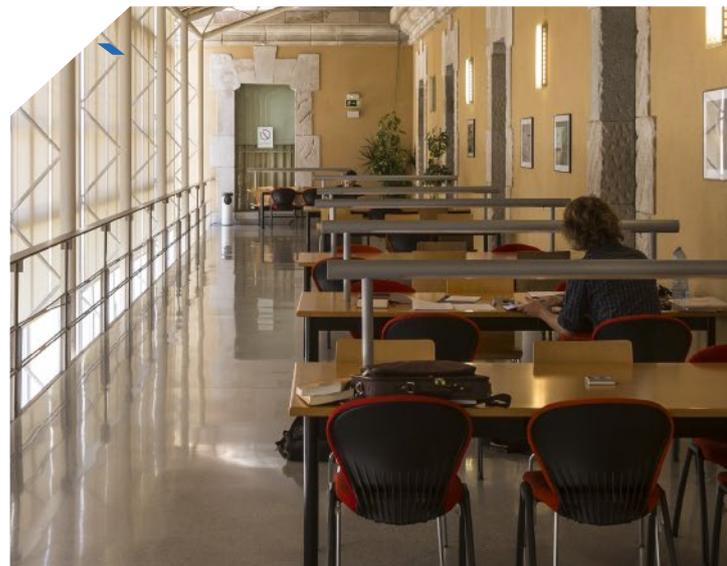
El Presidente del Consejo Social, Antonio Abril Abadín, Secretario General y del Consejo de Inditex S.A., es también Vicepresidente de la Fundación Universidade da Coruña, Presidente de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCS), Presidente de la Comisión Universidad-Empresa de la Cámara de Comercio de España, Patrono de la Fundación CYD, y Patrono de la Fundación Gadea por lana Ciencia.

01.2.1.

Cultura organizativa y objetivos estratégicos

En la UDC desarrollamos un modelo universitario volcado en la satisfacción de las necesidades de la sociedad y que pretende adaptarse constantemente a los nuevos desafíos de un entorno cambiante. Nuestras actuaciones se basan en una planificación estratégica fundamentada en principios de responsabilidad social que nace con vocación de orientar a la institución hacia la consecución eficiente de sus objetivos.

Los objetivos estratégicos y líneas de actuación de nuestra Universidad, en relación con nuestras áreas fundamentales de actividad, vienen recogidos y proyectados en nuestro Plan Estratégico UDC2020, que abarca el periodo 2013-2020.



Objetivos estratégicos y líneas de actuación



Docencia y aprendizaje.

- Aprendizaje de calidad en el ámbito del Espacio Europeo de Educación Superior.
- Atención especial a la empleabilidad y al emprendimiento de los egresados.
- Oferta formativa consolidada y ajustada a las necesidades del entorno.



Investigación, innovación y transferencia.

- Producción científica de calidad.
- Incrementar la colaboración con las empresas del entorno y fomentar la transferencia de conocimiento.
- Internacionalizar la investigación y transferencia.



Responsabilidad social.

- Universidad que impulsa el cambio social.
- Igualdad de oportunidades y fomento de una cultura de no discriminación.
- Universidad responsable de su impacto ambiental.



Internacionalización.

- Titulaciones y ambiente universitario internacional.
- Movilidad internacional creciente por motivos de estudio y prácticas laborales.
- Mejorar las competencias lingüísticas en idiomas extranjeros de toda la comunidad universitaria.



Financiación y uso eficiente de los recursos.

- Captación de recursos proactiva e ingresos diversificados.
- Gestión eficiente, responsable y transparente de los recursos públicos.
- Comunidad identificada con la institución.

Para garantizar una cultura universitaria ética y responsable, particularmente dentro del ámbito de la investigación, desarrollamos un Código Ético que recoge los valores y principios de actuación:



01.2.2.

Misión, visión y valores**Misión**

Tenemos como finalidad contribuir al avance cultural, social y económico de la sociedad por medio de la generación, gestión y difusión de cultura y conocimiento científico, tecnológico y profesional. Concebimos nuestra misión como un servicio público, gallego y de calidad.

Forma parte de nuestra misión la formación de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática, cooperativa y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, plantear e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.

Son nuestras funciones al servicio de la sociedad:

- ✓ *La creación, el desarrollo, la transmisión y la crítica de la ciencia, de la técnica y de la cultura.*
- ✓ *La preparación para el ejercicio de actividades profesionales que exijan la aplicación de métodos y conocimientos científicos.*
- ✓ *La difusión, la valoración y la transferencia del conocimiento al servicio de la cultura, de la calidad de vida y del desarrollo económico.*
- ✓ *La difusión del conocimiento y de la cultura a través de la extensión universitaria y la formación a lo largo de toda la vida.*



Visión

En el horizonte del año 2020 en la UDC aspiramos a:

- ✓/✓ *Acercarnos a la sociedad para ser capaces de entender sus necesidades y dar respuesta a los cambios que se produzcan en su entorno.*
- ✓/✓ *Colaborar con todos los agentes sociales y entidades públicas y privadas para estudiar, diagnosticar y aportar soluciones a los retos planteados por la sociedad.*
- ✓/✓ *Generar canales de participación solidaria, comprometidos con el desarrollo sostenible y el medio ambiente mediante la innovación.*
- ✓/✓ *Ofrecer una formación ajustada a las necesidades presentes y futuras de nuestro entorno y que responda también a un aprendizaje adaptado al avance individualizado del discente mediante el fomento de metodologías docentes innovadoras y eficaces en la adquisición de las habilidades y competencias requeridas por las titulaciones.*

Así mismo pretendemos:

- ✓/✓ *Estar implicados, más allá de la formación integral de las personas, en el desarrollo de las competencias que mejoren la empleabilidad de su estudiante en los ámbitos locales, estatales e internacionales.*
- ✓/✓ *Fomentar la creación y desarrollo de redes estatales e internaciones de grupos de investigación básica y aplicada que contribuyan al progreso científico, tecnológico, económico y social.*
- ✓/✓ *Ser reconocidos por la transferencia de nuestros resultados de investigación mediante iniciativas innovadoras para la puesta en valor de los servicios técnicos y científicos de los que disponemos y que ofrece nuestro Parque Tecnológico.*
- ✓/✓ *Combinar la promoción de un conocimiento universal en todas las ramas de saber con la especialización en aquellas áreas científicas y tecnológicas en las que destaca.*
- ✓/✓ *Gestionar nuestros recursos con eficacia, eficiencia, equidad y transparencia y disponer de un sistema de financiación público suficiente y estable, que se complementa con la colaboración del sector privado.*
- ✓/✓ *Una proyección internacional cada vez mayor de todas nuestras actividades docentes e investigadoras.*

Una organización dotada de un sistema de dirección estratégica que favorezca la consecución de nuestros objetivos mediante la implicación y la colaboración del conjunto de nuestra comunidad universitaria.

Valores

En el cumplimiento de nuestras finalidades propias, y como institución pública, civil, autónoma, inclusiva y laica, nos regimos por los siguientes valores y principios:

- ✓/ La igualdad de oportunidades mediante la aplicación de los criterios de mérito, capacidad e igualdad y mediante la defensa al acceso universal a la Universidad y el fomento de una cultura de no discriminación.
- ✓/ El esfuerzo de las personas como aspecto clave del progreso y del desarrollo individual, como la coordinación de voluntades y capacidades personales orientada a la resolución de problemas, la superación de conflictos y la consecución de los objetivos colectivos orientados al interés común.
- ✓/ La participación, fomentando los canales de comunicación entre todos los miembros de nuestra comunidad universitaria en el proceso de toma de decisiones, como instrumento para aprovechar todas las capacidades y los recursos disponibles.
- ✓/ El compromiso y la responsabilidad social para contribuir activamente a la mejora del sistema socioeconómico de nuestro entorno e implicarnos en la generación de bienestar económico para el conjunto de la sociedad.
- ✓/ El compromiso con Galicia, con la transformación y el desarrollo de la sociedad gallega responsabilizándonos del cultivo, de la protección y de la transmisión de los valores patrimoniales y culturales, tanto en el ámbito artístico como urbanístico, arquitectónico, documental o lingüístico.
- ✓/ El respeto al medio ambiente como Universidad socialmente responsable, gestionando los recursos a nuestra disposición para que generen el menor impacto ambiental posible y procurando la mayor eficiencia y eficacia en su uso.
- ✓/ La eficiencia, como responsables de la gestión de recursos públicos para conseguir su uso eficaz, orientado a satisfacer las necesidades de la sociedad y su bien común.
- ✓/ La calidad como meta y voluntad de mejora continua en la docencia, en la investigación, en la gestión y en los servicios, con el fin de alcanzar mayores cuotas de bienestar social.
- ✓/ La transparencia como mecanismo de rendición de cuentas para justificar nuestras decisiones y propiciar la adecuada verificación de nuestras actuaciones.

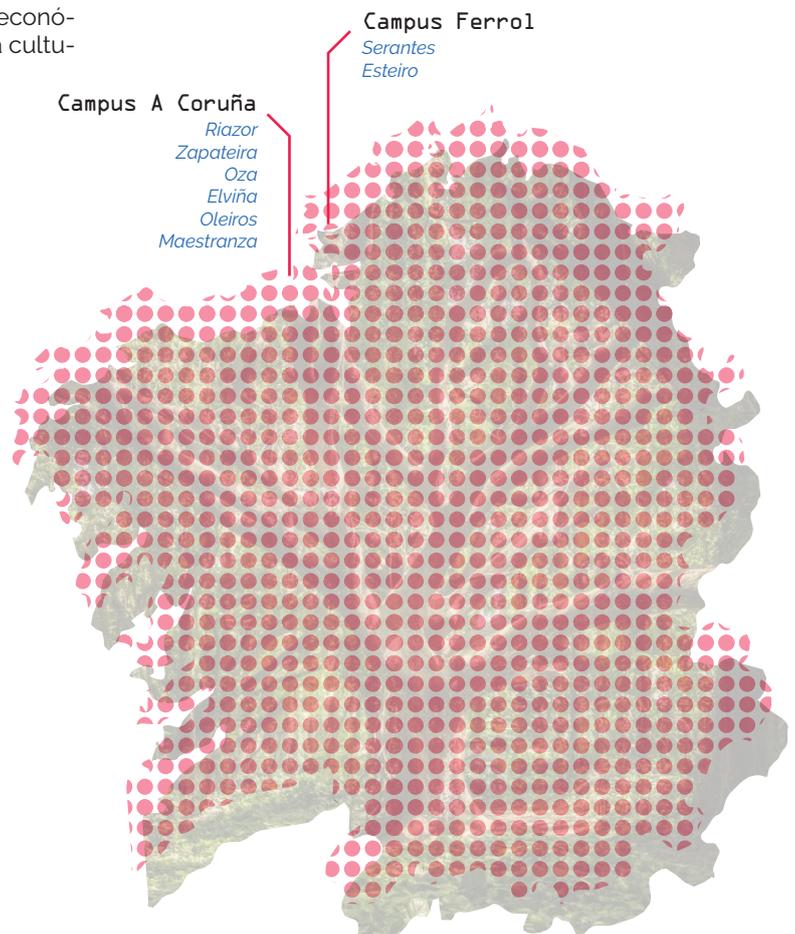
01.3

Estructura universitaria y grupos de interés

01.3.1.

Estructura de la UDC

Pertecemos al Sistema Universitario Gallego y proyectamos nuestra actividad desde A Coruña y Ferrol, a través de nuestros campus, dónde están presentes nuestras facultades y demás centros. La presencia en estos territorios es muy importante para nuestra Universidad, ya que entendemos la relación responsable con el entorno más cercano como una relación de confianza y de crecimiento social y económico conjunto, así como la de pertenencia a una cultura compartida.



01.3.2.

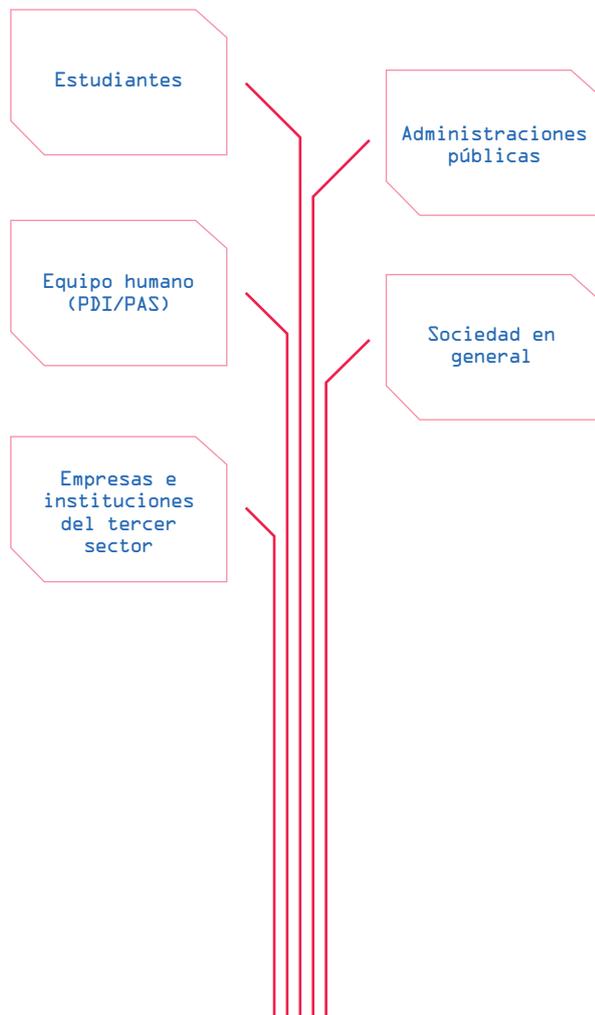
Grupos de interés

Nuestros valores y principios establecen un marco de colaboración y de entendimiento con nuestros grupos de interés. Además, facilitan y establecen la participación de los mismos en el día a día de la UDC.

Esta comunicación efectiva cuenta con canales de diálogo concretos que posibilitan la inclusión y el debate, así como atender a las expectativas generadas y dar respuesta a las necesidades específicas. Además, este flujo de información es fundamental en un modelo de gestión universitario responsable como el de la UDC, en el que las inquietudes y preocupaciones de sus grupos de interés son un factor elemental para la toma de decisiones estratégicas y decisivas.

El marco de colaboración con nuestros grupos de interés nos permite afrontar de una forma más abierta y competitiva el desarrollo de nuestra actividad, apostando por procesos innovadores que logran maximizar la aportación de valor social, económico y cultural.

Los principales grupos de interés de nuestra Universidad son:



Por otra parte, dada nuestra actividad como Universidad, donde principalmente se desarrollan acciones de docencia, investigación y transferencia de resultados, los grupos de interés con una influencia más inmediata son los estudiantes y nuestro equipo humano formado por el personal de servicios y administración (PAS) y el personal docente e investigador (PDI).

Por supuesto, las empresas son un actor de máxima relevancia con un peso prioritario en el desarrollo económico y social. El tejido empresarial es el principal motor de la transferencia de resultados de investigación. Por lo tanto, esta relación es un mecanismo clave para asumir con garantías el complejo reto de la transformación digital.

Desde la UDC estamos comprometidos con la labor llevada a cabo por las entidades pertenecientes al tercer sector debido a su actividad establecida en un marco de lucha por la igualdad y desarrollo social.

Por otro lado, como universidad, remarcamos nuestro apoyo y contribución a la sociedad en general. En este sentido, estamos implicados con la participación de toda la sociedad en nuestra Universidad, y nuestra responsabilidad con el crecimiento de la misma, desde el entorno más próximo hasta el ámbito más internacional.

Por último, debido a nuestro carácter de universidad pública, la colaboración con las administraciones públicas adquiere una gran importancia debido a su rol en el desarrollo normativo y económico.

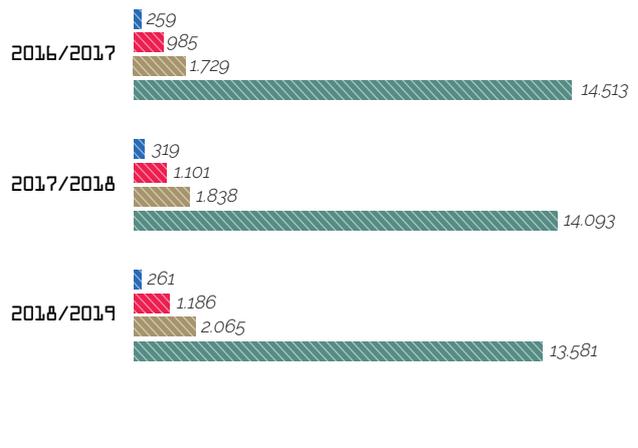
01.3.3.

Estudiantes

En la UDC tenemos como una de las principales razones sociales la formación. Los estudiantes son un pilar fundamental de la Universidad y el principal motivo de su existencia. Por ello, depositamos todos nuestros esfuerzos en ofrecer una formación de calidad y adaptada a sus necesidades.

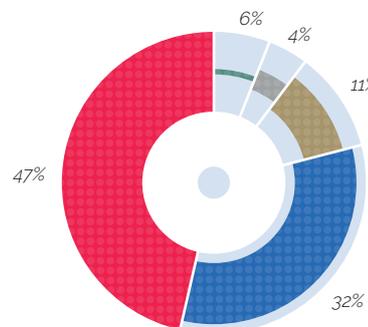
A continuación, se muestra la evolución del número de alumnos por tipo de formación y por rama, así como también su distribución por género y campus universitario.

Número de alumnos por tipo de formación

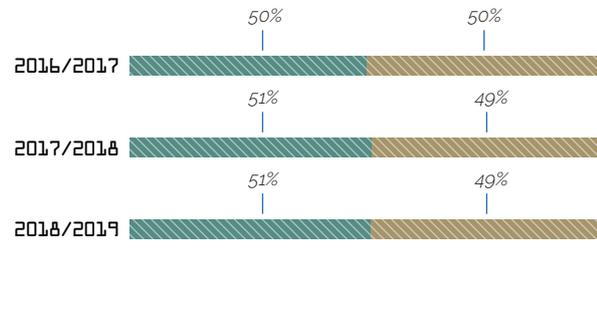


Distribución por ramas de titulaciones oficiales 2018/2019

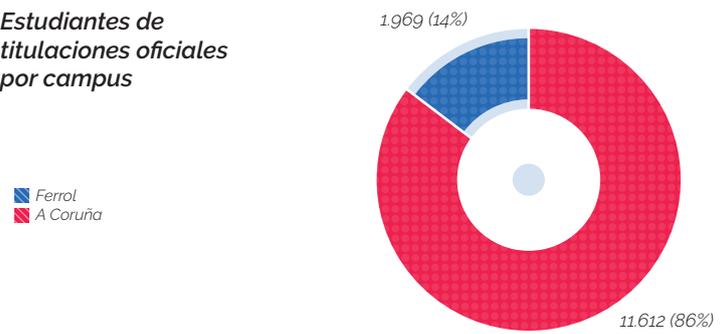
- Artes y humanidades
- Ciencias
- Ciencias de la salud
- Ciencias sociales y jurídicas
- Ingeniería y arquitectura



Estudiantes de grado representados por género



Estudiantes de titulaciones oficiales por campus



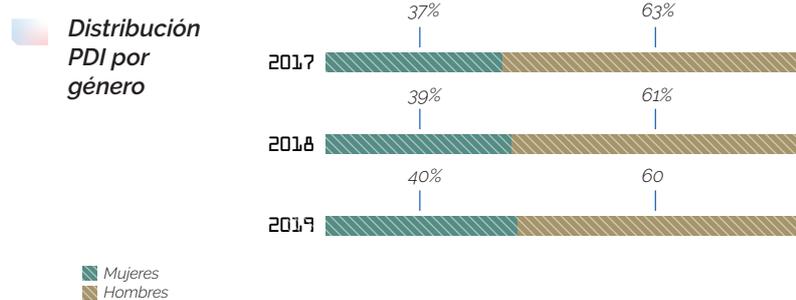
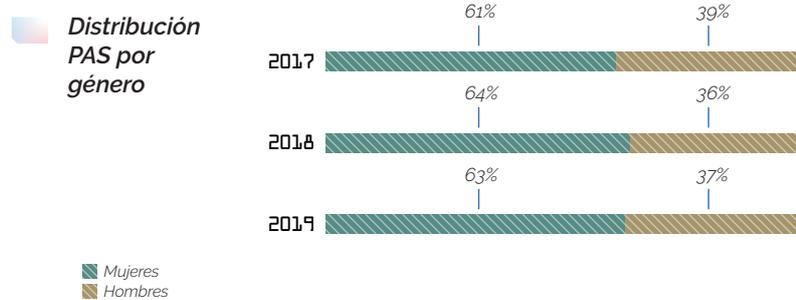
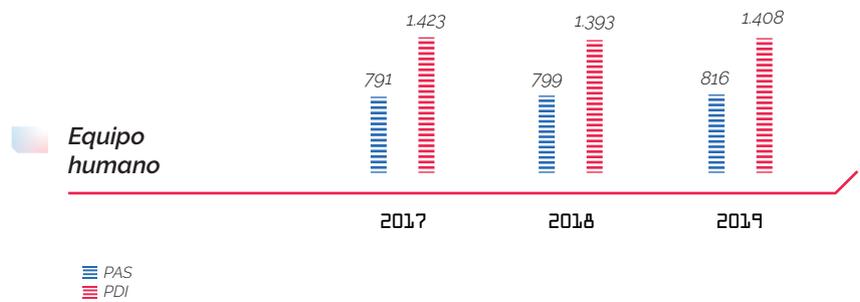
01.3.4.

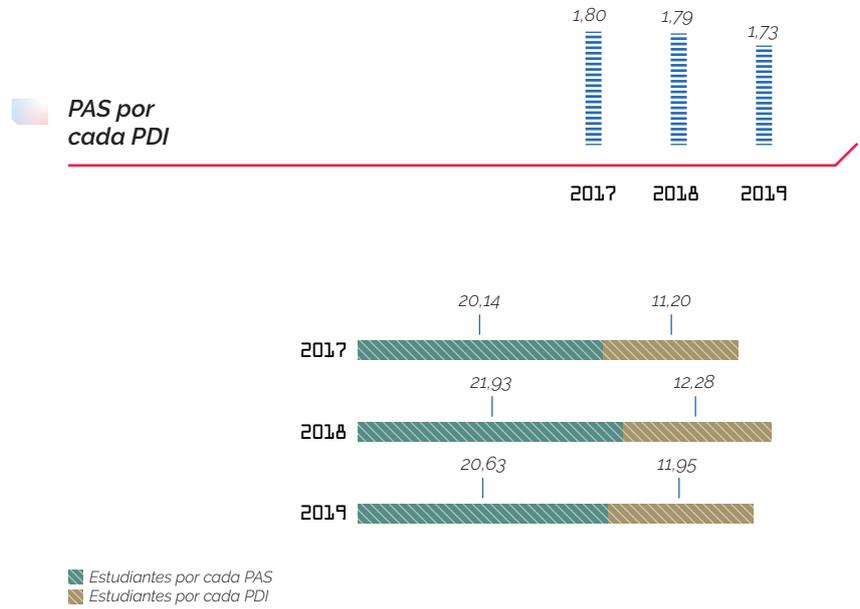
Equipo humano

Nuestro equipo humano está conformado a grandes rasgos por dos colectivos con funciones diferenciadas, ambos con un papel clave para el correcto desarrollo y funcionamiento de la Universidad. Estos dos grupos a los que hacemos referencia son el personal de administración y servicios (PAS) y el personal docente e investigador (PDI).

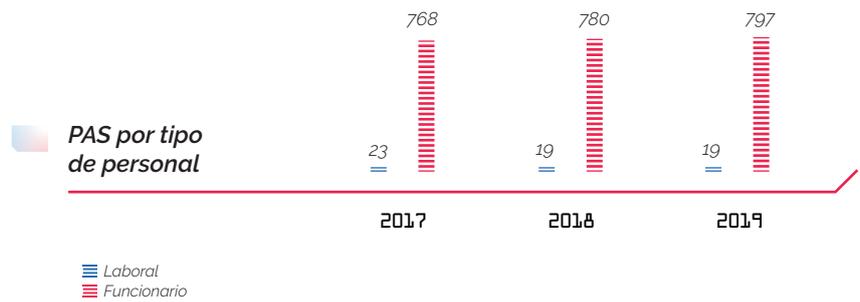
La profesionalidad y dedicación diaria de ambos grupos son elementos clave para mantener la calidad de la enseñanza, desarrollar una gestión eficiente y permitir el progreso hacia una universidad referente en materia digital, tecnológica y de innovación.

Para alcanzar las metas establecidas y adaptarnos a los nuevos requerimientos, contamos con 2.224 profesionales.

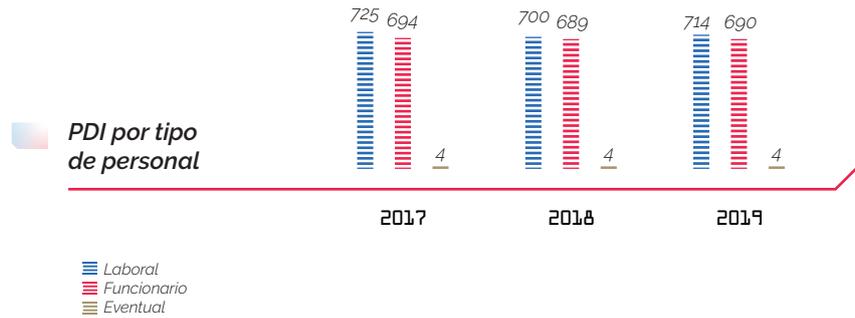




El personal de administración y servicios de la Universidad da Coruña, formado por personal funcionario y personal laboral, desarrolla funciones de gestión, apoyo, asistencia y asesoramiento para la prestación de los servicios universitarios que contribuyen a la consecución de los fines propios de la UDC.



La realización de las tareas docentes e investigadoras en la Universidad da Coruña está a cargo de su personal docente e investigador, compuesto por funcionarios y funcionarias de los cuerpos docentes universitarios y por personal contratado y dedicado a la docencia de calidad dentro del Espacio Europeo de Educación Superior.



