

RSUDC 17/18



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSTRUYENDO
EL FUTURO DESDE
LA COLABORACIÓN
CON LA EMPRESA
Y LA IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES

La elaboración de la Memoria de Responsabilidad Social de la Universidade da Coruña (UDC) es fruto del convenio de colaboración firmado por INDITEX, S.A. y la UDC el 10 de marzo de 2010, por el que ambas instituciones acordaron aunar esfuerzos con el objeto de promover la implantación de un modelo de Responsabilidad Social Universitaria. La coordinación técnica de las actuaciones que se llevaron a cabo está a cargo del Vicerrectorado del Campus de Ferrol y Responsabilidad Social y del Consejo Social de la UDC, en calidad de órgano de participación de la sociedad en la Universidad.

RS | UDC 17 / 18

MEMORIA DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL
UNIVERSIDADE DA CORUÑA
2017-2018



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSTRUYENDO
EL FUTURO DESDE
LA COLABORACION
CON LA EMPRESA
Y LA IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES

ÍNDICE

Carta del Rector de la Universidade da Coruña	6
Carta de la Vicerrectora de la Universidade da Coruña	8
Carta del Presidente del Consejo Social	10
1. La Universidade da Coruña	11
1.1. La UDC en cifras 2017-2018	14
1.2. Perfil de la Universidade da Coruña	15
2. La UDC ante los retos del entorno	25
2.1. Objetivos del Desarrollo Sostenible y las metas de la Agenda 2030	28
2.2. Colaboración universidad-empresa	29
2.3. La igualdad como prioridad clave	30
2.4. Enfoque multidisciplinar para garantizar el desarrollo	31
3. La colaboración universidad y empresa como motor de desarrollo	32
3.1. Fomento del desarrollo tecnológico y la innovación a través de relaciones universidad-empresa	35
3.2. Promoción del talento fomentando la excelencia y especialización a través de colaboraciones universidad-empresa	54
4. La igualdad en la vida universitaria	92
4.1. Institucionalizando la igualdad	95
4.2. La UDC comprometida con la igualdad	100
5. Trabajando en diferentes contextos para avanzar hacia un desarrollo sostenible	106
5.1. Comprometidos con el medio ambiente	109
5.2. Avanzando hacia una universidad más internacional	117
5.3. Fomentando actividades de extensión universitaria y relación con el entorno	119
6. Perfil de la memoria	124



CARTA DEL RECTOR DE LA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

La presente Memoria de Responsabilidad Social 2017-2018 es producto de un esfuerzo colaborativo de diferentes unidades académicas y administrativas que conforman la Universidad de A Coruña, con el objetivo de compartir con la comunidad universitaria, y con la sociedad en general, los resultados de nuestra actividad, los logros obtenidos y la gestión realizada en términos de sostenibilidad integral, durante este periodo.

Creo que es fundamental que nuestro entorno sepa cómo la Universidad ha ido consolidando un perfil en el que, junto a la búsqueda de la excelencia en las misiones tradicionales (docencia e investigación), nos implicamos en el desarrollo local y regional, en la cooperación con las empresas y en muchos proyectos de todo tipo orientados al progreso social, cultural y económico. Y lo hacemos desde un posicionamiento como lo que la Comisión Europea denomina "universidad cívica", en el que la colaboración en las estrategias de progreso va acompañada de un decidido compromiso con el desarrollo sostenible, la igualdad de oportunidades y la responsabilidad social en su sentido más amplio.

Además de reportar los principales impactos generados en el ámbito educativo, social, y ambiental, ponemos el foco en las acciones de transferencia del conocimiento innovador y las investigaciones realizadas con la colaboración de empresas y otras entidades.

Desde esta perspectiva, hemos puesto en marcha dos programas propios para la identificación, jerarquización y análisis de los resultados de investigación de los campus de especialización: "Innovate" y "Sustenta". Ambos se orientan a la promoción de los resultados que tengan un especial interés de transferencia debido a su importancia. También trabajamos en la elaboración y difusión del catálogo de oferta tecnológica de nuestra universidad, en la gestión de contratos y licencias con entidades interesadas en nuestras creaciones, y participamos en diversas actividades para dar visibilidad a la producción y desarrollo de conocimiento de nuestros centros y grupos de investigación.

Otorgamos la misma importancia a la promoción del talento y el fomento de la inserción laboral, a través del desarrollo de cátedras de especialización, de proyectos singulares, como Intalent UDC-Inditex o el Programa Laboralia, el apoyo a la creación de empresas, o la gestión de prácticas para impulsar el acceso a empleos de calidad para los jóvenes de nuestra comunidad.

Otro aspecto de especial relevancia en el reporte que se presenta es la materialización de nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades. Nuestra institución ha procurado, desde su origen, la creación de un espacio inclusivo e igualitario que dé cabida a todos y cada uno de los colectivos que conforman nuestra sociedad, ofreciéndoles igualdad en el trato y priorizando los méritos ante cualquier otra circunstancia personal. Para ello, la Universidad cuenta con diversos mecanismos que velan por mantener dicha responsabilidad como, por ejemplo, el proyecto Espazo Compartido, el Plan de Igualdad de la UDC, o el reciente convenio firmado con el Ayuntamiento de A Coruña para la investigación sobre las desigualdades que afectan a colectivos sociales de especial vulnerabilidad.

Todo ello, y otras muchas acciones que se presentan a lo largo de la memoria, suponen para nosotros un orgullo y, a la vez, un aliciente para continuar trabajando en nuestro propósito de generar una red de colaboración entre nuestra institución y el tejido empresarial, contando con el apoyo y participación de nuestros grupos de interés, que nos permita avanzar hacia una sociedad más próspera e igualitaria.

