

RSUDC 17/18



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSTRUÍNDO O
FUTURO DENDE A
COLABORACIÓN
COA EMPRESA E
A IGUALDADE DE
OPORTUNIDADES

A elaboración da Memoria de Responsabilidade Social da Universidade da Coruña (UDC) é froito do convenio de colaboración asinado por INDITEX, S.A. e a UDC o 10 de marzo de 2010, polo que ambas institucións acordaron axuntar esforzos co obxecto de promover a implantación dun modelo de Responsabilidade Social Universitaria. A coordinación técnica das actuacións que levaron a cabo está a cargo do Vicerreitorado do Campus de Ferrol e Responsabilidade Social e do Consello Social da UDC, en calidade de órgano de participación da sociedade na Universidade.

RS | UDC 17 / 18

MEMORIA DE
RESPONSABILIDADE SOCIAL
UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2017-2018



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSTRUÍNDO O
FUTURO DENTRO DA
COLABORACIÓN
COA EMPRESA E
A IGUALDADE DE
OPORTUNIDADES

ÍNDICE

Carta do Reitor da Universidade da Coruña	6
Carta da Vicerreitora da Universidade da Coruña	8
Carta do Presidente do Consello Social	10
1. A Universidade da Coruña	11
1.1. A UDC en cifras 2017-2018	14
1.2. Perfil da Universidade da Coruña	15
2. A UDC ante os retos da contorna	25
2.1. Obxectivos do Desenvolvemento Sostible e as metas da Axenda 2030	28
2.2. Colaboración universidade-empresa	29
2.3. A igualdade como prioridade crave	30
2.4. Enfoque multidisciplinar para garantir o desenvolvemento	31
3. A colaboración universidade e empresa como motor de desenvolvemento	32
3.1. Fomento do desenvolvemento tecnolóxico e a innovación a través de relacións universidade-empresa	35
3.2. Promoción do talento fomentando a excelencia e especialización a través de colaboracións universidade-empresa	54
4. A igualdade na vida universitaria	92
4.1. Institucionalizando a igualdade	95
4.2. A UDC comprometida coa igualdade	100
5. Traballando en diferentes contextos para avanzar cara a un desenvolvemento sostible	106
5.1. Comprometidos co medio ambiente	109
5.2. Avanzando cara unha universidade máis internacional	117
5.3. Fomentando actividades de extensión universitaria e relación coa contorna	119
6. Perfil da memoria	124



CARTA DO REITOR DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

A presente Memoria de Responsabilidade Social 2017-2018 é produto dun esforzo colaborativo de diferentes unidades académicas e administrativas que conforman a Universidade da Coruña, co obxectivo de compartir coa comunidade universitaria, e coa sociedade en xeral, os resultados da nosa actividade, os logros obtidos e a xestión realizada en termos de sustentabilidade integral, durante este período.

Creo que é fundamental que a nosa contorna saiba como a Universidade foi consolidando un perfil no que, xunto á procura da excelencia nas misións tradicionais (docencia e investigación), implicámonos no desenvolvemento local e rexional, na cooperación coas empresas e en moitos proxectos de todo tipo orientados ao progreso social, cultural e económico. E facémolo dende un posicionamento como o que a Comisión Europea denomina “universidade cívica”, no que a colaboración nas estratexias de progreso vai acompañada dun decidido compromiso co desenvolvemento sostible, a igualdade de oportunidades e a responsabilidade social no seu sentido máis amplo.

Ademais de reportar os principais impactos xerados no ámbito educativo, social e ambiental, poñemos o foco nas accións de transferencia do coñecemento innovador e as investigacións realizadas coa colaboración de empresas e outras entidades.

Dende esta perspectiva, puxemos en marcha dous programas propios para a identificación, xerarquización e análise dos resultados de investigación dos campus de especialización: “Innovate” e “Sustenta”. Ambos se orientan á promoción dos resultados que teñan un especial interese de transferencia debido á súa importancia. Tamén traballamos na elaboración e difusión do catálogo de oferta tecnolóxica da nosa universidade, na xestión de contratos e licenzas con entidades interesadas nas nosas creacións, e participamos en diversas actividades para dar visibilidade á produción e desenvolvemento de coñecemento dos nosos centros e grupos de investigación.

Outorgamos a mesma importancia á promoción do talento e o fomento da inserción laboral, a través do desenvolvemento de cátedras de especialización, de proxectos singulares, como Intalent UDC-Inditex ou o Programa Laboralia, o apoio á creación de empresas, ou a xestión de prácticas para impulsar o acceso a empregos de calidade para os mozos da nosa comunidade.

Outro aspecto de especial relevancia no reporte que se presenta é a materialización do noso compromiso coa igualdade de oportunidades. A nosa institución procurou, dende a súa orixe, a creación dun espazo inclusivo e igualitario que dea cabida a todos e cada un dos colectivos que conforman a nosa sociedade, ofrecéndolles igualdade no trato e priorizando os méritos ante calquera outra circunstancia persoal. Para iso, a Universidade conta con diversos mecanismos que velan por manter a devandita responsabilidade como, por exemplo, o proxecto Espazo Compartido, o Plan de Igualdade da UDC, ou o recente convenio asinado co Concello da Coruña para a investigación sobre as desigualdades que afectan a colectivos sociais de especial vulnerabilidade.

Todo iso, e outras moitas accións que se presentan ao longo da memoria, supoñen para nós un orgullo e, á vez, un aliciente para continuar traballando no noso propósito de xerar unha rede de colaboración entre a nosa institución e o tecido empresarial, contando co apoio e participación dos nosos grupos de interese, que nos permita avanzar cara a unha sociedade máis próspera e igualitaria.

Julio E. Abalde Alonso
Reitor





CARTA DA VICERREITORA DO CAMPUS DE FERROL E RESPONSABILIDADE SOCIAL DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

De novo a Memoria de Responsabilidade Social da Universidade da Coruña recolle, de forma sistemática, a información necesaria para que a sociedade, no seu conxunto, e os grupos de interese, en particular, coñezan o balance do desempeño da nosa institución ao longo do curso 2017-2018.

Os membros da comunidade universitaria somos moi conscientes do elevado grao de responsabilidade que implica a nosa misión social como encargados da educación superior pública. O noso día a día é formar profesionais de elevada cualificación, descubrir novas fronteiras do coñecemento mediante a investigación e procurar que a sociedade se beneficie deses avances mediante a transferencia eficaz dos novos coñecementos ao tecido socioeconómico.

Os Obxectivos do Desenvolvemento Sostible contidos na Axenda 2030 nos concirnen, dende logo, como organización de carácter público. É evidente a profundidade do noso compromiso e da nosa responsabilidade para que eses obxectivos centren ou vertebren a nosa actividade docente, científica e innovadora. O mesmo se se trata de traballar polo acceso a unha enerxía alcanzable, segura, sostible e moderna para todas as persoas –como indican os Obxectivos– que se se aposta por construír infraestruturas resilientes ou promover a industrialización inclusiva e sostible. O mesmo se se trata de garantir unha educación inclusiva e equitativa de calidade e promover oportunidades de aprendizaxe permanente para todos que se o obxectivo é adoptar medidas urxentes para combater o cambio climático e os seus efectos.

De forma paralela, os datos recolleitos neste documento serven tamén para que se visualice o traballo específico da Universidade da Coruña no ámbito da responsabilidade social.

No seo de nosa propia institución desenvólvense liñas de acción pensadas para facer efectivos os compromisos éticos da UDC que van máis aló da súa misión tradicional. Actuacións que coidamos con moito mimo e dedicación, non só polo seu valor intrínseco, senón porque sabemos que a sociedade mira á súa universidade como referente de compromisos, valores e progreso.

A igualdade de xénero, o consumo responsable, a loita contra calquera tipo de discriminación, o esforzo pola inclusión, a vida saudable ou a defensa do medio ambiente están presentes na xestión diaria da UDC a través de moitas iniciativas que forman parte do noso compromiso cos eixos básicos da responsabilidade social.

Araceli Torres Miño
Vicerreitora do Campus de Ferrol e Responsabilidade Social





CARTA DO PRESIDENTE DO CONSELLO SOCIAL

Como mostra do noso compromiso coa xestión ética e transparente e a rendición de contas ante os nosos grupos de interese, dende a Universidade da Coruña e o seu Consello Social, elaboramos e publicamos un ano máis a Memoria de Responsabilidade Social da UDC, correspondente ao período 2017-2018.

Nela, informamos sobre os nosos principais impactos na contorna social, ambiental e económica da comunidade e ofrecemos unha visión global da actividade desenvolta para seguir avanzando nas nosas prioridades estratéxicas: investigación, innovación e transferencia, internacionalización, uso eficiente dos recursos e consolidación do vínculo universidade-empresa.

Así mesmo, conscientes de que as nosas prácticas de organización deben servir como exemplo dos valores e actitudes que transmitimos aos nosos estudantes, este informe reporta sobre o compromiso da UDC e a súa contribución aos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible das Nacións Unidas, aliñados coa nosa misión e valores institucionais.

Continuamos promovendo e desenvolvendo proxectos de formación e investigación, enfocados especialmente no campo científico e tecnolóxico, así como de transferencia e aplicación do coñecemento xerado no seo da nosa Universidade. Todo iso sen perder de vista a nosa responsabilidade como entidade educativa de transmitir valores sociais e culturais para o desenvolvemento profesional e persoal con igualdade de oportunidades e a creación de comunidades inclusivas e tolerantes que aproveiten o valor que achega a diversidade. Dende a UDC traballamos para eliminar estereotipos de xénero e contribuír á necesaria transformación social que priorice o talento e o mérito.

Importantes entidades como Navantia, Inditex, Everis, Emalcsa ou Fundación Universia, entre outras moitas, son promotoras e partícipes de diversas iniciativas e programas que se van consolidando entre a nosa comunidade e contribúen, nas súas correspondentes especialidades, a desenvolver as capacidades dos membros da nosa comunidade para xerar valor singular para as empresas e a sociedade en xeral, traballando por unha economía global inclusiva e sostible.

É o caso de Espazo Compartido, iniciativa promovida pola nosa institución e desenvolta coa colaboración de Banco Santander e Fundación Universia. Trátase dunha iniciativa consolidada na nosa contorna, que persegue o propósito de facilitar o acceso á formación universitaria a persoas con discapacidade cognitiva, completando a súa capacitación coa realización de prácticas en empresas. Durante o último curso, 15 novos estudantes con diversidade intelectual incorporáronse ao programa.

Neste marco encádranse tamén as accións desenvoltas coa colaboración de Inditex, como o proxecto InTalent, que persegue a contratación de investigadores posdoutorais, de calquera nacionalidade e con ampla traxectoria e proxección internacional, para desenvolver o seu traballo na nosa Universidade. Tras dúas convocatorias, son catro os investigadores seleccionados pola UDC a través deste programa, de entre máis de 210 candidatos de numerosas nacionalidades. Outro exemplo destacable é o Curso de Especialización en Responsabilidade e Innovación Social (CERIS) da Cadeira Inditex-UDC, que establece un espazo educativo e de investigación aplicada sobre as distintas dimensións da sustentabilidade, a responsabilidade e a innovación social, tanto cara ao ámbito universitario como empresarial.

Antonio Abril Abadín
Presidente do Consello Social da UDC e da
Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.
Secretario Xeral e do Consello de Administración de Inditex



1

A UNIVERSIDADE DA CORUÑA





1 A UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Durante os nosos 29 anos de traxectoria, dende a Universidade da Coruña apostamos pola importancia da transferencia de coñecemento e a innovación dende unha perspectiva de igualdade de oportunidades.

Estes alicerces permítennos seguir afianzando unha posición crave dentro do Sistema Universitario Galego, dirixindo os nosos esforzos cara un desenvolvemento sostible e fomentando a inclusión de todas as persoas que forman parte das comunidades dentro do noso ámbito de influencia.

Continuamos traballando na consecución dos obxectivos globais que xorden da procura estratéxica dun desenvolvemento económico e social. Neste contexto, e como exercicio de transparencia, publicamos a presente memoria co ánimo de transmitir os avances acadados.

1.1.

A UDC en cifras 2017-2018



37
Graos

8
Programas
de simultaneidade

51
Mestrados

35
Programas
de doutoramento

45
Títulos propios



117
Grupos de
investigación

9
Patentes
tramitadas

30
Proxectos
de investigación
competitivos

15
Rexistros de
software

273
Convenios e
contratos de
investigación

89
Teses de
doutoramento

12,2M€
Financiamento externo
para investigación



14.093
Estudiantes grao

12.188
Campus A Coruña

1.905
Campus Ferrol

1.838
Estudiantes
mestrados oficiais

1.101
Estudiantes doutoramento

319
Estudiantes de
títulos propios

2.192
Empregados

799
Persoal de admón.
e servizos (PAS)

1.393
Persoal docente e
investigador (PDI)

1.2.

Perfil da Universidade da Coruña

1.2.1. Misión, visión e valores

● Misión

Temos como finalidade contribuír ao avance cultural, social e económico da sociedade por medio da xeración, xestión e difusión de cultura e coñecemento científico, tecnolóxico e profesional. Concibimos a nosa misión como un servizo público, galego e de calidade.

Forma parte da nosa misión a formación dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática, cooperativa e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, expor e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.

Son as nosas funcións ao servizo da sociedade:

- A creación, o desenvolvemento, a transmisión e a crítica da ciencia, da técnica e da cultura.
- A preparación para o exercicio de actividades profesionais que esixan a aplicación de métodos e coñecementos científicos.
- A difusión, a valoración e a transferencia do coñecemento ao servizo da cultura, da calidade de vida e do desenvolvemento económico.
- A difusión do coñecemento e da cultura a través da extensión universitaria e a formación ao longo de toda a vida.



Visión

No horizonte do ano 2020 na UDC aspiramos a:

- Achegarnos á sociedade para ser capaces de entender as súas necesidades e dar resposta aos cambios que se produzan no seu contorna.
- Colaborar con todos os axentes sociais e entidades públicas e privadas para estudar, diagnosticar e achegar solucións aos retos expostos pola sociedade.
- Xerar canles de participación solidaria, comprometidos co desenvolvemento sostible e o medio ambiente mediante a innovación.
- Ofrecer unha formación axustada ás necesidades presentes e futuras da nosa contorna e que responda tamén a unha aprendizaxe adaptada ao avance individualizado do discente, mediante o fomento de metodoloxías docentes innovadoras e eficaces na adquisición das habilidades e competencias requiridas polas titulacións.

Así mesmo pretendemos:

- Estar implicados, máis aló da formación integral das persoas, no desenvolvemento das competencias que melloren a empregabilidade do seu estudantado nos ámbitos locais, estatais e internacionais.
- Fomentar a creación e desenvolvemento de redes estatais e internacionais de grupos de investigación básica e aplicada que contribúan ao progreso científico, tecnolóxico, económico e social.
- Ser recoñecidos pola transferencia dos nosos resultados de investigación mediante iniciativas innovadoras para a posta en valor dos servizos técnicos e científicos dos que dispoñemos e que ofrece o noso Parque Tecnolóxico.
- Combinar a promoción dun coñecemento universal en todas as ramas de saber coa especialización naquelas áreas científicas e tecnolóxicas nas que destaca.
- Xestionar os nosos recursos con eficacia, eficiencia, equidade e transparencia e dispoñer dun sistema de financiamento público suficiente e estable, que se complementa coa colaboración do sector privado.
- Unha proxección internacional cada vez maior de todas as nosas actividades docentes e investigadoras.
- Unha organización dotada dun sistema de dirección estratéxica que favoreza a consecución dos nosos obxectivos mediante a implicación e a colaboración do conxunto da nosa comunidade universitaria.

Valores

No cumprimento das nosas finalidades propias, e como institución pública, civil, autónoma, inclusiva e laica, rexémonos polos seguintes valores e principios:

- A igualdade de oportunidades mediante a aplicación dos criterios de mérito, capacidade e igualdade e mediante a defensa do acceso universal á Universidade e o fomento dunha cultura de non discriminación.
- O esforzo das persoas como aspecto crave do progreso e do desenvolvemento individual, como a coordinación de vontades e capacidades persoais orientada á resolución de problemas, a superación de conflitos e a consecución dos obxectivos colectivos orientados ao interese común.
- A participación, fomentando as canles de comunicación entre todos os membros da nosa comunidade universitaria no proceso de toma de decisións, como instrumento para aproveitar todas as capacidades e os recursos dispoñibles.
- O compromiso e a responsabilidade social para contribuír activamente á mellora do sistema socioeconómico da nosa contorna e implicarnos na xeración de benestar económico para o conxunto da sociedade.
- O compromiso con Galicia, coa transformación e o desenvolvemento da sociedade galega responsabilizándonos do cultivo, da protección e da transmisión dos valores patrimoniais e culturais, tanto no ámbito artístico como urbanístico, arquitectónico, documental ou lingüístico.
- O respecto ao medio ambiente como Universidade socialmente responsable, xestionando os recursos á nosa disposición para que xeren o menor impacto ambiental posible e procurando a maior eficiencia e eficacia no seu uso.
- A eficiencia, como responsables da xestión de recursos públicos para conseguir o seu uso eficaz, orientado a satisfacer as necesidades da sociedade e o seu ben común.
- A calidade como meta e vontade de mellora continua na docencia, na investigación, na xestión e nos servizos, co fin de alcanzar maiores cotas de benestar social.
- A transparencia como mecanismo de rendición de contas para xustificar as nosas decisións e propiciar a adecuada verificación das nosas actuacións.



1.2.2. Goberno da UDC

Os órganos que constitúen o goberno da Universidade da Coruña están estruturados de forma que faciliten a inclusión e participación dos nosos grupos de interese, así como tamén de calquera parte interesada no desenvolvemento da nosa actividade.

A nosa Universidade artículase en órganos comúns, de carácter unipersoal, colexiados e estatutarios, e organízase en departamentos, facultades, escolas, institutos de investigación, escola internacional de doutoramento e aqueloutros centros ou estruturas necesarias para o cumprimento das súas funcións.

Son órganos colexiados comúns a toda a Universidade o Consello Social, o Claustro Universitario e o Consello de Goberno.

Departamentos, facultades, escolas, institutos de investigación e escola de doutoramento contan cos seus respectivos órganos de goberno e representación propios. As comisións son outros órganos estatutarios constituídos para o cumprimento e regulación de diversos aspectos que afectan os nosos grupos de interese.

CONSELLO SOCIAL

Órgano de participación da sociedade na nosa Universidade. A súa misión é velar pola satisfacción das necesidades e expectativas da sociedade por parte da UDC, promovendo a colaboración entre ambas e a excelencia na docencia, na investigación e na transferencia do coñecemento científico. Desenvolve funcións de control e supervisión das actividades de carácter económico e do rendemento dos servizos universitarios.

CLAUSTRO UNIVERSITARIO

Máximo órgano de representación da comunidade universitaria, elabora e modifica os Estatutos da Universidade. Está formado polo reitor, que o preside, o secretario xeral, o xerente e 300 membros elixidos entre persoal docente e investigador (PDI) doutor con vinculación permanente, membros das restantes categorías de PDI, estudantes e persoal de administración e servizos.

CONSELLO DE GOBERNO

Órgano de goberno da Universidade. Entre as súas funcións destacan a elaboración dos orzamentos, creación e modificación de centros e aprobar ou modificar plans de estudo. Está integrado e presidido polo reitor, o secretario xeral, o xerente, os vicerreitores, persoas designadas polo Claustro de entre os seus membros, representantes dos decanos e directores de centros, directores de departamentos, de institutos universitarios de investigación, membros designados polo reitor e membros do Consello Social.

CONSELLO DE DIRECCIÓN

Está formado polo reitor, os vicerreitores, o secretario xeral e o xerente.

DEFENSORA UNIVERSITARIA

Son funcións da valedora universitaria velar polo respecto dos dereitos e das liberdades de todos os membros da comunidade universitaria. As súas actuacións están sempre dirixidas a mellorar o funcionamento da Universidade como servizo público.

Dende o ano 2017 o presidente do Consello Social da nosa Universidade, Antonio Abril, é tamén o presidente da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas. A Conferencia está formada por 48 universidades públicas e un número crecente de universidades privadas, que conxuntamente traballan en fomentar as relacións entre universidade-empresa e favorecer a participación e interacción dos Consellos en relación á sociedade e ás universidades.