El personal docente e investigador perteneciente a los cuerpos docentes, y el personal con vinculación laboral, se clasifica de acuerdo a las siguientes categorías:

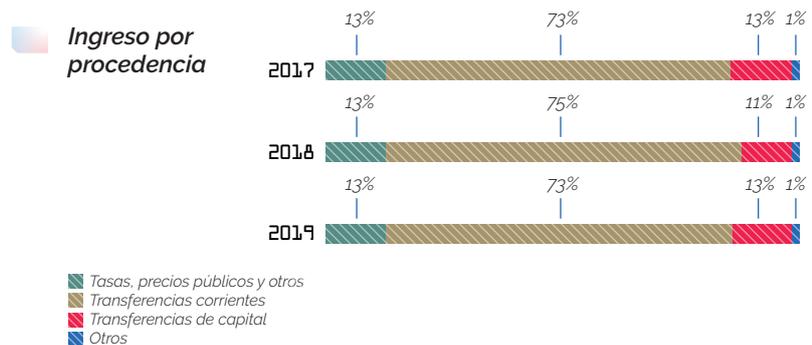
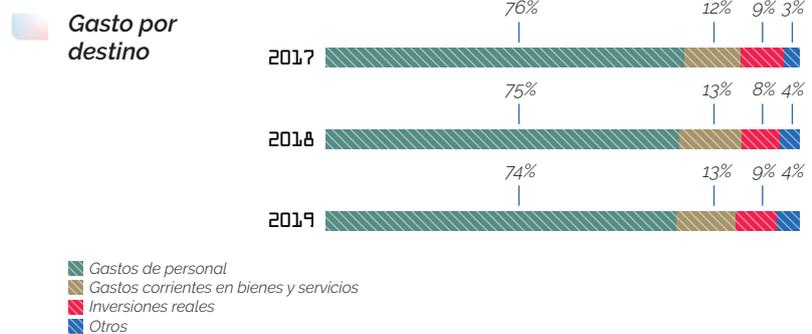
	2017	2018	2019
<i>Catedrático/a de Escuela Universitaria</i>	34	28	27
<i>Catedrático/a de Universidad</i>	133	149	164
<i>Profesor/a Asociado/a</i>	198	185	191
<i>Profesor/a Asociado/a de CC de Salud</i>	04	04	02
<i>Profesor/a Ayudante Doctor/a</i>	62	73	86
<i>Profesor/a Colaborador/a</i>	43	41	38
<i>Profesor/a Contratado/a Doutor/a</i>	240	226	199
<i>Profesor/a Emérito/a</i>	07	01	00
<i>Profesor/a Lector/a</i>	06	06	05
<i>Profesor/a Sustituto/a</i>	165	164	169
<i>Profesor/a Titular de Escuela Universitaria</i>	110	96	92
<i>Profesor/a Titular de Universidad</i>	397	397	415
<i>Otros/as*</i>	24	23	20

*Categorías en extinción por lo que no se contemplan en la lista.

01.4

Principales cifras de la gestión económica

El uso eficiente de los recursos es un componente estratégico dentro de nuestra gestión. Por este motivo, elaboramos nuestro presupuesto en función de las necesidades para proveer una educación de calidad que promueva la igualdad de oportunidades, la investigación, la innovación y la adaptación a la nueva era digital.



A woman with long brown hair is seen from the side, looking at a screen. The background is filled with a digital aesthetic, featuring binary code (0s and 1s) in various colors (blue, green, red) and abstract light patterns. The overall tone is futuristic and tech-oriented.

02

La universidad
inteligente:
Innovación y
Digitalización



```
elif_op  
mirror  
mirror  
mirror  
#sel  
mirror_o  
modifier_o  
bpy.c  
print
```

```
add back the deselected mirror
```

```
modifier ob is the
```



02

La universidad inteligente: Innovación y Digitalización

La UDC es una institución especialmente comprometida con la adaptación a las nuevas tendencias marcadas por la progresiva transformación digital de nuestra sociedad.

Entendemos la transformación digital como un mecanismo capaz de aportar valor a nuestros grupos de interés a través de la docencia, la investigación y la transferencia de resultados, así como de aumentar la eficiencia de nuestros procesos, y potenciar nuestra capacidad para gestionar los riesgos y oportunidades de nuestro entorno.

En este contexto, las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) se enmarcan como una herramienta eficiente y esencial para alcanzar las metas vinculadas a un nuevo modelo digital.

La transformación digital es un reto de la sociedad actual y nosotros trabajamos por afrontarlo con todas las garantías

La Ciudad de las TIC

La Ciudad de las TIC va a ser un centro de empresas tecnológicas que se instalará en los terrenos de la fábrica de armas cedidos por el Ministerio de Defensa. Apostamos por crear un complejo de referencia nacional e internacional, especialmente en materia de big data e inteligencia artificial.

La visión con la que actuamos no encasilla el proyecto al área exclusiva de A Coruña, sino que nuestra ambición pasa por posicionar a Galicia como un foco de especialización y referencia en innovación tecnológica y digitalización empresarial.

Desde la UDC trabajamos para que la gestión y la propiedad del complejo tecnológico sea 100% pública. Por otra parte, esperamos situar en la Ciudad de las TIC al Centro de Investigación en Tecnologías de la Información y la Comunicación (CITIC), y también a la Facultad de Informática. Estos centros jugarán un papel clave con el objetivo de promover la investigación y transferencia universidad-empresa. De esta forma, desde la UDC aportamos innovación y excelencia mientras nos mantenemos en primera línea de colaboración con el tejido empresarial.

Estimamos que las primeras empresas y los servicios generales de apoyo empresarial establecerán su actividad en las Ciudad de las TIC en el año 2022.

02.1

Formación especializada para la nueva era digital

Desde nuestra Universidad estamos impulsando decididamente un modelo universitario en el que la especialización permita un posicionamiento más reforzado en el contexto nacional e internacional.

Esta especialización comienza por una oferta formativa adaptada a las nuevas tendencias y que responda a los nuevos retos tecnológicos.

Campus
Innova

Campus
Industrial

Otra oferta
docente en el
ámbito de las
TIC



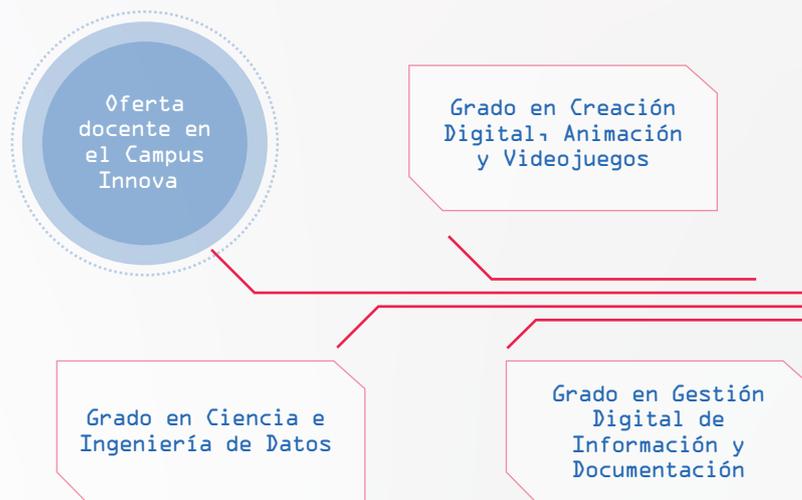
Campus Innova.

Foco de especialización docente y tecnológica

A través del Campus Innova ahondamos en esta estrategia de formación especializada potenciando determinadas fortalezas y aspectos singulares que la universidad posee alrededor de las TIC. También remarcamos la vinculación del Campus con otras áreas de conocimiento, como son las humanidades o las ciencias de la vida, y del desarrollo de tecnologías innovadoras en diferentes ámbitos como la ingeniería civil, la edificación, la aeronáutica o la biología avanzada.

La misión del Campus Innova es consolidar la UDC como un polo de conocimiento de excelencia regional, nacional e internacional en el área de conocimiento de las TIC y otras tecnologías innovadoras y su hibridación con otras áreas de conocimiento.

En el horizonte del 2022 la UDC pretende ser una universidad más atractiva desde el punto de vista docente, con títulos académicos excelentes vinculados sus áreas de especialización; con unas líneas de investigación reforzadas y excelentes, gracias a su mayor y mejor ratio de captación de fondos públicos y privados; y con un mayor impacto en la sociedad y el tejido socioeconómico.



Queremos ser un centro especializado de excelencia regional, nacional e internacional. Por este motivo, el Campus Innova cuenta con tres áreas de especialización que se desarrollan en sus correspondientes líneas de especialización.

✓ Innova TIC

Centrada en las Tecnologías de la Información y de la Comunicación, destacando por su transversalidad en múltiples ámbitos de la sociedad y de la economía.

- TIC 1. *Ciberseguridad.*
- TIC 2. *Análisis y gestión de datos. Especialmente big data.*
- TIC 3. *Bioinformática.*
- TIC 4. *Infraestructuras, equipamientos y comunicaciones para el tratamiento de la información.*
- TIC 5. *Sistemas inteligentes cognitivos. Refuerzo de la inteligencia artificial.*

✓ Innova TECH

Centrada en el desarrollo de tecnologías innovadoras en diferentes ámbitos, como la ingeniería civil, la edificación, la aeronáutica o la biología avanzada.

- TECH 1. *Diseño estructural eficiente en edificación, ingeniería civil y aeronáutica.*
- TECH 2. *Modelización numérica y físico-experimental de problemas en ingeniería.*
- TECH 3. *Diseño eficiente de infraestructuras y explotación de sistemas de transporte terrestre y marítimo.*
- TECH 4. *Tecnologías en monitorización, visualización y gestión de datos en el medio ambiente y en las infraestructuras.*
- TECH 5. *Nanotecnología, materiales y medias de producción.*
- TECH 6. *Nuevos agentes para diagnóstico y terapias.*

✓ Innova Humanitas

Da respuesta a los retos motivados por la transformación tecnológica que está experimentando la sociedad. Desarrollo de servicios, contenido e infraestructuras digitales.

- HUM 1. *Tecnologías y contenidos digitales para la educación, el turismo y el ocio.*
- HUM 2. *Conservación, recuperación y difusión del patrimonio.*
- HUM 3. *Infraestructuras lingüísticas y tecnologías del lenguaje.*
- HUM 4. *Transformación de la sociedad en el entorno tecnológico.*

Las actividades realizadas durante 2019, se dividen en cuatro campos de actuación en función de la tipología y finalidad de la iniciativa.



Promoción y difusión

- *Ciclo de visitas.*
- *Coordinación del Bachillerato de excelencia en ciencias y tecnología (STEMBACH) en la UDC.*
- *Archivo fotográfico de los Campus de especialización.*
- *Material de difusión y promoción del Campus Innova.*
- *Premios Isabel Zendal.*
- *Sesión informativa sobre nuevas titulaciones.*
- *Jornada: "¿El final de internet tal y como la conocemos?".*



Recursos docentes

- *Material electrónico de formación para el máster de ciberseguridad.*
- *Participación en Feria Madrid Games Week.*
- *Participación en la Asamblea General de la Asociación Española de Videjuegos.*
- *Adscritos a Videjuego.gal.*
- *Proyector audiovisual.*



Internacionalización

- *Fondos y oportunidades de financiación para proyectos internacionales del personal investigador.*
- *Programa "Oportunidades de Cascade Funding para investigadores".*
- *Congreso Internacional Techling.*



Puesta en valor de líneas de especialización y transferencia

- *Servicio de asistencia y organización Naukas.*
- *Jornada de innovación agroalimentaria.*
- *Feria especializada Mundo Digitales.*
- *Jornada "Transporte Inteligente, Integrado y Sostenible".*
- *Curso "Humanista Digital".*
- *Women in Games.*

Además, fuera de estos ámbitos de trabajo singulares, el Campus Innova y el Campus da Sustentabilidade realizan iniciativas conjuntas. Algunos ejemplos son el simulador para la escuela de náutica y máquinas, el laboratorio de videojuegos o licencia software para el CICA y la actualización de su propia intranet.



Por último, desde la UDC contamos con el Programa Innovate, un programa propio vinculado al Campus Innova y dirigido por la OTRI para la valoración de resultados I+D+i.

El objetivo de este programa es identificar, categorizar y analizar los resultados de la investigación que cuentan con potencial para poder ser transferidos al mercado. En 2019 se han presentado 14 tecnologías, de las cuales 4 han pasado a la segunda fase.



Campus Industrial.

Desarrollo excelente y especialización científica

El Campus Industrial de Ferrol está enmarcado en dos áreas de especialización: la naval y oceánica y la industrial. Se posiciona como un campus de referencia y prestigio. Está conformado por 6 centros.

Oferta docente en el Campus Industrial

Grados

- *Grado en Enfermería.*
- *Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo del Producto.*
- *Grado en Ingeniería Eléctrica.*
- *Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática.*
- *Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales.*
- *Grado en Ingeniería Mecánica.*
- *Grado en Ingeniería Naval y Oceánica.*
- *Grado en Humanidades.*
- *Grado en Información y Documentación.*
- *Grado en Podología.*
- *Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*
- *Grado en Gestión Digital de Información y Documentación.*
- *Grado en Gestión Industrial de la Moda.*

Másteres

- *Máster Universitario en Diseño, Desarrollo y Comercialización de Videojuegos.*
- *Máster Universitario en Eficiencia y Aprovechamiento Energético.*
- *Máster Universitario en Estudios Avanzados en Museos, Archivos y Bibliotecas.*
- *Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral.*
- *Máster Universitario en Ingeniería en Diseño Industrial.*
- *Máster Universitario en Ingeniería Industrial.*
- *Máster Universitario en Ingeniería Naval y Oceánica.*
- *Máster Universitario en Materiales Complejos: Análisis Térmica y Reología.*
- *Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales y Riesgos Comunes.*

Doctorados

- *Programa Oficial de Doctorado en Energía y Propulsión Marina.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Física Aplicada.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Ingeniería Naval e Industrial.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Láser, Fotónica y Visión.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Lógica y Filosofía de la Ciencia.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Nuevas Perspectivas en Documentación, Comunicación y Humanidades.*

Supone una especialización en materia docente y científica en una apuesta estratégica para dinamizar la economía. La misión del Campus Industrial se articula a través de la formación de profesionales para el ejercicio de las actividades basadas en el conocimiento que se produce en el propio Campus, ligadas a los ejes naval e industrial, a la investigación y al desarrollo.

Durante 2019 se han llevado a cabo acciones de promoción y posicionamiento del Campus Industrial que se clasifican en tres términos.



Docencia y aprendizaje

- Organización de 39 seminarios especializados vinculados a las nuevas titulaciones completando la formación de los estudiantes.



Investigación y transferencia

- Preparación de la documentación para la acreditación de campus de especialización en el Sistema Universitario Gallego.
- Participación en convocatorias y proyectos de I+D+i.
- Fomento de las sinergias entre nuestra Universidad e IGAPE-Plan Ferrol.
- Organización de eventos, como por ejemplo la Jornada de Automática o la Jornada de Modelos Innovadores de Aprovechamiento de Recursos, entre otras.
- Organización de seminarios, conferencias y coloquios, como por ejemplo la Jornada de Transformación Digital: Una Transformación del Negocio y de la Organización. Además, el director del Campus Industrial asistió a la presentación de la agrupación estratégica CICA-INIBIC.
- Adquisición de equipamiento científico por la Agrupación de Investigación en Industria Inteligente.



Acciones de difusión, promoción y comunicación

- Edición de materiales divulgativos sobre el Campus Industrial.
- Plan de Mercadotecnia.

Otra oferta docente en el ámbito de las TIC

Nuestra oferta docente recoge diversas formaciones orientadas hacia la digitalización. Destacan los grados en ingeniería donde las nuevas tecnologías son un elemento fundamental de la materia y másteres que dan respuesta a temas tan actuales como la ciberseguridad o la bioinformática en las ciencias de la salud.

Además, como institución de generación de conocimiento, la investigación adquiere un papel fundamental en nuestra oferta. Por esta razón, también contamos con doctorados en esta materia. Por ejemplo, en computación o en investigación de las tecnologías de la información.

Otra oferta docente TIC en la UDC

Grados

- *Grado en Comunicación Audiovisual.*
- *Grado en Ingeniería Informática.*
- *Grado en Tecnología de la Ingeniería Civil.*
- *Grado en Tecnologías Marinas.*

Másteres

- *Máster Universitario en Biotecnología Avanzada.*
- *Máster Universitario en Ciencias, Tecnologías y Gestión Ambiental.*
- *Máster Universitario en Bioinformática para Ciencias de la Salud.*
- *Máster Universitario en Ciberseguridad.*
- *Máster Universitario en Computación de Altas Prestaciones.*
- *Máster Universitario en Ingeniería del Agua.*
- *Máster Universitario en Ingeniería Informática.*
- *Máster Universitario en Ingeniería Marina.*
- *Máster Universitario en Matemática Industrial.*

Doctorados

- *Programa Oficial de Doctorado en Biotecnología Avanzada.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Ciencia y Tecnología Ambiental.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Ciencias Marinas, Tecnología y Gestión.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Nanomedicina.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Computación.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Investigación en Tecnologías de la Información.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Láser, Fotónica y Visión.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Métodos Matemáticos y Simulación Numérica en Ingeniería y Ciencias Aplicadas.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.*
- *Programa Oficial de Doctorado en Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones en Redes Móviles.*

Estudios propios

- *Máster en Ingeniería de Estructuras y Materiales Aeroespaciales.*
- *Máster en Innovación y Estrategia Digital de la Empresa.*
- *Curso de Especialización en Building Information Modeling.*
- *Curso de Especialización en Estrategia Digital de la Empresa.*

02.2

Investigación, transformación digital e industria 4.0

La Universidade da Coruña contribuye al progreso y a la innovación con la puesta en marcha de los centros de investigación que se convertirán en el departamento de la I+D+i de las empresas. Estos centros conforman un complejo conjunto que se reparte entre el campus de Elviña y el campus de Ferrol. Este proyecto, que ya es una realidad apoyada de forma decidida tanto por las administraciones públicas como por el sector empresarial, posibilitará el contacto directo entre la universidad y la empresa.

En la Universidade da Coruña contamos con cuatro centros de investigación de excelencia:

CITIC

Centro de Investigación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación.

CITEEC

Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil.

CICA

Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas.

CIT

Centro de Investigaciones Tecnológicas.

La presente Memoria expone las actuaciones estratégicas desarrolladas por los cuatro centros de investigación incidiendo en lo referente al ámbito de las TIC. En el campo de la investigación y transferencia de conocimiento se desarrollan aspectos relacionados con la nueva era tecnológica, como pueden ser el big data, la inteligencia artificial y las comunicaciones 5G.

Además, en este contexto, es importante resaltar el trabajo de la Unidad Mixta de Investigación UDC - Navantia debido a su capacidad para afrontar los retos tecnológicos en un sector como el naval.



CITIC

Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y de la Comunicación

Creado en 2008, el Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y de la Comunicación (CITIC) promueve la excelencia y el avance de la investigación en el campo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

En 2016 la Xunta de Galicia reconoce al CITIC como uno de los ocho Centros Singulares de Investigación de Galicia. En 2019 renueva esta acreditación, pasando a denominarse Centro de Investigación de Galicia.

En el marco de la generación de conocimiento científico y colaboración universidad-empresa, se desarrollan los siguientes objetivos.

Objetivos

- ✓/ ✓/ *Poner al alcance de la sociedad los resultados de sus investigaciones a través de la organización de eventos divulgativos e iniciativas para potenciar vocaciones científicas.*
- ✓/ ✓/ *Potenciar el avance y la excelencia en la investigación, desarrollo e innovación en las TIC.*
- ✓/ ✓/ *Consolidación del conocimiento científico avanzado y excelente.*
- ✓/ ✓/ *Fomentar la transferencia tecnológica a la sociedad y al mercado.*
- ✓/ ✓/ *Ampliar el alcance internacional de la actividad investigadora.*
- ✓/ ✓/ *Estimular la capacidad generadora de empleo del sector TIC.*

El CITIC y el Instituto Tecnológico de Galicia impulsan una alianza estratégica en el ámbito de las TIC

Ambas instituciones promueven una alianza investigadora uniendo capacidades, experiencia y prestigio. Ambas entidades suman 15 proyectos internacionales y mantienen relaciones comerciales con 17 países.



En el curso 2018-2019 se ha definido una nueva agenda estratégica que persigue unir fortalezas y avanzar en la mejora de la investigación. La consolidación del centro como referente nacional y la ambición de posicionarse como referente internacional son también ámbitos de trabajo fundamentales.

Actualmente, la actividad se organiza en cuatro áreas científicas principales y una quinta, la ciberseguridad, que es transversal a todas ellas.

Además, las áreas recogen aspectos y ámbitos de actuación muy interesantes dentro del contexto de la innovación tecnológica y la digitalización.



La cooperación con áreas de innovación del tejido empresarial es uno de los valores del CITIC

El CITIC fortalece la relación con las empresas en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) cediendo espacios en sus instalaciones a departamentos innovadores de otras compañías.

El CITIC cuenta con investigadores que pertenecen a 16 grupos de investigación, 10 de los cuales fueron designados por la Xunta de Galicia como Grupos de Referencia Competitiva y 2 como Grupos de Potencial Crecimiento.



01. **GAC** · Grupo de Arquitectura de Computadoras
02. **GTEC** · Grupo de Tecnología Electrónica y Comunicaciones
03. **IRLab** · Information Retrieval Lab
04. **LBD** · Laboratorio de Bases de Datos
05. **LIA2** · Laboratorio Interdisciplinar de Aplicaciones de la Inteligencia Artificial
06. **LIDIA** · Laboratorio de Investigación y desarrollo en Inteligencia Artificial
07. **LYS** · Lengua y Sociedad de la Información
08. **MADS** · Modelos y Aplicaciones de Sistemas Distributivos
09. **MODES** · Grupo de Modelización, Optimización e Inferencia Estadística
10. **MENICA** · Grupo de Modelos y Métodos Numéricos en Ingeniería y Ciencias Aplicadas
11. **RNASA** · Redes de Neuronas Artificiales y Sistemas Adaptativos
12. **TALIONIS** · Tecnología Aplicada a la Investigación en Ocupación, Igualdad y Salud
13. **TELEMÁTICA** · Inteligencia Telemática
14. **VARPA** · Visión Artificial y Reconocimiento de Patrones
15. **GII** · Grupo Integrado de Ingeniería
16. **CTC** · Ciencia y Técnica Cibernética

Con el ánimo de posicionarnos a la vanguardia de la I+D+i, desde el CITIC trabajamos por atraer el mejor talento investigador. Con este fin, alineamos las políticas de recursos humanos y colaboramos con la estrategia HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers), iniciativa europea que garantiza la contratación de investigadores en condiciones justas y transparentes.

Por otra parte, para contribuir a la retención del talento investigador y a su consolidación, todos los programas de máster y doctorado vinculados a la Facultad de Informática están dirigidos por investigadores líderes del CITIC.



249

Total integrantes*
grupos de investigación

*miembros adscritos al CITIC



200

Publicaciones
de actividad investigadora
y de transferencia de
conocimiento

HR Excellence in Research

En el año 2016, desde la UDC nos adherimos a la iniciativa de la Comisión Europea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), poniendo en práctica las directrices recogidas en la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para promover y mejorar nuestras prácticas de Recursos Humanos.

De esta forma, nos aseguramos que exista una contratación de personal investigador que regule sus derechos y obligaciones, fomentando un entorno de trabajo que estimule la investigación y la innovación, además de establecer procedimientos de contratación transparentes y justos para las instituciones que financian los proyectos.

Tras evaluar el trabajo necesario para adaptar las políticas de recursos humanos de nuestra entidad organizativa con las de la Carta y los principios del Código, la entidad europea nos otorgó el Sello HR Excellence in Research en 2017.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Durante 2019, generamos valor y conocimiento a través de otras actividades complementarias. Por ejemplo, realizamos jornadas y talleres de trabajo, conferencias, workshops y un congreso.

Las temáticas de estas iniciativas fueron diversas pero siempre centradas en nuestro ámbito de actividad. Así, destacamos el Congreso XoveTIC destinado a jóvenes investigadores de universidades gallegas y del norte de Portugal en el ámbito de las TIC con el objetivo de ser un punto de encuentro para el debate científico. Además, también organizamos la jornada sobre "Nuevas herramientas en la Industria 4.0", la conferencia "Ciberseguridad en Europa" o el evento formativo internacional "3rd International Workshop on 5G communications", entre otras.

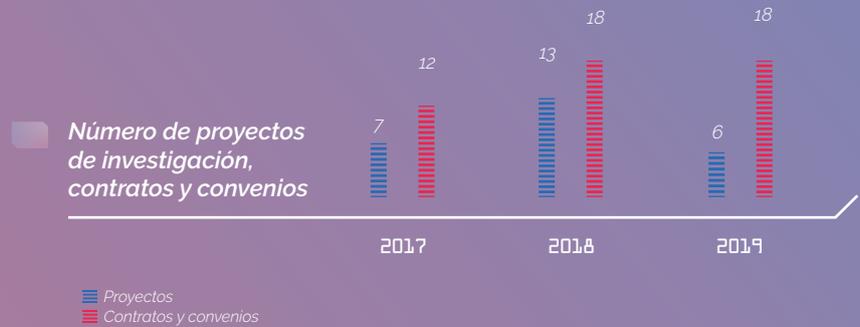
Además, cabe destacar el reconocimiento obtenido mediante la obtención de diferentes premios, como por ejemplo, el Premio Nacional de Informática a Nieves Brisaboa y el premio TIC Galicia 2019 para Amparo Alonso.

En este período en el CITIC se obtuvieron 24 nuevos trabajos de investigación entre proyectos y contratos firmados tanto públicos como privados, así como una financiación de 4.491.717,05 euros.

Con la aprobación del Reglamento del CITIC que actualiza su normativa interna, la adscripción se realiza a nivel individual y no a nivel de grupo de investigación.

Actualmente cuenta con 249 miembros:

- 109 investigadores permanentes
- 44 investigadores no permanentes
- 72 investigadores en formación
- 24 tecnólogos





CITIC. Un centro de excelencia investigadora a través de sus proyectos

EL CITIC cuenta con diversos proyectos de referencia que tienen las Tecnologías de la Información y la Comunicación como eje de su desarrollo. A continuación destacamos una serie de proyectos con gran relevancia en su ámbito.



❖ INTICTO

Integración de las tecnologías de la información y las comunicaciones en la práctica profesional de la terapia ocupacional.

En este proyecto se abordará el estado de salud, las capacidades y las áreas de comunicación y participación social activa en la vida diaria. Se favorecerán estas variables empleando software de evaluación y de comunicación con base en imágenes y con salida de voz sintetizada.

❖ MEGISMAR

Mejoras en la gestión integral sostenible de los arribazones de macroalgas que afectan a los bancos marisqueros.

El proyecto aborda principalmente tres objetivos concretos: la caracterización cualitativa y cuantitativa espacio-temporal de los arribazones de macroalgas; el desarrollo de un modelo matemático predictivo basado en variables ambientales y biológicas de los propios arribazones que permita estimar cuantitativa y cualitativamente la evolución de los mismos en los bancos marisqueros; y la elaboración de propuestas de gestión ambiental y económicamente sostenibles de estos arribazones.

❖ GEMA

Gestión de la movilidad.