Julio E. Abalde Alonso
Rector





CARTA DE LA VICERRECTORA DEL CAMPUS DE FERROL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

De nuevo la Memoria de Responsabilidad Social de la Universidad de A Coruña recoge, de forma sistemática, la información necesaria para que la sociedad, en su conjunto, y los grupos de interés, en particular, conozcan el balance del desempeño de nuestra institución a lo largo del curso 2017-2018.

Los miembros de la comunidad universitaria somos muy conscientes del elevado grado de responsabilidad que implica nuestra misión social como encargados de la educación superior pública. Nuestro día a día es formar profesionales de elevada cualificación, descubrir nuevas fronteras del conocimiento mediante la investigación y procurar que la sociedad se beneficie de esos avances mediante la transferencia eficaz de los nuevos conocimientos al tejido socioeconómico.

Los Objetivos del Desarrollo Sostenible contenidos en la Agenda 2030 nos conciernen, desde luego, como organización de carácter público. Es evidente la profundidad de nuestro compromiso y de nuestra responsabilidad para que esos objetivos centren o vertebran nuestra actividad docente, científica e innovadora. Lo mismo si se trata de trabajar por el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todas las personas –como indican los Objetivos– que si se apuesta por construir infraestructuras resilientes o promover la industrialización inclusiva y sostenible. Lo mismo si se trata de garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos que si el objetivo es adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

De forma paralela, los datos recogidos en este documento sirven también para que se visualice el trabajo específico de la Universidad de A Coruña en el ámbito de la responsabilidad social.

En el seno de nuestra propia institución se desarrollan líneas de acción pensadas para hacer efectivos los compromisos éticos de la UDC que van más allá de sumisión tradicional. Actuaciones que cuidamos con mucho mimo y dedicación, no solo por su valor intrínseco, sino porque sabemos que la sociedad mira a su universidad como referente de compromisos, valores y progreso.

La igualdad de género, el consumo responsable, la lucha contra cualquier tipo de discriminación, el esfuerzo por la inclusión, la vida saludable o la defensa del medio ambiente están presentes en la gestión diaria de la UDC a través de muchas iniciativas que forman parte de nuestro compromiso con los ejes básicos de la responsabilidad social.

Araceli Torres Miño
Vicerrectora del Campus de Ferrol y Responsabilidad Social





CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO SOCIAL

Como muestra de nuestro compromiso con la gestión ética y transparente y la rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés, desde la Universidade da Coruña y su Consello Social, elaboramos y publicamos un año más la Memoria de Responsabilidad Social de la UDC, correspondiente al periodo 2017-2018.

En ella, informamos sobre nuestros principales impactos en el entorno social, ambiental y económico de la comunidad y ofrecemos una visión global de la actividad desarrollada para seguir avanzando en nuestras prioridades estratégicas: investigación, innovación y transferencia, internacionalización, uso eficiente de los recursos y consolidación del vínculo universidad-empresa.

Asimismo, conscientes de que nuestras prácticas de organización deben servir como ejemplo de los valores y actitudes que transmitimos a nuestros estudiantes, este informe reporta sobre el compromiso de la UDC y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, alineados con nuestra misión y valores institucionales.

Continuamos promoviendo y desarrollando proyectos de formación e investigación, enfocados especialmente en el campo científico y tecnológico, así como de transferencia y aplicación del conocimiento generado en el seno de nuestra Universidad. Todo ello sin perder de vista nuestra responsabilidad como entidad educativa de transmitir valores sociales y culturales para el desarrollo profesional y personal con igualdad de oportunidades y la creación de comunidades inclusivas y tolerantes que aprovechen el valor que aporta la diversidad. Desde la UDC trabajamos para eliminar estereotipos de género y contribuir a la necesaria transformación social que priorice el talento y el mérito.

Importantes entidades como Navantia, Inditex, Everis, Emalcsa o Fundación Universia, entre otras muchas, son promotoras y partícipes de diversas iniciativas y programas que se van consolidando entre nuestra comunidad y contribuyen, en sus correspondientes especialidades, a desarrollar las capacidades de los miembros de nuestra comunidad para generar valor singular para las empresas y la sociedad en general, trabajando por una economía global inclusiva y sostenible.

Es el caso de Espazo Compartido, iniciativa promovida por nuestra institución y desarrollada con la colaboración de Banco Santander y Fundación Universia. Se trata de una iniciativa consolidada en nuestro entorno, que persigue el propósito de facilitar el acceso a la formación universitaria a personas con discapacidad cognitiva, completando su capacitación con la realización de prácticas en empresas. Durante el último curso, 15 nuevos estudiantes con diversidad intelectual se incorporaron al programa.

En este marco se encuadran también las acciones desarrolladas con la colaboración de Inditex, como el proyecto InTalent, que persigue la contratación de investigadores postdoctorales, de cualquier nacionalidad y con amplia trayectoria y proyección internacional, para desarrollar su trabajo en nuestra Universidad. Tras dos convocatorias, son cuatro los investigadores seleccionados por la UDC a través de este programa, de entre más de 210 candidatos de numerosas nacionalidades. Otro ejemplo destacable es el Curso de Especialización en Responsabilidad e Innovación Social (CERIS) de la Catedra Inditex-UDC, que establece un espacio educativo y de investigación aplicada sobre las distintas dimensiones de la sostenibilidad, la responsabilidad y la innovación social, tanto hacia el ámbito universitario como empresarial.