1.2.3. Estrutura e oferta académica

Somos unha universidade galega con presenza a través dos nosos campus nas cidades da Coruña e de Ferrol, onde situamos as nosas facultades e demais centros asociados, co obxectivo de transmitir coñecemento, fomentar a innovación e traballar por un desenvolvemento social xusto e igualitario na nosa contorna.



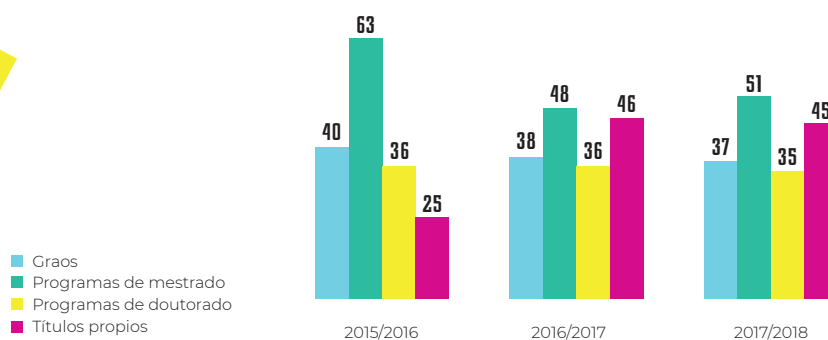
Oferta académica

Unha educación de calidade é a base sobre a que se asenta a nosa Universidade. Contamos cunha ampla oferta académica que garante alcanzar o nivel educativo e formativo esperado. Tanto os nosos títulos oficiais como os propios dan resposta ás necesidades que os estudantes e a sociedade demándanos, cumprindo sempre coas máximas esixencias.

A nosa oferta formativa de títulos oficiais distribúese da seguinte forma:



E por outra banda, contamos con títulos propios de posgrao que se distribúen en:



Ademais, tamén contamos con 8 programas de simultaneidade de graos, o que permite que o noso alumnado conte cunha oferta formativa que perseque a maior adaptación posible ás súas necesidades e expectativas.

Buscamos destacar nas grandes áreas de especialización educativa, ofrecendo un marco formativo que se distribúe en diferentes ámbitos de coñecemento.

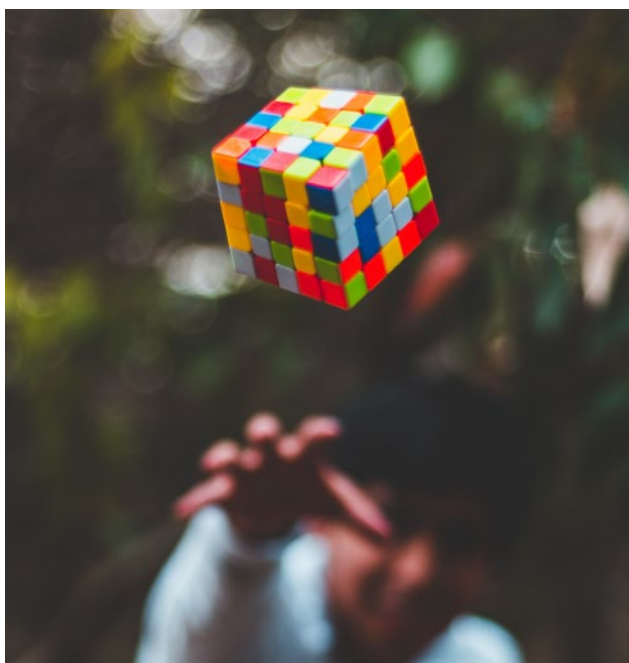
DISTRIBUCIÓN GRAOS 2017/2018 POR ÁMBITO DE COÑECEMENTO



1.2.4. Os grupos de interese da UDC

Somos unha institución aberta e colaborativa que establecemos canles de diálogo cos nosos grupos de interese. Esta escoita xera un fluxo de información en ambas as direccións que se sitúa como un mecanismo relevante para seguir crescendo de forma responsable e igualitaria, así como un factor crave para a toma de decisións estratéxicas.

A comunicación das nosas actividades e impactos, así como ser conscientes das inquietudes dos nosos grupos de interese, permítenos aproveitar as oportunidades e reducir os riscos, favorecendo unha contorna máis competitiva e favorable para a transferencia do coñecemento e a aposta pola innovación.



Os nosos principais grupos de interese son:



Debido á actividade principal desenvolta pola nosa institución, os grupos de interese cunha influencia máis directa son as persoas que estudan na nosa Universidade e o noso equipo humano formado polo persoal de servizos e administración (PAS) e o persoal docente e investigador (PDI).

Por outra banda, as empresas son un factor importante cun peso prioritario no desenvolvemento económico e social, sendo noso principal receptor na transferencia de resultados de investigación e innovación. A colaboración entre universidade e empresa é un forte mecanismo de desenvolvemento e achega o impulso necesario para o noso crecemento da man da sociedade.

Por último, debido ao noso carácter de entidade pública, as administracións públicas adquiren unha gran importancia debido á súa influencia no desenvolvemento normativo e económico, impactando directamente na xestión da nosa actividade.

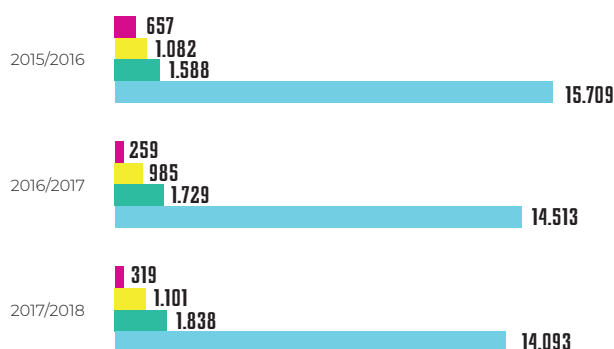
Estudiantes

Como organismo que centra a súa actividade máis relevante na educación, os estudantes son o eixo principal da Universidade. Por iso, como grupo de interese prioritario, esforzámonos diariamente en ofrecer as alternativas necesarias para o seu futuro e comprometémonos cun ensino de calidade.

A continuación móstrase a evolución de número de alumnos e alumnas por tipo de formación e por rama, así como tamén con cantos estudantes conta cada campus e a súa distribución por sexo.

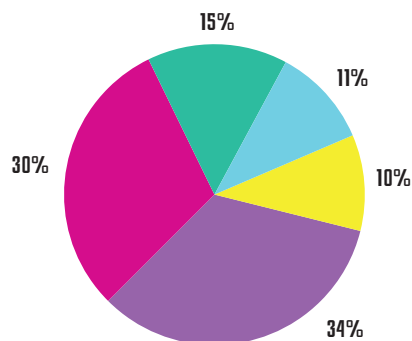
NÚMERO DE ALUMNOS POR TIPO DE FORMACIÓN

- Grao
- Mestrado
- Doutorado
- Título propio

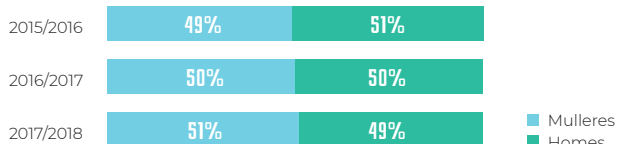


DISTRIBUCIÓN POR RAMAS DE TITULACIÓN OFICIAIS 2017/2018

- Artes e humanidades
- Ciencias
- Ciencias da saúde
- Ciencias sociais e xurídicas
- Enxeñería e arquitectura



ESTUDANTES DE GRAO REPRESENTADOS POR SEXO



ESTUDANTES DE GRAO REPRESENTADOS POR CAMPUS

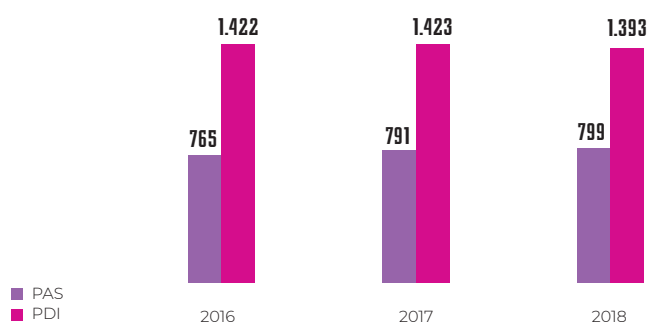
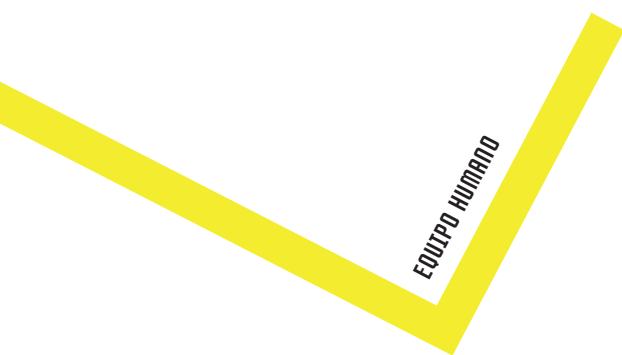


Equipo humano

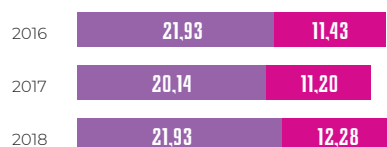
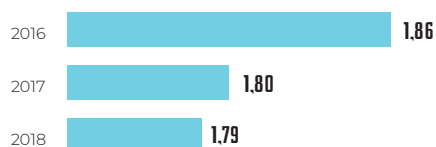
O noso equipo humano está distribuído principalmente en dous colectivos con funcións diferenciadas, persoal de administración e servizos (PAS) e persoal docente e investigador (PDI).

As actividades levadas a cabo por estes dous grupos adquieren unha vital importancia para alcanzar obxectivos fundamentais como o fomento da investigación e a investigación de calidade, así como tamén a óptima xestión de recursos e un funcionamento eficiente de toda a Universidade da Coruña.

Para traballar neste camiño e acadar as metas establecidas contamos con 2.192 profesionais.

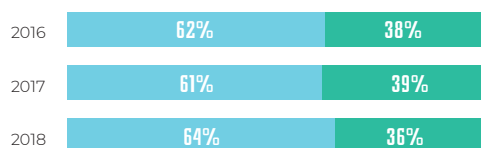


PAS POR CADA PDI



■ Estudiantes por cada PAS
■ Estudiantes por cada PDI

DISTRIBUCIÓN PAS POR SEXO



■ Mulleres
■ Homes

DISTRIBUCIÓN PDI POR SEXO



■ Mulleres
■ Homes

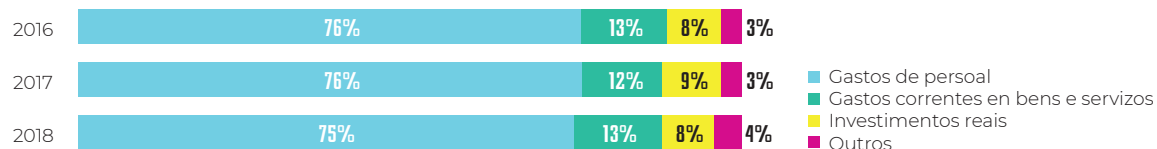


Principais cifras do exercicio

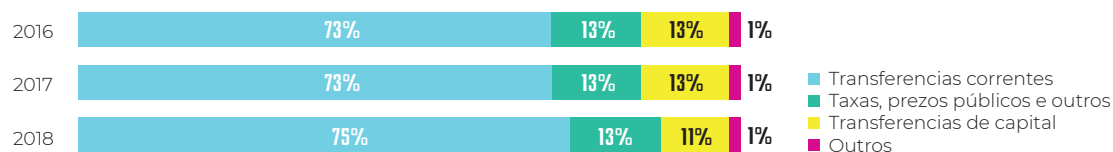
Traballamos cun orzamento adaptado ás necesidades que demanda unha educación de calidade que promova a igualdade de oportunidades, a investigación e a innovación. Nos últimos anos, a nosa evolución orzamentaria segue unha tendencia de crecemento positiva.



GASTO POR DESTINO



INGRESO POR PROCEDENCIA



2

A UDC ANTE OS RETOS DA CONTORNA





2

A UDC ANTE OS RETOS DA CONTORNA

Dende a Universidade da Coruña, como institución educativa cun peso relevante na sociedade, debemos afrontar os desafíos actuais con esforzo e motivación. Desta forma contribuímos na consecución das metas mundiais recollidas nos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible das Nacións Unidas, a axenda para o desenvolvemento de todas as sociedades actuais.



2.1.

Obxectivos do Desenvolvemento Sostible e as metas da Axenda 2030

O 25 de setembro de 2015, con horizonte 2030, no seo das Nacións Unidas aprobaron un conxunto de obxectivos globais que buscan axuntar forzas para avanzar na consecución dun mundo máis sostible, co crecemento centrado tanto en aspectos ambientais e sociais como económicos, traballando para erradicar a pobreza, loitar contra a corrupción e, en definitiva, acadar un mundo máis próspero e xusto.

Para iso, creouse a Axenda 2030 onde se recollen 17 Obxectivos do Desenvolvemento Sostible (ODS) que conteñen metas específicas de actuación. Os obxectivos están interrelacionados e os esforzos envorcados nun teñen repercusión sobre o resto.

Como universidade pública, traballamos en ofrecer unha educación de calidade e reunir o mellor talento investigador, por iso xogamos un papel esencial na consecución dos Obxectivos do Desenvolvemento Sostible.



As institucións educativas temos na nosa man fomentar un desenvolvemento ambiental, social e económico xusto, por tanto, é a nosa obrigaón asumir esa responsabilidade e esforzarnos diariamente no cumprimento das metas establecidas. Dende a nosa experiencia e dende unha perspectiva innovadora, xogamos un papel fundamental na carreira polo progreso.

Afrontamos este reto asumindo a importancia que ten a colaboración entre universidade e empresa, sendo conscientes dos beneficios que subxacen desta relación. A transferencia de coñecemento, o potencial innovador e o achegamento da actividade docente ao mundo empresarial son algunhas das vantaxes.

Por outra banda, a igualdade entre homes e mulleres é un elemento crave, que ademais de ser xusto é necesario para acadar un desenvolvemento sostible que garanta a inclusión de todas as persoas.

Por último, aínda que máis afastado da actividade principal da Universidade pero igualmente importante, debemos garantir o respecto polo medio ambiente reducindo os nosos impactos e fomentando unha cultura verde. Ademais, traballamos noutras fronteas como a internacionalización da UDC abrindo novas portas. Tamén a través de actividades de extensión universitaria e outro tipo de relacións coa contorna, que nos permiten fortalecer a nosa estrutura social e situarnos como unha universidade máis competitiva e moderna.

2.2.

Colaboración universidade-empresa

A colaboración entre o mundo universitario e o empresarial favorece a transferencia de coñecemento, o avance tecnolóxico e o desenvolvemento en I+D+i, aumentando as capacidades e xerando un maior valor engadido en todos os aspectos.

Para a nosa institución o eixo universidade-empresa sitúase como estratéxico á hora de traballar conxuntamente no avance económico e social, sempre desde unha perspectiva sustentábel. Proba diso é a nosa achega á consecución dos Obxectivos do Desenvolvemento Sostible a través dos nosos centros de investigación, cátedras e demais programas e iniciativas que responden á colaboración próxima co mundo da empresa.



- Centro de Investigacións Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Investigacións Tecnolóxicas (CIT)
- Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación e Enxeñería Civil (CITEEC)
- Centro de Investigación de Tecnoloxías da Información e da Comunicación (CITIC)
- Campus Sustentabilidade
- Cátedra HM de traumatoloxía do Deporte
- Cátedra SXD Galicia Activa
- Campus Innova



- Estancias predoutorales Inditex-UDC
- InTalent UDC-Inditex
- Cátedra Everis
- Cátedra Luis Fernández Somoza
- Cátedra Fundación INADE
- Cátedra Inditex-UDC de Sostibilidade
- Cátedra Jorge Juan
- Cátedra Handytronic – Grupo Telecon
- Cátedra R en ciberseguridade
- Campus Innova



- Campus Sustentabilidade



- Centro de Investigacións Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación e Enxeñería Civil (CITEEC)
- Cátedra EMALCSA



- Prácticas en empresas
- Spinoff
- Viveiro de empresas
- Programa Laboralia
- Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos
- Centro de Investigación de Tecnoloxías da Información e da Comunicación (CITIC)



- Contratos Art. 83
- Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)
- Servizo de Apoio á Investigación (SAI)
- Centro de Investigacións Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Investigacións Tecnolóxicas (CIT)
- Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación e Enxeñería Civil (CITEEC)
- Centro de Investigación de Tecnoloxías da Información e da Comunicación (CITIC)
- Campus Industrial
- Campus Innova



- Espazo compartido



- Centro de Investigacións Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Investigacións Tecnolóxicas (CIT)
- Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación e Enxeñería Civil (CITEEC)
- Campus Sustentabilidade



- Centro de Investigacións Científicas Avanzadas (CICA)



- Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)

2.3.

A igualdade como prioridade crave

A igualdade entre homes e mulleres debe ser un alicerce central básico nunha sociedade avanzada. A inclusión, a igualdade de oportunidades, os dereitos igualitarios e a ausencia de discriminación por razón de sexo, constrúen un camiño cara ao progreso e cara a unha sociedade máis xusta.

É por isto, que na Universidade da Coruña, contamos con diferentes accións que dan unha resposta efectiva á demanda social da igualdade, representada polo Obxectivo do Desenvolvemento Sostible número 5, pero presente directa ou indirectamente nos demais ODS.



- Rede docencia e investigación con perspectiva de xénero
- Curso "Docencia dende a perspectiva de xénero"
- Curso de verán "A igualdade de xénero na axenda para o desenvolvemento"
- Curso de historia da teoría feminista



- Centro de Estudos de Xénero e Feministas
- Plan de Igualdade e Protocolo fronte ao acoso sexual e por razón de sexo



- Oficina para a Igualdade de Xénero
- Centro de Estudos de Xénero e Feministas
- Grupos de traballo de Políticas de Xénero
- Plan de Igualdade e Protocolo fronte ao acoso sexual e por razón de sexo



- Convenio UDC - Concello da Coruña



- Rede docencia e investigación con perspectiva de xénero

2.4.

Enfoque multidisciplinar para garantir o desenvolvemento

O desenvolvemento sostible debe estar enfocado dende múltiples perspectivas e traballado desde diferentes campos para poder dar resposta a todos os obxectivos e metas.

A nosa Universidade afronta estes desafíos da forma máis ampla posible, tendo en conta iniciativas enmarcadas dentro do desenvolvemento e respecto ambiental, ata accións culturais e de voluntariado ou colaboracións a nivel internacional.



- GreenCampus
- Extensión Universitaria. Deporte.



- Educando para a Sustentabilidade
- Programa Custodia Monte Fraga
- Extensión universitaria. Cultura
- Cooperación e voluntariado



- GreenCampus



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- GreenCampus



- Selo HR Excellence



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- Programa berce.



- Cooperación e voluntariado
- Oficina para a Igualdade de Xénero



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- GreenCampus
- Cooperación e voluntariado



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- GreenCampus
- Programa Custodia Monte Fraga

A woman with blonde hair, wearing a dark, textured sweater, is looking down at a surface, possibly a desk or a screen. She is in a modern office environment with large glass windows in the background. The entire image has a yellow tint. A large white number '3' is positioned on the left side, and a white geometric shape, resembling a stylized 'A' or a triangle, is overlaid on the bottom left.

3

A COLABORACIÓN
UNIVERSIDADE
E EMPRESA
COMO MOTOR DE
DESENVOLVIMENTO



3

A COLABORACIÓN UNIVERSIDADE E EMPRESA COMO MOTOR DE DESENVOLVIMENTO



3.1.

Fomento do desenvolvemento tecnolóxico e a innovación a través de relacións universidade-empresa

A colaboración universidade-empresa é un elemento fundamental para a consecución dos nosos obxectivos, para o avance da nosa Universidade e para promover a innovación e a transferencia de coñecementos.