Proyecto que pretende desarrollar soluciones para cuatro retos de investigación relevantes: planificación inteligente de rutas, agendas y horarios; etiquetado semántico automático de trayectorias; representación, almacenamiento y explotación eficiente de trayectorias; y desarrollo automatizado de software de Mobile Workforce Management.



❖ FASTPARSE

Análisis de lenguaje natural rápida para NLP a gran escala.

Los algoritmos para el análisis sintáctico más avanzados tienen en la actualidad altos costes computacionales, procesando menos de cien oraciones por segundo en hardware estándar. El objetivo de este proyecto es eliminar este cuello de botella a través del desarrollo de analizadores sintácticos veloces que resulten adecuados para el procesamiento a escala de web.

❖ AI+

Developing an artificial intelligence curriculum adapted to european high school.

El presente proyecto tiene como objetivo principal el desarrollo de un plan de estudios de Inteligencia Artificial (IA). Estará dirigido a estudiantes de 15 a 17 años con alguna formación básica previa en robótica y programación. El enfoque de enseñanza de IA que se seguirá se centrará en la inteligencia integrada, es decir, la programación de dispositivos del mundo real que interactúan con el entorno real.



❖ FlexStataCBigHDD

Inferencia estadística flexible para datos complejos de gran volumen y de alta dimensión.

La propuesta se centra en obtener nuevos resultados teóricos para la inferencia estadística flexible especialmente para datos de alta dimensión o de gran volumen. Para eso se utilizarán métodos y herramientas estadísticas modernas. El proyecto pretende suministrar software, para uso de la comunidad estadística internacional, que permita la aplicación a datos reales procedentes de las ciencias de la salud y también de otras ciencias.

❖ OPTI-COOP-LOGI

Optimización y cooperación con aplicaciones en economía, energía y logística.

Proyecto de investigación interuniversitario junto con la USC y la UVigo donde se estudian diversos problemas de teoría de juegos y de optimización. Se articula alrededor de cuatro líneas de investigación: soluciones en teoría de juegos, aplicaciones de los juegos cooperativos en modelos de investigación operativa multi-agente, optimización en problemas de transporte y planificación, y optimización en problemas de energía y medio ambiente.

❖ AMADEUS

Desarrollo de tecnologías inteligentes para diagnóstico de la DMAE basadas en el análisis automático de nuevas modalidades heterogéneas de adquisición de imagen oftalmológica.

Proyecto que expone el análisis automático de la Degeneración Macular Asociada a la Edad (DMAE) empleando las imágenes de Tomografía de Coherencia Óptica (OCT) y las imágenes de Angio-OCT (OCTA), aun poco exploradas para este propósito. El objetivo de este proyecto consiste en el desarrollo de un sistema computacional para la detección y caracterización automática de la DMAE.



Además de los proyectos descritos, en el CITIC se llevan a cabo muchas más actuaciones de investigación, desarrollo y transferencia de conocimiento. En el periodo 2018/2019 contamos en el centro con 71 proyectos activos de los cuales el 53% fueron concedidos en ese mismo periodo.

▪ Transferencia Art. 83 LQU

- AIRAV**. *Análisis de retina arteria vena.*
- ACATIA**. *Aplicación de factor de comportamiento en autenticación de aplicaciones mediante técnicas de IA, creación de prototipo y entorno de demostración.*
- ACATIA 2**. *Autenticación de segundo nivel mediante IA basada en biometría táctil para ámbito bancario en movilidad.*
- AIANOC**. *Análisis de imágenes angio-OCT*
- ATVEDES**. *Asistencia técnica para la valorización económica basada en referencias objetivas en gestión de proyectos, del desarrollo software y de sistemas de la plataforma Betsfy.*
- AUTOVÍA**. *Técnicas de visión artificial para la detección automática de puntos críticos en mantenimiento vial.*
- AVIR**. *Análisis de AVR en imagen de retina (AVIR).*
- AT-DIDIR**. *Asistencia técnica en el diseño e implantación de una nueva infraestructura de red.*
- AT-DISISMON**. *Asistencia técnica en el diseño e implantación de un sistema de monitorización de red.*
- BIPLATFORM**. *Plataforma tecnológica de inteligencia de negocio para mejora del posicionamiento en canal híbrido.*
- CEF-APAC**. *Asistencia técnica para la elaboración y seguimiento de la propuesta europea connecting europe facility 2018.*
- DACRON**. *Desarrollo de aplicaciones móviles Cronigal.*
- DEPIM**. *Desarrollo de herramientas patrón de imágenes.*
- DRA - MEKNOW**. *Sistema inteligente de apoyo a la decisión clínica.*
- Enxenio15**. *Desarrollo del Plan de innovación de Enxenio 2017-2018 - Enxenio 15.*
- EVITEST**. *Estudio de viabilidad técnica y económica de soluciones tecnológicas.*
- GERIATIC**. *Tecnologías para la medicina participativa en la población mayor.*
- IZAUPA**. *Innovación para integrar la información de forma automática en los puntos de venta.*
- i-ECOcity. Ecoinnovacion+**. *Diseño, desarrollo e implementación de una solución para la gestión de la Huella de Carbono y la Huella Hídrica en actividades comerciales de entornos Urbanos.*
- INRA - CBTC**. *Interface radio para soporte de sistema CBTC (Communications-based train control).*
- INTAAL**. *Framework para la internacionalización automatizada de código mediante la adaptación de TAAL.*
- LKN Study**. *Plan de Innovación para la generación de conocimiento.*
- LÓCITRE**. *Localización y conversión de información textual relevante sobre código fuente mediante método iterativo basado en reglas.*
- LÓCREA**. *Localización en interiores para realidad aumentada.*
- MALEOPTA**. *Machine Learning para a optimización de taladrinas automáticas.*
- MAPRI**. *Evaluación de los proyectos presentados por el movimiento asociativo en la IV convocatoria de ayudas: programa impulso.*
- Metrópolis**. *Generación automática de código óptimo desde lenguajes de tercera generación a framework metrópolis, basado en conocimiento (Fase II). Migración de lenguaje de scripting orientado a alto rendimiento.*
- PESIP**. *Planificación estratégica de sistemas de información y digitalización de procesos productivos.*
- PIP2**. *Plan de innovación de mejora de procesos productivos y gestión empresarial del Grupo Cofrico.*
- PIPABIG**. *Plan de innovación de mejora de procesos analíticos de Mestrelab basado en datos tipo big data.*
- PIPAN**. *Plan de innovación de mejora de procesos analíticos de NETEX basado en tecnologías big data.*
- PortsPlatform**. *Visión Artificial y SCA para smartport Avilés y Plataforma Ágata.*
- SDiVA**. *Sistema de detección de intrusiones basado en visión artificial para la aplicación de UAVs en tareas de vigilancia activa en interiores.*
- SIRSER**. *Análisis e investigación de un sistema de recomendación como servicio.*
- SOPRENE**. *Utilización de redes neuronales como método de mantenimiento basado en la condición en los buques de la armada.*
- TIKITING**. *Plataforma e-commerce interactiva para venta en plazas de abastos.*
- UF0REST**. *Plataforma basada en UAVs de apoyo a la decisión no ámbito forestal.*
- VIRTUS**. *Explotación de tecnologías de virtualización de cómputo y almacenamiento de vmware.*

■ I+D Internacional

- ABC-EU-XVA** • Valuation Adjustments for Improved Risk Management.
- BIRDS** • Bioinformática y recuperación de información estructuras de datos y análisis y diseño.
- CLASS** • Desarrollo del programa maestro interdisciplinario en lingüística computacional en las universidades de Asia central.
- DREAM** • Deferred restructuring of experience in autonomous machines.
- FAWIN** • Fast transmission of analog information over wireless networks.
- HIPERFORM** • High performant wide band gap power electronics for reliable, energy efficient drivetrains and optimization through multiphysics simulation.
- MW-GAIA** • Revelando la Vía Láctea con Gaia.
- SMARTEES** • Social innovation modelling approaches to realizing transition to energy efficiency and sustainability.
- WAKEUPCALL** • Gestión del riesgo debido a la crisis.
- fastPARSE** • Fast Natural Language Parsing for Large-Scale NLP.
- MATES** • Maritime Alliance for fostering the European Blue Economy through a Marine Technology Skilling Strategy.
- AI+** • Developing an Artificial Intelligence Curriculum adapted to European High School (Erasmus+, 01/09/2019 - 30/01/2022).

■ I+D Nacional

- ADIMEC** • Identificación y caracterización del edema macular diabético mediante análisis automático de tomografías de coherencia óptica y técnicas de aprendizaje máquina.
- ALEC+** • Algoritmos escalables de aprendizaje computacional: más allá de la clasificación y la regresión.
- ANSWER-ASAP** • Avances en nuevos sistemas de extracción de respuestas con análisis semántico y aprendizaje profunda.
- BIZDEVOPS-GLOBAL** • Un framework tecnológico y metodológico sostenible para el desarrollo de software alineado con el negocio en Devops Global.
- CHIDSI** • Inferencia estadística compleja y de alta dimensión: en genómica, neurociencia, oncología, materiales complejos, malherbología, medio ambiente, energía y aplicaciones industriales.
- COLECTSHOOT** • Técnicas de inteligencia colectiva para la gestión de amenazas en redes y sistemas.
- COMONSENS** • Rede Comonsens.
- DATOS 4.0** • Retos y soluciones-UDC.
- EDSALUD** • Plataforma de telemedicina multiespecialidad.
- ERISK** • Tecnologías para la predicción temprana de signos relacionados con trastornos psicológicos.
- ETOME-RDFSE** • Etiquetado de trayectorias de objetos móviles y su explotación eficiente en RDF Fecha Cube comprimido.
- GAIA** • Minería de datos de Gaia para estudiar a Vía Láctea.
- GAIA 3** • Minería de datos de Gaia para estudiar a Vía Láctea II.
- HPC-Challenges II** • Nuevos desafíos en computación de altas prestaciones: desde arquitecturas hasta aplicaciones (II).
- IBEROBDIA** • Obesidad y diabetes en Iberoamérica: factores de riesgo y nuevos biomarcadores patogénicos.
- LÓCREA** • Localización en interiores para realidad aumentada.
- MATES** • Alianza marítima para fomentar la economía azul europea a través de una estrategia de habilidades tecnológicas marinas.
- MEMASINURE** • Métodos matemáticos y simulación numérica para retos en finanzas cuantitativas, medio ambiente, biotecnología y eficiencia industrial.
- OPTI-MULTI-RUTAS** • Optimización y repartición en problemas de decisión multi-agente con aplicaciones en problemas de rutas.
- PPIAS** • Modelos de lenguaje probabilísticos para clasificaciones personalizadas en sistemas de acceso a la información.
- PROYECTO MULTILINGÜES** • Extracción automática de equivalentes multilingües de colocaciones.
- PROYECTO WEARABLES** • Cuando el tamaño importa: selección de características para wearables.
- REDTEIC** • Red temática en tecnologías emergentes de la información y las comunicaciones.
- RISDEFSEG** • Red para la innovación en el sector de la defensa y la seguridad.
- STEPS** • Soluciones tecnológicas para la evolución en la prestación de servicios en campo.
- TELEPARES-UDC** • Tecnologías de la lengua para análisis de opiniones en redes sociales: del texto al microtexto.
- VASCULAR** • Plataforma online para prevención y detección precoz de enfermedad vascular mediante análisis automatizada de información e imagen médica.
- VELOCITY** • Procesado eficiente de big data espacio-temporal para FLATCity.

■ I+D Regional

- CARMEN** • Codificación y procesado de señales para redes emergentes de comunicaciones y de sensores inalámbricas.
- RED HPC II** • Red de tecnologías Cloud y big data para HPC (II).

CITEEC

Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil

El Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC) comenzó su andadura en el año 2000 siendo pionero en Galicia por su tecnología. Procedimientos únicos en Europa, con capacidad para realizar ensayos avanzados en ingeniería civil en condiciones ventajosas y con una alta eficacia.

El centro desarrolla tres áreas fundamentales transversales a toda actividad: la promoción de la investigación base, la investigación aplicada y la asesoría a empresas e instituciones.

Actualmente, tiene diez áreas de actividad representadas en forma de laboratorios que cuentan con su propio equipo y generan sus propios proyectos.



ÁREAS DE ACTIVIDAD



Desde el CITEEC también se mantienen importantes relaciones con el tejido empresarial de diferentes sectores. Esta relación permite una escucha activa de las necesidades de las empresas impulsando sinergias. En este sentido, en la actualidad se mantiene colaboración con más de 50 empresas.

El CITEEC sirve como base para la agrupación estratégica A-CITEEC que inicia su andadura en el año 2018. Esta iniciativa acoge a 9 grupos de investigación de nuestra Universidad, de los cuales 4 son Grupos de Referencia Competitiva y 1 es Grupo de Potencial Crecimiento, aunque no todos desarrollan su actividad investigadora dentro de las instalaciones del Centro.

La agrupación A-CITEEC tiene como objetivo mejorar e intensificar la investigación y la transferencia de conocimiento en el ámbito de una Ingeniería Civil y Edificación sostenibles e innovadoras.

Los grupos de investigación vinculados al CITEEC y a la agrupación estratégica A-CITEEC son:



- 01. **GCONS** · Grupo de Construcción
- 02. **GEAMA** · Grupo de Ingeniería del Agua y del Medio Ambiente
- 03. **CGM** · Grupo de Carreteras, Geotecnia y Materiales
- 04. **GME** · Grupo de Mecánica de Estructuras
- 05. **GFT** · Grupo de Ferrocarriles y Transportes
- 06. **GMNI** · Grupo de Métodos Numéricos en Ingeniería
- 07. **GEA** · Grupo de Estructuras Arquitectónicas
- 08. **GRIDP** · Grupo de Ingeniería y Dirección de Proyectos
- 09. **VAC** · Grupo de Visualización Avanzada y Cartografía



160 Total integrantes grupos de investigación



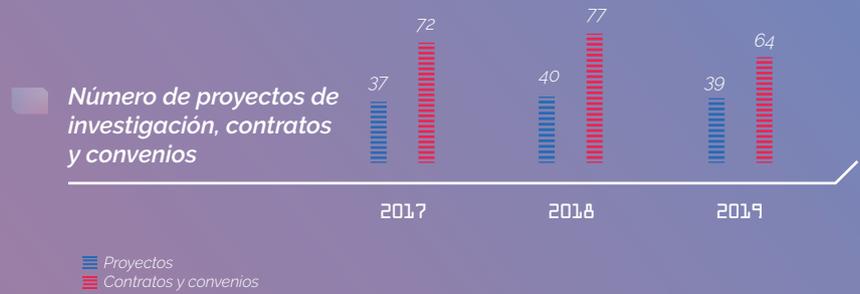
125 Publicaciones de actividad investigadora y de transferencia de conocimiento

Más de la mitad de los proyectos del CITEEC son internacionales

El CITEEC cuenta con equipaciones singulares únicas en el mundo, lo que hace que grandes instituciones públicas y privadas quieran colaborar con este centro tecnológico de nuestra Universidad.

Durante este período en el CITEEC llevaron a cabo más de 100 trabajos de investigación anuales, entre proyectos y convenios tanto públicos como privados, que se traduce en una financiación de más de 5 millones de euros.

Este desarrollo supone un notable aumento de la financiación, desde la creación de la agrupación estratégica A-CITEEC, manteniendo estable el número de proyectos y convenios y aumentando en un 17% la financiación captada con respecto al año 2018.





CITEEC. Un centro de excelencia investigadora a través de sus proyectos

En el CITEEC contamos con un fuerte desarrollo en las investigaciones de mejora de procesos y productos relacionados que Ingeniería Civil y la Edificación. Los proyectos relacionados con las citadas investigaciones contribuyen a establecer apoyo para el desarrollo de las TIC en diferentes ámbitos. El trabajo en estos campos facilita la inclusión de nuevas tecnologías en la Ingeniería Civil y la Edificación.

En el período de referencia se diferencia entre los proyectos dedicados a la mejora y puesta a punto de las instalaciones de los laboratorios, los proyectos de investigación tanto internacionales como nacionales y los convenios.

Mejora de las instalaciones

- ✓ Equipo de movimiento de cargas pesadas para el acceso a laboratorios del CITEEC.
- ✓ Equipos avanzados para la investigación y ensayo de materiales bituminosos y geomateriales.
- ✓ Infraestructura piloto a escala real para la monitorización y evaluación de infraestructuras verdes (soluciones basadas en la naturaleza) en el Campus Central da Universidade da Coruña.
- ✓ Mejora del sistema de generación de oleaje multidireccional para la dársena de experimentación de puertos y costas del CITEEC.
- ✓ Ampliación de la capacidad Dinámica da Máquina de 15MN del CITEEC.
- ✓ Equipo para caracterización de materiales de base cemento a edades tempranas en diferentes ambientes.

■ I+D Internacional

AA-FL00DS • *Nuevas herramientas de ámbito local en prevención, alerta y gestión de emergencias por inundaciones. El objetivo consiste en unir a todos los actores involucrados en fenómenos de inundaciones relacionadas con el cambio climático, para construir y probar nuevas herramientas, planes y regulaciones para mejorar la gestión y respuesta ante los riesgos de las citadas inundaciones.*

BSafe4Sexa • *Breakwaters SAFETY control through a FORecast and decision support SystEm Analysis. Tiene por objetivo desarrollar, probar y demostrar el concepto de previsión del comportamiento estructural de los rompeolas de los montículos de escombros, que constituirá la base de un innovador sistema de apoyo a la toma de decisiones. Este sistema es preciso de manera urgente debido a las condiciones extremas que deben soportar los rompeolas, incluidos los efectos del cambio climático, y debido a su importancia en las redes modernas de transporte de mercancías y pasajeros.*

93_MarRISK_1_E • *Intelligent and sustainabl growth of the coastal areas of Galicia and Northern Portugal by assessing the most important coastal risks in a climate change scenario.*

MarRisk pretende asegurar un crecimiento inteligente y sostenible de las zonas litorales de Galicia y Norte de Portugal mediante la evaluación de los riesgos costeros más importantes en un escenario de cambio climático. Inundaciones, intensificación de eventos extremos, episodios de algas tóxicas o erosión costera son ejemplos de los riesgos a analizar con el fin de mejorar la resiliencia de los sectores económicos tradicionales y de otros sectores emergentes como las energías renovables marinas.

STRATOFly • *Stratospheric flying opportunities for high- speed propulsion concepts.*

Estudia la viabilidad del vuelo estratosférico de pasajeros a alta velocidad. Se tienen en cuenta los factores tecnológicos, ambientales y económicos que permiten la sostenibilidad de la explotación del nuevo espacio aéreo, reduciendo drásticamente el tiempo de transferencia, las emisiones y el ruido, y garantizando los niveles de seguridad requeridos. Además, STRATOFly representa el primer paso cara los futuros lanzadores reutilizables.

■ I+D Nacional

- EMULCELL.** Desarrollo de nuevas emulsiones bituminosas mediante el uso de nanocelulosa para dar lugar a mezclas asfálticas en frío mejoradas y sostenibles.
- PODEDRAIN.** Caracterización de la eliminación de contaminantes y evaluación de la eficiencia de secciones filtrantes para la gestión sostenible de sistemas urbanos de drenaje a escala ciudad.
- VAMONOS.** Desarrollo de modelos no-hidroestáticos en estudios hidroambientais. Flujo 2D en ríos.
- PROCESOS THMC.** Estudio combinado mediante técnicas petrofísicas y experimentales de procesos término-hidro-mecano-químicos (THMC) ajustados a partir rocas porosas sintéticas.
- Optimización portuaria.** Estudio combinado mediante técnicas petrofísicas y experimentales de procesos término-hidro-mecano-químicos (THMC) ajustados a partir rocas porosas sintéticas.
- IMPROVEBUS.** Paradas, transbordos y reserva de plataforma. Análisis experimental y modelización de su influencia en sistemas de autobús.
- OPTISAFE.** Optimización probabilista de estructuras aeronáuticas intactas y dañadas frente a cargas dinámicas y de impacto.
- STRADURAVIUS.** Estructuras de altas prestaciones pretensadas con FRP con fibras no metálicas: anclaje y adherencia en FRP pretensados, durabilidad y comportamiento bajo carga sostenida.
- Haccuracem.** Hormigones sostenibles autocompactantes de altas prestaciones mediante el uso de cementos de bajo contenido en clinker y agentes de curado interno y autosellado.
- Horvital.** Efecto tamaño en la resistencia cortante de elementos de hormigón: estudio experimental, validación de modelo teórico y extensión a elementos con refuerzo exterior.
- Mezclas asfálticas recicladas.** Comportamiento mecánico de mezclas asfálticas recicladas in situ con emulsión bituminosa y su impacto en el dimensionamiento de firmes: investigación del periodo de maduración.
- Conducción cooperativa en autopistas.** Estrategias de gestión en un sistema mixto: vehículos autónomos y tradicionales.
- Simulación numérica de flujos.** Nuevos métodos sin malla para la simulación numérica de flujos turbios y problemas de multifísica. Aplicación al desarrollo de sistemas de generación de energía renovable.
- Tableros de doble cajón.** Planteamiento computacional de optimización estructural y aeroelástica de tableros de doble cajón en puentes de gran van con flujo turbio e incertidumbres mecánicas.
- DUPAREHA.** Red Temática en Durabilidad, Patología y Rehabilitación en Estructuras de Hormigón Armado.
- HORMIGONNET.** Red temática de Nuevos métodos y técnicas para el proyecto, construcción, evaluación y refuerzo de estructuras de hormigón.
- HORMEC.** Red temática de Hormigones Reciclados basados en Materias primas alternativas para una Economía Circular.

■ I+D Regional

- ALFILLER.** Valorización del filler de recuperación de plantas asfálticas para el desarrollo de ecoproductos de base cemento.
- PRET-A-BICO.** Desarrollo de un sistema de tabiquería prefabricada ligera de alto rendimiento.
- FLOATING-CONCRETE.** Nuevas metodologías y diseños para la fabricación de rompeolas y pantalanos flotantes de hormigón.

Además de los proyectos descritos, y fruto de la intensa relación con el tejido empresarial se llevan a cabo numerosos convenios y contratos de investigación y transferencia.

■ Transferencia Art. 83 LRU

- **MODUL-Modularidad integral para la instalación de sistemas de energías 100% renovables en emplazamientos remotos.**
- **Estudios de índole estructural para torres y cimentaciones de aerogeneradores.**
- **Estudios para determinar la extensión de la vida útil de torres metálicas de aerogeneradores.**
- **Caracterización de la respuesta aeroelástica y dinámica del seguidor solar ST1- H250 mediante ensayos en túnel de viento.**
- **Estudios para determinar los daños incrementales para torres de aerogeneración.**
- **Estudios aeroelásticos y de ensayos de vortex shedding en túnel de viento de paneles solares.**
- **Fortalecimiento de las capacidades técnicas y operativas para la mejora de la gestión de los recursos hídricos en Mozambique.**
- **3D Model Testing of Causeway Sections in Khatamat Malah (Oman). Damage, overtopping and pressures analysis.**
- **Estudio sobre la situación geológico-geotécnica actual del Monumento Natural Playa de las Catedrales, y su posible evolución en el tiempo.**
- **Análisis geotécnico y modelización numérica de los movimientos de ladera en San Vicente de Finca (Villamartin de Valdeorras).**

- *Informes sobre la patología estructural de las Capilla del Socorro en Ferrol y Santa Rita de Armeses en Maside (Ourense).*
- *Trabajos de coordinación en materia de digitalización y BIM.*
- *Estudio sobre la estructura ejecutada sobre las bóvedas de la nave y transepto de la Catedral de Santiago de Compostela.*
- *Realización de perfiles hidroquímicos, toma de muestras y análisis de la Tala de Camino.*
- *Estudio, caracterización y modelización de la calidad de las aguas en el entorno próximo a la mina de Touro.*
- *Modelización numérica 3D de diferentes casos de cortocircuito hidráulico en la central reversible de Bolarque III.*
- *Modelización numérica 3D con el software OpenFOAM del flujo a presión en las tuberías de desague de la C. H. Peares y de la C. H. Belesar.*
- *Análisis hidrológico y hidrogeológico del entorno del arroyo de Rioporto.*
- *Estudio hidrogeológico comparativo del entorno hídrico de Prexigueiro y Arnoia.*
- *Estudio de los condicionantes climáticos para el diseño de fondeos en la ría de Muros y Noia.*
- *Estudio de vulnerabilidad del río Furelos.*
- *Estudio teórico sobre la inactivación de Escherichia coli del efluente de la EDAR de Ribeira mediante cloración.*
- *Simulación de vertidos de la EDAR de Copero en el encauzamiento del río Guadaira.*
- *Cálculo hidráulico y estructural de un escudo de protección de los desagües de fondo de la Presa del Eume.*
- *Estimación de la evolución temporal de la temperatura del agua en los embalses de Chira y Soria, situados en Gran Canaria.*
- *Análisis hidrológico y estimación de caudales de avenida en la zona de Mula (Murcia).*
- *Estudio de las variables climáticas que condicionan el nivel del mar en la ría de Ferrol.*
- *Influencia en la dinámica litoral de la modificación de la geometría de un espigón situado en la ría de Muros y Noia.*
- *Diseño y desarrollo de una infraestructura de investigación, demostración y divulgación del sistema de abastecimiento de agua en A Coruña.*
- *Mejora de la herramienta matemática de modelización hidrológica y hidráulica Iber.*
- *Dirección y ejecución de los estudios necesarios para el aprovechamiento del manantial Baños de Outariz.*
- *Seguimiento post-cheado Lago Meirama.*
- *Mejora del sistema de alerta temprana de riesgo de inundación en la Demarcación Hidrográfica Galicia-Costa.*
- *Colaboración entre Augas de Galicia y la Universidade da Coruña, para la investigación sobre los procesos de depuración en Galicia.*
- *Desarrollo de herramientas de predicción y toma de decisiones en la operatividad portuaria y aplicación al Puerto de A Coruña.*
- *Informe sobre las posibles actuaciones a llevar a cabo sobre la red ferroviaria de vía ancha de Galicia y de la Región Norte de Portugal.*
- *Informe técnico sobre las actuaciones para mejorar la competitividad de las infraestructuras portuarias de la Eurorexión Galicia Norte de Portugal.*
- *Informe técnico sobre la línea ferroviaria A Coruña - Lugo y la red de vía métrica en Galicia.*
- *Un modelo analítico-numérico de la caída del barco pesquero Lumián, varado el 7 de marzo de 2019 en los Astilleros Lazareto (Oza, A Coruña) propiedad de J.D. Shipyard SL.*
- *Estudio experimental de comportamiento estructural de anclaje químico de gran diámetro bajo condiciones sísmicas.*
- *Desarrollo y mejora tecnológica y la realización de ensayos de autocontrol.*

CICA

Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas

El Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA) inició su actividad en 2016 enfocado hacia la investigación en ciencias químicas, biológicas y biomédicas.