Antonio Abril Abadín
Presidente del Consello Social de la UDC y de la
Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas.
Secretario General y del Consejo de Administración de Inditex



1

LA UNIVERSIDADE
DA CORUÑA





1

LA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

Durante nuestros 29 años de trayectoria, desde la Universidad da Coruña hemos apostado por la importancia de la transferencia de conocimiento y la innovación desde una perspectiva de igualdad de oportunidades.

Estos pilares nos permiten seguir afianzando una posición clave dentro del Sistema Universitario Gallego, dirigiendo nuestros esfuerzos hacia un desarrollo sostenible y fomentando la inclusión de todas las personas que forman parte de las comunidades dentro de nuestro ámbito de influencia.

Continuamos trabajando en la consecución de los objetivos globales que surgen de la búsqueda estratégica de un desarrollo económico y social. En este contexto, y como ejercicio de transparencia, publicamos la presente memoria con el ánimo de transmitir los avances alcanzados.

1.1.

La UDC en cifras 2017-2018



37
Grados

8
Programas
de simultaneidad

51
Másteres

35
Programas
de doctorado

45
Títulos propios



117
Grupos de
investigación

9
Patentes
tramitadas

30
Proyectos
de investigación
competitivos

15
Registros de
software

273
Convenios y
contratos de
investigación

89
Tesis de
doctoramiento

12,2M€
Financiación externa
para investigación



14.093
Estudiantes grado

12.188
Campus A Coruña

1.905
Campus Ferrol

1.838
Estudiantes
másteres oficiales

1.101
Estudiantes doctorado

319
Estudiantes de
títulos propios

2.192
Empleados

799
Personal de admón.
y servicios (PAS)

1.393
Personal docente e
investigador (PDI)

1.2.

Perfil de la Universidad da Coruña

1.2.1. Misión, visión y valores

● Misión

Tenemos como finalidad contribuir al avance cultural, social y económico de la sociedad por medio de la generación, gestión y difusión de cultura y conocimiento científico, tecnológico y profesional. Concebimos nuestra misión como un servicio público, gallego y de calidad.

Forma parte de nuestra misión la formación de una ciudadanía abierta, culta, crítica, comprometida, democrática, cooperativa y solidaria, capaz de analizar la realidad, diagnosticar problemas, plantear e implantar soluciones basadas en el conocimiento y orientadas al bien común.

Son nuestras funciones al servicio de la sociedad:

- La creación, el desarrollo, la transmisión y la crítica de la ciencia, de la técnica y de la cultura.
- La preparación para el ejercicio de actividades profesionales que exijan la aplicación de métodos y conocimientos científicos.
- La difusión, la valoración y la transferencia del conocimiento al servicio de la cultura, de la calidad de vida y del desarrollo económico.
- La difusión del conocimiento y de la cultura a través de la extensión universitaria y la formación a lo largo de toda la vida.



Visión

En el horizonte del año 2020 en la UDC aspiramos a:

- Acercarnos a la sociedad para ser capaces de entender sus necesidades y dar respuesta a los cambios que se produzcan en su entorno.
- Colaborar con todos los agentes sociales y entidades públicas y privadas para estudiar, diagnosticar y aportar soluciones a los retos planteados por la sociedad.
- Generar canales de participación solidaria, comprometidos con el desarrollo sostenible y el medio ambiente mediante la innovación.
- Ofrecer una formación ajustada a las necesidades presentes y futuras de nuestro entorno y que responda también a un aprendizaje adaptado al avance individualizado del discente mediante el fomento de metodologías docentes innovadoras y eficaces en la adquisición de las habilidades y competencias requeridas por las titulaciones.

Así mismo pretendemos:

- Estar implicados, más allá de la formación integral de las personas, en el desarrollo de las competencias que mejoren la empleabilidad de su estudiantado en los ámbitos locales, estatales e internacionales.
- Fomentar la creación y desarrollo de redes estatales e internaciones de grupos de investigación básica y aplicada que contribuyan al progreso científico, tecnológico, económico y social.
- Ser reconocidos por la transferencia de nuestros resultados de investigación mediante iniciativas innovadoras para la puesta en valor de los servicios técnicos y científicos de los que disponemos y que ofrece nuestro Parque Tecnológico.
- Combinar la promoción de un conocimiento universal en todas las ramas de saber con la especialización en aquellas áreas científicas y tecnológicas en las que destaca.
- Gestionar nuestros recursos con eficacia, eficiencia, equidad y transparencia y disponer de un sistema de financiación público suficiente y estable, que se complementa con la colaboración del sector privado.
- Una proyección internacional cada vez mayor de todas nuestras actividades docentes e investigadoras.
- Una organización dotada de un sistema de dirección estratégica que favorezca la consecución de nuestros objetivos mediante la implicación y la colaboración del conjunto de nuestra comunidad universitaria.