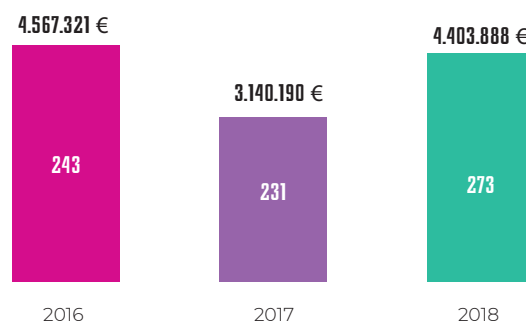
3.1.1. Contratos Art. 83



O Artigo 83 da Lei Orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de Universidades (LOU), recolle a colaboración da universidade con outras entidades ou persoas físicas para a realización de traballos científicos, técnicos, artísticos e actividades educativas de especialización ou formación.

Por tanto, os nosos grupos de investigación, departamentos e centros e institutos universitarios de investigación, e o noso profesorado, formalizan contratos con empresas e administracións públicas e privadas para a realización das actividades descritas anteriormente no ámbito de iniciativas investigadoras e transferencia de resultados.

NÚMERO DE CONVENIOS/CONTRATOS
E CONTIA TOTAL



3.1.2. Parque tecnolóxico

O Parque tecnolóxico da Universidade da Coruña está formado por catro centros de investigación, repartidos entre A Coruña e Ferrol. Este achegamento pon de manifesto o compromiso por promover e fomentar os vínculos entre universidade e empresa como motor de innovación, desenvolvemento e transferencia para o crecemento económico e social.



CICA

Centro de Investigacións Científicas Avanzadas



Iniciou a súa actividade en 2016 promovendo proxectos relacionados coa investigación nas ciencias químicas, biolóxicas e ambientais. Os proxectos son financiados tanto de forma pública como privada, perseguindo a transferencia dos resultados, a formación do persoal investigador e as publicacións de carácter científico.

No CICA realizáronse durante 2018 cursos de formación sobre o manexo de equipamento e sobre convocatorias de axudas a proxectos de I+D+i. Ademais, debido ao seu compromiso coa divulgación científica, participou en varios eventos como o “XXIII Días da Ciencia na rúa” e realizou o proxecto propio de divulgación “Incrúst@te: que é un grupo de investigación? Introducción á investigación en Química e Bioloxía” financiado polo FECYT.

O CICA forma unha Agrupación Estratéxica co INIBIC recoñecida pola Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria da Xunta de Galicia, logrando durante o 2018 a renovación desta distinción. A misión desta colaboración é *“dar resposta eficientemente aos retos biomédicos, tecnolóxicos e ambientais a través da investigación, a formación e a transferencia de solucións integrais que xeren valor científico, económico e progreso social”*.

As áreas de actividade sobre as que desenvolve os seus proxectos e liñas de actuación o CICA son:

Biotecnoloxía

Biomedicina

Medio
AmbienteNovos
Materiais

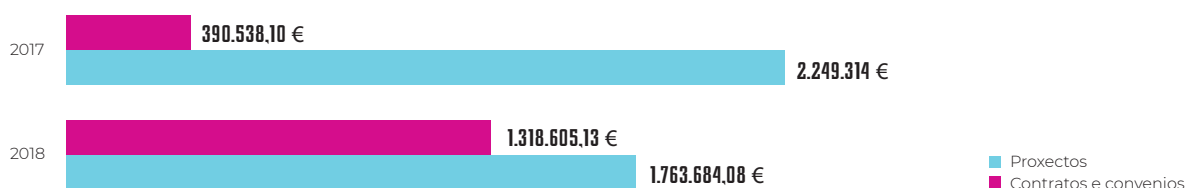
Son 14 centros de investigación os que forman parte do CICA:

- AQUATERRA. Xestión sostible dos recursos hídricos e do chan
- BIOCOST. Bioloxía costeira
- BIOENGIN. Bioenxeñería ambiental e control de calidade
- EnQA. Enxeñería química ambiental
- EXPRELA. Regulación da expresión xenética e aplicacións
- GIBE. Investigación en bioloxía evolutiva
- GRICA. Investigación en cambio ambiental
- METMED. Metais no medio ambiente das microalgas
- MICROALGAE. Estudo e aplicacións das microalgas
- NEUROVER. Neuroanatomía de vertebrados
- QANAP. Química analítica aplicada
- QUIMOLMAT. Química molecular e de materiais
- REACT! Reactividade química e fotorreactividade
- XENOMAR. Xenética de organismos mariños

Estes 14 grupos poden ser considerados 15, se temos en conta a sinerxia formada co INIBIC.



■ IMPORTE DOS PROXECTOS, CONTRATOS E CONVENIOS



Principais Cifras do CICA:

	2017	2018
PERSONAL INVESTIGADOR	215	216
PUBLICACIONES	168	149
TESIS LIDAS	22	18
LIBROS E CAPÍTULOS DE LIBRO	13	23
ASISTENCIA CONGRESOS INTERNACIONAIS	101	165
EVENTOS ORGANIZADOS (CONFERENCIAS, SEMINARIOS, CURSOS, ...)	44	54





Centro de Investigacións Tecnolóxicas



O CIT é un Centro de investigación e de innovación tecnolóxica no ámbito das tecnoloxías industriais, creado para aportar coñecemento científico e capacidades altamente cualificadas en beneficio da sociedade.

Inicialmente, a actividade do CIT derivaba directamente da actividade industrial da súa contorna. Ca experiencia e o tempo, especializouse en determinados sectores e converteuse nun referente nos campos da construción naval, a industria 4.0, a enxeñaría dos materiais e a enerxía.

Neses ámbitos, o CIT traballa para a mellora dos procesos industriais, e a integración de tecnoloxías innovadoras nestos últimos. Sen embargo, o CIT configúrase non só como un centro de servizos tecnolóxicos para o tecido industrial local, senón tamén como un centro de investigación aplicada e básica traballando en contacto estreito co mundo universitario, e capaz de xerar novos conceptos no deseño dos procesos industriais do futuro.

Conta coa Unidade Mixta de Investigación Navantia-UDC, referente na implantación dos alicerces da industria 4.0 no sector da construción naval.

As liñas de investigación son:

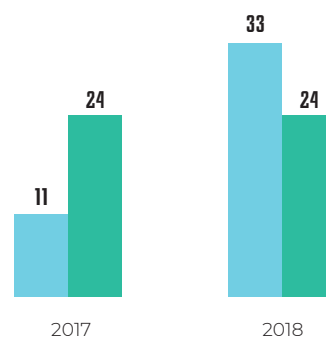


Grupos de investigación:

- CTC. Grupo de Ciencia e Técnica Cibernética
- GEM. Grupo de Enxenería Mixto
- GII. Grupo Integrado de Enxeñería
- LAIL. Laboratorio de Aplicacións Industriais do Láser
- Grupo de Polímeros
- LAE. Laboratorio de Análise Estrutural
- PROTERM. Propiedades Térmicas e Reolóxicas de Materiais
- Laboratorio de Combustibles
- Unidade Mixta Navantía-UDC

NÚMERO DE PROXECTOS
E CONTRATOS

■ Proxectos
■ Contratos



■ ORZAMENTO





Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación e Enxeñería Civil



A actividade levada a cabo polo Centro de Innovación Tecnolóxica en Edificación e Enxeñería Civil (CITEEC) comezou no ano 2000 centrada na construción vista dende a óptica da análise experimental e sempre enfocado á edificación e enxeñería civil, perseguindo o obxectivo de mellorar a investigación e o estudo no devandito ámbito.

Ata a súa entrada en funcionamento, en Galicia non existía un centro tecnolóxico capaz de acometer satisfactoriamente ensaios de gran envergadura e investigación avanzada en enxeñería civil.

Os tres alicerces da investigación universitaria dan forma ás tres áreas fundamentais do CITEEC, fomento da investigación base, investigación aplicada e asesoría a empresas e institucións, que engloban ás súas 10 áreas de actividade representadas en forma de laboratorios. Cada laboratorio conta co seu propio equipo e xera os seus propios proxectos.

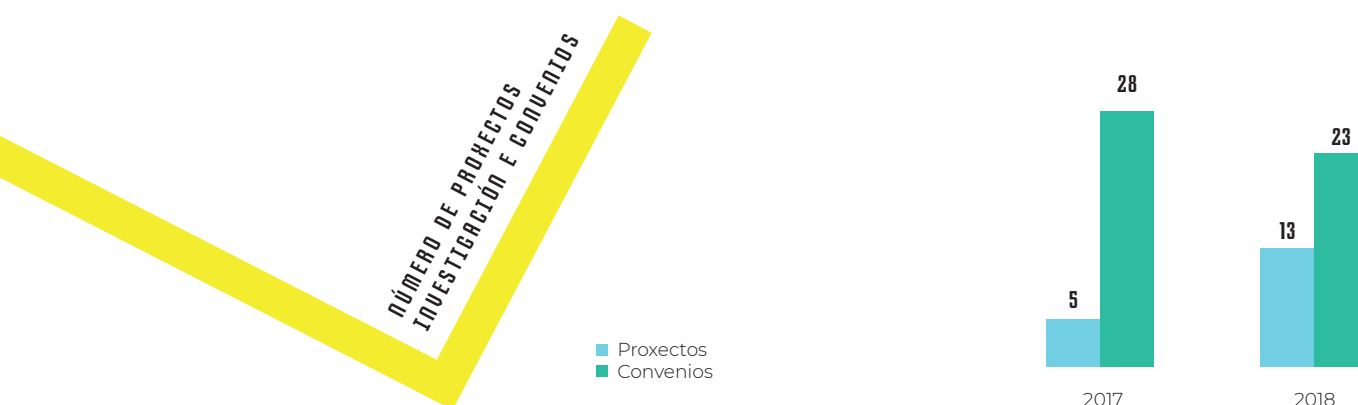
Composición:



Grupos de investigación:

- Grupo de Construción
- Grupo de Enxeñería da auga e do Medio Ambiente
- Grupo de Estradas, Geotecnia e Materiais
- Grupo de Mecánica de Estruturas
- Grupo de Ferrocarrís e Transportes
- Grupo de Métodos Numéricos en Enxeñería

Durante o 2018 no CITEEC levaron a cabo 36 traballos de investigación entre proxectos e convenios tanto públicos como privados, alcanzado un financiamento de 1.795.093,50 euros.



ORZAMENTO





Centro de Investigación de Tecnoloxías da Información e da Comunicación



O Centro de Investigación de Tecnoloxías da Información e da Comunicación (CITIC) é un centro que busca a excelencia e o crecemento no ámbito das TIC. En 2016 foi acreditado como Centro Singular de Investigación de Galicia 2016-2019, sendo o único centro TIC galego con este recoñecemento a día de hoxe.

Os seus principais obxectivos son:

- Potenciar o avance e a excelencia na investigación, desenvolvemento e innovación nas TIC.
- Consolidar o coñecemento científico avanzado e excelente nas Áreas Tecnolóxicas do Centro.
- Fomentar a transferencia tecnolóxica á sociedade e ao mercado.
- Ampliar o alcance internacional da actividade investigadora.
- Estimular a capacidade xeradora de emprego do sector TIC.

A actividade organízase en tres áreas tecnolóxicas:



Conta con 14 grupos de investigación, 9 dos cales foron designados pola Xunta de Galicia como Grupos de Referencia Competitiva e 2 como Grupos de Potencial Crecemento:

- GAC. Grupo de Arquitectura de Computadoras
- GTEC. Grupo de Tecnoloxía Electrónica e Comunicacions
- IRLab. Information Retrieval Lab
- LBD. Laboratorio de Bases de Datos
- LIA2. Laboratorio Interdisciplinar de Aplicacións da Intelixencia artificial
- LIDA. Laboratorio de Investigación e desenvolvemento en Intelixencia artificial
- LYS. Lingua e Sociedade da Información.
- MADS. Modelos e Aplicacións de Sistemas Distributivos
- MODES. Grupo de Modelización, Optimización e Inferencia Estatística
- M2 NICA. Grupo de Modelos e Métodos Numéricos en Enxeñería e Ciencias Aplicadas
- RNASA. Redes de Neuronas Artificiais e Sistemas Adaptativos
- TALIONIS. Tecnoloxía Aplicada á Investigación en Ocupación, Igualdade e Saúde
- TELEMÁTICA. Intelixencia Telemática
- VARPA. Visión Artificial e Recoñecemento de Padróns



■ RECURSOS CAPTADOS

2017		4.091.233,28 €
2018		4.547.147,91 €

Producción científica:

	2017	2018
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS	134	141
PUBLICACIONES JCR	128	138
LIBROS, MONOGRAFÍAS E CAPÍTULOS DE LIBROS	23	26
CONTRIBUCIONES A CONGRESOS / CONFERENCIAS INTERNACIONAIS	169	226
TESIS DE DOCTORAMENTO DEFENDIDAS	19	16
PATENTES SOLICITADAS	0	3
REGISTROS DE SOFTWARE	5	14

Equipo científico e de xestión:

	2017	2018
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	186	178
PROGRAMAS PREDOCTORAIS E PERSONAL DE APOIO Á INVESTIGACIÓN	77	81
EQUIPO DE GESTIÓN CITIC	6	9

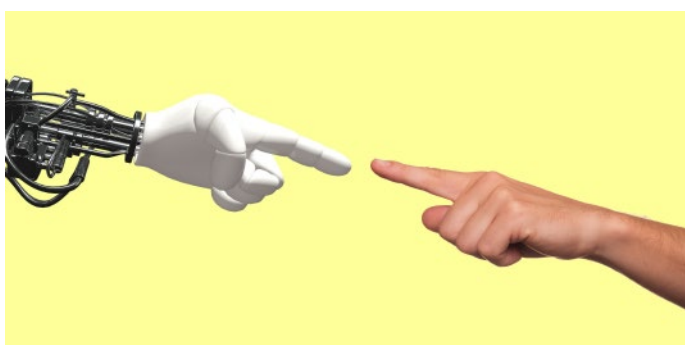
3.1.3. OTRI

(Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación)



O principal obxectivo da nosa Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) é favorecer as relacións entre Universidade e Empresa, promovendo a transferencia da nosa oferta científico-técnica universitaria.

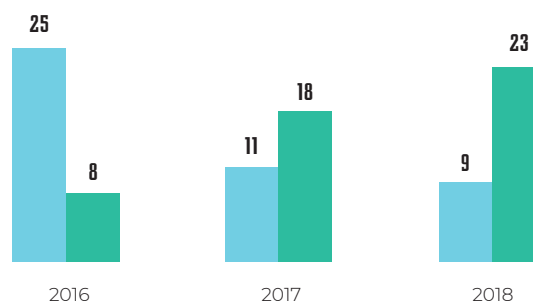
Dende 1991, a través da OTRI, traballamos en identificar resultados transferibles e necesidades, asesoramento e apoio técnico. Por tanto, buscamos canalizar as iniciativas e transferir os resultados ao tecido empresarial mediante colaboracións, prestando servizos de apoio e seguimento na xestión.



Ademais, dende a OTRI encargámonos de administrar as patentes realizadas polo profesorado no ámbito das súas funcións docentes e investigadoras, prestando apoio na xestión e asesoramento sobre protección dos resultados e sobre calquera documentación relacionada, tramitación das solicitudes e explotación dos devanditos resultados.

EVOLUCIÓN PATENTES

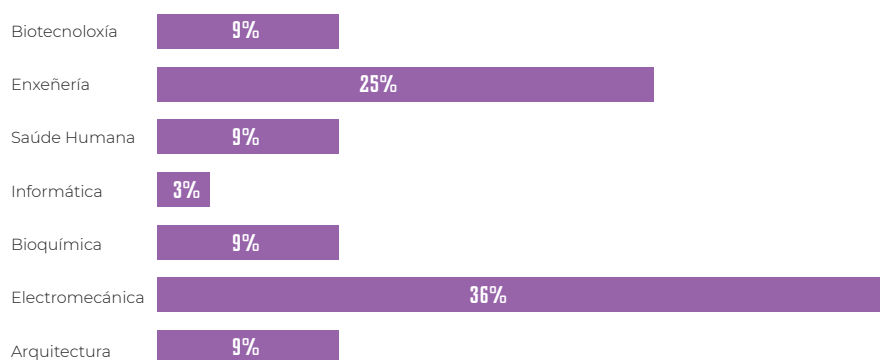
■ Solicitadas
■ Concedidas



■ EVOLUCIÓN SOFTWARE



■ DISTRIBUCIÓN POR SECTORES DOS CONTRATOS E CONVENIOS FORMALIZADOS



Durante 2018, levaron a cabo unha serie de actividades e accións co obxectivo de promover a innovación e a transferencia de resultados dos grupos de investigación pertencentes á nosa Universidade, impulsando a colaboración entre os propios grupos. Mantendo este camiño, traballouse nas seguintes liñas.

Valorización
dos resultados
I+D+i

Explotación
comercial dos
resultados
I+D+i

Valorización dos resultados I+D+i

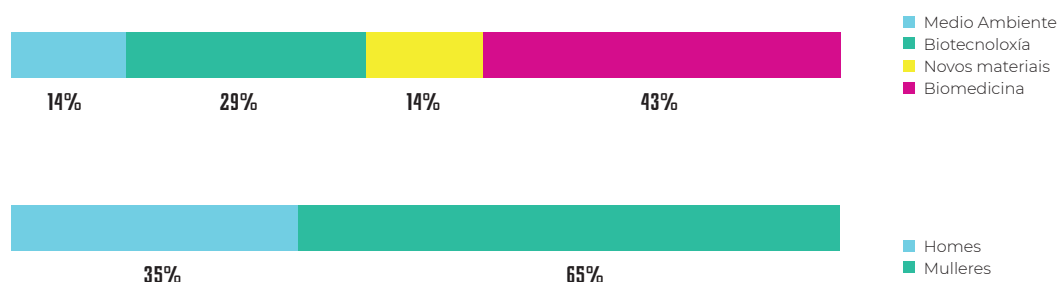
Dende a OTRI levaron a cabo diferentes accións que buscan promover o apoio ao proceso de valorización dos resultados de investigación. Neste proceso destacamos catro programas:

PROGRAMA INCITA

É unha convocatoria propia da Universidade da Coruña que ten como obxectivo valorizar os resultados de investigación dos grupos pertencentes á agrupación estratéxica do CICA e o INIBIC. Pola súa banda a OTRI traballou na identificación, priorización e análise das tecnoloxías ou resultados de investigación para ambas as entidades.

Polo tanto, dende a OTRI colaborouse na xestión da convocatoria, o seguimento técnico e administrativo dos proxectos, na asistencia aos investigadores no marco do proxecto actuando como ligazón e na xestión de eventos de fomento da colaboración universidade-empresa.

As candidaturas seleccionadas defínense por:




 Inibic-CICA transferencia
 e aplicabilidade



PROGRAMA IGNICIA

Programa de ámbito rexional promovido pola Axencia Galega de Innovación (GAIN), que ten como finalidade poñer en valor o desenvolvemento de aplicacións comerciais de investigación, xerada polos centros de coñecemento. A OTRI actuou como entidade promotora en nome da Universidade da Coruña, participando na xestión dos grupos de investigación da nosa Universidade, así como na organización de reunións e actividades de formación relacionadas.

PROGRAMA INNÓVATE E SUSTENTA

Programas propios da UDC, planificados dende a OTRI, que teñen como obxectivo a identificación, xerarquización e análise dos resultados de investigación dos campus de especialización Innova e Sustentabilidade da nosa Universidade, promovendo os resultados que teñan un especial interese de transferencia debido á súa importancia.