Sus objetivos están centrados en el desarrollo de proyectos de investigación con financiamiento público y privado, la transferencia de los resultados de investigación, la formación del personal investigador, la colaboración con diferentes grupos y la difusión de los resultados mediante publicaciones.

La actividad investigadora y de transferencia de conocimiento realizada por el CICA se desarrolla en cuatro áreas fundamentales.



ÁREAS DE ACTIVIDAD



CICA, sinónimo de busca del mejor talento

En el CICA se desarrollan líneas de investigación tan innovadoras como la Biomedicina o la Biotecnología, así como la investigación sobre nuevos materiales. Cuenta con 210 personas dedicadas a la investigación y más de la mitad son mujeres.

Está compuesto por 14 grupos de investigación, 10 de los cuales están reconocidos como Grupo de Referencia Competitiva o Potencial Crecimiento por la Xunta de Galicia.



01. **AQUATERRA** · Gestión sostenible de los recursos hídricos y del suelo
02. **BIOCOST** · Biología costera
03. **BIOENGIN** · Bioingeniería ambiental y control de calidad
04. **EnQA** · Ingeniería química ambiental
05. **EXPRELA** · Regulación de la expresión genética y aplicaciones
06. **GIBE** · Grupo de Investigación en biología evolutiva
07. **GRICA** · Grupo de Investigación en cambio ambiental
08. **METMED** · Metales en el medio ambiente y medicina
09. **MICROALGAE** · Estudio y aplicaciones de las microalgas
10. **NEUROVER** · Neuroanatomía de vertebrados
11. **QANAP** · Química analítica aplicada
12. **QUIMOLMAT** · Química molecular y de materiales
13. **REACT!** · Reactividad química y fotoactividad
14. **XENOMAR** · Genética de organismos marinos

La UDC asciende al puesto 37 en el ranking Nature

Debido al incremento de producción científica en las áreas de Química y Ciencias de la vida de investigadores del CICA y de la Facultad de Ciencias, la UDC ascendió al puesto 37 en un ranking que contabiliza los resultados de investigación de 198 centros de investigación universitarios de España.



210

Total integrantes
grupos de investigación



176

Publicaciones
de actividad investigadora
y de transferencia
de conocimiento

El CICA forma una agrupación estratégica con el INIBIC (Centro de investigación biomédica de A Coruña), lo que permite fomentar e impulsar la actividad por parte de ambas entidades en el campo de especialización de la biomedicina.

La agrupación CICA-INIBIC cuenta con el Programa Incita, apoyado por la OTRI, para la valorización de los resultados de investigación y como enlace entre investigadores, entidades de financiación y otros departamentos de la UDC. En el marco del Programa Incita, se recibieron 19 tecnologías, de las cuales 8 pasaron a la fase final y 5 están bastante próximas de acceder al mercado.

Por otra parte, en la vinculación con otros programas de nuestra Universidad, se han recibido investigadores de InTalent UDC-Inditex. Dos de las personas beneficiarias de este programa están actualmente desarrollando sus proyectos en el CICA.

En total durante 2019, se ha contabilizado 41 trabajos de investigación entre proyectos y contratos y convenios, manteniéndose de forma estable en comparación con los 39 alcanzados en 2018. En cambio, estos trabajos de investigación obtuvieron un mayor volumen de financiación, aproximadamente un 59% superior en relación con el periodo anterior.





CICA. Un centro de excelencia investigadora a través de sus proyectos

Desde el Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA), los grupos de investigaciones pertenecientes a el centro, utilizan herramientas con un alto componente TIC para el desarrollo de sus proyectos de investigación. Por ejemplo, Sistemas de Información Geográfica (SIG), GPS, computación, bioinformática, microchips, simulación numérica, drones o imagen de satélite.

Durante el 2019/2018 dentro del CICA, destacamos los siguientes proyectos activos en función de los grupos de investigación que lo lleve a cabo, apoyados en el uso de las TIC y en las nuevas tecnologías.

- **EURAD**. European Joint Programme on Radioactive Waste Management

- **MOTIVACION**. Modelos de transporte reactivo en medios porosos con actualización dinámica de los parámetros en interfaces reactivas.

- **EMGRISA**. Hidrogeología y modelos de balance hidrológico, y modelos de flujo subterráneo y transporte de contaminantes en el emplazamiento de Sargas: segunda fase.

- **ENRESA**. Modelización de flujo y transporte de solutos reactivos en los almacenamientos de residuos radiactivos (079-CO-SU-2018-0004).

Estos proyectos:

- ✓ *Desarrollan herramientas de cálculo matemático para la simulación numérica de sistemas naturales y de barreras de ingeniería.*
- ✓ *Hacen uso extensivo de grandes cantidades de datos georeferenciados que se integran en programas y se postprocesan.*
- ✓ *Aplican las citadas herramientas a la realización de las simulaciones en sistemas de interés para empresas del sector industrial.*



- **LIFE IN COMMON LAND.** Managing land in common, a sustainable model for conservation and rural development in special Areas of Conservation.



✓ *Imagen de satélite y drones para la clasificación de la vegetación, y seguimiento de las yeguas mediante collar GPS y herramientas SIX.*

- **Proyecto valorización.** Soluciones innovadoras para la gestión y valorización del sistema tradicional de caballos salvajes de Galicia.



- ✓ *Valoración de los collar GPS como herramienta tecnológica de utilidad para facilitar el seguimiento, control y manejo de los caballos salvajes.*
- ✓ *Valoración de la utilidad de los drones para control y manejo de los caballos, incluidas recomendaciones de uso y para la selección de los equipos idóneos.*
- ✓ *Experiencias en cuanto a sistemas innovadores para evitar conflictos: diseño de cierres electrificados y uso de cámaras de foto trapeo con mensajería instantánea.*
- ✓ *Análisis de características, ventajas e inconvenientes de los distintos sistemas de identificación que podrían ser más apropiados para los caballos salvajes, complementarios al microchip pero que permitan la identificación a distancia.*
- ✓ *Cartografía mediante técnicas de Sistemas de Información Geográfica (SIG) utilizando datos de satélite, drones y trabajo de campo.*
- ✓ *Diseño e implantación de un sistema semiautomático de identificación de unidades de vegetación para la gestión: Promoción de BESTaTOOLS una aplicación para ArcGIS para una gestión más eficiente y con menor coste para la gestión ganadera, la conservación de hábitats naturales y el control del riesgo de incendios.*

- **PRODIXOS.** Producción dirigida de XOS para distintas aplicaciones alimentarias mediante tecnologías enzimáticas innovadoras.



✓ *Desarrollo de un proceso biotecnológico para convertir la paja de trigo en productos de alto valor añadido derivados de la fracción hemicelulósica con interesantes aplicaciones. Tiene una parte de metaxenómica para la que se utilizan herramientas bioinformáticas.*

- **INMUNOTOP.** Descubrimiento de antitumorales innovadores dirigidos contra dianas oncológicas: sistema topoisomerasa y regulación de la respuesta inmune.

✓ *Utilización de la computación mediante Química Cuántica para deducir propiedades físico-químicas de nuevos compuestos con actividades antitumorales. La computación se realiza en centros de cálculo (CESGA y centro de cálculo del Instituto Max Planck de Goetingen).*

- **Compuestos sideróforos.** Factores de virulencia bacterianos como dianas terapéuticas en pescados: caracterización de sideróforos y desarrollo de nuevos tratamientos contra forunculosis y tenacibaculosis.

✓ *Utilización de la computación mediante Química Cuántica para deducir propiedades físico-químicas de nuevos compuestos de naturaleza siderófora capaces de provocar cascadas de infecciones oportunistas en pescados de acuicultura. La computación se realiza en el CESGA.*



CIT

Centro de Investigaciones Tecnológicas

El Centro de Investigaciones Tecnológicas nace en 1996 y se encuentra situado en Ferrol, concretamente en el Campus de Esteiro. Está enfocado hacia la creación de conocimiento científico y capacidades altamente cualificadas en el ámbito de las tecnologías industriales.

Debido a su experiencia, es un referente en la Industria 4.0, la ingeniería de los materiales, la construcción naval y la energía. Integrando en todos los ámbitos tecnologías innovadoras que buscan el avance de la sociedad y generando nuevos conceptos en el diseño de procesos industriales del futuro.

Las líneas de investigación que desarrollan la actividad del CIT se resumen en ocho áreas:



ÁREAS DE ACTIVIDAD

01

Robótica industrial y cognitiva

02

Inteligencia computacional

03

Automatización y monitorización de procesos industriales

04

Organización de la producción

05

Fabricación aditiva

06

Eficiencia energética

07

Materiales avanzados y estructuras

08

Ingeniería naval y off Shore

Grupos de investigación:



01. **CTC** · Grupo de Ciencia y Técnica Cibernética
02. **GEM** · Grupo de Ingeniería Mixto
03. **GII** · Grupo Integrado de Ingeniería
04. **Grupo de Polímeros**
05. **LAIL** · Laboratorio de Aplicaciones Industriales del Láser
06. **LAE** · Laboratorio de Análisis Estructural
07. **PROTERM** · Propiedades Térmicas y Reológicas de Materiales
08. **Laboratorio de Combustibles**

Asimismo, el CIT cuenta con la Unidad Mixta de Investigación Navantia-UDC, referente en la implantación de los pilares de la Industrial 4.0 en el sector de la construcción naval. La Unidad Mixta de Investigación Navantia-UDC la entendemos como otro grupo de investigación del CIT al estar alojada en sus instalaciones.



98

Total integrantes
grupos de investigación



52

Publicaciones
de actividad investigadora
y de transferencia
de conocimiento

Colaboración con la empresa Edar-Bens, en relación con contaminantes orgánicos emergentes en los efluentes

El grupo Ciencia y Técnica Cibernética desarrolla un sistema de sensorización para proporcionar alertas tempranas sobre la presencia de contaminantes orgánicos emergentes para mejorar el proceso de tratamiento.

Los proyectos de investigación y convenios se mantienen con cierta estabilidad en relación a 2018. En el presente periodo se contabilizan 53 trabajos de investigación, solamente cuatro menos en todo el año. Pero en este contexto, remarcamos que el volumen de financiación obtenida durante 2019 aumentó en prácticamente un 31% respecto al periodo inmediatamente anterior, fortaleciendo esta forma los recursos necesarios para desarrollar la actividad.



Financiamiento





CIT. Un centro de excelencia investigadora a través de sus proyectos

En el Centro de Investigaciones Tecnológicas (CIT) varios proyectos de investigación básica destacan en el campo de la Robótica e Inteligencia Artificial, como por ejemplo el europeo DREAM (Deferred Restructuring of Experience in Autonomous Machines) o uno a nivel nacional dedicado al desarrollo de una arquitectura cognitiva para robots con adaptación autónoma de comportamiento.

Por otra parte, en los campos de la optimización de procesos industriales, organización de la producción y logística desarrollamos líneas de trabajo muy activas en el CIT. Estas líneas suman 8 contratos con empresas gallegas y una participación en la Red Española en Transporte Sostenible Inteligente.

Además, el sector naval y off-shore siempre fue, y sigue siendo, un foco de gran interés en el CIT, con el proyecto europeo MATES (Maritime Alliance for fostering the European Blue economy through a Marine Technology Skilling Strategy) y 2 contratos con empresas para ensayos en el canal hidrodinámico. Este enfoque se materializa también en la Unidad Mixta de Investigación Navantia-UDC, alianza concebida para exponer las bases del Astillero del Futuro.

El CIT es un centro de investigación fuertemente vinculado a los procesos industriales y al desarrollo de nuevos materiales mediante procesos tecnológicos avanzados.



- **MATES**. *Maritime Alliance for fostering the European Blue economy through a Marine Technology Skilling Strategy*
- **DREAM**. *Deferred restructuring of experience in autonomous machines*



- **SIMMAP**. *Captación e procesamiento de imágenes de sensorización semi-remota.*
- **SAILOR**. *Submarino Autónomo para la Inspección de instalaciones Off-shore.*
- *Arquitectura cognitiva para robots con adaptación de comportamiento autónomamente motivada.*
- *Establecimiento de una metodología para la obtención de materiales con gradiente de concentración bidimensional mediante la deposición directa de materiales con láser.*
- *Optimización de los procesos de ablación láser para la limpieza y texturizado de superficies en 3D de rocas ornamentales*
- *Materiales híbridos orgánico-inorgánicos para aplicaciones de refrigeración ecológicas*
- *Red Temática en Tecnologías Emergentes de la Información y de las Comunicaciones.*
- *Red Española en transporte sostenible inteligente.*

Por otra parte, en el campo de los materiales avanzados, los esfuerzos están dirigidos en la actualidad hacia las técnicas de fabricación aditiva, tanto metálica (con un proyecto nacional de desarrollo de materiales con gradiente de concentración mediante la deposición directa de materiales con láser), como plástica (con 3 proyectos Conecta Pyme orientados al desarrollo de compuestos plásticos con aprovechamiento de recursos naturales).

Además, también estamos trabajando en el desarrollo de materiales híbridos para aplicaciones de refrigeración ecológica.

Unidad Mixta de Investigación UDC-Navantia

La Unidad Mixta de Investigación UDC-Navantia (UMI), que se encuentra en el CIT, fue creada en 2015 por motivo de la colaboración entre nuestra Universidad y Navantia. Situada en Ferrol, la Unidad Mixta de Investigación (UMI) fue concebida como un mecanismo para dar soporte al desarrollo de noticias técnicas y tecnologías que mejoren los procesos. Trabajamos para incrementar la competitividad del astillero y afrontar el desafío técnico industrial del Programa de Fragatas F110.

En término de productividad y eficiencia, cuenta con una gran aportación a las áreas de la nueva era tecnológica y digital. Por lo tanto, esta generación de valor diferencial es consecuencia de la adaptación y posicionamiento de vanguardia dentro de la modernización del sector.

Los elementos clave del Astillero 4.0 son la cuarta revolución industrial, la revolución digital, una fábrica inteligente y una inter-comunicación continua e instantánea.

Para conseguir los objetivos se establecen las siguientes áreas de actuación:



- ✓/ ✓ *Transformación de los métodos productivos para mejorar su eficiencia.*
- ✓/ ✓ *Desarrollo de nuevos esquemas de la logística de la planta.*
- ✓/ ✓ *Automatización de los procesos productivos.*
- ✓/ ✓ *Desarrollo de herramientas y dispositivos TIC específicos para ingeniería, producción y gestión del conocimiento.*
- ✓/ ✓ *Transferencia de los nuevos desarrollos a la cadena de suministro.*

Actualmente, se está trabajando en las siguientes líneas de investigación que persiguen dar respuesta a los objetivos de la UMI, promoviendo la innovación y el desarrollo tecnológico desde una óptica de sostenibilidad.

<p>Modelado y Simulación de Procesos en el Astillero</p>	<p>Modelado y Simulación de Procesos de Eólica Marina</p>	<p>Optimización de Procesos</p>	<p>Proyecto "Tubo de cierre"</p>
<p><i>Modelo virtual para mejorar la productividad de la planta actual y diseñar la mejor distribución en planta futura.</i></p>	<p><i>Diseño de un modelo de simulación que represente en un entorno virtual la situación actual y futura, sirviendo como una herramienta de apoyo a la gestión.</i></p>	<p><i>Desarrollar una mirada sobre los procesos y las operaciones de construcción naval desde la óptica de otras áreas industriales de interés.</i></p>	<p><i>Mejorar el proceso global, automatizar procesos, eliminar o minimizar tareas, mejorar el proceso de montaje, optimizar la toma de datos y generar documentación de calidad.</i></p>
<p>Control Estadístico de Procesos</p>	<p>Información en Plan y Realidad Aumentada</p>	<p>Sistema Integral de Gestión de la información. Industrial Internet of Things</p>	<p>Proyecto "sin cables". Sistema de Servicios Integrados</p>
<p><i>Determinación de indicadores de calidad, análisis de capacidad, control y mejora del proceso.</i></p>	<p><i>Eliminar el uso del papel, creando un sistema de información que provea dicha información de manera dinámica y sencilla a los usuarios.</i></p>	<p><i>Aplicar tecnologías IoT, integrando avances importantes en telecomunicaciones y software. Fabricación conectada, mejora de la eficiencia de procesos y reducción los tiempos de espera.</i></p>	<p><i>Actuación en el ámbito de las comunicaciones, control y otros sistemas auxiliares. Distribución eléctrica, mediante la reducción del volumen de cableado y aumento de las capacidades.</i></p>
<p>Sistemas Auto-Reconfigurables</p>	<p>Utilización de Adhesivos en la Construcción Naval</p>	<p>Operación de UAVs en espacios exteriores y confinados</p>	<p>Gemelo Digital</p>
<p><i>Desarrollar una metodología de diseño y de control de operación para los sistemas de contraincendios y agua refrigerada, del tal forma que permita la reconfiguración automática adaptándose a posibles fallos del sistema.</i></p>	<p><i>Conocer la situación relacionada con la utilización de los adhesivos en la construcción naval. Maximizar el uso de esta nueva tecnología.</i></p>	<p><i>Desarrollar un prototipo de dron específico para tareas de inspección CloseUP en el interior de tanques de carga de buques.</i></p>	<p><i>Maximizar el aprovechamiento de la información generada en el proceso de diseño y construcción para realizar una primera aproximación a un gemelo digital.</i></p>
<p>Autoidentificación de productos inteligentes</p>	<p>Operario Asistido</p>		
<p><i>Incorporar el uso de productos inteligentes conectados en el astillero.</i></p>	<p><i>Mejorar la ergonomía en el trabajo, reduciendo la fatiga y mejorando la calidad de las condiciones laborales.</i></p>		

02.3

Colaboración Universidad-Empresa para la especialización tecnológica

02.3.1.

Cátedras con vocación digital

Las cátedras institucionales, financiadas con una dotación económica periódica aportada en concepto de patrocinio por las empresas, permiten desarrollar actividades no lucrativas específicas de formación, de divulgación, de transferencia de conocimiento y de investigación en los ámbitos de interés común para la empresa y la Universidad. Otra modalidad de colaboración son las aulas institucionales, con una menor aportación económica, y que desarrollan actividades de formación y de divulgación y transferencia de conocimiento. Su duración mínima es de un año o un curso académico.

La Universidad ha impulsado la creación de cátedras con una clara inclinación hacia materias relacionadas con las nuevas tecnologías, pero también contamos con otras que dan respuesta a esa amplia demanda abarcando diferentes ámbitos de conocimiento.

Fomentamos la creación de cátedras en nuestra apuesta por la colaboración universidad-empresa estableciendo mecanismos estratégicos y estables. Las cátedras se constituyen a través de un convenio en el marco regulativo correspondiente, estableciendo unos objetivos que dan respuesta a las necesidades de las entidades que colaboran.

Dentro de nuestra amplia oferta, contamos con una serie de cátedras enmarcadas específicamente en la digitalización.

- Cátedra Everis
- Cátedra Handytronic
- Cátedra R en Ciberseguridad

Además, en 2019 se ha firmado el convenio para la creación de la cátedra ALDABA WIB: Women, ICT & Business. Orientada al campo de las TIC, esta cátedra está adscrita a nuestra Facultad de Informática y a la Escuela Superior de Ingeniería Informática de la Universidad de Vigo.



Cátedra Everis

La Cátedra UDC-Everis en Transformación Digital, creada en 2018, regula la colaboración estable entre la Universidade da Coruña y Everis. Fomenta el intercambio de experiencias en los campos de la docencia, la investigación y la cultura. La cátedra está destinada a estudiantes e investigadores de la Facultad de Informática.

Objetivos

- ✓ Colaborar en la docencia.
- ✓ Promover el talento.
- ✓ Favorecer espacios de debate y difusión.

Las temáticas tratadas se engloban en big data, ciberseguridad, movilidad y otros aspectos relacionados con las TIC. La directora de la cátedra es la profesora titular de nuestra Universidad Dña. Adriana Dapena Janeiro.

Las principales actividades desarrolladas:

- *Taller competencial: comunicación positiva.*
- *Conferencia sobre la tecnología Blockchain.*
- *Tutorización a estudiantes que comienzan los estudios en la Facultad.*
- *Actividades formativas de prácticas en empresa.*
- *Feria de empleo de la Facultad.*
- *Premio "Three minutes thesis".*
- *Premio Xovetic. Organizado por el CITIC.*
- *Ayudas a investigadores visitantes.*

La dotación anual de esta cátedra alcanza los 20.000 euros. Además, se han ofrecido cinco becas destinadas a estudiantes en prácticas extracurriculares y a investigadores.



Líneas de trabajo

- *Colaboración en la docencia de la Facultad de Informática y, especialmente, en el campo de la transformación digital de las organizaciones públicas y personales de Galicia.*
- *Promoción de actuaciones que estimulan y premian el talento de los estudiantes.*
- *Incorporación de los estudiantes al mundo laboral, a través del alineamiento de sus competencias, conocimientos y habilidades con la demanda actual y futura del mercado laboral.*
- *Fomento de los trabajos de investigación realizados por grupos de la Facultad de Informática.*

Cátedra Handytronic

La Cátedra Handytronic – Grupo Telecon fue creada en 2017, con la finalidad de aumentar la relación de la empresa con la Universidade da Coruña y concretamente con la Facultad de Informática y el Máster en Bioinformática para Ciencias de la Salud (MUBICS).

Los objetivos estratégicos que definen sus áreas de actuaciones y dan sentido a las actividades que promueve, son los siguientes.

Objetivos

- ✓/ Apoyo a la investigación, especialmente en el ámbito de la bioinformática y neurociencia.
- ✓/ Promoción de actividades de apoyo a la docencia, especialmente en el Máster en Bioinformática para Ciencias de la Salud y en otras titulaciones de la Facultad de Informática.
- ✓/ Desarrollo de actuaciones de difusión y divulgación de ciencia y tecnología tanto en el ámbito universitario como para el público en general.

Durante el curso 2018-2019 se han desarrollado las siguientes en el seno de la cátedra:

- *Movilidad.*
- *Medicina participativa.*
- *Talleres interfaces cerebro-Máquina.*
- *Curso REDCap. Registro de datos en estudios biomédicos.*

Cátedra R en Ciberseguridad

La Cátedra R en Ciberseguridad es una cátedra interuniversitaria que nace de la colaboración entre nuestra Universidad y la Universidad de Vigo, con la firma del convenio en 2018.

Nace con la misión de promover el desarrollo de las competencias profesionales del alumnado universitario; mejorar la capacitación; ampliar o actualizar los conocimientos, técnicas o habilidades de los miembros de la comunidad universitaria u otros profesionales para adaptarlos a las necesidades de la empresa; fomentar la formación continua, la innovación y la investigación en el área de la ciberseguridad.

Objetivo

- ✓ Promover el conocimiento para obtener las capacidades necesarias en materia de ciberseguridad.

Las principales actividades realizadas en el cumplimiento de los objetivos de la cátedra son:

- *Actividades de formación y divulgación.*
- *Colaboraciones en estudios de postgrado.*
- *Patrocinio de becas y premios.*
- *Conferencias, seminarios, talleres y visitas a empresas.*
- *Promoción de prácticas curriculares y extracurriculares.*
- *Colaboración en planes de formación para empresas o instituciones.*
- *Formación para la creación de empresas de base tecnológica o para la explotación de resultados de investigación.*
- *Realización de jornadas de divulgación científica, tecnológica y de la cultura de la ciberseguridad en la sociedad.*
- *Publicaciones sobre temas de interés en el ámbito de la cátedra y divulgación de las actividades de la cátedra.*
- *Desarrollo de líneas de investigación conjunta.*
- *Promoción de la contratación de grupos de las universidades de A Coruña y de Vigo.*
- *Cooperación para lograr proyectos de investigación.*
- *Promoción de encuentros y redes nacionales e internacionales de expertos.*
- *Apoyo a la realización de tesis de doctorado, TFM y TFG de perfil I+D+i.*

La cátedra cuenta con una dotación de 20.000 euros aportados al 50% entre la Universidad de Vigo y la UDC.



Líneas de trabajo

- *Colaboración en la docencia e investigación, especialmente en el Máster Interuniversitario (UVIGO-UDC) en Ciberseguridad.*
- *Creación de un programa de captación de talento.*
- *Impulso de actividades que permitan crear espacios de debate y difusión de la actividad docente e investigadora.*
- *Promoción de actuaciones que estimulen la capacitación, especialización y actualización de competencias de miembros de la comunidad universitaria y profesionales ajenos a la misma, atendiendo a necesidades competitivas de la empresa.*

Cátedra ALDABA WIB: Women, ICT & Business

La Cátedra ALDABA WIB surge como una herramienta para promocionar una creciente participación de las mujeres en el desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación.

Objetivo

- ✓ Potenciar y enriquecer el progreso de las TIC.

La cátedra desarrollará sus actividades en concordancia con las líneas de actuación expuestas.



Líneas de trabajo

- *Contribuir a la formación de alto nivel.*
- *Acercar las necesidades y posibilidades del uso de las TIC en la empresa.*
- *Empleabilidad.*
- *Visibilidad de las aportaciones de las mujeres en el ámbito de las TIC.*

02.4

Emprendimiento universitario de base tecnológica

02.4.1. Spin-off

Las spin-off son empresas basadas en la explotación de tecnología y conocimiento científico, creadas en el seno de la Universidad, con el propósito de favorecer la transferencia de los resultados de la investigación universitaria, y su presencia en el proceso de innovación del sistema productivo.

A lo largo de 2019, la UDC inició el estudio de viabilidad y puesta en marcha de 2 iniciativas de base tecnológica. Se espera que durante el próximo año ambas empresas queden formalmente constituidas y participadas por nuestra Universidad.

En la actualidad, la UDC cuenta con 10 spin-off:



Spin-off
Universidade
da Coruña

01

Appentra Solutions

Su misión es proporcionar herramientas de software de calidad que posibiliten el uso extensivo de las técnicas de computación de alto rendimiento (HPC) en todas las áreas de aplicación de la ingeniería, la ciencia y la industria. Sus valores estratégicos son la investigación y el desarrollo, y el motor para proporcionar nuevas soluciones software HPC es la innovación.



Centro de Estimulación Cerebral de Galicia 02

Esta empresa ofrece servicios de medicina relacionados con técnicas y protocolos de estimulación cerebral no invasiva para tratar patologías neuro-psiquiátricas en las que los procedimientos habituales no alcanza resultados favorables. La meta es mejorar la calidad de vida y la salud de las personas incidiendo principalmente en enfermedades como la depresión, la ansiedad o dolores crónicos.

Ius Publicum Innovatio 03

Es una spin-off dedicada a ofrecer servicios de estudios y análisis estratégicos enmarcados dentro del ámbito de la buena administración y regulación del derecho público.

Manufactura de Ingenios Tecnológicos 04

El centro de su actividad se orienta hacia el diseño, desarrollo y fabricación de dispositivos autónomos y plataformas robóticas que hacen un uso intensivo de las tecnologías de la información.