Valores

En el cumplimiento de nuestras finalidades propias, y como institución pública, civil, autónoma, inclusiva y laica, nos regimos por los siguientes valores y principios:

- La igualdad de oportunidades mediante la aplicación de los criterios de mérito, capacidad e igualdad y mediante la defensa del acceso universal a la universidad y el fomento de una cultura de no discriminación.
- El esfuerzo de las personas como aspecto clave del progreso y del desarrollo individual, como la coordinación de voluntades y capacidades personales orientada a la resolución de problemas, la superación de conflictos y la consecución de los objetivos colectivos orientados al interés común.
- La participación, fomentando los canales de comunicación entre todos los miembros de nuestra comunidad universitaria en el proceso de toma de decisiones, como instrumento para aprovechar todas las capacidades y los recursos disponibles.
- El compromiso y la responsabilidad social para contribuir activamente a la mejora del sistema socioeconómico de nuestro entorno e implicarnos en la generación de bienestar económico para el conjunto de la sociedad.
- El compromiso con Galicia, con la transformación y el desarrollo de la sociedad gallega responsabilizándonos del cultivo, de la protección y de la transmisión de los valores patrimoniales y culturales, tanto en el ámbito artístico como urbanístico, arquitectónico, documental o lingüístico.
- El respeto al medio ambiente como Universidad socialmente responsable, gestionando los recursos a nuestra disposición para que generen el menor impacto ambiental posible y procurando la mayor eficiencia y eficacia en su uso.
- La eficiencia, como responsables de la gestión de recursos públicos para conseguir su uso eficaz, orientado a satisfacer las necesidades de la sociedad y su bien común.
- La calidad como meta y voluntad de mejora continua en la docencia, en la investigación, en la gestión y en los servicios, con el fin de alcanzar mayores cuotas de bienestar social.
- La transparencia como mecanismo de rendición de cuentas para justificar nuestras decisiones y propiciar la adecuada verificación de nuestras actuaciones.



1.2.2. Gobierno de la UDC

Los órganos que constituyen el gobierno de la Universidade da Coruña están estructurados de forma que faciliten la inclusión y participación de nuestros grupos de interés, así como también de cualquier parte interesada en el desarrollo de nuestra actividad.

Nuestra Universidad se articula en órganos comunes, de carácter unipersonal, colegiados y estatutarios, y se organiza en departamentos, facultades, escuelas, institutos de investigación, escuela internacional de doctorado y aquellos otros centros o estructuras necesarias para el cumplimiento de sus funciones.

Son órganos colegiados comunes a toda la Universidad el Consejo Social, el Claustro Universitario y el Consejo de Gobierno.

Departamentos, facultades, escuelas, institutos de investigación y escuela de doctorado cuentan con sus respectivos órganos de gobierno y representación propios. Las comisiones son otros órganos estatutarios constituidos para el cumplimiento y regulación de diversos aspectos que afectan a nuestros grupos de interés.

CONSEJO SOCIAL

Órgano de participación de la sociedad en nuestra Universidad. Su misión es velar por la satisfacción de las necesidades y expectativas de la sociedad por parte de la UDC, promoviendo la colaboración entre ambas y la excelencia en la docencia, en la investigación y en la transferencia del conocimiento científico. Desarrolla funciones de control y supervisión de las actividades de carácter económico y del rendimiento de los servicios universitarios.

CLAUSTRO UNIVERSITARIO

Máximo órgano de representación de la comunidad universitaria, elabora y modifica los Estatutos de la Universidad. Está formado por el rector, que lo preside, el secretario general, el gerente y 300 miembros elegidos entre personal docente e investigador (PDI) doctor con vinculación permanente, miembros de las restantes categorías de PDI, estudiantes y personal de administración y servicios.

CONSEJO DE GOBIERNO

Órgano de gobierno de la Universidad. Entre sus funciones destacan la elaboración de los presupuestos, creación y modificación de centros y aprobar o modificar planes de estudio. Está integrado y presidido por el rector, el secretario general, el gerente, los vicerrectores, personas designadas por el Claustro de entre sus miembros, representantes de los decanos y directores de centros, directores de departamentos, de institutos universitarios de investigación, miembros designados por el rector y miembros del Consejo Social.

CONSEJO DE DIRECCIÓN

Está formado por el rector, los vicerrectores, el secretario general y el gerente.