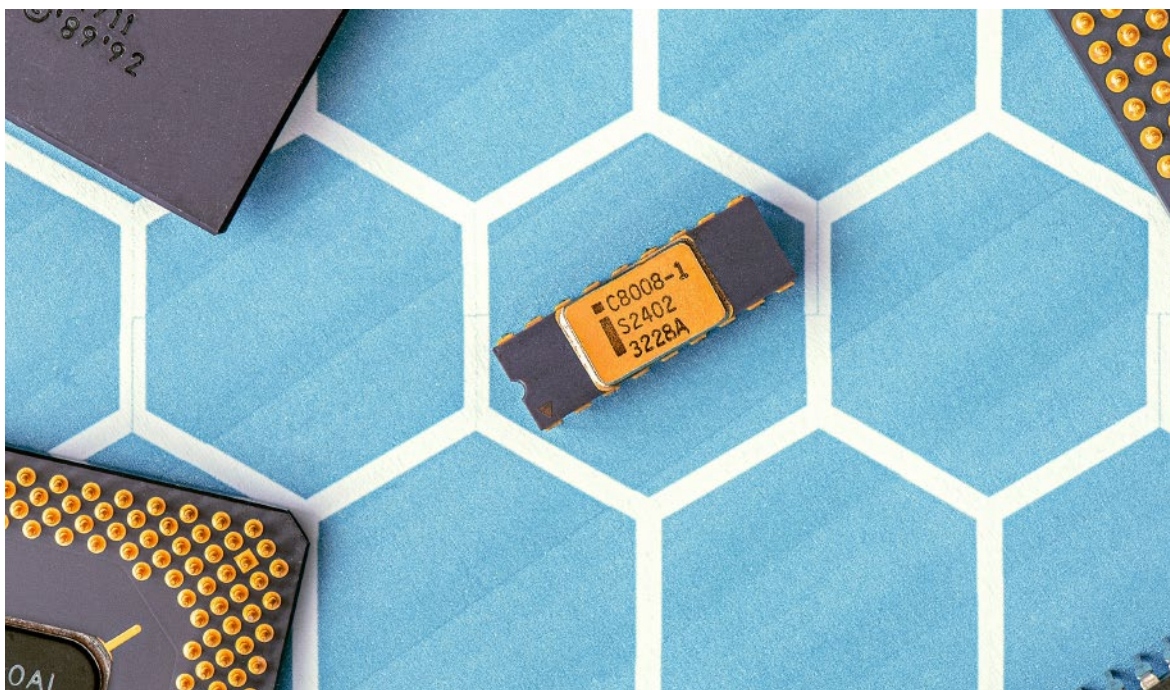
Ambos os programas perseguen a mesma finalidade, a diferenza radica en que o programa Innóvate destínase aos resultados de investigación no ámbito do campus Innova e o programa Sustenta en relación ao campus Sustentabilidade.



Explotación comercial dos resultados I+D+i

Co obxectivo de dar a coñecer a outras entidades os resultados de investigación da Universidade da Coruña, dende a OTRI traballamos na creación dun catálogo que contén a nosa oferta tecnolóxica.

Esta oferta que reúne o coñecemento e resultados dos grupos de investigación, será transferida á sociedade mediante contratos como os referidos no artigo 83 da LOU ou mediante a creación de empresas spin-off.



CATÁLOGO DE OFERTA TECNOLÓXICA DA UDC

Promovemos a elaboración dun panel de tecnoloxías que inclúa a nosa oferta producida polos grupos de investigación pertencentes á Universidade. Traballamos na xestión e seguimento das ofertas tecnolóxicas recibidas e na súa difusión.

XESTIÓN DE CONTRATOS E LICENCIAS CON ENTIDADES

Encargámonos da xestión de contratos e licenzas con entidades como forma de transferencia do coñecemento xerado no seo da Universidade.

OUTRAS ACTIVIDADES DE VISIBILIDADE E FOMENTO DA TRANSFERENCIA

Durante 2018 asistimos ao evento internacional Biospain para mellorar a visibilidade da UDC e aumentar a captación de entidades asociadas e vías de financiamento.

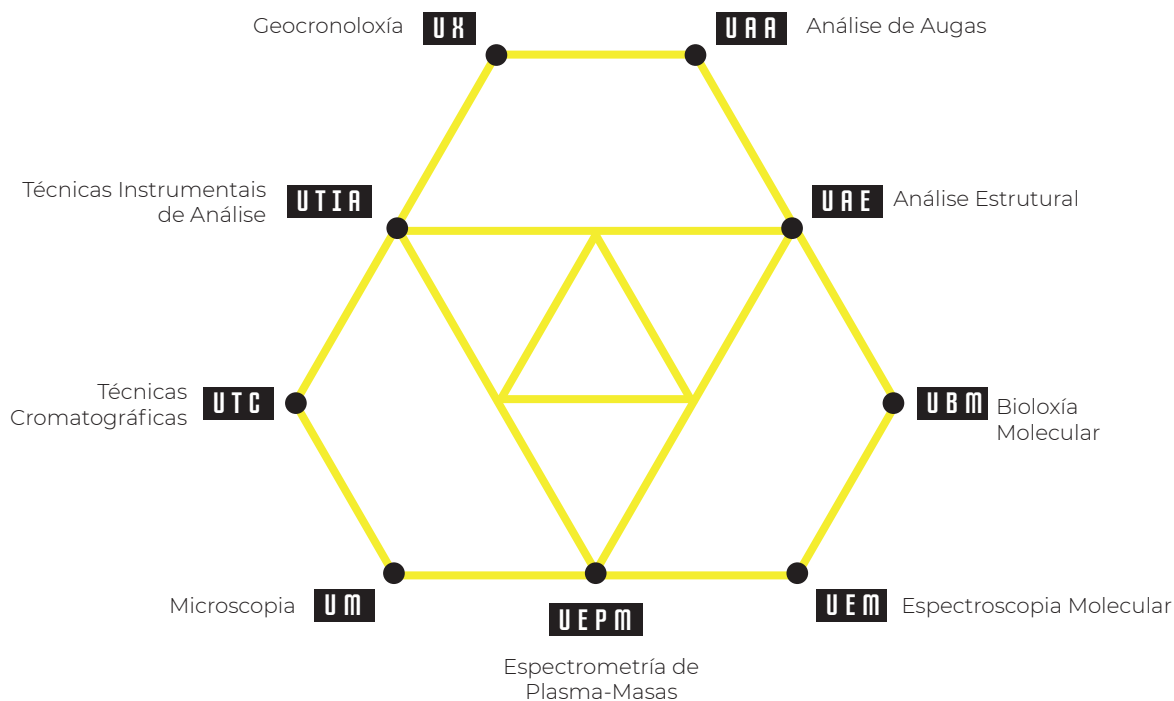
3.1.4. SAI (Servizo de Apoio á Investigación)



Dende a súa creación a principios dos anos 90, os Servizos de Apoio á Investigación (SAI) contan co obxectivo de dar resposta ao uso racional dos recursos destinados a tarefas de investigación, sendo un gran exemplo da evolución investigadora da comunidade universitaria.

Están compostos por un conxunto de servizos especializados capaces de prestar apoio á investigación científica, técnica e humanística, cunha dotación instrumental, técnica e de recursos humanos.

O SAI organízase en 9 unidades que ofrecen diferentes servizos á comunidade universitaria.



3.1.5. Recursos de apoio técnico

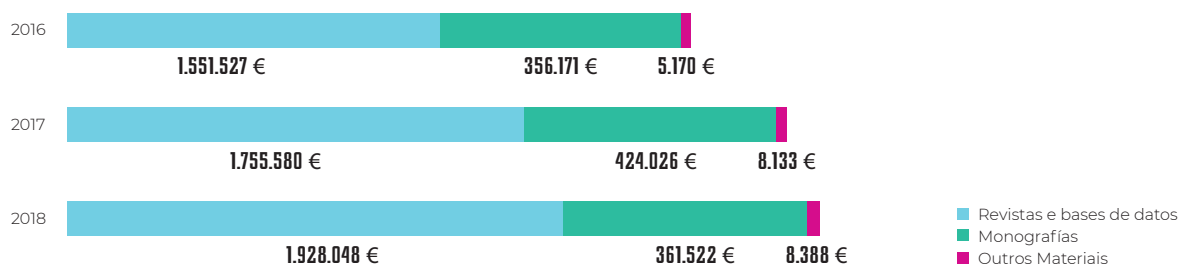


Na Universidade da Coruña, contamos con recursos informáticos e fondos bibliográficos para facilitar o traballo diario da comunidade universitaria e promover a excelencia.

Como organismo que sustenta a súa actividade principal na educación e transferencia de coñecemento, contamos cos materiais e recursos de calidade necesarios para realizar as actividades destinadas a tal fin.



Ano tras ano continuamos aumentando o noso investimento en fondos bibliográficos e documentais para apoiar aos membros da comunidade universitaria na consecución dos seus obxectivos.



3.2.

Promoción do talento fomentando a excelencia e especialización a través de colaboracións universidade-empresa

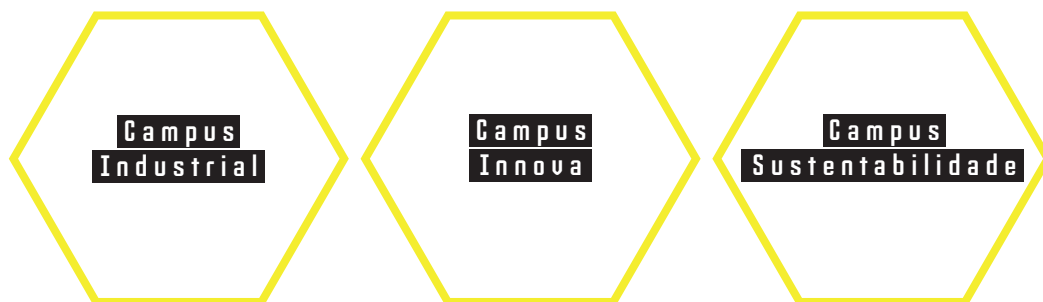
O fomento do emprendemento e a canalización do emprego, servindo como nexo entre a actividade universitaria e a empresa, é un dos nosos principais obxectivos.

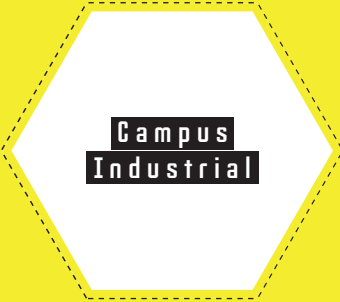
Entendemos como unha prioridade facilitar o emprego a través de prácticas ou outros mecanismos, xerando espazos onde as persoas emprendedoras poidan desenvolver todo o seu talento.

A través da docencia, investigación e innovación apoiámos a modernización e a mellora do sistema universitario, e damos un impulso ao avance e desenvolvemento da nosa sociedade.

3.2.1. Campus de estudos especializados

O Campus de especialización busca definir e concretar tanto as liñas de investigación e transferencia como as áreas de interese formativo ou académico da Universidade da Coruña. Ademais, búscase dar unha mellor oferta á sociedade e mellorar a transferencia de coñecemento.





Campus Industrial



O Campus Industrial, situado en Ferrol, é unha potencialidade docente e investigadora. Permite aproveitar e impulsar as potencialidades da Universidade e da industria para dinamizar e crear crecemento e progreso para toda a sociedade.

En concreto, conta con seis centros nos que se imparten once graos, sete mestrados e seis programas de doutoramento enmarcados nas dúas áreas de especialización que fan de Ferrol un Campus singular, a naval e oceánica e a industrial.

Os centros de docencia que conforman o Campus Industrial son:

- Escola Politécnica Superior
- Escola Universitaria Politécnica
- Escola Universitaria de Deseño Industrial
- Facultade de Ciencias do Traballo
- Facultade de Enfermería e Podoloxía
- Facultade de Humanidades e Documentación

En 2018, sumáronse dúas novas titulacións que amplían e potencian a calidade da oferta:

- Grao en Xestión Industrial da Moda
- Mestrado en Deseño, Desenvolvemento e Comercialización de Videoxogos

Unidade Mixta de Investigación UDC-Navantia. Estaleiro 4.0. O Estaleiro do Futuro

A Unidade Mixta de Investigación UDC-Navantia (UMI) sitúase en Ferrol nas dependencias do Centro de Investigacións Tecnolóxicas (CIT). Creada no ano 2015 por mor da colaboración entre a UDC e Navantia no campo do I+D+i, coa inquietude de levar a cabo unha transformación da empresa orientada á sustentabilidade coa innovación como panca de cambio e desenvolvemento.

O obxectivo principal é o desenvolvemento de novas técnicas e tecnoloxías que permitan incrementar a competitividade do estaleiro mediante a mellora dos procesos produtivos existentes e o desenvolvemento doutros novos, aumentando a eficiencia e a produtividade, en especial para afrontar o desafío técnico-industrial do programa de fragatas F-110 para a Armada. Os conceptos clave do Estaleiro 4.0 son a cuarta revolución industrial, a revolución dixital, unha fábrica intelixente e unha inter-comunicación continua e instantánea.

Para conseguir os obxectivos establécense as seguintes áreas de actuación:

- Transformación dos métodos produtivos para mellorar a súa eficiencia.
- Desenvolvemento de novos esquemas da loxística da planta.
- Automatización dos procesos produtivos.
- Desenvolvemento de ferramentas e dispositivos TIC específicos para enxeñería, produción e xestión do coñecemento.
- Transferencia dos novos desenvolvementos á cadea de subministración.

As liñas de investigación para traballar nas áreas de actuación descritas son 5. Durante os últimos tres anos (2016-2018), as 5 liñas de investigación que se mostran a continuación desembocaron en 15 proxectos, sendo a liña de optimización de procesos a que abarca un maior número de actuacións, 6 dos 15 proxectos totais.

- 1 Optimización de procesos**
- 2 Novas TICs e fabricación**
- 3 Tecnoloxías disruptivas orientadas a fragatas F-110**
- 4 Ciberseguridade**
- 5 Vehículos Autónomos (UAVs)**

1 Optimización de procesos

Modelado e Simulación de Procesos no Estaleiro

Análise da viabilidade das diferentes alternativas de transformación que busca por medio da remodelación, tanto do modelo de operacións como das instalacións, aumentar os niveis de competitividade e eficiencia e reducir os prazos de fabricación dos buques.

Modelado e simulación de Procesos de Eólica Mariña

Actuacións na fabricación de estruturas tipo Jackets que serven para soste aerixeradores e fustes en alta mar. Concretamente no proxecto East Anglia One.

Optimización de Procesos

Aproximación das realidades industriais do sector naval e do sector da automoción para crear unha base conceptual e un marco metodolóxico que permitise a transversalización de coñecementos e mellorar os procesos no estaleiro.

Observatorio de Robótica e Automatización

O camiño de Navantia para converterse nun Estaleiro 4.0 require a súa transformación en fábrica intelixente, realizando a fusión dos mundos virtual e físico. A robótica industrial e en particular, a robótica colaborativa e os vehículos autónomos son elementos clave para o desenvolvemento da loxística interna.

Proxecto "Tubo de peche"

Obtención dunha ferramenta que, a partir do escaneado dos extremos dos tubos para unir, xerase o deseño do Tubo de Peche, en función dun conxunto de regras achegadas polo usuario, a isométrica correspondente para a súa posterior fabricación e o código CNC, logrando unha automatización do deseño aforrando tempo e custos.

Control Estadístico de Procesos

Revisión de publicacións de interese, análise estatística de datos históricos, simulacións de dimensións de cortes, estimación do perímetro de curvas, definición de indicadores de dimensións, avaliación e elección das tecnoloxías de medición, deseños de sistemas de rexistro de datos e de integración de imaxes, revisión e avaliación de software, determinación de ferramentas estatísticas e análises de resultados.

2 Novas TICs e fabricación

Información en Plan e Realidade Aumentada

Optimización dos procesos produtivos internos de Navantia en base á modernización das interfaces de acceso aos seus sistemas de información e comunicacións.

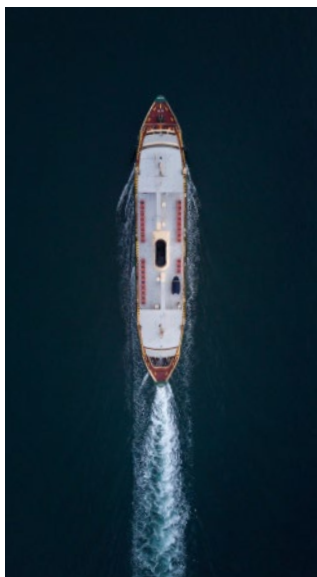
Industrial Internet of Things

Integración da información existente en Navantia respecto aos procesos, tarefas, loxística e recursos implicados no proceso de produción, buscando un sistema que enlace a información dispersa, mellorando a conectividade, a xestión dos datos, alcanzando unha fabricación conectada e mellorando a eficiencia dos procesos industriais.

Auto-ID de Tuberías

Optimización da trazabilidade, identificación e localización dos tubos, dende a súa produción e durante toda a súa vida útil.

3 Tecnoloxías disruptivas orientadas a fragatas F-110



Proxecto "sen cables" Sistema Eléctrico

Mellora e optimización do sistema eléctrico dun buque, aumentando a potencia ao mesmo tempo que se reduce peso e volume flexibilizando a funcionalidade, mediante a implantación de nova tecnoloxía.

Proxecto "sen cables" Sistema de Servizos Integrados

Baséase en concentrar e integrar dispositivos para o despregamento de múltiples servizos sobre unha soa infraestrutura, reducindo de forma significativa o cableado.

Sistemas Auto-Reconfigurables

Desenvolver unha metodoloxía de deseño e de control de operación para os sistemas de contraincendios por auga salgada e auga refrixerada, de tal modo que permitise a reconfiguración automática dos mesmos para adaptarse aos posibles fallos do sistema.

Utilización de Adhesivos na Construción Naval

Coñecer a situación e as posibilidades en canto á utilización dos adhesivos na construción naval, co fin de maximizar o uso desta nova tecnoloxía no desenvolvemento da futura D-110.

4 Ciberseguridade

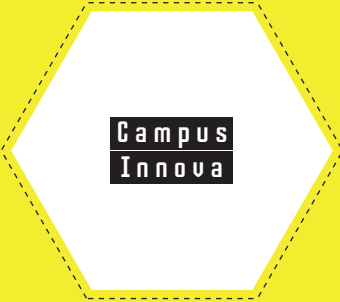
Proxecto de Ciberseguridade

Coñecer o estado actual dos sistemas de información e as tecnoloxías existentes relacionadas coa súa protección, en todos os procesos relacionados coa construción de barcos.

5 Vehículos autónomos (UAVs)

Operación de UAVs en espazos exteriores e confinados

O principal obxectivo é o desenvolvemento dunha plataforma (hardware e software) que permita realizar traballos en espazos confinados metálicos como a inspección de espesores, construindo dous vehículos coa finalidade de reducir os riscos e facilitar o desenvolvemento.



**Campus
Innova**



O principal reto do Campus Innova é consolidar a Universidade como un polo de excelencia rexional, nacional e internacional na innovación dixital, tecnolóxica e humanística. O Campus foi presentado o 16 de novembro de 2018 concibido como unha vía de especialización para a Universidade da Coruña.

Pretendemos situar á Universidade como un centro de excelencia na vangarda do coñecemento, tanto no ámbito da investigación como no ámbito formativo e académico. Co obxectivo de promover a interacción co sector empresarial e produtivo e obter unha maior captación de alumnos.

O Campus Innova articúlase mediante tres áreas de especialización:

InnovaTIC

Centrada nas Tecnoloxías da Información e da Comunicación, destaca pola súa transversalidade en múltiples ámbitos da sociedade e da economía.

InnovaTECH

Centrada no desenvolvemento de tecnoloxías innovadoras en diferentes ámbitos, como a enxeñería civil, a edificación, a aeronáutica ou a bioloxía avanzada.

Innova Humanitas

Dá resposta aos retos motivados pola transformación tecnolóxica que está a experimentar a sociedade. Enfocada no desenvolvemento de servizos, contido e infraestruturas dixitais para a educación, o turismo ou o lecer, así como a conservación, recuperación e difusión do patrimonio histórico e cultural.



A continuación descríbense o principais programas que levaron a cabo para comezar a traballar na consecución das devanditas metas:

- Xornada de Lanzamento do proxecto Innova CM. Con este proxecto búscase a elaboración dunha estratexia que se centre en: o diagnóstico do sistema económico e do coñecemento da área Metropolitana, a proposta de áreas e liñas estratéxicas de actuación e o sistema de gobernanza para a Estratexia de Innovación.
- Seminario con Grupos de Investigación da área de Innova Humanitas. Coñecemento mutuo entre as áreas de especialización do Campus e a xeración de sinerxias.

Campus Sustentabilidade



O 26 de xuño de 2018 lanzouse o Campus Sustentabilidade apelando á transformación das comunidades, da tecnoloxía, das infraestruturas e da gobernanza que deberán ser impulsadas na transición cara á sustentabilidade, asumindo a Universidade un importantísimo rol neste camiño.