Nerxus Quality Solutions 05

El objetivo primordial de su actividad está enmarcado en la industrial 4.0 y descansa sobre el desarrollo metodológico de estadísticas para el control de la calidad de instalaciones en edificios. Especializa en el ámbito de la eficiencia energética en espacios comerciales, públicos e industriales mediante procesos automatizados de toma de decisión inteligente.

Peloides Termales 06

Empresa de base tecnológica dedicada a la consultoría sobre producción, empleo y propiedades de peloides a medida. Peloides Termales está enfocada hacia el sector termal dentro del mercado turístico de salud y bienestar mediante aplicaciones terapéuticas y cosméticas.

Phycosem Marine Agronomy 07

Spin-off centrada en la producción de semilla de alga marina y reproducción de macroalgas.

Sedaqua 08

Su actividad principal es la depuración de aguas mediante humedales artificiales para pequeñas poblaciones e industrias. Esta actuación promueve el ahorro de energía y sistemas más eficientes y respetuosos con el medioambiente.

Terravanza 09

La iniciativa se centra en la monitorización de las infraestructuras municipales siguiendo un criterio de detalle y actualización constante mediante sensores estáticos y dinámicos integrando los resultados en bases de datos. El objetivo de obtener una visión completa para facilitar la gestión, el mantenimiento y la toma de decisiones.

Torus Software Solutions 10

Empresa de soluciones software de comunicaciones ultrarrápido que permite acelerar aplicaciones en entorno donde el rendimiento es crítico. Su actividad está especialmente orientada a los sectores financieros, de telecomunicaciones y de energía. Apuesta por la aplicación de la I+D en sectores competitivos y la valorización comercial de tecnologías disruptivas.

Asimismo, se ha llevado a cabo la venta de las participaciones de la spin-off Health in Code. Esta venta adquiere especial relevancia al ser la segunda realizada por parte de la UDC desde que comenzamos a participar en empresas de base tecnológica. Health in Code está especializada en el diagnóstico genético molecular de cardiopatías y en la interpretación de los resultados genéticos.

02.4.2.

Vivero de empresas de la UDC

El Vivero de empresas de la UDC fue creado en el año 2004 con el fin de apoyar a la comunidad de emprendedores, poniendo a su disposición un espacio enfocado a impulsar y consolidar iniciativas empresariales de base tecnológica e innovadores.



En el año 2019, contamos con las siguientes empresas alojadas en el vivero:

Enllo

Herramienta software online destinada a desarrollar el trabajo en forma de tareas, ordenes de trabajo o ideas para una gestión eficiente.

Top Consultans

Consultoría en reducción de costes e implantación de I+D+i.

Merlin Software

Consultora tecnológica experta en sistemas Backend, Internet of Things, realidad aumentada y realidad virtual.

Biología e Información Marítima Ártabra (BIMA)

Servicios tecnológicos para sectores relacionados con el medio marino.

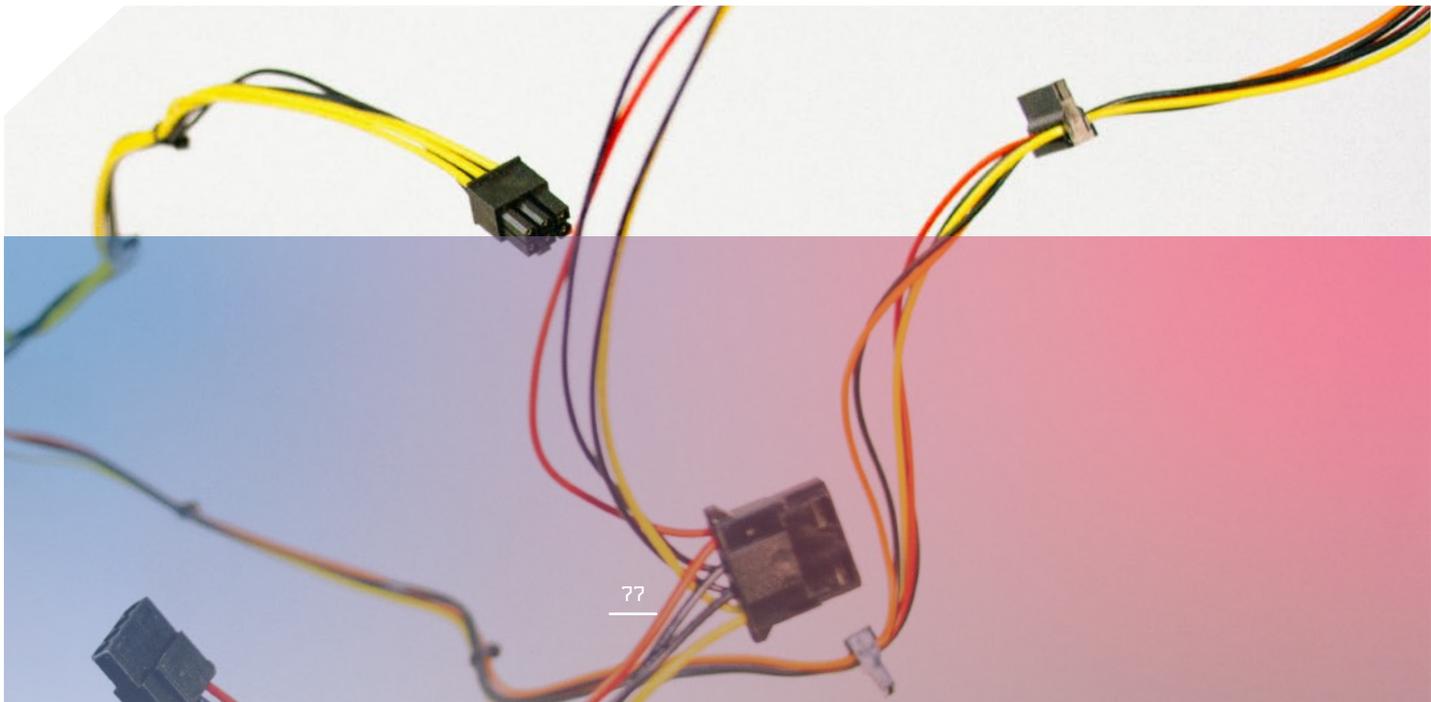
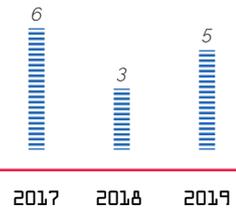
3D Boat Builders

Diseño y construcción de embarcaciones mediante impresiones 3D.

Developers Forensics Tools

Desarrollo de nuevas herramientas forenses tanto para responder ante ciberataques y realizar respuestas rápidas con validez legal.

Iniciativas y start-ups creadas



02.5

Servicios digitales de apoyo a la docencia y a la investigación

Con el objetivo de apoyar a la comunidad universitaria en el desarrollo eficiente de sus y adaptadas a los retos del s. XXI, ofertamos acciones de formación permanentemente estrechamente vinculadas a la aplicación de las TIC.

02.5.1.

CUFIE: Innovación educativa desde un prisma tecnológico

El Centro Universitario de Formación e Innovación Educativa (CUFIE), tiene como objetivos principales promover la formación dentro de nuestra Universidad y atender al desarrollo de iniciativas que promuevan la innovación dentro del sistema educativo.

Desde el CUFIE promovemos materiales didácticos e innovadores a través de la Unidad de Teleformación "UDConTIC", que tiene como misión prestar apoyo a todas las iniciativas relacionadas con la teleformación dentro de nuestra Universidad.

UDConTIC persigue los siguientes objetivos:

- *Gestión de cursos dentro del Plan de Formación del CUFIE que se impartan de forma online o semipresencial.*
- *Soporte tecnológico de las actuaciones de teleformación.*
- *Promover el diseño de actuaciones orientadas a la docencia semipresencial.*
- *Promover la integración de tecnologías educativas en la actividad docente.*
- *Facilitar la actualización del profesorado en competencias digitales.*
- *Impulsar proyectos de innovación educativa.*



En colaboración con otras áreas de nuestra Universidad, dentro del proceso de innovación docente y aprovechamiento de los recursos digitales, publicamos en 2019 la II Convocatoria para la elaboración de cursos masivos abiertos en línea (MOOCs) de la UDC.



Para avanzar en esta iniciativa caracterizada por el conocimiento abierto y digital, firmamos un convenio con MiriadaX, la plataforma iberoamericana más importante a día de hoy en este ámbito.

Además, promovemos acciones más específicas destinadas a jóvenes investigadores vinculados a nuestros Centros de Investigación o a centros singulares y agrupaciones estratégicas consolidadas en Galicia. Concretamente, en colaboración con el CITIC ofrecemos un programa de formación transversal en habilidades clave. Persigue el objetivo de aumentar su empleabilidad y complementar sus conocimientos científicos y tecnológicos.



02.5.2.

Recursos tradicionales digitalizados

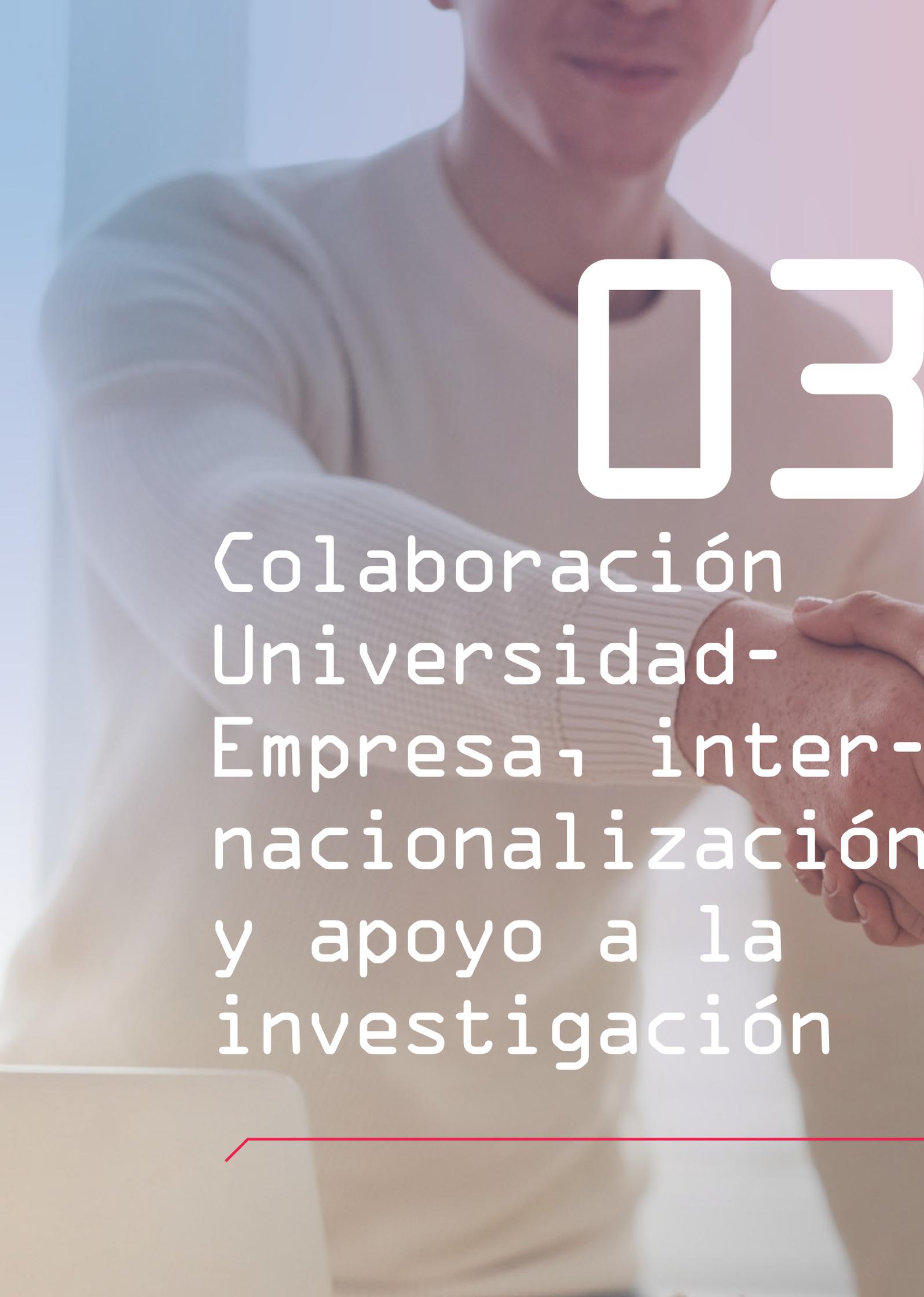
Alineado con nuestro objetivo estratégico del aprendizaje y la eficiencia en el uso de los recursos, disponemos de mecanismos para gestionar los materiales didácticos de forma virtual. En este sentido, facilitamos la interacción de la comunidad universitaria con nuestros recursos, promoviendo la inclusión tecnológica en aspectos que tradicionalmente eran presenciales.

Biblioteca Universitaria de la UDC (BUDC)

Posibilita la realización online y no presencial de los servicios tradicionales de préstamos y renovaciones de material. Además, puede consultarse todo el catálogo de la BUDC a través de su página web y estar informado de las nuevas adquisiciones.

- *Ciclo de formación online sobre actualizaciones y novedades de la base de datos Scopus.*
- *Cursos de formación en línea de la Web of Science.*
- *Curso del gestor bibliográfico Refworks.*
- *Acceso a la colección completa de Wiley Online Library.*
- *Acceso a un nuevo paquete de libros electrónicos de la editorial Springer Nature.*

Estamos trabajando en la puesta en marcha de un Plan de Formación en Competencias Digitales alineado con el DIGCOMP, Marco para el desarrollo y la competencia digital en Europa, promovido por la Comisión Europea.



03

Colaboración
Universidad-
Empresa, inter-
nacionalización
y apoyo a la
investigación



03

Colaboración Universidad-Empresa, internacionalización y apoyo a la investigación

La colaboración universidad-empresa se presenta como una oportunidad para fomentar el desarrollo socioeconómico, pues facilita la transferencia de los resultados de la investigación y su puesta en valor por el tejido productivo. Esta modalidad de colaboración público-privada puede contribuir, por tanto, a impulsar los procesos de innovación y transformación digital que han de promover los agentes económicos y sociales, públicos y privados, de nuestro entorno.

Además, las tendencias actuales remarcan la necesidad de fortalecer las relaciones internacionales y el crecimiento como respuesta a una demanda global.



03.1

Cátedras Universidad-Empresa: Mecenazgo para la innovación social y la transferencia de conocimiento

Desde la UDC, impulsamos la creación de cátedras en el marco de la colaboración universidad-empresa para promover iniciativas de formación, investigación y transferencia de conocimiento. Dentro de una oferta diversa, contamos con cátedras en diferentes áreas del conocimiento más allá de las materias estrictamente digitales.

Las siguientes cátedras cubren un amplio abanico de posibilidades demandadas por la sociedad.

- Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos
- Cátedra EMALCSA
- Cátedra Fundación INADE
- Cátedra HM
- Cátedra INDITEX-UDC de Sostenibilidad
- Cátedra Jorge Juan
- Cátedra Luís Fernández Somoza
- Cátedra SXD Galicia Activa

Las iniciativas desarrolladas facilitan una aproximación a la investigación y a la transferencia de conocimiento. Están enfocadas desde un punto de vista formativo y de divulgación dando respuesta a las necesidades demandadas por la sociedad.

En 2019 hemos firmado tres nuevos convenios de colaboración que permitieron crear la Cátedra Epifanio Campo y la Cátedra de Protección Civil y Gestión de Emergencias, ambas situadas en el Campus de Ferrol, así como también la Cátedra Hijos de Rivera-UDC de Desarrollo Sostenible en el Campus de A Coruña.

La Cátedra Epifanio Campo desarrollará su actividad enmarcada en la docencia, investigación y divulgación científica en el ámbito del medio ambiente y la sostenibilidad, particularmente sobre la gestión de residuos industriales. Por otra parte, la Cátedra de Protección Civil y Gestión de Emergencias nace con el objetivo de establecerse como un espacio estratégico en torno a la protección civil.

La Cátedra Hijos de Rivera-UDC de Desarrollo Sostenible persigue establecer un equilibrio entre la competitividad económica y el desarrollo social y medioambiental basándose en la innovación y en la búsqueda de fórmulas novedosas.



Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos

La Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos nace en 2017 fruto de la colaboración entre la Universidade da Coruña y Navantia. A través del impulso de la transferencia de conocimiento, desde la cátedra, fortalecemos las relaciones entre el Campus de Ferrol y Navantia estableciendo objetivos estratégicos compartidos.

Objetivos

- ✓ Estimular la investigación y la transferencia.
- ✓ Promover las prácticas curriculares y extracurriculares entre ambas instituciones.
- ✓ Organizar foros de encuentro entre la Universidad y Navantia.
- ✓ Definición y articulación de la colaboración entre las dos instituciones para la presentación de proyectos en concursos de ideas, prototipos y similares de carácter internacional.
- ✓ Dotación de premios a los alumnos.
- ✓ Colaboración para la impartición de conferencias y la organización de seminarios.
- ✓ Apoyo a la preparación de propuestas y fomento de la realización de actividades de I+D+i.
- ✓ Fomento de la obtención de patentes.

Las personas responsables y encargadas de gestionar la cátedra son Dña. Ana Álvarez García, profesora de la Politécnica, y de D. Fernando Lago Rodríguez, director de Ingeniería e Innovación de Navantia. Al situarse en el Campus de Ferrol mantiene colaboración con la Cátedra Jorge Juan y también está vinculada con el Astillero 4.0 del Campus Industrial.

Las principales actividades desarrolladas fueron las siguientes:

- Convocatoria de premio a la innovación Navantia para Trabajos de Fin de Máster de la rama de conocimiento de ingeniería en los ámbitos naval e industrial de la UDC, dotado con 1.500 euros.
- Ciclo de 4 conferencias.

Para poder realizar las actividades y proyectos planificados, la Cátedra cuenta con un presupuesto anual de 45.000 euros. Además, ofrece un plan de becas para que los alumnos de la UDC realicen las prácticas en Navantia.



Líneas de trabajo

- *Iniciativas y proyectos relacionados con el sector naval.*
- *Iniciativas y proyectos relacionados con el sector industrial.*
- *Iniciativas y proyectos relacionados con sistemas asociados a los sectores naval y oceánico.*

Cátedra EMALCASA

El convenio que crea y regula la Cátedra EMALCASA fue firmado en 2017 entre EMALCASA y la Universidad con el reto de asumir una gestión sostenible del agua. Se trabaja en la definición de estrategias en el marco del desarrollo integral agua, promoviendo y fortaleciendo la gestión del recurso desde un punto de vista ambiental, social y económico.

Objetivos

- ✓ Organizar la investigación y la transferencia en el ámbito de los sistemas de agua urbana.
- ✓ Potenciar la colaboración EMALCASA-Personal investigador de la UDC.
- ✓ Avanzar en la definición de estrategias y metodologías.
- ✓ Desarrollar productos y resultados que sitúen a EMALCASA como referente.
- ✓ Diseño y desarrollo de actividades de formación, divulgación y transferencia.
- ✓ Promover prácticas con la UDC.
- ✓ Organizar foros de encuentro entre la UDC y EMALCASA.

La cátedra está adscrita a la Vicerrectorado de Política Científica, Investigación y Transferencia, siendo el director de la misma el ingeniero D. Joaquín Suárez López. Una de las actuaciones estratégicas de la cátedra es la creación de una relación intercátedras del agua. En este marco, se ha establecido contacto con la Cátedra DAM de Gestión Integral y Recuperación de Recursos del Agua Residual (Valencia), con la Cátedra Facsa en Innovación del Ciclo del Agua-Universidad Jaume I (Castellón) y con la Cátedra del agua EMASESA (Sevilla).

Las principales actividades se desarrollan siguiendo un enfoque interno y externo a corto y medio plazo. A continuación, se resumen algunas de las actividades llevadas a cabo durante 2019.

- *Construcción do modelo didáctico "ChoivaBox".*
- *Xornadas "Retos da xestión de augas pluviais mediante sistemas de drenaxe urbana sustentable".*
- *4 Seminarios.*
- *3 Conferencias.*

La dotación anual es de 50.000 euros.



Líneas de trabajo

- *Realización iniciativas enmarcadas en la formación, divulgación, transferencia e investigación.*
- *Desarrollo de proyectos mediante contratos específicos.*

Cátedra Fundación INADE

La Cátedra Fundación INADE de Gestión del Riesgo y el Seguro es fruto del convenio de colaboración entre la fundación INADE y la Universidade da Coruña. Ha iniciado su actividad en 2016, siendo el director de la cátedra el profesor titular de derecho civil D. Fernando Peña López.

La razón de su creación radica en el fomento del intercambio de experiencias en los campos de la docencia, la investigación y la cultura en materia de gestión de riesgos.

Objetivos

- ✓ Fomentar y divulgar una cultura de gestión responsable del riesgo en la sociedad.
- ✓ Contribuir a la formación de profesionales cualificados para mejorar la gestión de riesgos en el entorno socioeconómico de Galicia.
- ✓ Fomentar la transferencia de conocimientos en materia de gestión de riesgos desde la Universidad a la sociedad.

En el presente curso se desarrollaron las siguientes actividades:

- *Presentación en un marco de actividad investigadora del 3º Cuaderno de la Cátedra "La regulación del contrato de seguro en Portugal y España: análisis comparado".*
- *Diálogos 2020: "Nuevos riesgos que afectan a consejeros y directivos".*
- *Plan Inicia Gerenciarys.*

Además, se han concedido tres becas a alumnos matriculados en el curso de posgrado de especialista en gerencia de riesgos y seguros perteneciente al plan de actividades de la cátedra.

Cátedra HM

En 2015 se ha firmado el convenio entre la UDC y el Sanatorio Quirúrgico Modelo que crea y regula la Cátedra HM de Traumatología del Deporte, con el propósito de desarrollar el campo de la sanidad y avanzar hacia la excelencia.

Objetivos

- ✓ Lograr que en A Coruña se forme un centro de referencia en el ámbito de la traumatología del deporte, no solo para Galicia, sino para todo el noroeste peninsular.
- ✓ Promover una formación de calidad en el ámbito de la traumatología del deporte en los ámbitos de la medicina, fisioterapia, y de la educación física de la que puedan aprovecharse los profesionales del entorno de la UDC y de A Coruña.
- ✓ Estimular la investigación en el ámbito de la traumatología del deporte.

Las principales líneas actividades durante 2019 han sido:

- Conferencia presentada en el ámbito de la formación.
- Becas de formación convocadas.
- Congreso científico (Simposio MEDII)
- Premios mejor tesis doctoral y mejor trabajo fin de máster.
- 5 publicaciones.
- 9 conferencias en congresos científicos.
- 2 reconocimientos científicos recibidos.
- Difusión por correo electrónico de las diferentes convocatorias, premios y comunicados de la cátedra.
- Mantenimiento de un site web.
- Mantenimiento de una base de Datos con más de 50 entidades que forma el grupo de partes interesadas de la cátedra.
- Seguimiento telefónico de principales actuaciones con las partes interesadas.

La Cátedra HM en Traumatología del Deporte cuenta con D. Javier Cudeiro Mazaira, Catedrático de Fisiología, como director y máximo responsable. Con el objetivo de desenvolver su propósito, la cátedra ha contado con un presupuesto de prácticamente 40.000 euros. Las bolsas de formación establecidas tuvieron una dotación presupuestaria de 15.000 euros.



Líneas de trabajo

- Formación.
- Eventos y premios científicos promovidos y gestionados.
- Publicaciones, charlas, conferencias y ponencias científicas realizadas.
- Divulgación de las actividades de la cátedra.

Cátedra INDITEX-UDC de Sostenibilidad

La Cátedra INDITEX-UDC de Sostenibilidad, denominada hasta 2018 Cátedra INDITEX de Responsabilidad Social, se crea en 2010. Ambas instituciones apuestan por transmitir a la sociedad el conocimiento de los aspectos que conforman la sostenibilidad, promoviendo la formación en cuestiones sociales y la integración en la UDC de un modelo basado en la responsabilidad social.

Objetivo

- ✓ Promover desde la UDC un espacio de reflexión comunitaria, formación académica e investigación aplicada sobre la sostenibilidad social de las administraciones y organismos públicos, las empresas y las entidades no lucrativas.

La Cátedra INDITEX-UDC de Sostenibilidad pertenece a la red internacional de colaboración de Inditex con centros universitarios de prestigio para profundizar en nuevos ámbitos académicos en materia social. En este contexto, colabora y mantiene una relación con otras cátedras como la Cátedra de Refugiados y Migrantes Forzosos de la Universidad Pontificia Comillas, la Cátedra de Discapacidad y Empleabilidad TEMPE-APSA en la Universidad Miguel Hernández de Elche y la Cátedra Inditex de Lengua y Cultura Españolas en la Universidad de Dacca (Bangladés).

Las principales actividades desarrolladas responden a las dos líneas de trabajo centradas en los subprogramas que integran la cátedra.

- 4 talleres.
- 3 sesiones clínicas.
- 5 visitas a organizaciones.
- 3 conferencias En Código Abierto.

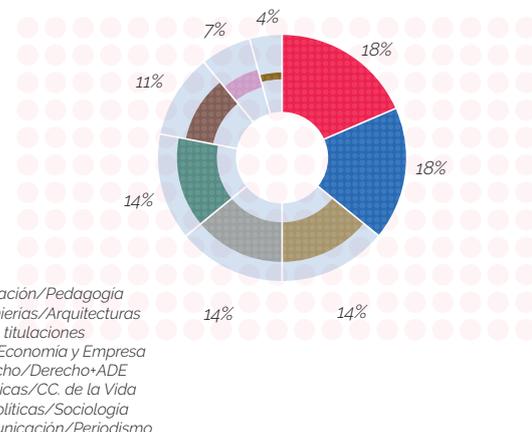
Las becas al alumnado del Curso de Especialización en Sostenibilidad e Innovación Social de la cátedra cubren el 50% de la matrícula por un valor de 300 euros y están disponibles para el 40% del alumnado.



Líneas de trabajo

- *Curso de Especialización en Sostenibilidad e Innovación Social.*
- *Ciclo de Conferencias En Código Abierto.*

Durante la octava edición del Curso de Especialización en Sostenibilidad e Innovación Social 28 alumnos y alumnas han sido admitidos. Los perfiles de los estudiantes que acceden a la cátedra son diversos.



Cátedra Jorge Juan

La Cátedra Jorge Juan surge del convenio de colaboración entre el Ministerio de Defensa y la Universidade da Coruña firmado en 1994 en Ferrol. La cátedra ha comenzado su andadura en 1995.