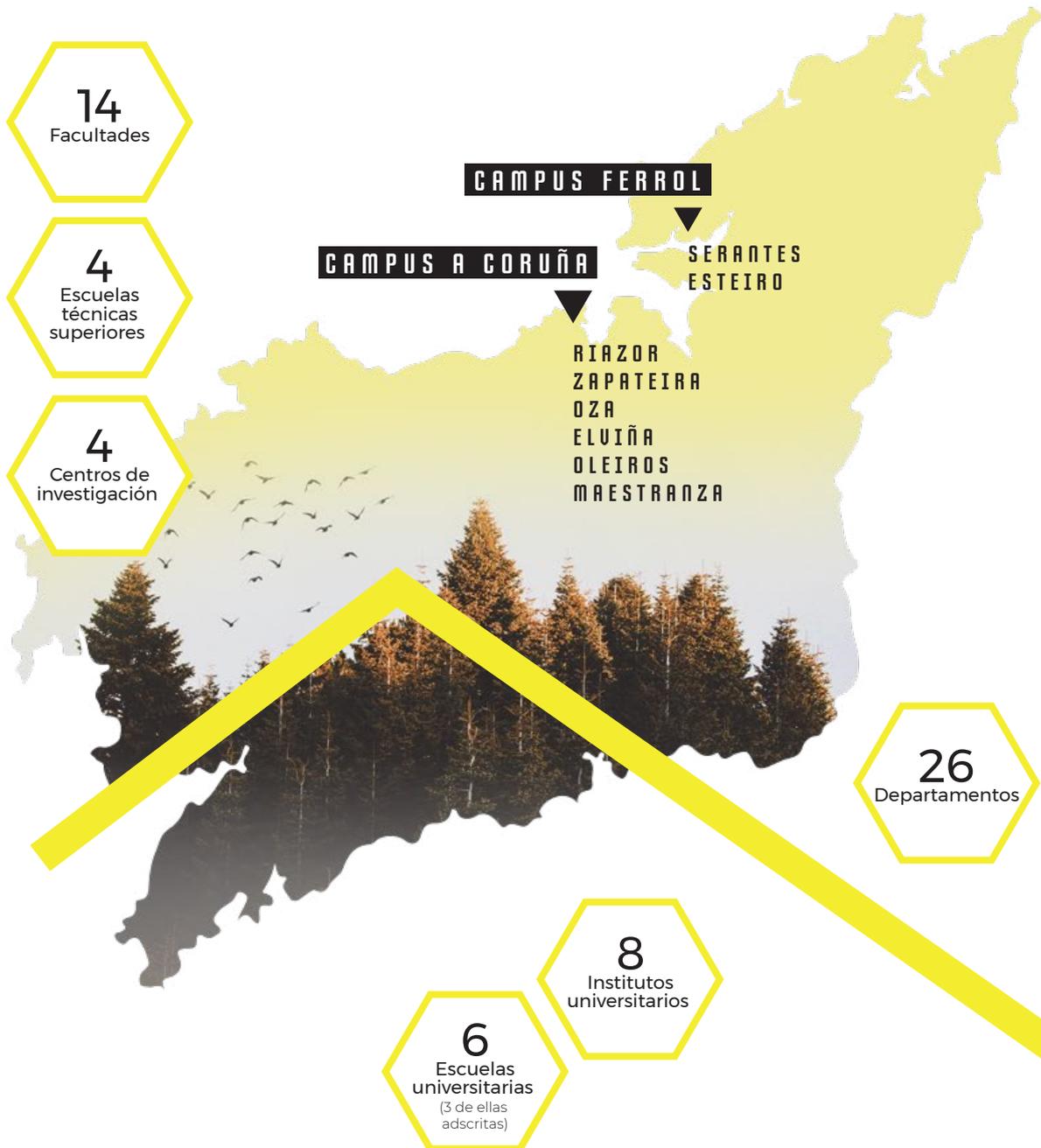
DEFENSORA UNIVERSITARIA

Son funciones de la valedora universitaria velar por el respeto de los derechos y de las libertades de todos los miembros de la comunidad universitaria. Sus actuaciones están siempre dirigidas a mejorar el funcionamiento de la Universidad como servicio público.

Desde el año 2017 el presidente del Consejo Social de nuestra Universidad, Antonio Abril, es también el presidente de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas. La Conferencia está formada por 48 universidades públicas y un número creciente de universidades privadas, que conjuntamente trabajan en fomentar las relaciones entre universidad-empresa y favorecer la participación e interacción de los Consejos en relación a la sociedad y a las universidades.

1.2.3. Estructura y oferta académica

Somos una universidad gallega con presencia a través de nuestros campus en las ciudades de A Coruña y de Ferrol, donde situamos nuestras facultades y demás centros asociados, con el objetivo de transmitir conocimiento, fomentar la innovación y trabajar por un desarrollo social justo e igualitario en nuestro entorno.



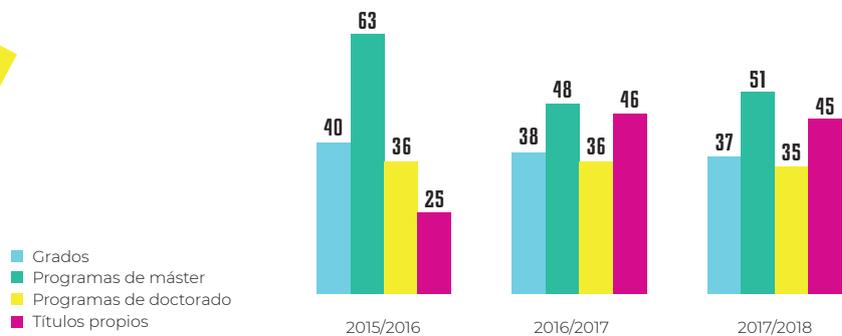
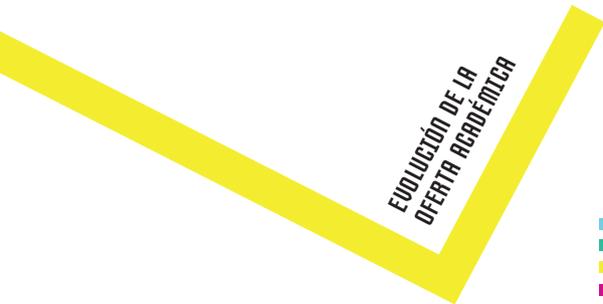
Oferta académica

Una educación de calidad es la base sobre la que se asienta nuestra Universidad. Contamos con una amplia oferta académica que garantiza alcanzar el nivel educativo y formativo esperado. Tanto nuestros títulos oficiales como los propios dan respuesta a las necesidades que los estudiantes y la sociedad nos demanda, cumpliendo siempre con las máximas exigencias.

Nuestra oferta formativa de títulos oficiales se distribuye de la siguiente forma:



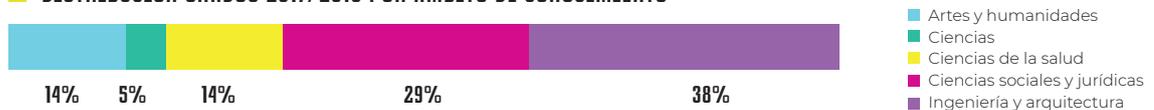
Y por otra parte, contamos con títulos propios de posgrado que se distribuyen en:



Además, también contamos con 8 programas de simultaneidad de grados, lo que permite que nuestro alumnado tenga una oferta formativa que persigue la mayor adaptación posible a sus necesidades y expectativas.