O Campus impulsa a excelencia no coñecemento para a transición a estilos de vida sostibles, que protexan os nosos recursos naturais, freeen o cambio climático e promovan o benestar. A súa misión é consolidar á UDC como un polo de coñecemento de excelencia rexional, nacional e internacional nas áreas de coñecemento vinculada ao urbanismo e a paisaxe, sustentabilidade (ambiental, social e económica) e de vida saudable.



Para conseguir os obxectivos propostos, estrutúrase en catro áreas de especialización temáticas e complementarias entre si:



Cidade e Territorio

Urbanismo sostible intrinsecamente ligado co territorio e a paisaxe, na procura de solucións baseadas na natureza e na perspectiva de xénero.



Economía Circular e Sustentable

Deseñar e implantar novos modelos de crecemento económico que permitan un uso máis eficiente dos recursos naturais, obtención de fontes de enerxía máis respectuosas, valorización de residuos e reciclaxe.



Sustentabilidade social e educación ambiental

Lograr unha sociedade máis cohesionada, plural, inclusiva, activa e defensora da igualdade entre persoas e moi especialmente a igualdade entre mulleres e homes, promovendo a educación ambiental.



Uida Saudable

Promoción do deporte e de hábitos de vida máis saudables, unha xestión máis eficiente e sostible do sistema público e sanitario libre de violencia de xénero.

Os principais programas cos que se pretende alcanzar os retos descritos descríbense a continuación:

- Convocatoria Sustenta. Do mesmo xeito que sucede no Campus Innova, o obxectivo é identificar e valorizar os resultados da investigación levada a cabo no seo do Campus Sustentabilidade, neste caso. A través dunha análise inicial do seu potencial de transferencia, así como a posta en valor do coñecemento desenvolto polos grupos relacionados ás áreas de especialización do Campus.
- Evento de información e networking Info Days H2020- SC5. Programa de traballo en acción climática, medio ambiente, eficiencia de recursos e materias primas, enmarcado no Programa Marco da Comisión Europea para obter maiores oportunidades de financiamento no ámbito de I+D+i, co obxectivo de lograr unha economía máis verde e máis eficiente en apoio ao Acordo de París.
- Ciencia aberta para cidades sostibles. Inclúese dentro da plataforma europea ECOLISE, sumándose ás numerosas iniciativas que levaron a cabo en Europa durante o mes de setembro para celebrar o Día Europeo das Comunidades Sostibles.

Impulsamos a creación de Cátedras que responden á colaboración entre universidade e empresa como medio para establecer unha relación estratéxica a longo prazo, así como con outras entidades non empresariais, co fin de promover iniciativas de formación, investigación e transferencia de coñecementos. Proporcionan un maior achegamento da investigación ao mundo empresarial afectando de forma positiva á sociedade no seu conxunto.

As cátedras coas que contamos actualmente son:

- Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos
- Cátedra EMALCSA
- Cátedra Everis de Transformación Dixital
- Cátedra Fundación Inade – Xestión do Risco e o Seguro
- Cátedra Handytronic – Grupo Telecon
- Cátedra HM de Traumatoloxía do Deporte
- Cátedra Inditex-UDC de Sostibilidade
- Cátedra Jorge Juan
- Cátedra Luis Fernández Somoza
- Cátedra R en Ciberseguridade UDC-UVIGO
- Cátedra SxD Galicia Activa

As Cátedras créanse a través dun convenio universidade-empresa, establecendo uns obxectivos tendo en conta as necesidades de ambas as entidades.

Caracterízanse principalmente por prestar un servizo de asesoría permanente ás empresas e por promover a transferencia de coñecemento, contando coa innovación como factor común á hora de desenvolver os obxectivos expostos.



Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos



A Cátedra ten como obxectivo fortalecer as relacións entre Navantia e o campus de Ferrol, contando coa promoción da investigación e transferencia de coñecemento no ámbito da enxeñería naval e industrial como a súa meta principal. A Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos corre a cargo de Ana Álvarez García, profesora da Escola Politécnica Superior, e de Fernando Lago Rodríguez, director de Enxeñería e Innovación de Navantia.

Entre os obxectivos estratéxicos da iniciativa destacamos:

- ✓ Estimular a investigación e a transferencia no ámbito da Enxeñería Naval e Industrial entre ambas as institucións.
- ✓ Colaborar no deseño e impartición de programas de formación permanente no ámbito da Enxeñería.
- ✓ Promover as prácticas curriculares e extracurriculares entre a UDC e Navantia.
- ✓ Organizar foros de encontro entre a Universidade e Navantia que permitan o intercambio de coñecemento, experiencias e inquietudes, con especial interese no ámbito do Campus Industrial. Ademais das actividades de formación, difusión e transferencia do coñecemento e de I+D+i impulsamos actividades especialmente orientadas ao campo da enxeñería naval e oceánica.

En 2018 leváronse a cabo as seguintes actividades:

- Ciclo de 6 conferencias.
- Xornada eólica mariña.
- Convocatoria de bolsas para a realización de prácticas en Navantia.
- Convocatoria de premio á innovación Navantia para Traballos de Fin de Mestrado da rama de coñecemento de enxeñería nos ámbitos naval e industrial da UDC.

Cátedra EMALCSA



En 2017 a Universidade da Coruña e EMALCSA asinan un convenio no que se crea a Cátedra EMALCSA. Preténdese fortalecer o ámbito de xestión sostible da auga como recurso nos tres ámbitos: ambiental, social e económico.

Dende a visión da sustentabilidade, os eixos crave de colaboración son o avance na definición de estratexias e metodoloxías para a aplicación dos principios de xestión integrada do recurso auga no sistema de auga urbana en diferentes contextos xeográficos, sociais e económicos.



Cátedra Everis de Transformación Dixital



A Cátedra UDC- Everis en Transformación Dixital, adscrita á Facultade de Informática, nace en 2018 co fin de promover o intercambio de experiencias nos campos da docencia, a investigación, a transferencia tecnolóxica e a cultura, procurando unha aplicación práctica do coñecemento en proveito da nosa sociedade.



Conta cunha duración de catro anos naturais e unha dotación anual de 20.000€.

As actividades que se realizaron dentro da Cátedra enmárcanse dentro de tres obxectivos principais:

- ✓ Colaborar na docencia da Facultade de Informática e, especialmente, no campo da transformación dixital das organizacións públicas e persoais de Galicia.
- ✓ Promover actuacións que estimulen o talento do alumnado e faciliten a súa incorporación ao mundo laboral, a través do aliñamento das súas competencias, coñecementos e habilidades coa demanda actual e futura do mercado laboral.
- ✓ Favorecer actividades que permitan crear espazos de debate e difusión da actividade docente e investigadora do ámbito da Facultade de Informática.

Durante 2018 leváronse a cabo as seguintes accións:

a Actividades de formación e divulgación

- 5 conferencias acollendo a 190 asistentes.
- 1 taller competencial con 37 asistentes.
- 5 prácticas en empresas.

b Actividades de promoción de talento

- Encontros con grupos de investigación. Asistencia de 5 grupos do CITIC.

c Actividades de difusión

- Redes sociais.
- 9 noticias publicadas en medios como La Voz de Galicia, La Opinión, ABC e Código Cero.



Cátedra Fundación INADE – Xestión do Risco e do Seguro



A colaboración entre a Fundación INADE e a Universidade da Coruña deu como resultado a creación en 2015 da Cátedra Fundación INADE de Xestión do Riscos e o Seguro co fin de fomentar o intercambio de experiencias nos campos da docencia, a investigación e a cultura en xeral, iniciando a súa actividade en 2016.

Para o período 2016-2018 a Cátedra conta cun orzamento de 390.000€.

Os obxectivos estratéxicos da Cátedra son:

- ✓ Fomentar e divulgar unha cultura de xestión responsable do risco.
- ✓ Contribuír á formación de profesionais cualificados.
- ✓ Fomentar a transferencia de coñecementos dende a Universidade á sociedade.



Para iso levan a cabo as seguintes actividades clasificadas en catro bloques:

1 Actividade formativa

- Veredicto exemplar: Responsabilidade Civil.
- Plan Inicia Gerenciarys: Xerencia de Riscos e seguros.

2 Actividade divulgativa

- Diálogos 2020: Espazo para a análise e a reflexión

3 Actividade investigadora

- Cadernos da Cátedra

4 Transferencia de coñecemento

- Clínica Legal: Informe e ditames

1.532
Asistentes

273
Sesións

7
Ditames

730
Horas
formativas

188
Profesorado
e poñentes

2
Cadernos
da cátedra

Cátedra Handytronic – Grupo Telecon



A Cátedra Handytronic – Grupo Telecon, foi asinada en 2017. Entre os seus obxectivos atópase aumentar a relación da empresa coa Universidade da Coruña e concretamente coa Facultade de Informática e o Mestrado en Bioinformática para Ciencias da Saúde (MUBICS).

Como obxectivos prioritarios defínense:

- ✓ Apoio á investigación, especialmente no ámbito da bioinformática e neurociencia.
- ✓ Promoción de actividades de apoio á docencia, especialmente no Mestrado en Bioinformática para Ciencias da Saúde e noutras titulacións da Facultade de Informática.
- ✓ Desenvolvemento de actuacións de difusión e divulgación de ciencia e tecnoloxía tanto no ámbito universitario como para o público en xeral.



As actuacións que tiveron lugar neste período pódense clasificar da seguinte forma:

a Investigación

- Proxecto *“Tecnoloxía intelixente para a promoción do envellecemento activo e a súa aplicación no período climatérico da muller. Sobrecarga do coidador e saúde mental”*.
- Proxecto *“Estudo observacional de persoas maiores institucionalizadas con deterioración cognitiva leve ou sen el, mediante o uso de tecnoloxías wearables e técnicas de intelixencia artificial”*.

b Divulgación e docencia

- Conferencia *“Bioloxía, a revolución que vén, por que computacional? por que bioinformática?”*.
- Visitas e exposicións de traballos.
- Bolsas de mobilidade para estudar no estranxeiro.

c Difusión e visibilidade

- Publicación de noticias relacionadas en diferentes medios de comunicación.

Cátedra HM de Traumatoloxía do Deporte



A Cátedra HM de Traumatoloxía do Deporte nace da procura dunha colaboración estable entre a Universidade da Coruña e HM Hospitais co fin de avanzar cara á excelencia na sanidade.

Como obxectivos estratéxicos destacan:

- ✓ Lograr que na Coruña se forme un centro de referencia no ámbito da traumatoloxía do deporte, non só para Galicia, senón para todo o noroeste peninsular.
- ✓ Promover unha formación de calidade no campo da traumatoloxía do deporte nos ámbitos da medicina, fisioterapia e da educación física.
- ✓ Estimular a investigación no ámbito da traumatoloxía do deporte.

As actividades realizadas no seo da Cátedra durante 2018 foron:

- Conferencia "*Traballo en equipo no deporte de rendemento: roles e competencias profesionais para o éxito deportivo*".
- Convocatoria de dúas bolsas de formación en Traumatoloxía do Deporte por importe de 5.000€ cada unha.

Cátedra Inditex-UDC de Sostibilidade



Cátedra Inditex-UDC xorde no ano 2010, baixo a coordinación do Consello Social, como resposta aos retos globais de sustentabilidade, debido ao compromiso de ambas as institucións co progreso social, económico e cultural, apostando por un modelo de responsabilidade social na Universidade da Coruña.

A Cátedra Inditex-UDC de Sostibilidade nace como espazo de reflexión comunitaria, formación académica e investigación aplicada sobre as distintas dimensións da sostibilidade e a responsabilidade e innovación social das administracións públicas, as universidades, as empresas e as entidades non lucrativas.



Durante o ano 2018 desenvolveuse a sétima edición do Curso de Especialización en Responsabilidade e Innovación Social (CERIS), que recibiu 113 solicitudes de preinscrición e contou coa participación de 25 alumnos, aos cales se atribuíron 11 bolsas de matrícula dotadas por Inditex. A través deste Curso de especialización impartíronse 625 horas de formación certificada, repartidas entre sesións ordinarias e seminarios, talleres, titorías, conferencias, visitas a empresas e proxectos prácticos en colaboración con entidades.

A docencia está a cargo de profesores do ámbito profesional (aproximadamente 50% ECTS), profesores da Universidade da Coruña (aproximadamente 25 % ECTS), e doutras universidades (aproximadamente 25% ECTS). Durante este curso impartiron docencia 35 profesores invitados.

Co obxectivo de promover a transferencia de coñecemento á sociedade, os alumnos desenvolveron 6 proxectos prácticos en equipo durante o primeiro semestre do 2018 en colaboración con entidades da contorna máis próxima. Nesta edición colaborouse con Down Coruña, Casa Grande de Xanceda, Queizuar, a Asociación de Dano Cerebral da Coruña (ADACECO), Coca-Cola European Partners Iberia, SAP e Talentiers.

Os alumnos valoraron cun 4.17 de 5 (sendo 4=Moi ben e 5=Excelente) aos docentes que impartiron sesións presenciais no Curso de Especialización en Responsabilidade e Innovación Social durante o 2018, sendo a avaliación global de 4.38.

En relación á actividade divulgativa da Cátedra, desenvolveuse o ciclo de conferencias En Código Aberto, que contou durante este mesmo ano coa participación de D. Juan Iglesias, director da Cátedra Inditex de Refuxiados e Migrantes Forzosos da Universidade Pontificia Comillas; D. Félix Fuentenebro, director da Federación de Asociacións de Medicusmundi España; e D. Dan Rees, director de Better Work.

No ano 2018 presentouse publicamente, ademais, a Memoria de Responsabilidade Social da Universidade da Coruña 2016-2017, nun acto público que contou coa participación da secretaria de Estado de Universidades, Desenvolvemento e Investigación, D^a. Ángeles Heras Caballero. A elaboración da Memoria de Responsabilidade Social da Universidade da Coruña (UDC) é froito do convenio de colaboración asinado por INDITEX, S.A. e a UDC o 10 de marzo de 2010, polo que ambas as institucións acordaron axuntar esforzos co obxecto de promover a implantación dun modelo de Responsabilidade Social Universitaria.

Cátedra Jorge Juan



A Cátedra Jorge Juan nace en virtude do convenio de cooperación entre o Ministerio de Defensa e a Universidade da Coruña asinado en 1994 en Ferrol. Esta colaboración xorde cun marcado carácter cultural destacando nos campos das Humanidades, Navegación e Construción Naval, Dereito, Economía, Enxeñería e Arquitectura.



As actividades realizadas durante 2018 foron:

- Conferencias relacionadas co campo das Humanidades, Navegación e Construción Naval, Dereito, Economía, Enxeñería e Arquitectura.

Cátedra Luis Fernández Somoza



A Cátedra de Internacionalización de Estudos Luis Fernández Somoza enmárcase dentro da idea de proxectar internacionalmente ó alumnado e profesorado da UDC, así como á recepción de personalidades académicas de prestixio, que acheguen unha visión ampla na realidade complexa da globalización económica.

Entre os seus obxectivos están:

- ✓ Movilidad de profesorado e alumnado.
- ✓ Proxección internacional da Facultade de Economía e Empresa a través de novos convenios con outras facultades de economía e empresa internacionais e localizadas como estratéxicas.
- ✓ Ciclos de conferencias con académicos de relevancia internacional.
- ✓ Outras actividades de transferencia de coñecemento e tecnoloxía.

As bolsas poden ser para a mobilidade...

- ... internacional do estudantado.
- ... internacional do profesorado.
- ... de profesorado estranxeiro.
- ... docente estranxeira relacionada coa investigación.
- ... de profesorado e persoal investigador en programas de doutoramento.

Entre as actividades levadas a cabo destacamos:

- 10 bolsas para alumnado, tanto de grao como de mestrado, e 18 bolsas para profesorado.
- Conferencias cunha asistencia total de aproximadamente 500 persoas.

Cátedra R en Ciberseguridade UDC-UVIGO



A Cátedra R en Ciberseguridade nace co fin de promover o desenvolvemento das competencias profesionais do alumnado universitario, mellorar a capacitación, ampliar ou actualizar os coñecementos, técnicas ou habilidades a comunidade universitaria en xeral e outras e outros profesionais externos para adaptalos ás necesidades da empresa, fomentar a formación continua, a innovación e a investigación na área da ciberseguridade.

As súas liñas estratéxicas son as seguintes:

- ✓ A colaboración na docencia e investigación, especialmente no Mestrado Interuniversitario (UVIGO-UDC) en Ciberseguridade.
- ✓ A creación dun programa de captación de talento.
- ✓ O impulso de actividades que permitan crear espazos de debate e difusión da actividade docente e investigadora.
- ✓ A promoción de actuacións que estimulen a capacitación, especialización e actualización de competencias entre a comunidade universitaria e profesionais alleos á mesma, atendendo a necesidades competitivas da empresa.

As súas actividades céntranse na formación e a divulgación, e na transferencia e a investigación.

Cátedra SKD Galicia Activa



Esta cátedra de recente creación durante o ano 2018 tras a firma do convenio entre a nosa Universidade e a Fundación Deporte Galego, xorde do acordo de colaboración entre ambas entidades para fomentar a transferencia de coñecemento en canto a educación, investigación e cultura en relación á actividade física.

Os obxectivos estratéxicos da Cátedra son:

- ✓ Favorecer a divulgación dos beneficios de adopción de estilos de vida fisicamente activos entre a poboación galega.
- ✓ Contribuír á formación de profesionais cualificados para incrementar os estilos de vida fisicamente activos.
- ✓ Fomentar a investigación e transmisión de coñecementos en materia de actividade e exercicio físico.
- ✓ Asesorar na implementación, seguimento e avaliación das medidas do Plan Galicia Saudable e no establecemento de prioridades de intervención.
- ✓ Desenvolver tarefas de investigación relacionadas coas medidas do Plan Galicia Saudable e de observación das condutas sobre actividade física e sedentarismo da poboación galega.

- 2 contratos de investigación.
- Elaboración do documento "*Análise da condición física relacionada coa saúde de nenas e nenos galegos. Datos rexistrados en DAFIS*".
- Selección de indicadores e recollida de datos para o seguimento da avaliación do Plan Galicia Saudable.
- Deseño do protocolo para a implantación de Plans Locais de Fomento da Actividade Física.

3.2.3. Desenvolvemento e promoción do talento

● Espazo Compartido



Espazo Compartido é un programa promovido pola nosa Universidade que se centra na formación de habilidades persoais, sociais e competencias básicas, para a empregabilidade e a inclusión laboral da mocidade con discapacidade cognitiva.

Trátase dun proxecto que nace coa pretensión de abrir un espazo universitario a colectivos que non poden acceder polas canles de formación ordinarios.

Este programa é unha aposta decidida pola responsabilidade social universitaria, unha mostra do noso firme compromiso coa sociedade e co dereito a unha formación digna en igualdade de condicións.