Nace con un marcado carácter cultural y se encuentra bien enraizada en la sociedad ferrolana tras 25 años de funcionamiento. Por lo tanto, la participación de la ciudad en sus conferencias es factor importante. Destacan los campos de las Humanidades, Navegación y Construcción Naval, Derecho, Economía, Ingeniería y Arquitectura.

Objetivo

- ✓ La relación institucional para temas culturales entre la Armada (Zona Marítima del Cantábrico) y la Universidade da Coruña.

Las actuaciones de la cátedra se centran en diferentes conferencias, por lo tanto, la actividad desarrollada fue la siguiente:

- 8 conferencias

El presupuesto alcanza los 5.600 euros y está adscrita al Campus Industrial de Ferrol.



Líneas de trabajo

- *Divulgación de la cultura.*
- *Divulgación de la ciencia.*

Cátedra Luís Fernández Somoza

La Cátedra Luis Fernández Somoza para la Internacionalización de Estudios, persigue proyectar a nuestros estudiantes y profesores internacionalmente, así como establecerse como punto de encuentro entre personalidades académicas de prestigio que faciliten un enfoque amplio de una realidad compleja como es la globalización económica.

Este marco es establecido por los objetivos estratégicos que guían las actuaciones de la cátedra. Debido a su versatilidad, puede adaptarse a otros objetivos relacionados con actividades de transferencia enmarcadas en la internacionalización de estudios.

Objetivos

- ✓ Movilidad de profesores y estudiantes.
- ✓ Proyección internacional de la Facultad de Economía y Empresa a través de nuevos convenios con otras facultades de economía y empresa internacionales y localizadas como estratégicas.
- ✓ Promoción de ciclos de conferencias con académicos de relevancia internacional.

El director de la Cátedra es D. Carlos Estévez Mengotti. La recepción de profesorado internacional es la actividad que ofrece un eje de estrecha colaboración con otros centros.

La dotación presupuestaria alcanza los 150.000 euros anuales. Las bolsas que se establecen dentro del marco de actuación de la cátedra pueden ser destinadas para la movilidad internacional del estudiantado y del profesorado, la movilidad de profesorado extranjero, la movilidad docente extranjera relacionada con la investigación y la movilidad de profesores e investigadores en programas de doctorado.

Cátedra SxD Galicia Activa

En el año 2018 tras la firma del convenio entre nuestra Universidad y la Fundación Deporte Galego surge el acuerdo de colaboración que da pie a la formación de la Cátedra SxD Galicia Activa. Este busca promover la transferencia de conocimiento en relación con la educación, la investigación y la cultura con la actividad física como denominador común.

Objetivos

- ✓ Favorecer la divulgación de los beneficios de la adopción de estilos de vida físicamente activos entre la población gallega.
- ✓ Contribuir a la formación de profesionales cualificados para incrementar los estilos de vida físicamente activos.
- ✓ Fomentar la investigación y transmisión de conocimientos en materia de actividad y ejercicio físico como instrumento para la prevención de las enfermedades crónicas no transmisibles y de sus factores de riesgo.
- ✓ Asesorar en la implementación, seguimiento y evaluación de las medidas del Plan Galicia Saudable (PGS) y en el establecimiento de prioridades de intervención.
- ✓ Desarrollar tareas de investigación relacionadas con las medidas del PGS y de observación de las conductas sobre actividad física y sedentarismo de la población gallega.

Las principales actividades realizadas durante 2019 son:

- Asesoramiento a la Fundación Deporte Galego.
- Participación en grupos de trabajo y elaboración de documentos técnicos para SERGAS e instituciones dependientes.
- Comunicación de los resultados del informe DAFIS.
- Jornada orientada a alumnos de máster, doctorado y profesionales de la Educación Física y de la Salud.

El director de la cátedra es D. Eliseo Iglesias Soler, perteneciente al Departamento de Educación Física y Deportiva. La dotación económica alcanza los 20.000 euros anuales.



Líneas de trabajo

- Elaboración de informes científico-técnicos demandados desde la Fundación Deporte Galego, con el objetivo de dar un soporte de evidencias científicas a las actuaciones emprendidas desde la misma.
- Análisis del nivel de desarrollo de las acciones recogidas en el Plan Galicia Saudable, redefiniéndolas en caso necesario o bien diseñando nuevas líneas de actuación.
- Elaboración de una publicación científica con los principales resultados del primer análisis de los datos recogidos en la aplicación DAFIS.
- Diseño y desarrollo de nuevas líneas de análisis de los datos registrados en DAFIS.
- Diseño de actividades formativas a diferentes colectivos implicados en el desarrollo de programas de ejercicio y fomento de la práctica de actividad física.

Cátedra Epifanio Campo

Mediante la firma de un convenio de colaboración entre la Universidade da Coruña y el Grupo Rodonita, se crea en noviembre de 2019 la Cátedra Epifanio Campo, adscrita a la Escuela Politécnica Superior. La cátedra está inspirada en el legado de responsabilidad ambiental y economía circular del emprendedor Epifanio Campo.

Objetivo

- ✓ Fomentar el intercambio de experiencias en el campo de la docencia, la investigación y la divulgación científica relacionadas con el medio ambiente y la sostenibilidad y, en particular, con la gestión de residuos industriales.

Siguiendo estas líneas de actuación, desde la cátedra se promocionará todo tipo de actividades de formación, divulgación, investigación y transferencia de conocimiento en el ámbito de la gestión ambiental y el tratamiento de residuos industriales.



Líneas de trabajo

- *Desarrollo del Centro de Interpretación de Residuos Industriales.*
- *Formación y divulgación.*
- *Transferencia e investigación.*

Cátedra de Protección Civil y Gestión de Emergencias

La Cátedra de Protección Civil y Gestión de Emergencias nace en 2019 de la colaboración entre la Mancomunidad de Ayuntamientos de la Comarca de Ferrol y la UDC. Se busca fortalecer los aspectos relacionados con la previsión, prevención y planificación, así como contribuir a la formación e investigación en esta materia.

Objetivo

- ✓ Constituir un espacio estratégico y duradero alrededor de la protección civil.

Las actividades que se realizarán en el seno de la cátedra guardarán relación y se establecerán en función de las áreas de trabajo descritas.



Liñas de trabajo

- *Protección Civil. Investigación sobre los protocolos ante fenómenos meteorológicos adversos y modelo de gestión de seguridad de playas.*
- *EPAR. Activación de investigación alrededor de la gestión de seguridad en los espectáculos públicos.*
- *Autoprotección escolar. Edición y difusión de la unidad didáctica de los "coles seguros" entre los centros públicos de la comarca.*

Cátedra Hijos de Rivera-UDC de Desarrollo Sostenible

La Cátedra Hijos de Rivera-UDC de Desarrollo Sostenible, adscrita a la Facultad de Economía y Empresa de la UDC y el Campus de la Sostenibilidad, se crea en febrero de 2019 con la firma del convenio entre la Universidade da Coruña y la corporación Hijos de Rivera. La iniciativa responde al compromiso con nuestro entorno y la fuerte vinculación de la compañía con la agricultura, origen del 100% de las materias primas de sus productos.

Objetivo

- ✓ Explorar modelos innovadores y disruptivos que garanticen el equilibrio entre la competitividad económica, el respeto al medio ambiente y el avance social.

Las actividades seguirán las áreas de trabajo descritas con fin de conseguir el objetivo establecido por la cátedra y dar una respuesta completa a los retos globales actuales.



Liñas de traballo

- *Investigación en el campo del desarrollo socioeconómico compatible con medio ambiente.*
- *Desarrollo de experiencias y modelo de transformación socioeconómica.*
- *Formación y divulgación.*

03.2

Internacionalización y colaboración Universidad-Empresa

03.2.1.

Intalent UDC-Inditex

El programa Intalent promueve la contratación de investigadores e investigadoras postdoctorales con una trayectoria internacional dilatada y además, con una gran proyección bajo el único criterio de la excelencia.

El programa surge de nuestra colaboración activa con una compañía referente como es Inditex. Las personas investigadoras interesadas en formar parte del programa, tienen que desear desarrollar su actividad científica en la UDC y cumplir el criterio de excelencia.

El objetivo principal es posicionar a la UDC como referente en captación del mejor talento, en este caso concreto, del mejor talento investigador. En cada convocatoria contratamos a 2 personas. Para ello, contamos con un presupuesto de 1.450.000 euros.

Para desarrollar el proyecto de investigación de forma eficiente y con las condiciones necesarias, el programa ofrece:



- Contrato de hasta tres años en la UDC.
- Salario de 45.000 € /año.
- 30.000 €/proyecto para investigación propia.
- 1.000 € para traslado e instalación.
- Asesoramiento técnico.
- Independencia investigadora.
- Instalaciones para la ejecución del proyecto.

Las personas interesadas deben acreditar:



- Mínimo de 3 años de experiencia postdoctoral.
- Con interés en convocatorias nacionales e internacionales de ciencia excelente, como las ERC, Ramón y Cajal, Juan de la Cierva.
- Al menos 2 años de experiencia internacional en centro de I+D+i.
- Trayectoria investigadora excelente y capacidad de generar conocimiento nuevo.
- Potencial como investigador independiente, madurez profesional y prometedora carrera científica.

Actualmente, 3 investigadoras y 3 investigadores han sido contratadas a través del programa Intalent UDC-Inditex.

Las 3 convocatorias que se han realizado hasta 2019, alcanzaron a 316 investigadores, procedentes de 5 continentes y de 48 nacionalidad diferentes, poniendo de manifiesto las fortalezas del programa, su diversidad investigadora y la internacionalización.



03.2.2.

Estancias predoctorales Inditex-UDC

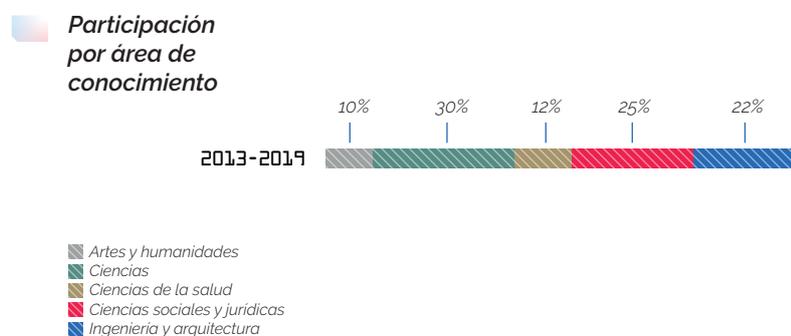
El objetivo que marca la realización del presente programa, es facilitar a personas matriculadas en nuestros estudios de doctorado, la estancia en un centro de investigación en el extranjero para complementar su formación y poder optar a mención internacional en su tesis de doctorado.

Para alcanzar el objetivo propuesto, la Universidade da Coruña, a través de nuestra Escuela Internacional de Doctorado (EIDUDC), junto con el apoyo de Inditex, convoca ayudas para realizar las citadas estancias predoctorales en el extranjero.

En 2019 la dotación destinada al programa alcanzó los 114.809,70 euros. Además, desde el inicio de las convocatorias del programa en 2013 se han registrado 250 solicitudes, concediendo 201. Es decir, más de un 80% de las personas solicitantes consiguen la posibilidad de realizar una estancia predoctoral en el extranjero.

Del total de estudiantes interesados en las estancias predoctorales y que participaron en el programa desde 2013, el 58% son mujeres.

Durante el periodo 2013-2019, los destinos preferidos por nuestros estudiantes han sido Reino Unido, Portugal y EE.UU. El perfil de los estudiantes que ha realizado el programa para el periodo citado anteriormente, es el siguiente.



03.3

Soporte y apoyo a la investigación en la UDC

En la Universidade da Coruña contamos con mecanismos que establecen una red de soporte colaborativo necesaria para prestar apoyo en el proceso de transferencia de los resultados. Además, trabajamos para facilitar la mejor tecnología disponible con el ánimo de garantizar procesos de investigación excelentes e innovación de calidad.



03.3.1.

OTRI. Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación

El principal objetivo de nuestra Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) es favorecer las relaciones entre universidad-empresa promoviendo la transferencia de resultados.



Desde la OTRI actuamos como nexo entre los grupos de investigación pertenecientes a la UDC, fortaleciendo los vínculos con la sociedad. En este contexto, seguimos cuatro líneas de trabajo que tienen como objetivo fomentar la innovación, la transferencia de resultados y la cooperación entre estas relaciones estratégicas.



Valorización de los resultados de I+D+i

Analizar la estrategia adecuada de protección, la novedad de la tecnología y el potencial de explotación. El procedimiento puede realizarse desde dos ámbitos:

- ✓ *Directamente desde la OTRI y/o con el apoyo de servicios externos.*
- ✓ *Mediante programas especialmente promovidos para la valorización:*
 - *Programa Incita.*
 - *Programa Ignicia.*
 - *Programas Innovate y Sustenta.*



Explotación comercial de los resultados de I+D+i

Dar a conocer los resultados de investigación a través de la creación de un catálogo con la oferta tecnológica, para posteriormente ser transferida mediante contratos, licencias o mediante la creación de empresas spin-off.



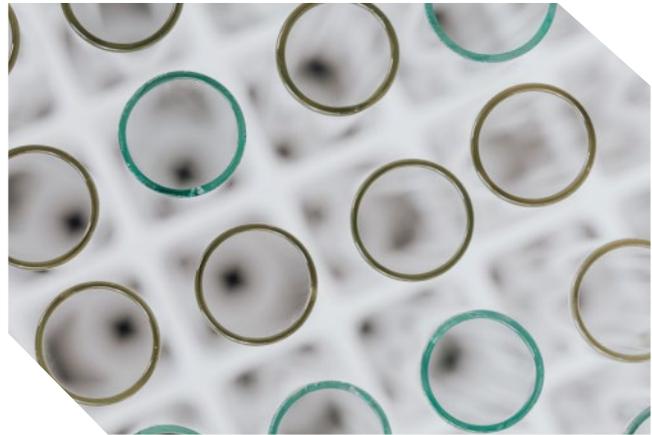
Actividades de fomento de la cooperación de los grupos de investigación con otras entidades

Identificar oportunidades de cooperación universidad-empresa en el marco de proyectos de I+D+i y de servicios científico-tecnológicos especializados.

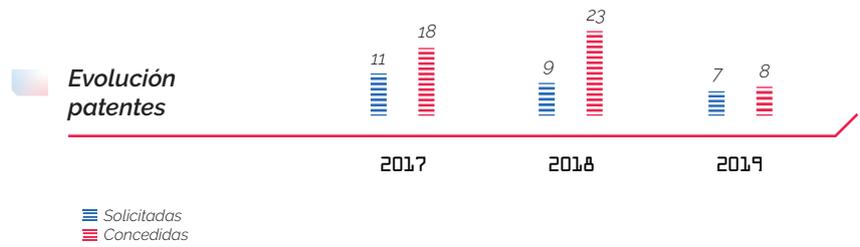


Acciones de formación y visibilidad

Organizar jornadas formativas dentro de la promoción de la innovación y transferencia de conocimiento por parte de los investigadores.



Entre otras actuaciones, también gestionamos las patentes realizadas por el profesorado en el ámbito de sus funciones docentes e investigadoras, prestando apoyo y asesoramiento sobre protección de los resultados, trámites y explotación.

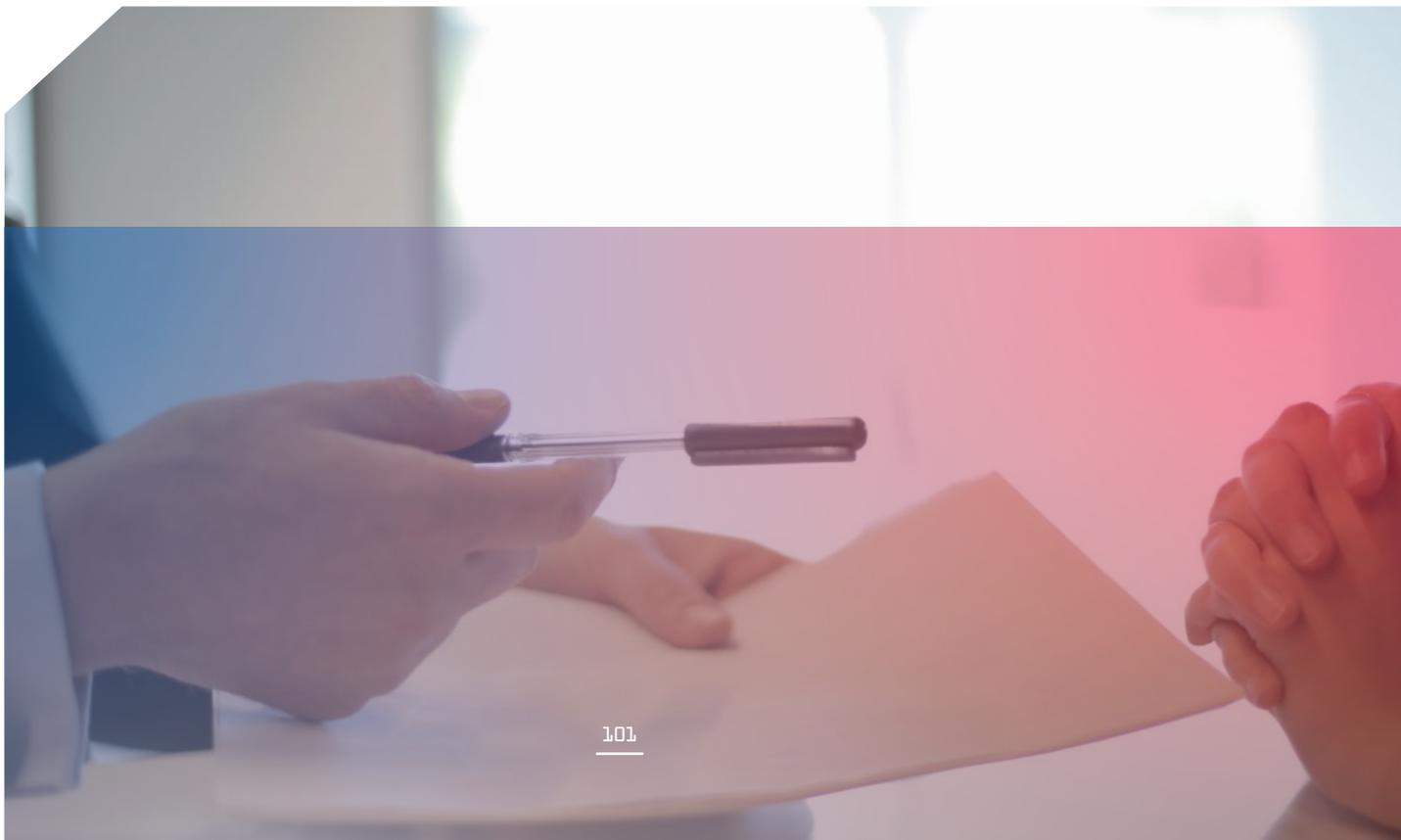


03.3.2.

Transferencia de conocimiento a través de contratos art. 83 LOU

El Artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, del 21 de diciembre, de Universidades (LOU), recoge la colaboración de la Universidad con otras entidades o personas físicas para la realización de trabajos científicos, técnicos, artísticos y actividades educativas de especialización o formación.

En 2019 la cuantía captada a través de convenios y contratos regulados según el Artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, aumentó en un 6% contabilizando un menor número de contratos.



03.3.3.

Programa BERCE

El Programa BERCE (Bienvenida, Estabilización y Retorno de la Ciencia Excelente), gestionado por la OTRI de la UDC, está enfocado hacia la captación del talento y ayuda a la ciencia excelente. Promueve la presentación de propuestas exitosas por parte de aquellos investigadores e investigadoras presentes en alguna de las modalidades del European Research Council (ERC): Starting Grants (StG), Consolidator Grants (CoG) y Advanced Grants (AdG).



Desde la UDC nos comprometemos con la investigación de calidad. Poniendo al servicio de los investigadores interesados los recursos óptimos. Además de la ERC, se pueden encontrar diferentes convocatorias que abren las puertas a investigadores e investigadoras internacionales de todo el mundo para realizar sus proyectos en nuestra Universidad, como por ejemplo las ayudas Ramón y Cajal u otras convocatorias de ciencia excelente, como EURIAS Fellowship Programme o el Programa Juan de la Cierva, entre otras.



Objetivos
específicos
del programa

- ✓✓ *Atraer y potenciar el talento excelente de cualquier parte del mundo.*
- ✓✓ *Conseguir dinamizar y dar continuidad a la carrera investigadora dentro de la UDC.*
- ✓✓ *Incentivar la participación de la UDC en la Ciencia excelente del Programa H2020.*
- ✓✓ *Apoyar la confluencia de investigadores a las ERC grants.*
- ✓✓ *Proporcionar mentorizaje y soporte técnico a todos los solicitantes.*

Además, el programa BERCE ofrece:

Estabilidad
profesional

Salario
competitivo

Acceso integral
a servicios UDC

Espacio
propio

Soporte
técnico

Apoyo al
investigador

03.3.4.

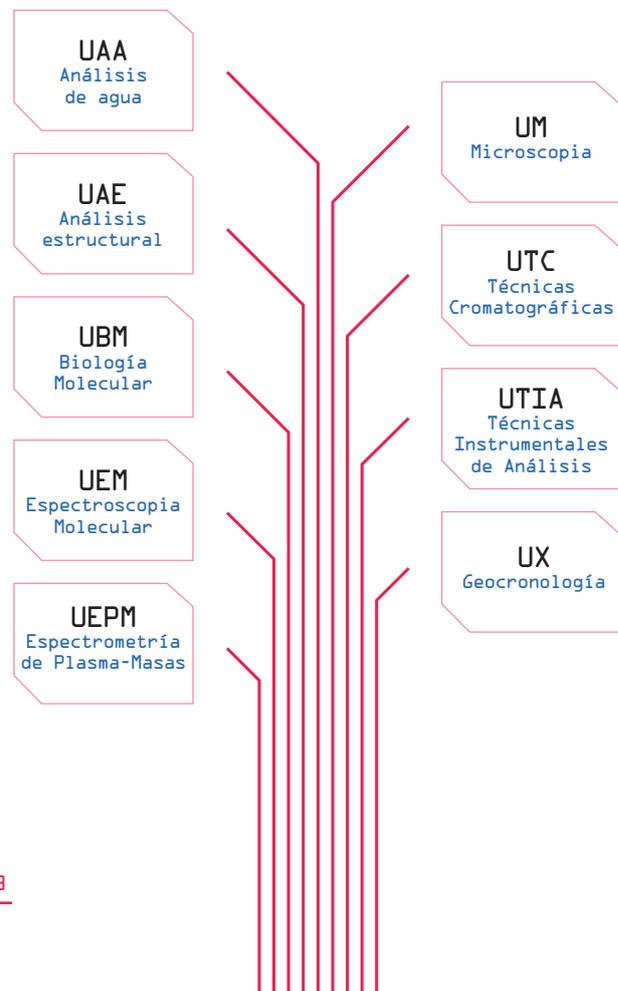
SAI. Servicios de apoyo a la investigación

El SAI está compuesto por un conjunto de servicios especializados capaces de prestar apoyo a la investigación científica, técnica y humanística, con una dotación instrumental y de recursos humanos que por diferentes razones superan a las necesidades de centros, departamentos o institutos.

Desde los Servicios de Apoyo a la Investigación, llevamos prácticamente 20 años depositando nuestros esfuerzos sobre el uso racional de los recursos. Especialmente, sobre los recursos destinados a tareas de investigación.

La función de dar soporte a centros tecnológicos e instituciones de investigación tan singulares, hace imperativa la necesidad de ofrecer servicios dinámicos. Esto nos permite afrontar la adaptación a la nueva era tecnológica con robustez.

Las unidades que en última instancia ofrecen los recursos y servicios necesarios son:



03.3.5.

SERIN. Servicio de Investigación

El Servicio de Investigación es el responsable de la gestión administrativa de la actividad relacionada con la I+D+i. Es un servicio indispensable para contar con la máxima calidad en las actividades de investigación de nuestra Universidad.

El desarrollo y consolidación de nuestras líneas de investigación y la apuesta por la creciente relación en términos de transferencia de conocimiento, son aspectos fundamentales para poder garantizar unos servicios de calidad. El objetivo se centra en dar un cumplimiento eficiente a todos estos aspectos.





04

Compromiso con
las personas y
el entorno



04

Compromiso con las personas y el entorno

04.1

Respuesta de la Universidad a los retos globales



Las universidades juegan un papel fundamental a la hora de proporcionar soluciones, conocimiento e ideas innovadoras. Especialmente, en una época donde la tecnología y la digitalización asumen una posición importante en relación con la consecución de objetivos y metas globales, por ejemplo los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La contribución a la consecución de los ODS y la Agenda 2030, repercute directamente en la mejora de la calidad de vida de las personas, el fomento del crecimiento enfocado hacia la igualdad de oportunidades y la protección del medio ambiente mediante un uso eficiente de los recursos.

Por este motivo, en la Universidad da Coruña estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de la sociedad, con un crecimiento económico justo e inclusivo y en última instancia, con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Actualmente, estamos convencidos de que la apuesta por la transformación digital, la actualización y adaptación a los nuevos sistemas tecnológicos aprovechando las oportunidades que ofrecen, son mecanismos eficientes para asumir y alcanzar todos estos retos.