Buscamos destacar en las grandes áreas de especialización educativa, ofreciendo un marco formativo que se distribuye en diferentes ámbitos de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN GRADOS 2017/2018 POR ÁMBITO DE CONOCIMIENTO



1.2.4. Los grupos de interés de la UDC

Somos una institución abierta y colaborativa que establecemos canales de diálogo con nuestros grupos de interés. Esta escucha genera un flujo de información en ambas direcciones que se sitúa como un mecanismo relevante para seguir creciendo de forma responsable e igualitaria, así como un factor clave para la toma de decisiones estratégicas.

La comunicación de nuestras actividades e impactos, así como ser conscientes de las inquietudes de nuestros grupos de interés, nos permite aprovechar las oportunidades y reducir los riesgos, favoreciendo un entorno más competitivo y favorable para la transferencia del conocimiento y la apuesta por la innovación.



Nuestros principales grupos de interés son:



Debido a la actividad principal desarrollada por nuestra institución, los grupos de interés con una influencia más directa son las personas que estudian en nuestra Universidad y nuestro equipo humano formado por el personal de servicios y administración (PAS) y el personal docente e investigador (PDI).

Por otra parte, las empresas son un actor importante con un peso prioritario en el desarrollo económico y social, siendo nuestro principal receptor en la transferencia de resultados de investigación e innovación. La colaboración entre universidad y empresa es un fuerte mecanismo de desarrollo y aporta el impulso necesario para nuestro crecimiento de la mano de la sociedad.

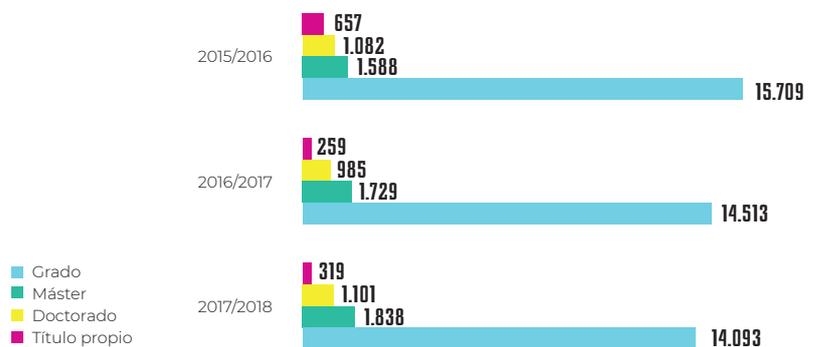
Por último, debido a nuestro carácter de entidad pública, las administraciones públicas adquieren una gran importancia debido a su influencia en el desarrollo normativo y económico, impactando directamente en la gestión de nuestra actividad.

Estudiantes

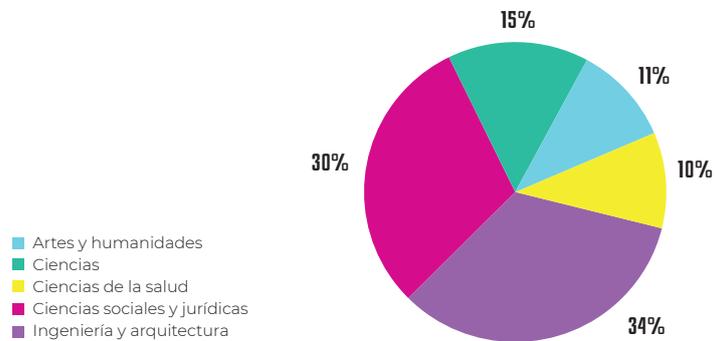
Como organismo que centra su actividad más relevante en la educación, los estudiantes son el eje principal de la Universidad. Por ello, como grupo de interés prioritario, nos esforzamos diariamente en ofrecer las alternativas necesarias para su futuro y nos comprometemos con una enseñanza de calidad.

A continuación se muestra la evolución del número de alumnos y alumnas por tipo de formación y por rama, así como también con cuantos estudiantes cuenta cada campus y su distribución por sexo.