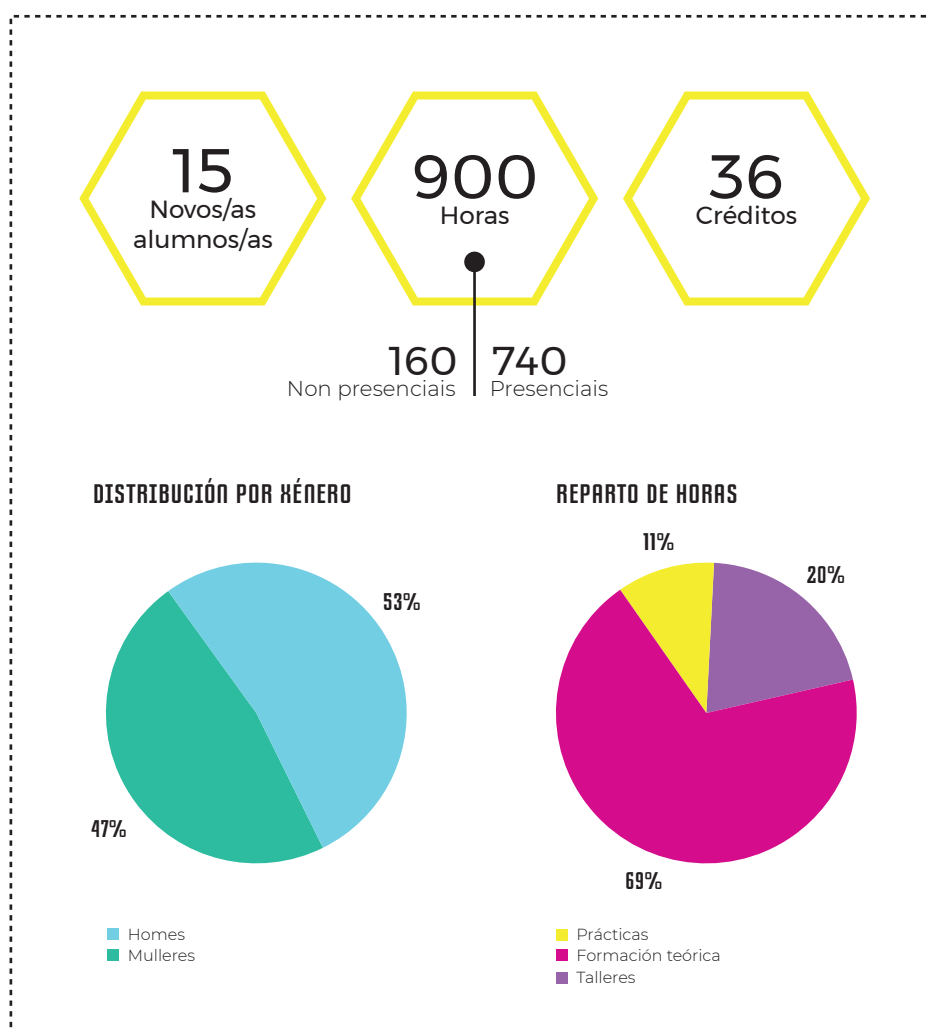
Ademais das accións formativas, tamén inclúe prácticas laborais tanto en servizos da nosa Universidade como en empresas externas colaboradoras, promovendo un achegamento ao ambiente laboral real, potenciando as habilidades adquiridas polo alumnado e traballando pola inclusión.



Entre os obxectivos do programa podemos atopar:

- Favorecer a adquisición de habilidades laborais básicas.
- Promover a inclusión de persoas con discapacidade intelectual.
- Formar en habilidades sociais e comunicativas básicas.
- Potenciar o empoderamento das persoas con discapacidade intelectual.
- Mellorar a calidade de vida e favorecer a súa autonomía.
- Facilitar a formación en valores.

■ CIFRAS CURSO 2017/2018



Coa realización das prácticas perseguimos que o alumnado alcance os seguintes obxectivos fundamentais:

- Aplicación dos coñecementos adquiridos nunha contorna real de traballo.
- Realizar un primeiro achegamento ao mundo laboral nun contexto coñecido facilitando a súa inclusión.
- Potenciar as fortalezas individuais.
- Aprender novas responsabilidades e hábitos de traballo.

O perfil das persoas contratadas para levar a cabo este programa responde ás seguintes características:

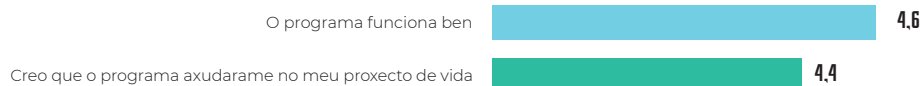


A satisfacción co programa e a valoración do esforzo por achegar o mundo laboral a todas as realidades sociais, queda plasmada na excelente puntuación que recibimos tanto por parte das familias como por parte do alumnado, sendo 5 a nota máis alta.

FAMILIA



ALUMNADO



InTalent UDC-Inditex



InTalent é un programa específico de colaboración entre a Universidade da Coruña e Inditex que persegue a contratación de investigadores e investigadoras posdoctorais con proxección e ampla traxectoria internacional baixo o criterio da excelencia. Diríxese a persoal científico de calquera nacionalidade que queiran desenvolver a súa actividade investigadora na nosa Universidade.

Buscamos a xeración, retención, recuperación e captación do talento investigador co obxectivo de crear un tecido de excelencia que nos permita posicionar á UDC. O obxectivo principal é situar á UDC como referente en captación do talento investigador.

O programa ofrece:

- Contrato de ata tres anos na UDC
- Salario de 45.000 €/ano
- 30.000 €/proxecto para investigación propia
- 1.000 € para traslado e instalación
- Asesoramento técnico
- Instalacións para a execución do proxecto



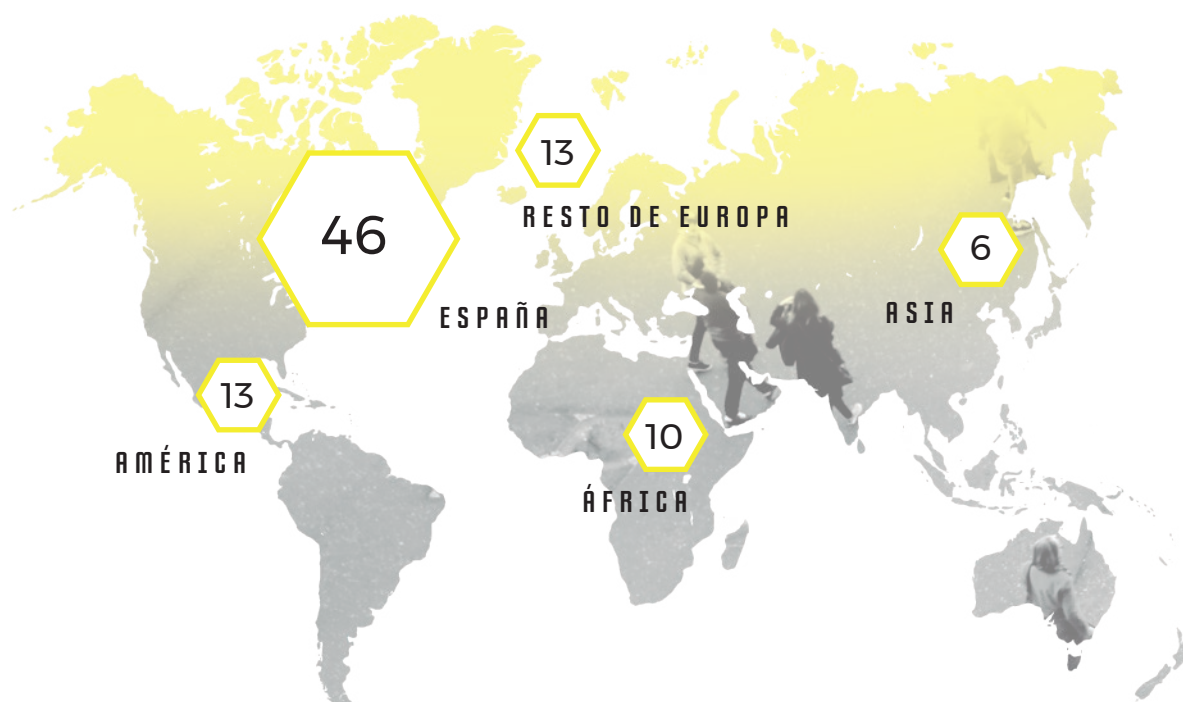
Os requisitos resumense en:

- Mínimo de 3 anos de experiencia posdoutoral.
- Polo menos 2 anos de experiencia internacional en centros de I+D+i.
- Traxectoria investigadora excelente e capacidade de xerar coñecemento novo.
- Potencial como investigador independente, madurez profesional e prometedora carreira científica.

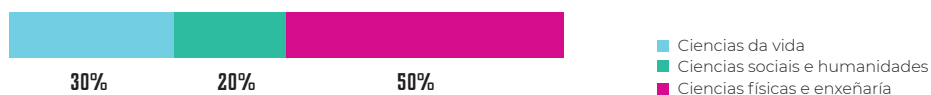
Actualmente a través de programa hai contratados 2 investigadoras e 2 investigadores.

As áreas destacadas abarcan os campos de investigación e científicos máis relevantes: TIC, industrial, ciencias experimentais, innovación social, enxeñería, construción civil, saúde e humanidades.

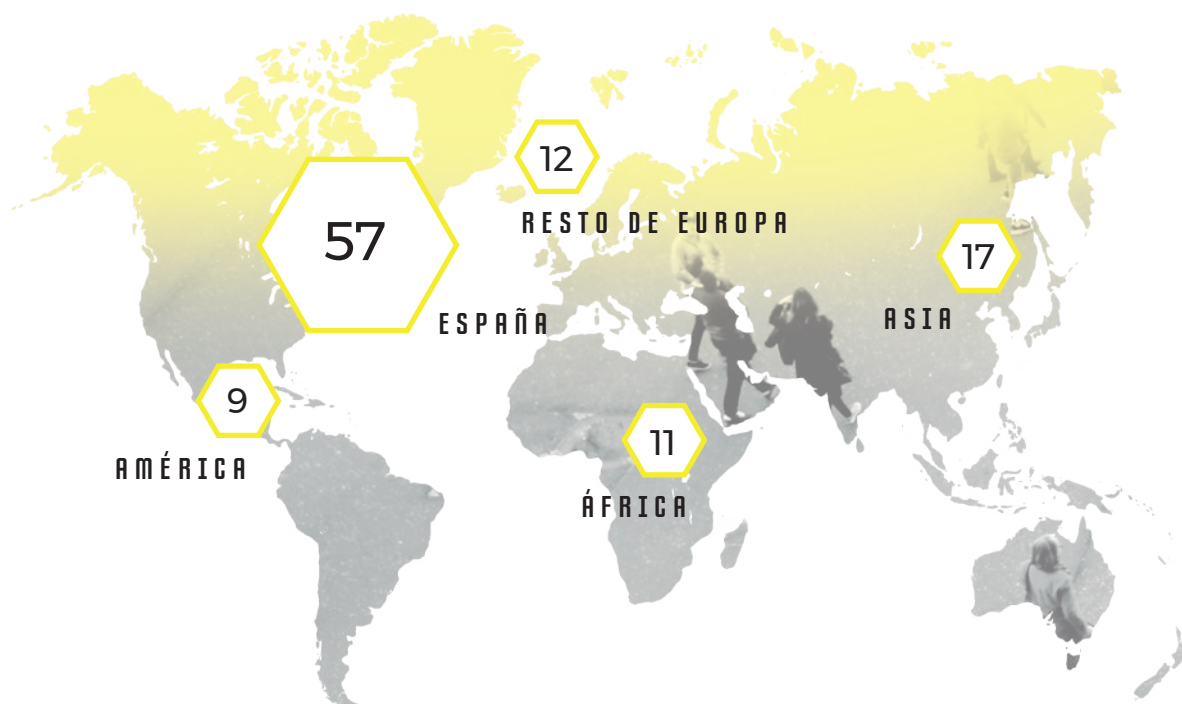
A segunda convocatoria que desembocou en 2018 con dous novos contratos, foi de interese para centos de investigadores chegando a realizar a solicitude do programa 88, procedentes de 5 continentes e de 30 nacionalidades diferentes.



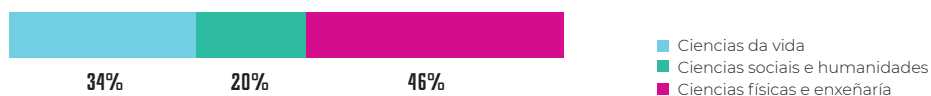
Aas áreas de investigación ás que pertencen son as seguintes:



En 2018, publicouse a terceira convocatoria que desembocará na contratación dun investigador e unha investigadora que se unirán ás 4 persoas contratadas na actualidade, recibindo máis de 100 solicitudes procedentes de 4 continentes e 26 nacionalidades.



Nesta convocatoria a distribución segundo a área de investigación foi:



Estancias predoutorais Inditex-UDC



A Universidade da Coruña, a través da nosa Escola Internacional de Doutoramento (EIDUDC), xunto con Inditex, convoca axudas para realizar estancias predoutorais no estranxeiro.

O obxecto principal desta convocatoria é facilitar a persoas que finalizasen os seus estudos de doutoramento na UDC, a estancia nun centro de investigación no estranxeiro para complementar a súa formación.



En 2018 destinouse un orzamento de 122.830,20 € concedendo a axuda a 33 estudantes de doutoramento, cunha duración mínima de tres meses.

Actividade durante as últimas catro edicións:

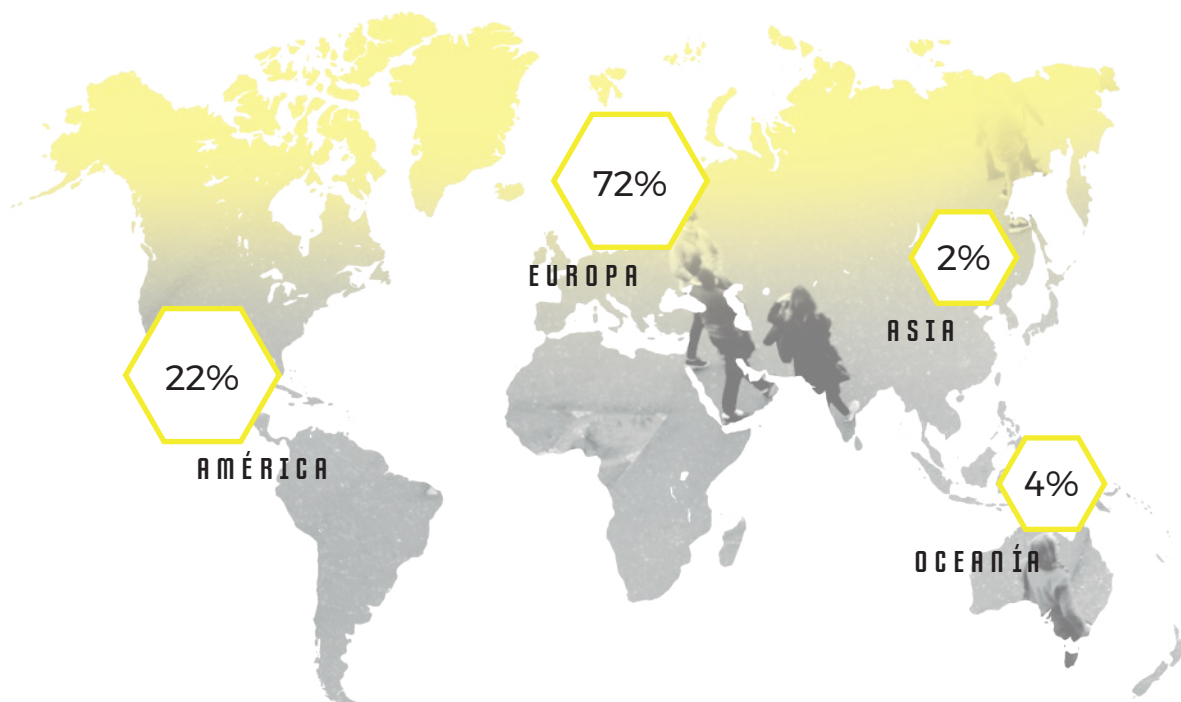
104

Estudantes
ampliaron
seus estudos

37

Estudantes
defenderon a súa
tese cun éxito
do 100%

■ DESTINO POR ESTANCIAS



◆ Programa Laboralia



Programa de orientación laboral dirixido ao alumnado e persoas recentemente tituladas que xorde da colaboración entre o Consello Social da nosa Universidade, a Fundación Universidade da Coruña e a Fundación Ronsel.

Mediante unha metodoloxía práctica e de asesoramento personalizado buscamos ser útiles para trasladar e comprender as dinámicas do mercado laboral, co fin último de aumentar o éxito na procura de emprego.

Por tanto, o principal obxectivo é:

- Contribuír a mellorar a inserción laboral e fomentar a cultura emprendedora no ámbito universitario.

3.2.4. Prácticas en empresas



Na nosa afán por promover a colaboración entre universidade e empresa, contamos entre a nosa oferta con prácticas académicas externas que se realizan a través de convenios e que favorecen a toma de contacto co mundo empresarial. Destacan particularmente as xestionadas pola Fundación Universidade da Coruña (FUAC).

Fundación Universidade da Coruña



A Fundación Universidade da Coruña (FUAC), é unha organización non lucrativa que xestiona o desenvolvemento e o apoio ao financiamento de iniciativas da Universidade da Coruña.

A Fundación ten a consideración de medio propio instrumental e de servizo técnico da Universidade da Coruña e das súas entidades.

A misión da FUAC é:

- Promover a investigación, a formación, o emprego e a transferencia de coñecemento en colaboración coa nosa Universidade, impulsando a participación de entidades públicas e privadas no desenvolvemento social e económico da sociedade.

Os seus principais ámbitos de actuación son:

Emprego

Xestión dos recursos humanos para conectar a motivación do alumnado en comezar unha carreira profesional e a búsqueda por parte das empresas do talento, acompañando a alumnas e alumnos o longo de todo o proceso.

Formación

Baixo a dirección do persoal docente e investigador da UDC, realízanse diversos programas formativos que buscan dar resposta á demanda da contorna.

Investigación e transferencia

Nexo nos acordos entre o tecido empresarial e o persoal docente e investigador da nosa Universidade, fomentando a transferencia de coñecemento científico á sociedade.

Cifras relativas á actividade da FUAC:

■ PROGRAMAS DE PRÁCTICAS



■ PROXECTOS XESTIONADOS



■ ACCIÓN FORMATIVAS



■ INICIATIVAS PROPIAS



3.2.5. Apoio á creación de empresas con base científica

Viveiro de empresas innovadoras da UDC



Na Universidade da Coruña temos entre os nosos obxectivos prioritarios o desenvolvemento profesional dos membros da comunidade universitaria. Atendendo á crecente demanda de espazos para empresas, creouse en 2004 o Viveiro de empresas da Universidade da Coruña, co compromiso de acoller e axudar á xente emprendedora na posta en marcha e supervivencia dos seus proxectos empresariais.

Os proxectos deben ter base tecnolóxica ou certo compoñente innovador e estar promovidas por membros da comunidade universitaria.

Durante 2018, as seguintes empresas estiveron aloxadas no Viveiro:



Developers Forensics Tools

Desenvolvemento de novas ferramentas forenses, tanto hardware como software, para responder ante ciberataques e realizar respostas rápidas con validez legal.

La Fábrica Animation Studio

Estudo de animación especializado no deseño 3D, nace co obxectivo de reducir os tempos e custos de produción na fase de animación grazas á tecnoloxía Motion Capture.

EnsiLabs

Empresa de software que centra a súa actividade principal en traballos de consultoría, desenvolvemento de solucións tecnolóxicas e comercialización de produtos propios.

Ius Publicum Innovatio

Empresa co obxectivo de transferir resultados de investigación científico á sociedade. Pretende canalizar o seu coñecemento en dereito público e na ciencia da administración pública cara á sociedade no seu conxunto mediante a creación de novos servizos.

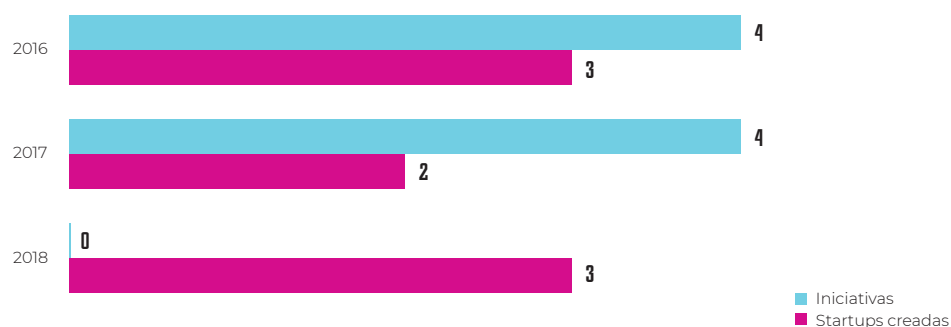
Imbolc IT & Ambiental Solutions

Nace co propósito de recuperar, axudar, promocionar e impulsar a materia prima galega por excelencia, o marisco. Céntranse no control de calidade das augas na contorna dos bancos de marisco, concretamente na monitoraxe da fluctuación da salinidade das augas da Ría de Arousa.

Mooving

Aplicación para compartir coche entre estudantes da mesma universidade.