Para trabajar en este camino, nos esforzamos por conseguir un entorno igualitario, en reducir los impactos sobre el medio ambiente, en promover la salud y el bienestar de las personas, así como la cultura y el desarrollo de las comunidades. Por eso, nuestros principales programas, iniciativas y actividades tienen un impacto directo sobre la consecución de los ODS.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (CITIC)
- Campus da Sustentabilidade
- Cátedra HM en Traumatología del Deporte
- Cátedra SxD Galicia Activa
- Green Campus
- Deporte extensión universitaria



- Estancias predoctorales Inditex-UDC
- InTalent UDC-Inditex
- Cátedra Everis
- Cátedra Luis Fernández Somoza
- Cátedra Fundación INADE
- Cátedra INDITEX-UDC de Sostenibilidad
- Cátedra Jorge Juan de Responsabilidad Social
- Cátedra Handytronic – Grupo Telecon
- Cátedra R en ciberseguridad
- Cátedra ALDABA WIB
- Cátedra Epifanio Campo
- Cátedra de Protección Civil y Gestión del Riesgo
- Cátedra Hijos de Rivera-UDC de Desarrollo Sostenible
- CUFIE
- UDConTIC
- Educando para la Sostenibilidad
- Programa Custodia Monte Fraga
- Cultura extensión universitaria
- Cooperación y voluntariado



- Cátedra ALDABA WIB
- Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (CITIC)
- Oficina para la Igualdad de Género
- Centro de Estudios de Género y Feministas
- Plan de Igualdad



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Cátedra EMALCSA
- Green Campus



- Campus da Sustentabilidade
- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- Green Campus



- Prácticas en empresas
- Spin-off
- Vivero de empresas
- Programa Laboralia
- Espazo Compartido
- Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos
- Cátedra ALDABA WIB



- Contratos Art. 83
- Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)
- Servicio de Apoyo a la Investigación (SAI)
- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Investigaciones Tecnológicas (CIT)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (CITIC)
- Campus Industrial
- Campus Innova
- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- Programa BERCE
- Cátedra ALDABA WIB
- CUFIE
- UDConTIC



- Espazo Compartido
- Centro de Estudios de Género y Feministas
- Plan de Igualdad
- Cooperación y voluntariado



- Campus da Sustentabilidade
- Oficina de Medio Ambiente (OMA)



- Campus da Sustentabilidade
- Cátedra Epifanio Campo
- Green Campus



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Campus da Sustentabilidade
- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- Green Campus
- Cooperación y voluntariado



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Green Campus



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- Green Campus
- Programa Custodia Monte Fraga

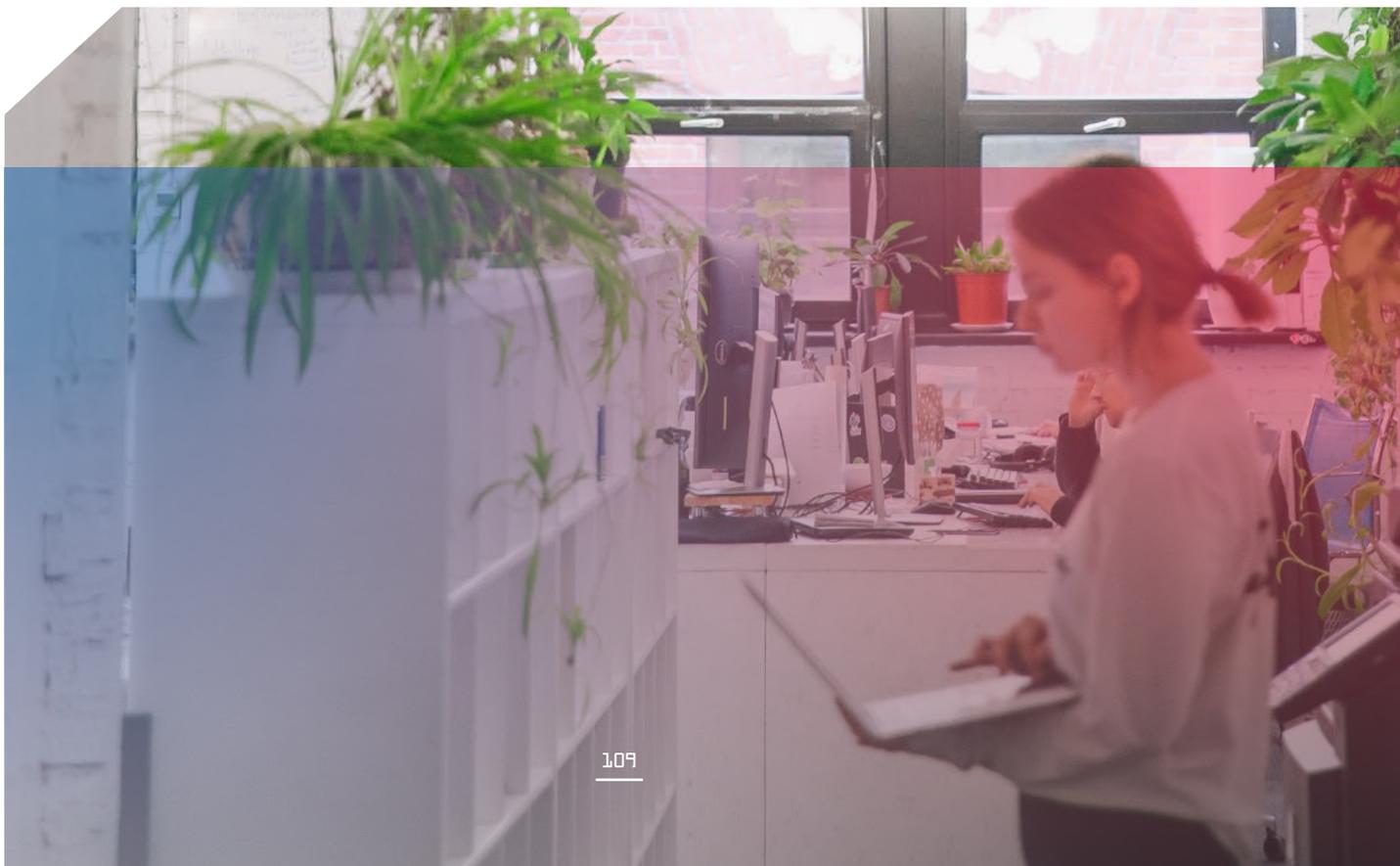


- Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)

04.2

Empleabilidad. Compromiso de la UDC con el acercamiento al mercado laboral

Desde la UDC, promovemos programas de inserción laboral y de fomento del emprendimiento. El objetivo es que los estudiantes puedan dar ese último paso, una vez finalizadas sus actividades formativas, con las máximas garantías y con una preparación completa que le permita afrontar los retos personales y profesionales establecidos.



04.2.1.

Programa Laboralia

Laboralia es un programa de orientación laboral dirigido a estudiantes y nuevos titulados con el fin de impulsar la inserción laboral y promover el emprendimiento.

Este programa es posible debido a la colaboración entre el Consejo Social, la Fundación Universidade da Coruña y la Fundación Ronsel.

En Laboralia nos adaptamos a los nuevos tiempos y al avance.

Esto requiere un fortalecimiento de nuestros conocimientos y habilidades, pero también una adaptación y aprendizaje continuo en nuevas tecnologías. La nueva era digital demanda la capacitación y utilización de las TIC, en Laboralia estamos en marcha para avanzar con ese enfoque. En coherencia con la perspectiva descrita, en 2019 realizamos una jornada sobre tendencias de empleo y formación digital, ofreciendo la posibilidad de conocer una visión de la actual revolución tecnológica a través de jóvenes profesionales.



04.2.2.

Espazo Compartido

Espazo Compartido es un programa universitario de formación socio laboral para personas con discapacidad cognitiva. Se enfoca en la capacitación en diferentes habilidades y competencias básicas con una clara finalidad, la inclusión laboral y el fortalecimiento de la empleabilidad.

Desde el curso académico 2017/2018 se aprueba como título propio, configurado como un curso de formación específica de postgrado.

Se trata de un proyecto inclusivo que busca facilitar la entrada al espacio universitario a colectivos que no pueden acceder por los canales de formación comunes. El programa cuenta con períodos de prácticas laborables tanto en servicios de nuestra Universidad como en empresas colaboradoras externas, con el fin de acercar experiencia y preparar a nuestros estudiantes para el mercado laboral.

Es un proyecto pionero en el Sistema Universitario Gallego y uno de los primeros en llevar a cabo una iniciativa de estas características a nivel nacional. Lo pusimos en marcha hace 6 años, aunque hasta 2016 fue una etapa piloto, convirtiéndose a partir de esa fecha en un programa estable.

A principios del presente curso 2018/2019, en estrecha colaboración con Santander Universidades, Fundación Universia y Fundación ONCE, consolidamos el proyecto Espazo Compartido con un nuevo convenio de colaboración. Además, en su desarrollo también colaboramos desde el Consejo Social, en línea con nuestro compromiso con la sociedad y el derecho a una educación en igualdad de oportunidades.



04.2.3.

Fundación Universidade da Coruña. Prácticas en empresas

En el marco del fomento de los vínculos universidad-empresa, contamos con prácticas académicas externas que completan la oferta académica. Son realizadas a través de convenios que impulsan la toma de contacto con el mundo empresarial. Destacamos las gestionadas por la Fundación Universidade da Coruña (FUAC).

La Fundación Universidade da Coruña (FUAC), es una organización no lucrativa que gestiona el desarrollo y el apoyo a la financiación de iniciativas de la Universidade da Coruña.

Promover la investigación, la formación, el empleo y la transferencia de conocimiento en colaboración con nuestra Universidad, impulsando la participación de entidades públicas y privadas en el desarrollo social y económico de la sociedad.

04.3

Contribución y fomento de la igualdad

Como respuesta a una sociedad más justa y equitativa, desde la UDC promovemos e impulsamos acciones en diferentes ámbitos pero con un objetivo común: conseguir que la igualdad de oportunidades sea una realidad.

04.3.1.

Unidad Universitaria de Atención a la Diversidad

La Unidad Universitaria de Atención a la Diversidad (ADI), fue creada en el año 2004 para atender a las personas pertenecientes a la comunidad universitaria que tengan alguna discapacidad o necesidad específica.

Por tanto, desde la ADI nos centramos en facilitar la plena integración del alumnado, del profesorado y de las personas de administración y servicios, para que puedan desarrollar una vida universitaria igualitaria y de calidad. También proporcionamos asesoramiento, atención individualizada, promoción de derechos, realización de formaciones y establecimiento de redes de colaboración, entre otras.

En resumen, nuestros objetivos generales son:

- *Velar por los derechos del alumnado y personal.*
- *Facilitar el acceso a la Universidad.*
- *Favorecer la integración y autonomía.*
- *Difundir información entre toda la comunidad universitaria.*
- *Asesorar en las posibles adaptaciones.*
- *Agilizar el proceso de eliminación progresiva de barreras arquitectónicas.*
- *Dinamizar las vías y redes de comunicación.*
- *Formar en temas relacionados con la diversidad e integración social.*

En este contexto y para el cumplimiento de nuestros objetivos establecidos, durante 2019 realizamos diferentes actividades con el fin de fomentar la integración social y construir cada día una UDC más inclusiva.



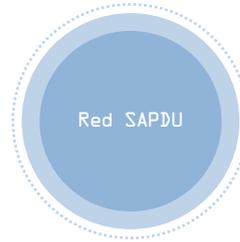
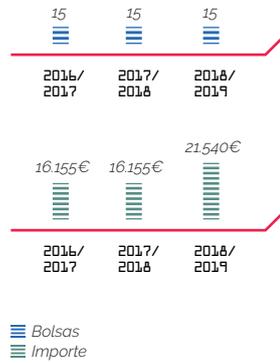


En el curso 2018/2019, la ADI respondió a las solicitudes de adaptación de 42 estudiantes, matriculados en diferentes grados y másteres.

Asimismo, en la Universidad pusimos al servicio de nuestros docentes diferentes métodos de apoyo con el objetivo de adecuar los recursos disponibles. Por ejemplo, la prestación de materiales adaptados, como ordenadores portátiles para estudiantes con discapacidad visual e incluir subtítulos en el material didáctico para estudiantes sordos.



Este curso lanzamos una vez más, las becas de la UDC para estudiantes con discapacidades, dotando con 1.077 euros a cada uno de los 20 estudiantes que obtuvieron la beca.



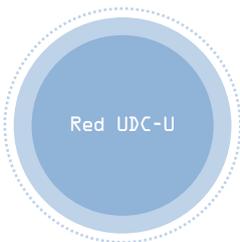
Formamos parte de la Red de Servicios de Atención a Personas con Discapacidad en la Universidad (SAPDU) desde 2014. A través de la SAPDU, se reúne a técnicos de los servicios de atención a personas con discapacidad de 57 Universidades Españolas.

La coordinación de este grupo, entre otras acciones, conlleva la promoción de campañas para el día 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Este año presentamos la campaña #masQservicios, que tuvo un importante impacto nacional siendo compartida a través de CRUE Universidades Españolas.



Durante 2019, llevaron a cabo numerosas actividades de difusión. Por ejemplo, a través de la participación en las jornadas de acogida de las diferentes facultades al inicio del año académico, o en el Día de Recepción del Campus de Elviña. Destacamos también las Conferencias que cada año se organizan para el 3 de diciembre y que este año, contó con la participación de Asier de Iñesta, jugador de baloncesto de la liga EBA.

Las jornadas y talleres realizados en este ámbito, alcanzaron durante este curso a más de 300 participantes y se impartieron durante más de 75 horas.



Plan de Acción Tutorial. Destinado al alumnado con diversidad funcional. Cada centro establece un tutor o tutora específico para cada estudiante con diversidad funcional o necesidades educativas específicas. Se establece una red de trabajo y comunicación entre los centros y la ADI, impulsando la integración de las personas.



Durante el año académico 2018/2019, se firmaron dos acuerdos en el marco de las actividades de la ADI con entidades de reconocido prestigio en el campo de la discapacidad: la Fundación Abrente y la Fundación ONCE.



Conscientes de la importancia de fomentar la diversidad, establecemos un programa de prácticas para estudiantes de diferentes grados en temas relacionados con la diversidad. Con el objetivo de proporcionar a nuestros alumnos y alumnas conocimientos prácticos sobre diversidad y establecer las pautas de trabajo colaborativas y transversales entre titulaciones.



En lo relativo a la formación y desarrollo de estudiantes con discapacidades, se anunciaron las bolsas de Prácticas Fundación ONCE-CRUE por segundo año, para realizar prácticas extracurriculares destinadas a estudiantes con discapacidad. En nuestra Universidad se beneficiaron de esta bolsa 5 estudiantes.

04.3.2.

Comprometidos con la igualdad de género

En la UDC contamos con diferentes organismos que velan por garantizar la igualdad de género en la comunidad universitaria. Por otra parte, contamos con herramientas para establecer mecanismos que apoyen principios de igualdad.

OFICINA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

En 2007, pusimos en marcha la Oficina para la Igualdad de Género (OIG), que tiene como misión velar por el cumplimiento del principio de igualdad entre mujeres y hombres con la finalidad de alcanzar la plena incorporación de las mujeres a la vida política, cultural y científica en el seno de nuestra Universidad.

Los principales servicios ofrecidos se resumen en las siguientes premisas:

- *Promoción de estudios.*
- *Amparar la introducción de la perspectiva de género en la docencia y en la investigación.*
- *Desarrollar actividades de difusión, sensibilización y extensión.*
- *Impulsar acciones que garanticen condiciones igualitarias.*
- *Colaborar con las administraciones e instituciones.*
- *Conocer, informar y en su caso mediar en los posibles conflictos.*
- *Servir como observatorio de situaciones de género.*

Acto institucional desde nuestra Universidad para conmemorar el 25N Día internacional para la eliminación de la violencia



VII Concurso de trabajos académicos con perspectiva de género

VI Jornada Universitaria Gallega sobre Género: (RE) Construyendo conocimientos.

Enmarcada en la colaboración con las unidades de igualdad de género pertenecientes a las universidades del Sistema Universitario Gallego



Conferencia sobre Prevención y Sensibilización contra la Violencia Sexual en la Juventud

VIII Conferencia de la Red Gallega contra la Trata Sexual: El daño de la explotación sexual



CENTRO DE ESTUDIOS DE GÉNERO Y FEMINISTAS

El Centro de Estudio de Género y Feministas (CEFEX), es un espacio de investigación multidisciplinar en el que tienen cabida todas las personas que desarrollen líneas investigadoras en materia de género y feminismo. Además de la actividad investigadora, también es un espacio que se vuelca con actividades formativas en este ámbito y por supuesto, también se establece como un punto de encuentro para el diálogo y debate.

Durante 2019, desde el CEFEX realizamos las iniciativas y actividades que comentamos a continuación.

IV Feminario

Espacio de diálogo entre la academia y la ciudadanía sobre la diversidad de enfoques de los estudios de género y feministas.



VII edición del curso de Historia de la Teoría Feminista

Curso de especialización de 30 horas que recorre las principales obras, autores y movimientos de la historia de feminismo.



Ciclo de conferencias y Talleres de Comunicación + Igualdad contra la Violencia de Género

El objetivo fue concienciar y formar en materia de igualdad de género a estudiantes y profesores.



Jornada Tomemos el Control. Las mujeres detrás de los videojuegos.

Jornada complementada con una exposición.



II PLAN DE IGUALDAD

En la UDC desarrollamos un nuevo Plan de Igualdad. Actualiza al anterior y promueve nuestro compromiso. Este nuevo Plan está establecido para el período 2019/2022.

Este II Plan de Igualdad recoge un total de 57 medidas de actuación. Medidas distribuidas en cuatro ejes principales, destinadas a lograr la integración del principio de igualdad en todas las áreas de la UDC, nuestros grupos de estudiantes, y en última instancia, en la sociedad.

Eixo 1: *Gobernanza, Responsabilidad social y Transversalidad.*

Eixo 2: *Perspectiva de género en la actividad docente y de investigación.*

Eixo 3: *Prevención e intervención contra la violencia machista.*

Eixo 4: *Conciliación, desarrollo personal y carrera profesional.*

Además, contamos con otra herramienta fundamental como es el Protocolo para la prevención y protección contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

04.4

Implicados con la protección del medio ambiente

En la Universidade da Coruña prestamos un especial compromiso por el respeto del medio ambiente, llevando a cabo esfuerzos en diferentes niveles que nos permiten adoptar las medidas oportunas en relación con la protección y mejora del mismo.

En el marco de transferencia de conocimiento y la relación universidad-empresa, desde la UDC seguimos trabajando en nuestro compromiso con el desarrollo tecnológico y el crecimiento sostenible con el objetivo de defender una sociedad prospera e involucrada con la protección del entorno.



04.4.1.

Un impulso hacia el desarrollo excelente

CAMPUS DA SUSTENTABILIDADE

El Campus da Sustentabilidade nace en 2018 como una respuesta por parte de nuestra Universidad a los actuales retos sociales y del entorno. Junto con el Campus Innova forman el Campus de Especialización.

Impulsa la transición hacia la excelencia y el conocimiento en estilos de vida sostenibles. Por tanto, pone en el mapa universitario soluciones innovadoras a los principales riesgos globales: el cambio climático, el uso de recursos naturales y el bienestar social.

Por esta razón, desde el Campus da Sustentabilidade, depositamos nuestros esfuerzos en promover iniciativas que contribuyan a la mitigación de impactos en el entorno derivados de los citados riesgos, con el fin de fortalecer y aprovechar las oportunidades del desarrollo sostenible. Desde la UDC contribuimos a través del Campus da Sustentabilidade a obtener mayor calidad de vida y un planeta mejor.

Está compuesto por cuatro áreas de especialización, complementarias entre sí y que desarrollan objetivos concretos.



Ciudad y territorios sostenibles

- *Búsqueda de soluciones basadas en la naturaleza en el ámbito de un urbanismo sostenible íntegramente ligado al territorio y paisaje.*
- *Promover cambios en los hábitos de los ciudadanos para alcanzar estilos de vida más saludables.*



Economía circular y sostenible

- *Diseño e implantación de nuevos modelos de crecimiento económico que permitan un uso más eficiente de los recursos naturales y hídricos.*
- *Obtención de fuentes de energía más respetuosas con el medio ambiente.*
- *Valorización de residuos, reciclaje y reutilización de envases fomentando la economía circular.*



Sostenibilidad social y educación ambiental

- *Lograr una sociedad con mayor grado de cohesión, más plural, inclusiva, activa y defensora de la igualdad.*
- *Fomento de la educación ambiental como herramienta para una sociedad más implicada en la conservación de la naturaleza*



Vida activa y saludable

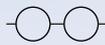
- *Fomento del deporte y de hábitos de vida más saludables.*
- *Gestión más eficiente y sostenible del sistema público y sanitario.*
- *Favorecer la movilidad, autonomía y bienestar de los ciudadanos.*

Durante 2019, las actividades realizadas para implantar y desarrollar la misión y objetivos del Campus da Sustentabilidade, se dividen al igual que para el Campus Innova, en cuatro campos de actuación.



Promoción y difusión

- *Material de comunicación y catálogo.*
- *Foro Coruña 2030.*
- *Jornada "Mujeres dinamizadoras del rural en áreas naturales protegidas".*
- *Material de difusión y promoción.*
- *Archivo fotográfico de los Campus de Especialización.*



Recursos docentes

- *Consultoría y asesoramiento del máster en derecho digital.*
- *Equipación científica-tecnológica para el laboratorio informático.*
- *Mobiliario para biblioteca.*



Internacionalización

- *Symposium internacional "Accelerating the implementation of sustainable development in campus activities and programmes".*



Puesta en valor de líneas de especialización y transferencia

- *Curso "A economía circular en el marco de la agenda mundial 2030 y el cumplimiento del objetivo de desarrollo sostenible nº12".*
- *Conferencia "Factores ambientales y salud en hospitales: aportaciones desde la psicología ambiental".*
- *Mesa técnica sobre la movilidad en el marco de la semana europea de la movilidad en A Coruña.*
- *Jornadas "Retos de la gestión de aguas pluviales mediante sistemas de drenaje urbana sostenible SUDS".*
- *Jornada "Transporte inteligente, integrado y sostenible".*



Por último, el Campus da Sustentabilidade cuenta con el mismo programa de valorización de resultados que el Campus Innova, pero en este caso para sus propios resultados de I+D+i. Por tanto, destacamos el Programa Sustenta gestionado por la OTRI y vinculado al Campus da Sustentabilidade.

El objetivo es: la identificación, jerarquización y análisis de los resultados de investigación con interés de transferencia correspondientes al Campus.

En 2019 se presentaron 7 tecnologías, de las cuales 4 pasaron a la segunda fase.

04.4.2.

Aportaciones de la UDC al cuidado del entorno

OFICINA DE MEDIO AMBIENTE

Somos conscientes de la importancia de la concienciación ambiental. Por eso, desde la Oficina de Medio Ambiente (OMA), principal servicio para gestionar todas las actividades relacionadas con este ámbito, animamos a participar a la comunidad universitaria en temas relacionados con el medio ambiente y la sostenibilidad.

Por tanto, las funciones de la OMA se sitúan en dos campos de especial importancia. Por una parte, la gestión ambiental y por otra parte, la implicación y concienciación de la comunidad universitaria.

A través de la OMA, ofrecemos a los estudiantes a oportunidad de seguir creciendo a través de programas de especialización en sostenibilidad, como complemento imprescindible a su formación. Tenemos nuestro compromiso ambiental alineado estratégicamente, en nuestra implicación por disminuir el impacto en medio ambiente.

Asimismo, durante el curso 2018/2019, se llevaron a cabo las siguientes iniciativas:

- ✓ Conferencias y talleres en materia de medio ambiente, en concreto sobre reciclaje y reutilización de materiales plástico, haciendo especial hincapié en la vinculación entre la educación y el desarrollo sostenible y la Agenda 2030 o la compensación de la huella de carbono.
- ✓ Acciones para la mejora de la movilidad sostenible, como la compra de nuevos portabicicletas colocadas en las áreas de estudios de la Universidad, la Campaña "Gana regalos! por ir a la universidad en bicicleta, incorporación de las Guías GADU o la participación del Campus de Ferrol en la mesa de trabajo y en el Plan de Movilidad del Ayuntamiento de Ferrol.
- ✓ La creación del sitio web Green Campus Ferrol y difusión de las actividades realizadas en las redes sociales institucionales a través de la Oficina del Campus Industrial Ferrol-UDC.



También destacamos nuestros programas Educando para la Sostenibilidad y Custodia Monte Fraga:

■ EDUCANDO PARA LA SOSTENIBILIDAD

Junto con la Fundación Alcoa, trabajamos por impulsar el aprendizaje en el aprovechamiento de recursos y consumos a través del programa Educado para la sostenibilidad. Este programa enmarca en las formaciones del Campus da Sustentabilidade.

Por motivo de esta iniciativa, buscamos fomentar la sensibilización hacia la protección del medio ambiente y la educación en valores relacionados.

En la II edición de Educando para la Sostenibilidad destacamos el curso Campus, Casa, Ciudad: Laboratorios del cambio. A través de este curso se tratan diferentes temas como residuos, huella ecológica o consumo responsable. Además, se introducen las TIC como una herramienta clave del cambio.

	Número de actividades	Número de asistentes
<i>Conferencias</i>	12	462
<i>Talleres</i>	6	334
<i>"Manchando las manos"</i>	10	463
<i>Trabajo online</i>	2	494
<i>Exposiciones</i>	3	540
<i>Cine ambiental</i>	3	77
	36	2.370

■ CUSTODIA MONTE FRAGA

Este programa engloba actividades educativas y de voluntariado ambiental para la conservación y mejora del entorno Monte Fraga. El pilar básico de este programa es la participación de la ciudadanía local.

Los objetivos fundamentales son: gestionar el espacio con criterios de conservación de la biodiversidad; realizar actividades de formación, divulgación ambiental e investigación; e incorporar la participación ciudadana a través de la figura de *Custodia del Territorio*.

GREEN CAMPUS

La iniciativa Green Campus nos permite introducir los diferentes procedimientos de gestión ecológica en cada uno de nuestros centros. Contamos con 7 centros con Bandera Verde del Programa Internacional Green Campus.

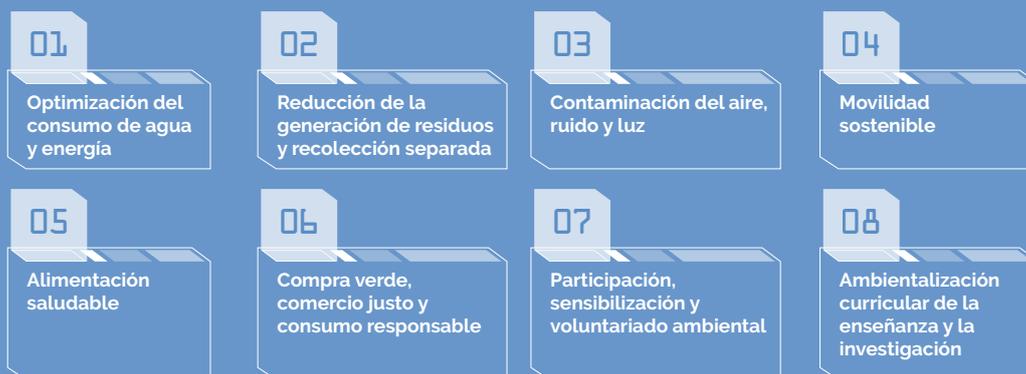
Los principales objetivos de este programa y alineados con las actuaciones estratégicas en materia ambiental de nuestra Universidad, son los siguientes:

- ✓ *Implantar un sistema de gestión ambiental Green Campus en los centros.*
- ✓ *Crear un Comité Ambiental y un Plan de Acción en cada centro.*

I PLAN GREEN CAMPUS FERROL

En 2019 destacamos en este sentido el I Plan Green Campus Ferrol. Entre sus principales objetivos se encuentra la creación de un Comité Ambiental, la gestión sostenible de sus residuos, la eficiencia energética, promocionar una enseñanza e investigación ambiental y un uso responsable del agua, entre otros.

Las metas estratégicas y objetivos sostenibles de este Plan giran alrededor de ocho áreas de acción:



Además, entre las bases de este I Plan Green Campus Ferrol se encuentra también la aprobación del Plan de Acción de Green Campus Ferrol y Declaración y Código de Conducta Ambiental Green Campus de Ferrol.