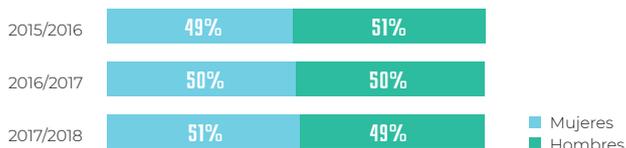
NÚMERO DE ALUMNOS POR TIPO DE FORMACIÓN



DISTRIBUCIÓN POR RAMAS DE TITULACIONES OFICIALES 2017/2018



ESTUDIANTES DE GRADO REPRESENTADOS POR SEXO



ESTUDIANTES DE GRADO REPRESENTADOS POR CAMPUS

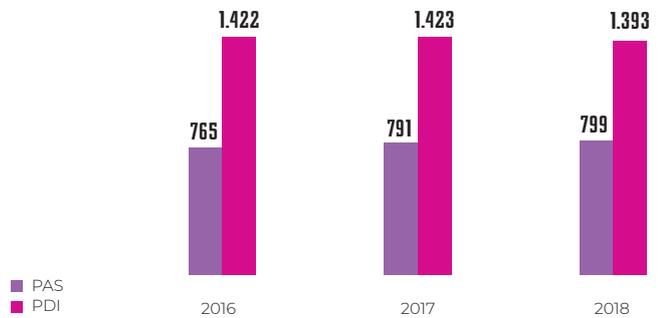
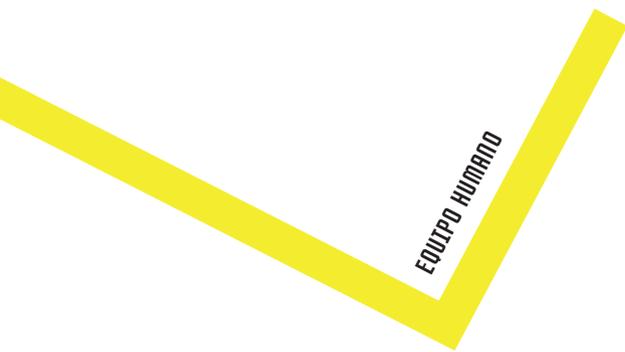


Equipo humano

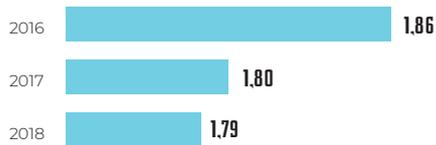
Nuestro equipo humano está distribuido principalmente en dos colectivos con funciones diferenciadas, personal de administración y servicios (PAS) y personal docente e investigador (PDI).

Las actividades llevadas a cabo por estos dos grupos adquieren una vital importancia para alcanzar objetivos fundamentales como el fomento de la investigación y la innovación de calidad, así como también la óptima gestión de recursos y un funcionamiento eficiente de toda la Universidade da Coruña.

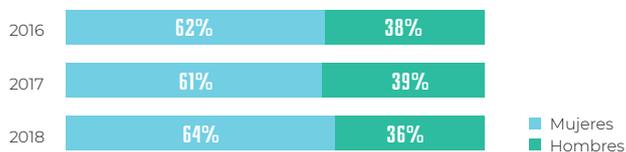
Para trabajar en este camino y alcanzar las metas establecidas contamos con 2.192 profesionales.



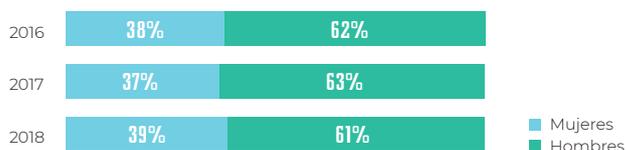
PAS POR CADA PDI



DISTRIBUCIÓN PAS POR SEXO



DISTRIBUCIÓN PDI POR SEXO

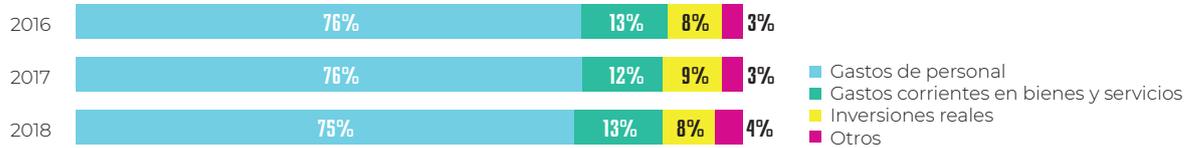


Principales cifras del ejercicio

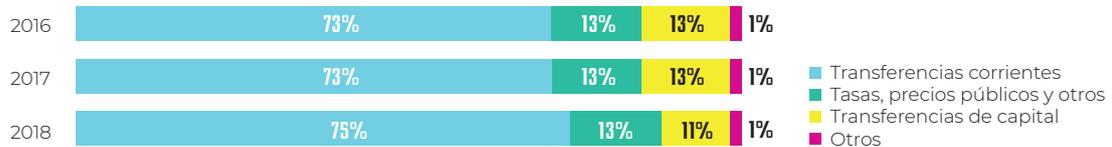
Trabajamos con un presupuesto adaptado a las necesidades que demanda una educación de calidad que promueva la igualdad de oportunidades, la investigación y la innovación. En los últimos años, nuestra evolución presupuestaria sigue una tendencia de crecimiento positiva.



GASTO POR DESTINO



INGRESO POR PROCEDENCIA



2

LA UDC ANTE LOS RETOS DEL ENTORNO





2

LA UDC ANTE LOS RETOS DEL ENTORNO

Desde la Universidade da Coruña, como institución educativa con un peso relevante en la sociedad, debemos afrontar los desafíos actuales con esfuerzo y motivación. De esta forma contribuimos en la consecución de las metas mundiales recogidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, la agenda para el desarrollo de todas las sociedades actuales.



2.1.

Objetivos del Desarrollo Sostenible y las metas de la Agenda 2030

El 25 de septiembre de 2015, con horizonte 2030, en el seno de las Naciones Unidas aprobaron un conjunto de objetivos globales que buscan aunar fuerzas para avanzar en la consecución de un mundo más sostenible, con el crecimiento centrado tanto en aspectos ambientales y sociales como económicos, trabajando para erradicar la pobreza, luchar contra la corrupción, y en definitiva, alcanzar un mundo más próspero y justo.

Para ello, se creó la Agenda 2030 donde se recogen 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) que contienen metas específicas de actuación. Los objetivos están interrelacionados y los esfuerzos volcados en uno tienen repercusión sobre el resto.

Como universidad pública, trabajamos en ofrecer una educación de calidad y reunir el mejor talento investigador, por ello jugamos un papel esencial en la consecución de los Objetivos del Desarrollo Sostenible.