As iniciativas levadas a cabo e as startups creadas no periodo 2016-2018 foron:



Spin-off



As spin-off son empresas con base tecnolóxica ou de coñecemento adquirido na universidade, empresas que se crean co fin de explotar comercialmente resultados de investigación da institución.

O traballo neste campo é integral. Comeza coa análise da tecnoloxía e tutorización de plan de empresa ata a asistencia na constitución propia e seguimento posterior.

Ata a data, creáronse 12 spin-off participadas pola UDC. En 2018 aprobouse a creación de Phycosem Marine Agronomy.



¹ En 2018 non houbo convocatoria do Viveiro de Empresas polo cambio do regulamento.

Empresa asociada



Empresas participadas por membros da comunidade universitaria que teñan vinculación coa Universidade mediante colaboracións que fomenten o emprego, a investigación e a transferencia.

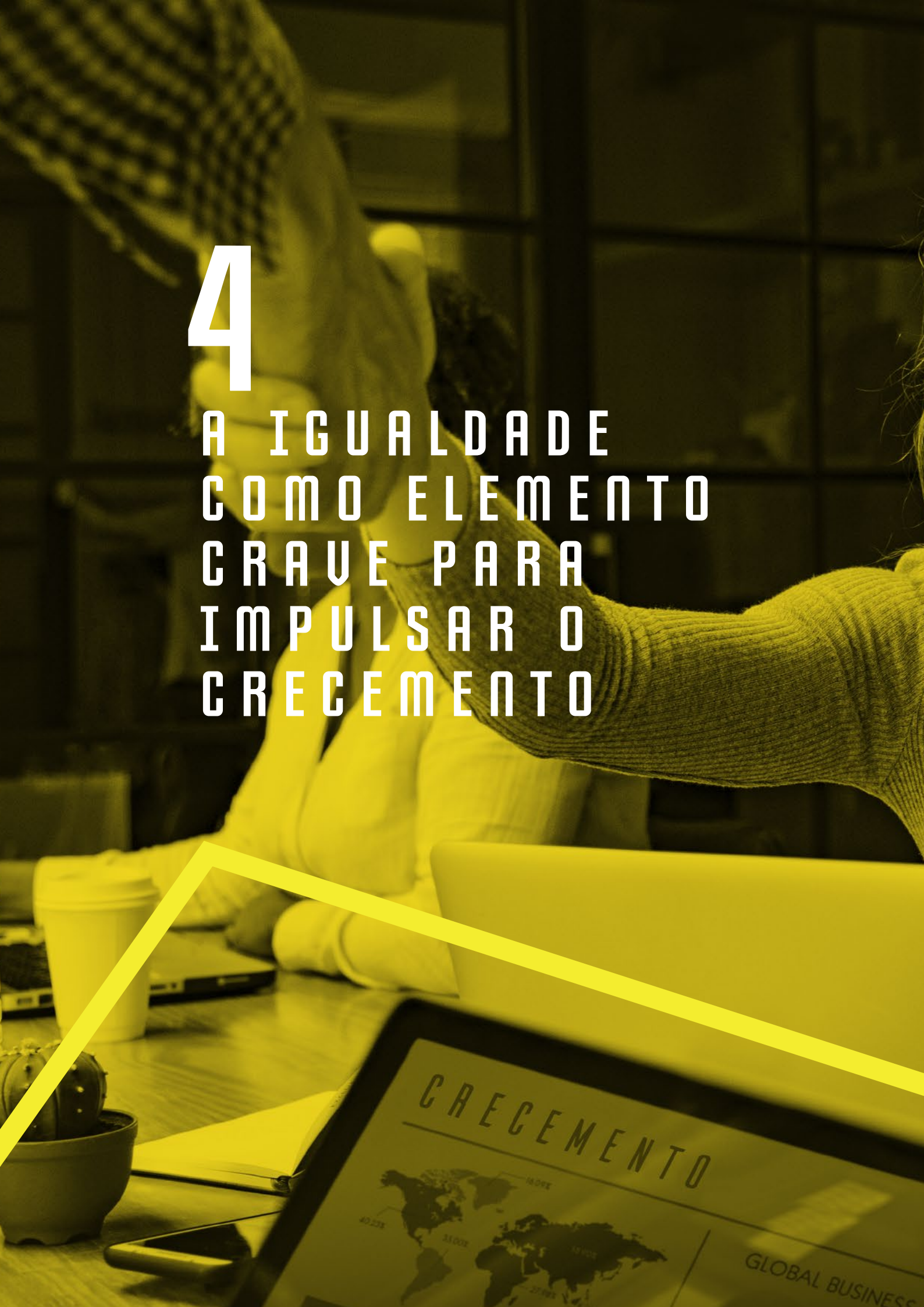
Estas empresas non están participadas nin controladas pola UDC e non se recolle ningunha vinculación máis aló de recoñecelas temporalmente como unha colaboración especial.

Actualmente existen 2 empresas asociadas:



4

A IGUALDADE
COMO ELEMENTO
CRAVE PARA
IMPULSAR O
CRECIMENTO





4

A IGUALDADE COMO ELEMENTO GRAVE PARA IMPULSAR O CRECIMENTO

Na Universidade da Coruña temos como un dos nosos valores principais a igualdade entre homes e mulleres. É un principio que lexitima a procura dunha sociedade xusta e igualitaria, onde os méritos están xustificados e sustentados polo desempeño.

Garantimos o acceso e a promoción en condicións de igualdade en calquera ámbito e nivel de responsabilidade dentro da contorna de influencia da UDC e, no seu caso, loitar contra calquera tipo de discriminación por razón de xénero.

Para iso contamos cunha Oficina para a Igualdade de Xénero e un Centro de Estudos de Xénero e Feministas. Tamén desenvolvemos un Plan de Igualdade e outras regulacións que xeran un marco de actuación para todas as persoas que forman parte da Universidade ou establecen algunha relación connosco.

Ademais, plasmamos o noso compromiso establecendo colaboracións con outros organismos e entidades a través da nosa Oficina para a Igualdade de Xénero, sumando forzas que buscan garantir unha contorna inclusiva e unha sociedade xusta.

4.1.

A igualdade na vida universitaria

4.1.1. Oficina para a Igualdade de Xénero

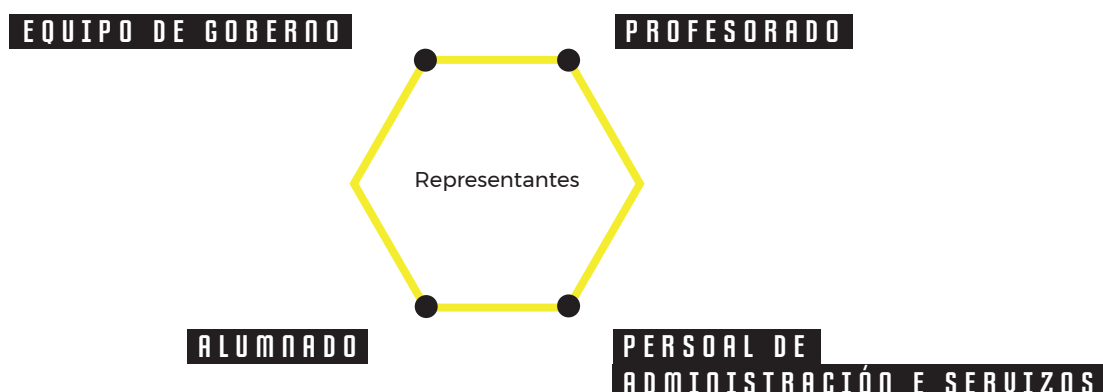


A Oficina para a Igualdade de Xénero, adscrita ó Vicerreitorado de Ferrol e Responsabilidade Social, foi aprobada en decembro de 2006 e entro en funcionamento o 10 de marzo de 2017, establecendo a regulación de actividades, obxectivos, funcionamento e a súa estrutura coa finalidade de alcanzar a igualdade plena.

A nosa misión é “velar polo cumprimento do principio de igualdade entre mulleres e homes coa finalidade de alcanzar a plena incorporación das mulleres á vida política, cultural e científica no seo da UDC”.



A Oficina está formada pola dirección e a Comisión de Igualdade constituída por representantes de:



Os principais servizos que ofrecemos son:

- Promover estudos sobre as situacións de xénero na UDC.
- Amparar a introdución da perspectiva de xénero nos distintos ámbitos de coñecemento, fomentando a formación e investigación en temas de xénero.
- Desenvolver actividades de difusión, sensibilización e extensión acerca da igualdade de xénero.
- Impulsar accións que garantan condicións igualitarias para o acceso e promoción de mulleres e homes na actividade docente, investigadora, laboral e representativa da UDC.
- Colaborar coas administracións e institucións galegas, estatais e internacionais na consecución da igualdade de xénero.
- Coñecer, informar e no seu caso mediar nos posibles conflitos por discriminación por razón de xénero na actividade académica e laboral da UDC.
- Servir como observatorio de situacións de xénero na UDC.

4.1.2. Centro de Estudos de Xénero e Feministas



O Centro de Estudos de Xénero e Feministas é un espazo que busca abarcar o máximo campo posible na concienciación e o traballo pola igualdade a través de tres áreas:

- Espazo de investigación de carácter aberto e multidisciplinar, no que teñen cabida todas aquelas persoas que desenvolven liñas investigadoras en materia de xénero e feminismo.
- Espazo de formación onde se desenvolven cursos ao redor de diversos aspectos e temáticas dirixidas a diferentes públicos, co obxectivo de ofrecer contidos de calidade que repercutan no ámbito laboral.
- Espazo de encontro e diálogo en permanente contacto coa realidade social máis próxima, así como con redes de traballo e comunicación que nos permitan establecer conexións.



Por tanto, preténdese xerar un espazo universitario de reflexión, debate e investigación para os estudos de xénero. A súa finalidade é coordinar, fomentar e difundir os estudos de xénero de forma interdisciplinar e con carácter aberto a toda a comunidade universitaria, estando o seu orzamento integrado no da Oficina para a Igualdade de Xénero.

4.1.3. Plan de Igualdade UDC



O 1º Plan de Igualdade da UDC foi aprobado en novembro de 2013, co obxectivo de completar e dar un impulso á normativa básica en materia de igualdade.

O Plan propón 47 medidas que se articulan en 5 eixos fundamentais representados por obxectivos estratéxicos:

- Promoción da igualdade, responsabilidade social e goberno.
- Integración da perspectiva de xénero na actividade docente e investigadora.
- Condicións de traballo, política de persoal e formación.
- Comunicación, difusión e relacións institucionais.
- Prevención da violencia de xénero en todas as súas manifestacións.



4.1.4. Protocolo para a prevención e protección fronte ao acoso sexual e ao acoso por razón de sexo na UDC



Aprobado polo Consello de Goberno en novembro de 2013 establece o protocolo de actuación para garantir a loita pola eliminación da violencia de xénero en todas as súas facetas e ámbitos. Para levar á práctica e desenvolver o protocolo creouse unha Comisión Asesora que traballa nesta dirección xunto coa Oficina para a Igualdade de Xénero.

O protocolo é de aplicación a todos os centros e instalacións da UDC, afectando ao persoal docente e investigador, ao persoal de administración e servizos, ao alumnado e a toda persoa afectada por subcontratacións ou calquera outro tipo de contratación que estableza un vínculo, independentemente da temporalidade, coa Universidade.

4.1.5. Regulamento sobre o exercicio do dereito á identidade de xénero na Universidade da Coruña



Aprobado polo Consello de Goberno en setembro de 2017 establece que, todas as persoas pertencentes á comunidade universitaria teñen o dereito para elixir a súa identidade de xénero, garantindo o trato igualitario en todos os servizos e situacións conforme á identidade manifestada.

4.2.

A UDC comprometida coa igualdade

Dende a Universidade da Coruña contamos con diferentes ferramentas e mecanismos que promoven colaboracións e grupos de traballo para afrontar diariamente a nosa loita pola igualdade de xénero.



4.2.1. Rede de docencia e investigación con perspectiva de xénero



En 2018 un grupo de profesores e profesoras de distintos ámbitos de coñecemento, preocupados pola integración da perspectiva de xénero na docencia e a investigación deciden impulsar, co apoio da Oficina para a Igualdade de Xénero, unha rede que facilite a transformación cultural do PDI mediante actividades de formación, creación de recursos, proposta de accións específicas ou difusión de experiencias e boas prácticas tanto docentes como investigadoras.

Esta iniciativa inspírase noutras similares desenvolvidas en universidades coma a Universidade de Sevilla ou a de Alicante e, ao igual que nestas, nace coa vocación integradora para configurar xunto coa Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade de Vigo unha rede de ámbito galego conectada ás existentes noutras comunidades autónomas.

- Realizar un mapa de boas prácticas e recursos.
- Establecer as bases para un observatorio permanente sobre as iniciativas emprendidas.
- Elaborar guías básicas para a elaboración de materiais docentes.
- Diseñar unha web divulgativa.
- Realizar estudos sobre a inclusión de materias e contidos en materia de xénero nos plans de estudos co propósito de elaborar indicadores para o seguimento e avaliación dos títulos.
- Realizar unha reunión de ámbito estatal para examinar os resultados da rede e contemplar novas accións.
- Promover a publicación de materiais docentes con perspectiva de xénero en editoriais e revistas científicas de alto impacto.
- Estender a rede cara a outros ámbitos internacionais como o latinoamericano para contar cunha maior variedade de perspectivas e realidades.

4.2.2. Apoio ás vítimas de violencia de xénero e acoso sexual ou sexista



Dende a Oficina para a Igualdade de Xénero, mediante o Protocolo para a prevención e protección fronte ao acoso sexual e acoso por razón de sexo, desenvólvense diversas accións formativas en colaboración co Centro Universitario de Formación e Innovación Educativa (CUFIE) e resólvense denuncias sobre acoso sexual ou sexista.

4.2.3. Convenio UDC - Concello da Coruña



O alcalde do Concello da Coruña e o reitor da Universidade, asinaron un convenio de colaboración para a investigación sobre as desigualdades e diversidade que desembocan en colectivos sociais marcados polas características especiais de vulnerabilidade e precariedade, con especial atención á incidencia da violencia contra as mulleres.



4.2.4. Grupos de traballo de Políticas de Xénero



Coa representación de practicamente 20 universidades españolas, se establece unha reunión de traballo sobre políticas de xénero da CRUE Universidades Españolas – Sustentabilidade, asociación sen ánimo de lucro constituída en 1994 por 76 universidades españolas e principal interlocutor co Goberno, que se formaliza en seis grupos de traballo:

- Docencia e formación con perspectiva de xénero.
- Investigación e transferencia con perspectiva de xénero.
- Unidades e plans de igualdade.
- Prevención e actuación fronte ao acoso.
- Conciliación e coresponsabilidade.
- Comunicación e coordinación.



Ademais, tamén realizamos unha serie de actividades e iniciativas que buscan fomentar a igualdade na comunidade universitaria e na sociedade en xeral:

11º encontro das unidades de igualdade das universidades españolas

Encontro que tivo lugar en Ferrol e no cal participaron representantes de máis de 40 universidades públicas españolas. Configurouse como unha posta en común e reflexión sobre os retos que se lle presentan ás unidades de igualdade efectiva entre mulleres e homes, converxendo en accións conxuntas que permitan progresar na consecución da devandita igualdade.



Abordáronse, a través de distintas mesas de debate, a perspectiva de xénero na investigación, na docencia ou nas políticas de intervención e participación social; da mesma maneira presentáronse distintas campañas institucionais enfocadas no alumnado.

Curso "Docencia desde a perspectiva de xénero"

Impartido o 19 e 20 de novembro de 2018 e dirixido ao profesorado, perseguíronse os seguintes obxectivos:

- Análise reflexiva da planificación e desenvolvemento da docencia universitaria para detectar rumbos de xénero.
- Propoñer formas de evitar os rumbos e animar á participación equilibrada do alumnado.



Xornada universitaria galega en xénero

Dende 2013 as unidades de igualdade de xénero das tres universidades galegas traballan conxuntamente neste proxecto, que se define como un punto de encontro e reflexión orientado ao persoal docente e investigador que introduce a perspectiva de xénero no seu traballo.

Este ano celebrouse a V edición "Xornada Universitaria Galega en Xénero. Transformando dende a universidade", e traballouse en avanzar nos seguintes obxectivos:

- Impulsar a aplicación da transversalidade de xénero como un criterio de excelencia universitaria e como medio de transformación social.
- Intercambiar experiencias entre o persoal docente e investigador que integre a perspectiva de xénero na súa práctica docente e/ou investigadora e quen teña interese en incorporala.
- Impulsar o debate sobre os cambios nos roles de xénero para crear unha sociedade máis xusta e equitativa.
- Promover a creación de redes de colaboración multidisciplinares para integrar a perspectiva de xénero en toda a actividade universitaria.

Celebracións 11 de febreiro, 8 de marzo e 25 de novembro



- 11 de febreiro, Día Internacional das Mulleres e as Nenas na Ciencia, investigadoras e alumnas da UDC impartiron en Ferrol e na Coruña unha serie de microcharlas para facer visible a vida e achegas das mulleres destacadas nas áreas da ciencia e a tecnoloxía.
- 8 de marzo, Día Internacional das Mulleres, conmemorouse o día con distintas actividades centradas especialmente na figura de Concepción Arenal.
- 25 de novembro, Día Internacional para a Eliminación da Violencia de Xénero, celebrámonos diversos actos e xornadas, así como tamén a entrega de premios destinados a Traballos de Fin de Mestrado e Traballos de fin de Grao con perspectiva de xénero.

Revista "Atlánticas"

Publicación de acceso aberto dirixida polo noso Centro de Estudos de Xénero e Feministas a través do Servizo de Publicacións da UDC, enfocada a estudos feministas e de xénero no ámbito internacional. En 2018, publicouse o Volume 3, Monográfico A prostitución: entre vellos privilexios masculinos e novos imaxinarios neoliberais.



Mulleres nas bibliotecas da UDC

Iniciativa que consiste na exposición bibliográfica referida a unha ou varias autoras relacionadas dalgunha forma coas titulacións que se imparten no centro, lecturas e outras actividades levadas a cabo en distintas bibliotecas da Universidade para visibilizar o traballo das mulleres nos distintos ámbitos de coñecemento, das artes e da sociedade en xeral. Durante o 2018 a iniciativa foi destinada a Concepción Arenal.

Curso de verán "de xénero na axenda para o desenvolvemento"

Actividade formativa que contou coa colaboración de Enxeñería Sen Fronteiras-Galicia, o noso Centro de Estudos de Xénero e Feministas e o Equipo de Socioloxía de Migracións Internacionais (ESOMI). Presentando contidos relacionados coas políticas e prácticas de cooperación ao desenvolvemento dende a cuestión de igualdade de xénero, contando coa matriculación de 38 persoas.

Premio "Rosalind Franklin: As mulleres na ciencia e na tecnoloxía"

Concurso fotográfico que aborda unha temática relacionada directamente coas mulleres e o seu papel na sociedade actual, promovendo a eliminación de estereotipos e valorándose positivamente o enfoque cara a ámbitos das ciencias, a tecnoloxía e a innovación.

III Feminario

Programa que contou con representantes das institucións promotoras de igualdade de xénero e feminismo, así como tamén de alumnado universitario que presentaron TFG e TFM caracterizados pola presenza da perspectiva de xénero. Desenvolveuse a través de mesas e conferencias compostas por profesores das tres universidades galegas, finalizando cun monólogo. A xornada contou con 233 asistentes.

Premios "Ángeles Alvaríño"

Premios dedicados a Traballos de Fin de Grao e Mestrado con perspectiva de xénero, incluíndo unha dotación económica. En 2018 tivo lugar a VI edición.

Xornada

"As mulleres e o mar: Novos retos para o século XXI"

Esta xornada, que se enmarca na XVII Asemblea da Asociación de Mulleres Investigadoras e Tecnólogas (AMIT), celebrouse en 2018 por primeira vez en Galicia nas dependencias da nosa Universidade. A xornada transcorreu mediante conferencias, mesas de debate e entrega de diplomas ad honorem á presidenta do Consello Superior de Investigacións Científicas (CSIC) e á profesora honoraria da UDC M^a Pilar García Negro.