GREEN METRIC

Nos encontramos entre las primeras 100 universidades de todo el mundo en la Clasificación Green Metric y en los primeros puestos a nivel español. Esta clasificación, elaborada por la Universidad de Indonesia anualmente, compara los esfuerzos de las universidades hacia la sostenibilidad ambiental y las políticas de gestión amistosas con el medio ambiente.



Los indicadores que tiene en cuenta la clasificación Green Metric son:

Infraestructura

Energía y
Cambio
Climático

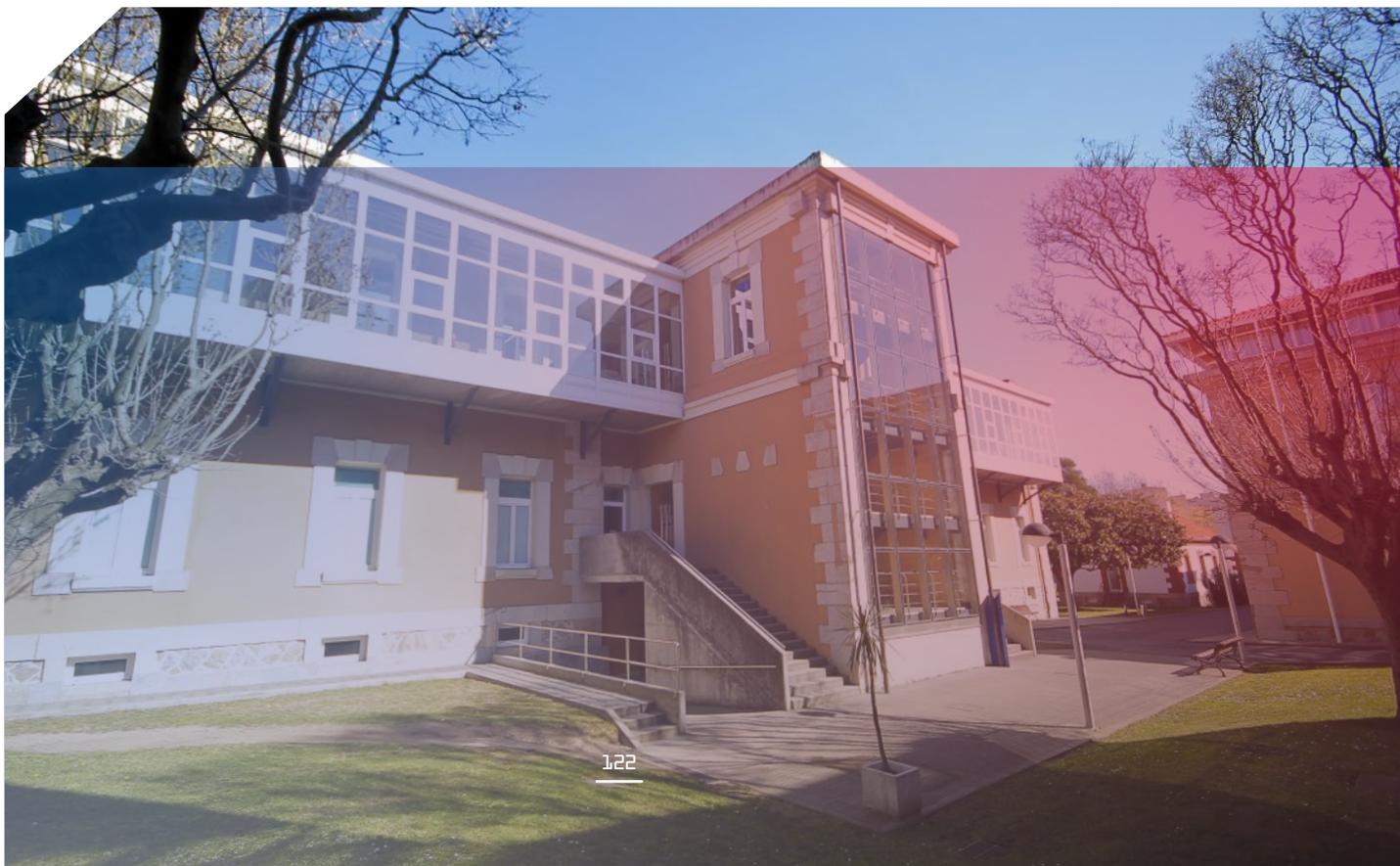
Residuos

Agua

Transporte

Educación

En la UDC mejoramos nuestra posición en la clasificación Green Metric 2019, obteniendo el tercero lugar entre las Universidades de España. Esta mejora coloca a la UDC en la posición 85 a nivel mundial. Por tanto, fortalece nuestra posicionamiento en gestión y protección del medio ambiente al situarnos como una Universidad que lidera actuaciones responsables en esta materia.



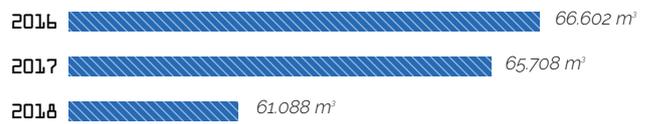
PRINCIPALES INDICADORES AMBIENTALES

En nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental, sensibilizamos a la comunidad universitaria en acciones que reduzcan estos impactos.

Puesto que nuestra actividad no genera un impacto ambiental significativo en nuestro entorno, la evaluación y medición de indicadores no es realizada anualmente.

Consumos de agua, energía y generación de residuos*:

Consumo de agua



Consumo de energía



Generación de residuos



Nuestra huella de carbono en 2016 es de 20.442 toneladas de CO2 equivalentes, en comparación con 2008 que fue de 21.348 toneladas de CO2 equivalentes. Por otra parte, dentro de nuestra implicación con la gestión eficiente de los impactos en medio ambiente, esperamos actualizar nuestra huella de carbono en 2020.

*Últimos datos disponibles.

04.5

La UDC y la implicación con la comunidad universitaria

Fomentamos y acentuamos la relación con nuestra comunidad universitaria. A través de actividades de extensión y otro tipo de colaboraciones en el marco de compartir experiencia con la sociedad y convivir en un entorno universitario con visión de sostenibilidad.

04.5.1.

Un Consejo Social comprometido

El Consejo Social de nuestra Universidad, como órgano de participación de la sociedad en la UDC e institución con mayor capacidad de colaboración con la comunidad universitaria, se presenta como un actor importante a la hora de promover actividades relacionadas con la extensión universitaria.

En este contexto, destacamos algunas de las iniciativas que se enmarcan en un fortalecimiento de las capacidades y en el reconocimiento de méritos son las siguientes.

- Finanzas para mortales
- University-Industry Interaction Forum
- Talento emigrado
- Premios Consejo Social
- Certamen Creación Gráfica



■ Finanzas para mortales

Proyecto de educación financiera, que pretende acercar el mundo técnico de las finanzas y de la economía a la comunidad universitaria. Combina sesiones presenciales con el uso de nuevas tecnologías. Por tanto, se convierte en una plataforma de aprendizaje donde todos tienen cabida. Colabora el Banco Santander a través del mecenazgo de Santander Universidades.



■ University-Industry Interaction Forum

Foro de reflexión constructivo y plural en torno al vínculo universidad-empresa. Centrado en temas con gran relevancia en la actualidad, como la gobernanza y la gestión universitaria, incidiendo directamente en la transferencia de resultados.

La primera edición se celebró en colaboración con la Cámara de Comercio. Como principal objetivo, busca la promoción de oportunidades de negocio a través de la interacción de agentes públicos y privados estableciéndose como ese punto de encuentro.



■ Talento emigrado

Jornada "Retorno del talento emigrado" en colaboración con el CITIC. Persigue el objetivo de poner en valor a movilización internacional del personal docente e investigador, así como impulsar iniciativas que hacen posible el retorno de estos profesionales destacados en términos de transferencia de conocimiento y excelencia.



■ Certamen Creación Gráfica

A través de este proyecto, desde Consejo Social de la Universidad da Coruña y la Fundación CIEC pretendemos contribuir al fomento y a la proyección de la actividad artística en Galicia, estimulando la creatividad de los chicos que destacan por demostrar especiales aptitudes en el ámbito del arte gráfico.



■ Premios Consejo Social

La finalidad de los Premios Consejo Social es dotar de reconocimiento público la labor de los grupos de investigación, alumnos y empresas que contribuyen de modo ejemplar al fomento de la innovación, el emprendimiento, la internacionalización y la puesta en valor del conocimiento.

Desde el Consejo Social otorgamos estos premios en tres categorías:

Premio Confianza.

Dirigido a empresas que con sus actuaciones participen en el desarrollo de proyectos en colaboración con nuestra Universidad.



Premio Impulso.

Dirigido a los grupos de investigación de la UDC más competitivos en el ámbito de la investigación, transferencia de conocimiento, obtención de financiación y contribución a la internacionalización.



Premio Emprende.

Dirigido a estudiantes de la UDC con la intención de otorgar reconocimiento público a la mejor idea emprendedora.



04.5.2.

UDC Saludable

En 2014 nos adherimos a la Red Española de Universidades Saludables (REUS), creando la oficina UDC Saludable. Esta adhesión implica una vinculación estratégica en relación con la promoción de la salud en la cultura universitaria, en políticas, estructura y desarrollo de los planes de estudio, identificando las necesidades de la comunidad universitaria.

Las actuaciones se enmarcan en el fomento de la actividad física y el deporte, la alimentación saludable y el bienestar, salud sexual, abuso de alcohol, tabaco y drogas, inclusión saludable de personas con diversidad y otras actuaciones que tienen como denominador común a mejora de la salud de las personas.

Por otra parte, los objetivos habían visto en torno al impulso y potenciación de la promoción de la salud de la comunidad universitaria, favoreciendo la docencia, la sensibilización, el trabajo conjunto y la elaboración de proyectos siguiendo las líneas estratégicas.

Las líneas estratégicas que guían la consecución de los objetivos establecidos por la UDC Saludable son:

- ✓ Entornos universitarios que promueven la salud.
- ✓ Incorporación en los planes de estudio universitarios de formación en promoción de la salud a nivel de grado y posgrado.
- ✓ Investigación en promoción de la salud.
- ✓ Participación y colaboración entre los organismos de salud pública, las instituciones comunitarias y las universidades.
- ✓ La oferta de servicios y actividades en el campus dirigidas a promocionar la salud de la comunidad universitaria.

El 4 de Octubre, se celebra el Día Nacional de las Universidades Saludables. Desde la UDC realizamos diferentes actividades para dar más visibilidad a la promoción de la salud. Con la implicación de facultades, por ejemplo la Facultad de Enfermería y Podología, o cátedras como la Cátedra HM de Traumatología del Deporte.



CFUE Grupo de Trabajo de Universidades Saludables

Unidad de Investigación en Ciencias de la Salud y Tecnología
 Instituto de Investigación en Políticas de Salud, Área de Educación, Promoción y Rehabilitación (IIPRS)

04.5.3.

Cultura

En nuestra Universidad, como en cualquier institución de docencia comprometida con la sociedad, la cultura es un pilar fundamental. Por esta razón, contamos con un Área de Cultura, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes, Participación y Extensión Universitaria, que gestiona la oferta cultural. Gestiona exposiciones, talleres, ciclos, teatro, danza y otras actividades de extensión universitaria.

Tanto en A Coruña como en Ferrol, contamos con centros culturales destacados. Estos centro soy Normal, en el Campus de Riazor, y el Centro Cultural Universitario de Esteiro.



04.5.4.

Deporte

El área de Deportes fortalece nuestro compromiso con una visión de promoción de la actividad física y el deporte dentro de la comunidad universitaria. Fomentamos la salud y el bienestar, pero también mejorar la capacidad física, un aprovechamiento de los recursos más eficiente y una mejor organización de actividades y competiciones.

Durante el curso 2019, desarrollamos diferentes actividades relacionadas con la actividad física y la promoción de actividades deportivas

**CAMPUS ORIENTACIÓN
FÚTBOL BALONMAN
ESCALADA BALONCESTO
XIINGANA ATLETISMO
TIRO CON ARCO...
MULTIDEPORTIVO
VERÁN 2019**

**UDC
SAILING
SUMMER**

ACTIVIDADES NÁUTICAS + INGLÉS
NIÑOS E NIÑAS / XULLO 2019



**PORTAS
ABERTAS**
Semana do deporte
8-11 outubro 2018



04.5.5.

Cooperación y voluntariado

En la UDC, la participación de la comunidad universitaria en materia de acciones solidarias y desinteresadas en beneficio de la sociedad, son gestionadas por nuestro servicio universitario Oficina de Cooperación y Voluntariado (OCV).

Actualmente, los proyectos de voluntariado responden a la actuación en respuesta a las necesidades actuales básicas de la sociedad. Por ejemplo, los proyectos se relacionan con la inmigración y refugiados, los temas sociosanitarios de menores en entornos de pocos recursos o el apoyo a nuestros mayores.

Durante 2019, participaron en programas de voluntariado 130 estudiantes de nuestra Universidad, 99 pertenecientes a Campus de A Coruña y 31 al Campus de Ferrol. A continuación, destacamos los programas que tuvieron una mayor participación y acogida en ambos campus.

Además, también estamos volcados en términos de cooperación. Entendiendo esta cómo: conjunto de actividades llevadas a cabo por la comunidad universitaria, orientadas a la transformación social en los países más desfavorecidos en favor de la justicia, los derechos humanos y el desarrollo sostenible.

Para dirigir nuestros esfuerzos garantizando un uso eficiente de los recursos hacia las necesidades de desarrollo más latentes, distribuimos nuestra actividad en cuatro áreas de actuación:

- Conocimiento de la realidad.
- Conocimiento de la cooperación.
- Educación para el desarrollo, sensibilización y participación social.

En este sentido, para realizar los proyectos de cooperación y de voluntariado de una forma responsable, primero realizamos formaciones a las personas interesadas en cada materia. Principalmente, nos centramos en la formación integral del voluntariado en temas relacionados con la educación para el desarrollo, la inmigración, la diversidad cultural o la exclusión social.

Voluntarios

Campus A Coruña	<i>Animación hospitalaria Materno Infantil</i>	24
	<i>Actividades para menores en exclusión social</i>	15
	<i>Acompañamiento Rehabilitación Oza</i>	12
	<i>Proyecto sensibilización</i>	12
Campus Ferrol	<i>Apoyo escolar a menores</i>	13
	<i>Clases de español para personas extranjeras</i>	5

04.5.6.

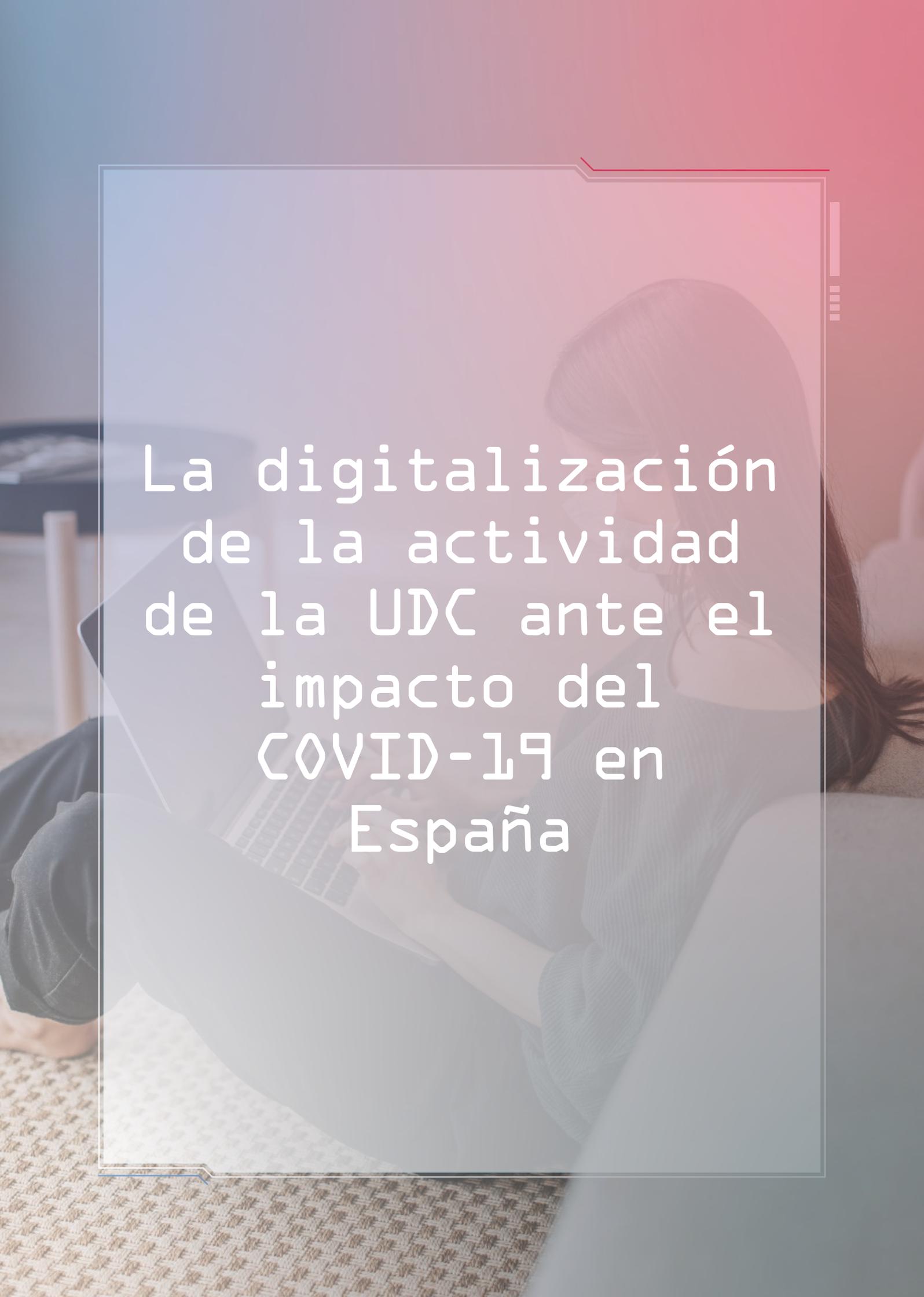
Movilidad internacional

Una de nuestras áreas estratégicas es la internacionalización. Por este motivo, queremos transmitir a nuestros estudiantes, docentes e investigadores los beneficios y las posibilidades de desarrollar parte de sus estudios o actividad en otro entorno, aprendiendo de experiencias internacionales tanto a nivel profesional, como personal y cultural.

De esta forma, desde la UDC contamos con redes de colaboración institucionales que buscan potenciar la cooperación para desarrollar nuevas oportunidades internacionales. Así como también, la participación en proyectos educativos de financiación europea, por ejemplo el programa Erasmus.

La movilidad internacional de nuestros estudiantes durante el curso 2018/2019 se muestra a continuación.

	Salidas	Entradas
<i>Bilateral SM específico</i>	13	2
<i>Bilateral SM estudios</i>	57	181
<i>Erasmus final estudio (SMS-KA103)</i>	368	396
<i>Erasmus Prácticas (SMS-KA103)</i>	18	16
<i>Libre movilidad estudiantes (salidas)</i>	1	0
<i>Programa de visitantes estudiantes (entradas)</i>	0	12
<i>Prácticas internacionales</i>	1	7
<i>Erasmus + Partner Countries-(SMS-KA107)</i>	3	17
<i>Internacionalización (estudiantes)</i>	0	7
<i>Movilidad para obtención diploma</i>	0	9
	461	647



La digitalización
de la actividad
de la UDC ante el
impacto del
COVID-19 en
España

La digitalización de la actividad de la UDC ante el impacto del COVID-19 en España

La situación generada a raíz de la declaración del Estado de Alarma provocada por la crisis sanitaria del COVID-19, obligó a las instituciones educativas a suspender la actividad presencial, tanto docente como de administración y servicios, como medida excepcional de salud y seguridad para la sociedad.

Esta medida propició el impulso de iniciativas relativas a la docencia virtual y al teletrabajo. Actividades, por otra parte, que ya constaban en la UDC como herramientas complementarias a la actividad presencial para fortalecer el desarrollo de la comunidad universitaria dentro de unos servicios de calidad.

En esta línea de trasladar toda la actividad con carácter presencial a una realización necesariamente telemática, en la UDC trabajamos en una estrategia basada en la implantación y puesta a disposición de la comunidad universitaria de herramientas de formación online y recursos TIC que favorezcan esta adaptación a un contexto de trabajo no presencial.

Además, tuvimos que modificar las guías docentes para posibilitar la evaluación no presencial del alumnado con las mismas garantías y con las mismas oportunidades.

Por otra parte, en el terreno de la gestión y de la administración y servicios mantuvimos el contacto diario de trabajo en equipo a través de herramientas de videoconferencias. Además, el PAS tuvo acceso a formación y a recursos TIC que posibilitaron el normal desarrollo de los procesos asociados el puesto de trabajo.

Recursos digitales de apoyo

En este marco de promoción de los recursos digitales adquieren especial importancia, debido su fin principal, el Centro Universitario de Formación e Innovación Educativa (CUFIE) y el Servicio de Informática y Comunicaciones (SIC).

La Unidad de Teleformación, servicio del CUFIE, cuenta con diferentes recursos tecnológicos que permiten la adaptación de los usuarios a diferentes circunstancias y un aprovechamiento más óptimo del tiempo dedicado al trabajo o al estudio.

Podemos englobar los citados recursos en diferentes grupos que responden a su utilidad final:



Teletrabajo

Contamos con diferentes herramientas que nos permiten realizar las actividades laborales a distancia mediante la comunicación y acceso remoto, así como mediante herramientas de edición y repositorio online.



Teleformación

Desarrollamos diversos recursos de contenidos y comunicación como videotutorías y guías en línea, herramientas de gestión y evaluación virtual y una nueva plataforma para realizar exámenes y desarrollar pruebas.



Eventos formativos

Realizamos eventos directamente relacionados con la teleformación y el teletrabajo a través de webinars. El objetivo es fortalecer las capacidades de las personas que forman parte de la comunidad universitaria para poder sacarle el máximo rendimiento a los recursos disponibles.



Actividades en línea

Continuamos fomentando actividades relacionados con la cultura, el deporte y cooperación y voluntariado a través de los recursos digitales.

El uso intensivo de estos recursos debido la situación descrita, llevó a registrar datos realmente positivos en cuanto a adaptación de los recursos universitarios y la capacidad de la UDC para dar respuesta las necesidades digitales de la comunidad universitaria.

Se alcanzaron
más de

10.000

usuarios diarios
en Microsoft
Teams y hasta

50.000

mensajes diarios

La aplicación
UDC.gal cuenta
con más de

3.500

usuarios

Se alcanzó un
tráfico diario de
aproximadamente

10.000

usuarios en el
Campus Virtual

x3

Los usuario de
los recursos
electrónicos de
la biblioteca
llegaron a
triplicarse

Además, el SIC proporciona múltiples servicios relacionados con las Tecnologías de la Información y la Comunicación. Dentro de estos contamos con un portal específico de ayuda para los servicios telemáticos llamado AxudáTIC. Este portal irá recogiendo los servicios telemáticos disponibles como programas, servicios prestados o la gestión de acceso a los recursos con el objetivo de que toda la comunidad universitaria pueda hacer un uso eficiente de las herramientas disponibles.

Ayudas para la igualdad de oportunidades. Plan UDC de apoyo al estudiantado

Como universidad tenemos el deber de promover la igualdad de oportunidades y trabajar por la inclusión del estudiantado. Con el objetivo de cubrir las necesidades económicas que esta situación pueda agrandar y reducir la brecha digital, desarrollamos las siguientes ayudas para el alumnado de la UDC:

- ✓/ Ayuda para realizar el pago de los últimos plazos de matrícula por la situación de dificultad económica. El importe máximo alcanza los 300 o 200 euros por estudiante en función de la titulación cursada.
- ✓/ Ayuda de colaboración para el acceso a los servicios de internet. El importe máximo alcanza los 40 euros por estudiante.

En este sentido, también con el ánimo de resolver las dificultades que algunos estudiantes puedan tener para conectarse a internet, ponemos su disposición aulas de la UDC como espacio wifi para poder realizar los exámenes. Además, también llegamos a un acuerdo para poder usar aulas de la Universidad de Santiago de Compostela, aulas de la Red CeMIT (Centros para la Modernización e Inclusión Tecnológica) y aulas de las universidades españolas que conforman el Grupo 9 mas las universidades de Burgos y Valladolid.

Una mirada hacia el futuro. La UDC y el Sistema Universitario Gallego

PENDIENTE APROBACIÓN

Las universidades de A Coruña, Santiago de Compostela y Vigo se encontraron en el deber de adoptar planes de contingencia debido la situación generada por el cierre de los centros y la suspensión de la docencia presencial. Por este motivo, surge el Plan de impulso y consolidación de las competencias digitales como apoyo a la docencia presencial en el Sistema Universitario Gallego para el curso 2020-2021 con los siguientes objetivos:

- ✓/ Afrontar con garantías a combinación de clase presencial con clase telemática, un escenario de "presencialidad con distanciamiento social".
- ✓/ Capacidad para responder la posibles futuros periodos de suspensión de la actividad presencial.
- ✓/ Reforzar e impulsar el aprovechamiento de metodologías y recursos digitales.
- ✓/ Poder implantar en titulaciones nuevas modalidades no presenciales o semipresenciales.



Perfil de la memoria

Perfil de la memoria

El presente informe fue elaborado tomando como referencia, para la determinación de los contenidos y calidad de la memoria, los principales estándares internacionales en materia de reponerte corporativo, comunicando nuestros principales impactos económicos, ambientales y sociales en relación al curso académico 2018/2019.

El principal referente son las guías GRI para la elaboración de memorias de sostenibilidad, por lo que aplicamos sus recomendaciones, adaptadas a la actividad en cuanto a contenidos y calidad de la información recogida, con el fin de atender la demanda de información de nuestros grupos de interés en base a un marco global y semejante al empleado por instituciones y empresas de todo el mundo.

Asimismo, durante el proceso de definición de los contenidos del informe y de la forma de presentar la información se tuvieron en consideración a influencia que tuvieron los ODS en el desempeño de la UDC y sus organismos, así como la vinculación de los proyectos, iniciativas y actuaciones de la institución educativa con la Agenda 2030.

PERÍODO CUBIERTO:

Curso académico 2018/2019. Parte de la información se presenta de forma anual al ser este su método de recopilación.

PRINCIPIOS PARA LA DEFINICIÓN DE CONTENIDOS:

- Participación de los grupos de interés
- Contexto de sostenibilidad
- Exhaustividad

PRINCIPIOS PARA EVALUAR LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN:

- Equilibrio
- Comparabilidad
- Precisión
- Puntualidad
- Claridad
- Fiabilidad



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

www.udc.es