5

TRABAJANDO EN
DIFERENTES
CONTEXTOS PARA
AVANZAR CADA A UN
DESENVOLVIMIENTO
SUSTENTABLE





5

TRABALLANDO EN DIFERENTES CONTEXTOS PARA AVANZAR CARA A UN DESENVOLVEMENTO SUSTENTABLE

O esforzo para acadar as metas dos Obxectivos do Desenvolvemento Sostible debe afrontarse dende diferentes perspectivas e traballar dende diferentes campos para conseguir un crecemento económico, social e ambiental efectivo.

Por iso, dende a Universidade tamén traballamos na mesma dirección, comprometéndonos co respecto polo medio ambiente, para lograr unha universidade máis internacional que xere impactos positivos máis aló das comunidades máis próximas e a portando un maior valor estendendo as nosas actuacións a contornas que exceden a nosa actividade principal.

5.1.

Comprometidos có medio ambiente

Dende a Universidade da Coruña traballamos en accións que nos permiten ser máis respectuosos co medio ambiente como compromiso para avanzar cara a un desenvolvemento sostible.

Partindo da nosa Oficina de Medio Ambiente (OMA), principal servizo para xestionar todas as actividades relacionadas co medio ambiente, buscamos concienciar, sensibilizar, implicar e educar a todas as persoas relacionadas coa nosa universidade e a sociedade en xeral.

Mediante programas, estudos, clasificacións e colaboracións con organismos de tipo ambiental próximos á Universidade, situámonos como un mecanismo crave na nosa área de influencia para seguir progresando cara ao coidado dunha contorna máis sostible.

5.1.1. Oficina de Medio Ambiente



Dende a Oficina de Medio Ambiente (OMA) coordinamos, participamos e realizamos as actuacións ambientais levadas a cabo pola Universidade da Coruña.

As funcións da OMA sitúanse en dous campos fundamentais. Por unha banda, a xestión ambiental e por outra banda, a implicación e concienciación da comunidade universitaria.

Por iso, as nosas actuacións encádranse nas seguintes áreas:

- Avaliación, información e divulgación ambiental nos campus de Ferrol e A Coruña.
- Participación e corresponsabilidade ambiental.
- Proxectos sectoriais relacionados coa xestión e a sustentabilidade ambiental.

O servizo da OMA depende do Vicerreitorado de Economía, Infraestruturas e Sustentabilidade. Conta coa participación de estudantes bolseiros e tamén con persoal voluntario, plasmando o gran compromiso que existe entre a nosa comunidade universitaria coas actuacións relacionadas co medio ambiente.

5.1.2. GreenCampus



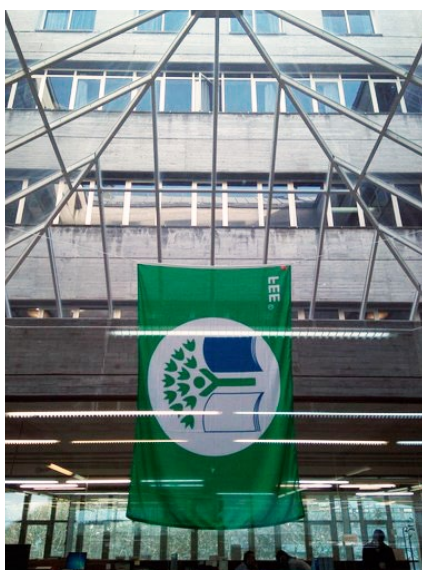
GreenCampus é un programa que permite instaurar procedementos de xestión ecolóxica nos centros pertencentes ás universidades. A nosa Universidade uniuse ao programa en febreiro de 2014 coa firma dun convenio de colaboración coa Asociación de Educación Ambiental e do Consumidor (ADEAC), membro da Foundation for Environmental Education (FEE) promotora internacional do programa.

Os principais obxectivos son:

- Implantar un sistema de xestión ambiental GreenCampus nos centros.
- Crear un Comité Ambiental e un Plan de Acción en cada centro.

A consecución dos obxectivos descritos xira en torno ao desempeño alcanzado nas seguintes áreas:

- Optimización do consumo de auga e enerxía.
- Redución na xeración de residuos e recollida separada.
- Atención preferente aos residuos de aparellos eléctricos e electrónicos.
- Contaminación atmosférica, acústica e lumínica.
- Mobilidade sostible.
- Alimentación saudable.
- Biodiversidade.
- Compra verde, comercio xusto e consumo responsable.
- Participación, sensibilización e voluntariado ambiental.
- Ambientalización curricular da docencia e da investigación.



Actualmente, na Universidade da Coruña, contamos con 5 centros recoñecidos con este distintivo.

Durante 2018 levouse a cabo a implantación na Facultade de Socioloxía e Ciencias da Comunicación, cunha avaliación prevista para 2019.

5.1.3. GreenMetric

A clasificación GreenMetric é realizada pola Universidade de Indonesia anualmente e conta cun alcance internacional. Mide o esforzo das universidades en sustentabilidade, políticas de xestión e protección ambiental. Durante 2018 participaron universidades pertencentes a 81 países.

En 2018 a Universidade da Coruña segue manténdose como a primeira universidade galega na clasificación GreenMetric e continua dentro das 10 primeiras a nivel nacional, alcanzado o posto número 7. Ademais, é a número 93 a nivel mundial.



5.1.4. Pegada ecolóxica

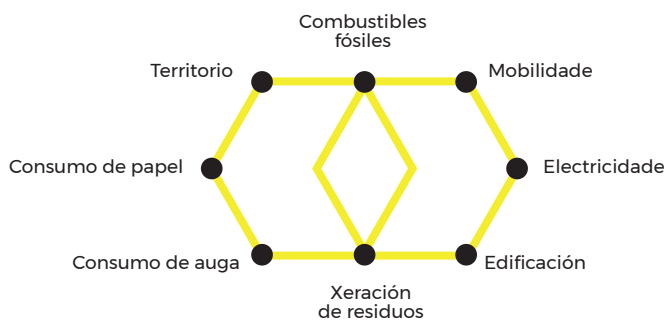
Dentro do noso compromiso transparente por avanzar cara a un desenvolvemento sostible e respectuoso co medio ambiente, realizamos a medición da nosa pegada ecolóxica.

O estudo foi levado a cabo entre 2016 e 2018 por tanto, os datos cos que mostramos o noso compromiso son os correspondentes ao ano 2016.

Os obxectivos do estudo son:

- Coñecer a nosa situación e traballar na mellora continua.
- Sensibilizar á comunidade universitaria na responsabilidade ambiental.
- Fomentar hábitos de sustentabilidade relacionados cos 8 compoñentes da pegada ecolóxica.

Os 8 componentes empregados para a súa avaliación son:



PEGADA ECOLÓXICA UDC 2016

3.312 HECTÁREAS DE BOSQUE GALEGO

Por outra banda, gradualmente reducimos as emisións de CO₂, diminuíndo o noso impacto a través de accións máis sostibles e respectuosas co medio ambiente.



PEGADA DE CARBONO UDC 2016

20.442 TONELADAS DE CO₂

5.1.5. Principais indicadores ambientais

Dende a Universidade mantemos un forte compromiso coa redución do noso impacto ambiental. Plasmado no noso esforzo diario en actividades educativas de tipo ambiental, mobilidade máis eficiente ou na redución de desperdicios.

Debido a que a nosa actividade non xera un impacto ambiental significativo na nosa contorna, a avaliación e medición de indicadores non é realizada anualmente.

Consumos de auga, enerxía e xeración de residuos²:



² Últimos datos dispoñibles.

5.1.6. Educando para a sustentabilidade



O programa levado a cabo coa colaboración da Fundación Alcoa, busca impulsar a aprendizaxe no aproveitamento de recursos e consumos relacionados co medio ambiente, especialmente nesta última edición coas enerxías renovables.

Os obxectivos que buscamos promover con esta iniciativa son:

- Concienciación polo coidado do medio ambiente.
- Educación en valores dos futuros egresados e egresadas.



As cifras relativas á última edición son as que se mostran a continuación:

Actividade	Número de veces que foi realizada a actividade	Persoas que participan na actividade
CONFERENCIAS	7	75
TALLERES	4	41
"MANCHANDO AS MÁNS"	6	48
TRABALLO "ON LINE"	3	136
	20	300

5.1.7. Programa custodia Monte Fraga



Proxecto que realiza actividades educativas e de voluntariado ambiental para a conservación e mellora da contorna Monte Fraga, mediante xestión ambiental, detección de problemas, sensibilización da sociedade e procura de solucións.

Obxectivos:

- Xestionar o espazo con criterios de conservación da biodiversidade.
- Realizar actividades de formación, divulgación ambiental e investigación.
- Incorporar a participación cidadá a través da figura de "Custodia do Territorio".

Durante o ano 2018 participaron 145 persoas en todas as actividades que se citan a continuación:

- Reforestación participativa no Monte Fraga.
- Mapeado e eliminación da flora exótica invasora.
- Flora exótica invasora: conferencia e demostración práctica.
- Roteiros: biodiversidade no Monte Fraga.
- Inspección de outono do Proxecto Ríos.
- Noite dos morcegos.



5.1.8. Estratexia galega de economía circular



Proxecto financiado pola Xunta de Galicia e levado a cabo en colaboración polas tres universidades do Sistema Universitario Gallego durante os meses de marzo a decembro de 2018.

Obxectivos:

- Fomentar a eficiencia enerxética, optimización de recursos e ciclo de vida dos produtos.
- Actualizar a normativa de avaliación ambiental e recursos.
- Impulsar o crecemento económico e a xeración de emprego verde.

O desenvolvemento do proxecto executouse mediante 6 fases diferenciadas:



- FASE 1** Revisión do contexto normativo e técnico.
- FASE 2** Identificación das principais tendencias en economía circular.
- FASE 3** Definición das principais liñas de traballo.
- FASE 4** Traballo de campo, seminarios e entrevistas.
- FASE 5** Análise de datos.
- FASE 6** Proposta.

A nosa principal achega plasmouse en tres eixos de traballo, educación e sensibilización, urbanismo, edificación e obra pública e xestión de residuos.

5.2.

Avanzando cara a unha universidade máis internacional

5.2.1. Programa berce



Dende a Universidade da Coruña continuamos durante o 2018 co noso programa propio de apoio á ciencia excelente, Programa berce (benvida, estabilización e retorno de ciencia excelente), que fomenta a presentación de propostas exitosas de investigadores e investigadoras nalgunha das modalidades ao European Research Council (ERC): Starting Grants (StG), Consolidator Grants (CoG) e Advanced Grants (AdG).

O programa contén unha serie de accións concretas destinadas tanto a investigadores e investigadoras da nosa Universidade como a persoal científico procedente de calquera parte do mundo que decidan desenvolver o seu proxecto do European Research Council na Universidade da Coruña.

Ademais da ERC existen outras convocatorias que ofrecen a posibilidade a investigadores e investigadoras internacionais de realizar os seus proxectos na nosa Universidade, apostando polo noso compromiso coa investigación de calidade e facilitando o ambiente adecuado para levar a cabo as citadas investigacións. Os obxectivos específicos detállanse nos seguintes puntos:

- Atraer o talento excelente de calquera parte do mundo á UDC.
- Dar continuidade á carreira investigadora dentro da UDC.
- Incentivar a participación da UDC na Ciencia excelente do Programa H2020.
- Apoiar a confluencia de investigadores ás ERC grants.



5.2.2. Selo HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers)



En 2016 adherímonos á iniciativa da Comisión Europea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4 R), poñendo en funcionamento as directrices recollidas na Carta Europea do Investigador e no Código de Conduta para a contratación de persoal investigador que regulan os seus dereitos e obrigacións, ademais de establecer procedementos de contratación transparentes e xustos para as institucións que financian os proxectos.

Con esta acción plasmamos o noso compromiso de traballar por atraer ao mellor talento investigador, garantindo unha contorna de calidade e cubrindo as necesidades específicas para realizar os proxectos en condicións óptimas.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



A entidade europea outorgounos o Selo HR Excellence in Research en 2017, identificándonos como unha contorna de traballo favorable para quenes investigan na nosa Universidade, poñendo en valor o noso compromiso coa súa contratación e avaliación transparente e responsable. O recoñecemento foi obtido tras levar a cabo a análise e adaptación das políticas de recursos humanos dentro da estrutura organizativa da Universidade aos estándares citados.

5.3.

Fomentando actividades de extensión universitaria e relación coa contorna

Promovemos diferentes actividades máis aló da docencia tradicional que nos permiten establecer unha relación máis activa coa contorna. Actividades deportivas ou relacionadas coa cultura, así como tamén programas de axuda a través da cooperación e voluntariado en favor de persoas en risco de exclusión, son exemplos de iniciativas que desenvolvemos dende a Universidade da Coruña para alcanzar un desenvolvemento sostible, responsable e xusto.



Deporte



Na Universidade da Coruña contamos cunha Área de Deportes que traballa no noso compromiso cunha visión de promoción da actividade física e o deporte dentro da comunidade universitaria.

Buscamos mellorar a saúde e a condición física, garantindo o máximo aproveitamento dos recursos e das instalacións deportivas, así como canalizar a organización de actividades e competición no ámbito universitario.

As principais actividades que representan o noso desenvolvemento ao longo de 2018 son:



Campus Baloncesto Nadal (Basquet Coruña)

Programa desenvolto por adestradores e adestradoras con formación específica en baloncesto. As sesións teñen como obxectivo mellorar os fundamentos técnicos e tácticos, sen esquecer o compoñente recreativo. Dende a nosa posición no programa, facilitamos 10 prazas gratuítas para as persoas que pertencen á área de Deportes co "Abono Deporte" do curso.

Premio UDC Deportes

Premios dirixidos a persoas pertencentes á comunidade universitaria e ligada á práctica deportiva. Ten lugar en Ferrol e repártense premios aos campións e campioas das ligas universitarias de fútbol, baloncesto e pádel, así como tamén a outros a participantes en campionatos internos como o tenis ou tiro con arco. Ademais, tamén se premia campionatos universitarios a nivel nacional de diferentes disciplinas deportivas.

Axudas UDC para deportistas de alto nivel

Convocatoria de axudas para deportistas universitarios de alto nivel que estuden na UDC, como instrumento adecuado para apoiar e recompensar o traballo de quenes conseguen importantes resultados compaxinando os seus estudos universitarios nalgún dos nosos centros propios. A dotación da axuda alcanza a 6.000€.

Curso de prevención e readaptación de lesións no fútbol

Coa realización do curso buscamos proporcionar coñecementos básicos sobre os procesos de prevención e readaptación das lesións máis frecuentes derivadas da práctica do fútbol no ámbito profesional, utilizando para iso os medios materiais e humanos actuais dos que dispón a Real Federación Galega de Fútbol.

Semana do Deporte

Ofrécese en todas as instalacións deportivas da UDC, tanto en Coruña como en Ferrol, diversas actividades deportivas gratuítas e sen inscrición previa.

Cultura



Dende a Universidade da Coruña contamos cunha Área de Cultura, dependente do Vicerreitorado de Estudantes, Participación e Extensión Universitaria, que ofrece exposicións, diferentes talleres, ciclos, teatro, danza e actividades de extensión universitaria que buscan dar resposta ás demandas culturais tanto das persoas que pertencen á comunidade universitaria como das que non son parte dela.

Destacamos os centros universitarios culturais de A Coruña e Ferrol:

Normal

Espazo cultural activo situado na Coruña, é un contedor para a produción/ coprodución de iniciativas e proxectos propios. Aberto á sociedade e artistas, asociacións e á colaboración institucional, dentro de criterios de calidade. Talleres onde artistas da Universidade e de fóra dela poidan producir e despois expoñer os seus traballos. Ligar a cultura á vida pública no sentido máis amplo, con atención á reflexión sobre políticas de xénero e cooperación.

Centro Cultural Universitario de Esteiro

Acolle a oferta cultural do campus de Ferrol, tanto os cursos e talleres, como os ciclos de cine ou exposicións.



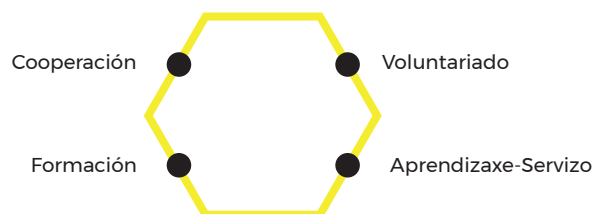


Cooperación e voluntariado



Contamos cunha Oficina de Cooperación e Voluntariado que ofrece servizos que canaliza e xestiona as demandas de participación en actuacións e iniciativas solidarias en busca do ben común por parte da comunidade universitaria na área de influencia da nosa Universidade.

As actividades sociais para o interese xeral que se realizan a través da Oficina de Cooperación e Voluntariado podemos clasificalas en catro grandes bloques:



Voluntariado

Conxunto de accións voluntarias realizadas en favor de colectivos en situacións adversas ou de exclusión. Os proxectos levados a cabo agrúpanse en oito ramas:

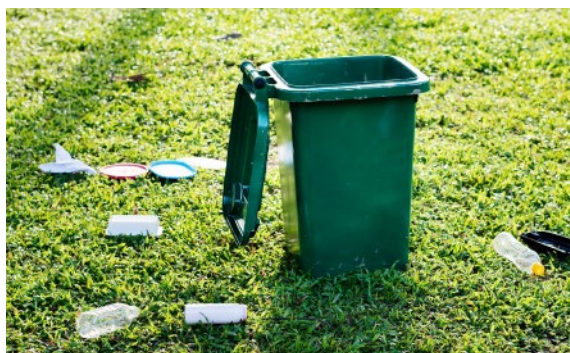


Cooperación

Cooperación ao desenvolvemento, realizada pola comunidade universitaria, centrada en actividades orientadas á transformación social en países máis pobres, en favor da paz, a igualdade, o desenvolvemento humano e a sustentabilidade ambiental, transformación na que o fortalecemento institucional e académico teñen un papel moi importante. As actividades agrúpanse en tres áreas:



Aprendizaxe-Servizo



O Aprendizaxe-Servizo fai referencia a propostas educativas que combinan procesos de aprendizaxe e de servizo comunitario no mesmo proxecto, ben articulado, onde os e as participantes aprenden a traballar en necesidades reais do ambiente, co fin de melloralo.

Formación

Para levar a cabo os proxectos utilízase a formación integral do voluntariado como ferramenta fundamental sobre temáticas relacionadas coa educación para o desenvolvemento, a inmigración e a diversidade cultural, a exclusión social, etc. Os cursos artículanse en dous bloques de formación en función do nivel que se esixa e as necesidades que se cubran.



A woman with long dark hair and glasses is looking down at a book on a shelf in a library. The background is filled with bookshelves and a large clock. The entire image has a yellow-green tint. A large white number '6' is in the upper left, and the text 'PERFIL DA MEMORIA' is below it. A thick yellow line runs diagonally across the bottom left.

6

PERFIL
DA MEMORIA



6

PERFIL DA MEMORIA

O presente informe foi elaborado tomando como referencia, para a determinación dos contidos e calidade da memoria, os principais estándares internacionais en materia de reporte corporativo, comunicando os nosos principais impactos económicos, ambientais e sociais en relación ao curso académico 2017-2018.

O principal referente son as guías GRI para a elaboración de memorias de sustentabilidade, polo que aplicamos as súas recomendacións, adaptadas á actividade en canto a contidos e calidade da información recollida, co fin de atender a demanda de información dos nosos grupos de interese en base a un marco global e semellante ao empregado por institucións e empresas de todo o mundo.

Así mesmo, durante o proceso de definición dos contidos do informe e da forma de presentar a información tivéronse en consideración a influencia que tiveron os ODS no desempeño da UDC e os seus organismos, así como a vinculación dos proxectos, iniciativas e actuacións da institución educativa coa Axenda 2030.

PERIODO CUBERTO

Curso académico 2017-2018.
Parte da información
preséntase de forma anual
ao ser este o seu método
de recompilación.

PRINCIPIOS PARA A DEFINICIÓN DE CONTIDOS

Participación dos grupos de interese
Contexto de sustentabilidade
Exhaustividade

PRINCIPIOS PARA AVALIAR A CALIDADE DA INFORMACIÓN

Equilibrio
Comparabilidade
Precisión
Puntualidade
Claridade
Fiabilidade



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

WWW.UDC.ES