Las instituciones educativas tenemos en nuestra mano fomentar un desarrollo ambiental, social y económico justo, por lo tanto, es nuestra obligación asumir esa responsabilidad y esforzarnos diariamente en el cumplimiento de las metas establecidas. Desde nuestra experiencia y desde una perspectiva innovadora, jugamos un papel fundamental en la carrera por el progreso.

Afrontamos este reto asumiendo la importancia que tiene la colaboración entre universidad y empresa, siendo conscientes de los beneficios que subyacen de esta relación. La transferencia de conocimiento, el potencial innovador y el acercamiento de la actividad docente al mundo empresarial son algunas de las ventajas.

Por otra parte, la igualdad entre hombres y mujeres es un elemento clave, que además de ser justo es necesario para alcanzar un desarrollo sostenible que garantice la inclusión de todas las personas.

Por último, aunque más alejado de la actividad principal de la Universidad pero igualmente importante, debemos garantizar el respeto por el medio ambiente reduciendo nuestros impactos y fomentando una cultura verde. Además, trabajamos en otros frentes como la internacionalización de la UDC abriendo nuevas puertas. También a través de actividades de extensión universitaria y otro tipo de relaciones con el entorno, que nos permiten fortalecer nuestra estructura social y posicionarnos como una universidad más competitiva y moderna.

2.2.

Colaboración universidad-empresa

La colaboración entre el mundo universitario y el empresarial favorece la transferencia de conocimiento, el avance tecnológico y el desarrollo en I+D+i, aumentando las capacidades y generando un mayor valor añadido en todos los aspectos.

Para nuestra institución el eje universidad-empresa se sitúa como estratégico a la hora de trabajar conjuntamente en el avance económico y social, siempre desde una perspectiva de sostenibilidad. Prueba de ello es nuestra aportación a la consecución de los Objetivos del Desarrollo Sostenible a través de nuestros centros de investigación, cátedras y demás programas e iniciativas que responden a la colaboración cercana con el mundo de la empresa.



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centros de Investigaciones Tecnológicas (CIT)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y de la Comunicación (CITIC)
- Campus Sustentabilidad
- Cátedra HM de traumatología del Deporte
- Cátedra SXD Galicia Activa
- Campus Innova



- Estancias predoctorales Inditex-UDC
- InTalent UDC-Inditex
- Cátedra Everis
- Cátedra Luis Fernández Somoza
- Cátedra Fundación INADE
- Cátedra Inditex-UDC de Sostenibilidad
- Cátedra Jorge Juan
- Cátedra Handytronic – Grupo Telecon
- Cátedra R en ciberseguridad
- Campus Innova



- Campus Sustentabilidad



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Cátedra EMALCSA



- Prácticas en empresas
- Spinoff
- Vivero de empresas
- Programa Laboralia
- Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos
- Centro de Investigación de Tecnología de la Información y de la Comunicación (CITIC)



- Contratos Art. 83
- Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)
- Servicio de Apoyo a la Investigación (SAI)
- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Investigaciones Tecnológicas (CIT)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y de la Comunicación (CITIC)
- Campus Industrial
- Campus Innova



- Espacio compartido



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)
- Centro de Investigaciones Tecnológicas (CIT)
- Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC)
- Campus Sustentabilidad



- Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas (CICA)



- Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI)

2.3.

La igualdad como prioridad clave

La igualdad entre hombres y mujeres debe ser un pilar central básico en una sociedad avanzada. La inclusión, la igualdad de oportunidades, los derechos igualitarios y la ausencia de discriminación por razón de sexo, construyen un camino hacia el progreso y hacia una sociedad más justa.

Es por esto, que en la Universidade da Coruña, contamos con diferentes acciones que dan una respuesta efectiva a la demanda social de la igualdad, representada por el Objetivo del Desarrollo Sostenible número 5, pero presente directa o indirectamente en los demás ODS.



- Red docencia e investigación con perspectiva de género
- Curso "Docencia desde la perspectiva de género"
- Curso de verano "La igualdad de género en la agenda para el desarrollo"
- Curso de historia de la teoría feminista



- Centro de Estudios de Género y Feministas
- Plan de Igualdad y Protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo



- Oficina para la Igualdad de Género
- Centro de Estudios de Género y Feministas
- Grupos de trabajo de Políticas de Género
- Plan de Igualdad y Protocolo frente al acoso sexual y por razón de sexo



- Convenio UDC-Ayuntamiento de A Coruña



- Red docencia e investigación con perspectiva de género

2.4.

Enfoque multidisciplinar para garantizar el desarrollo

El desarrollo sostenible debe estar enfocado desde múltiples perspectivas y trabajado desde diferentes campos para poder dar respuesta a todos los objetivos y metas.

Nuestra Universidad afronta estos desafíos de la forma más amplia posible, teniendo en cuenta iniciativas enmarcadas dentro del desarrollo y respeto ambiental, hasta acciones culturales y de voluntariado o colaboraciones a nivel internacional.



- GreenCampus
- Extensión universitaria. Deporte



- Educando para la Sostenibilidad
- Programa Custodia Monte Fraga
- Extensión universitaria. Cultura
- Cooperación y voluntariado



- GreenCampus



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- GreenCampus



- Sello HR Excellence



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- Programa berce



- Cooperación y voluntariado
- Oficina para la Igualdad de Género



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- GreenCampus
- Cooperación y voluntariado



- Oficina de Medio Ambiente (OMA)
- GreenCampus
- Programa Custodia Monte Fraga

3

LA COLABORACIÓN
UNIVERSIDAD Y
EMPRESA COMO
MOTOR DE
DESARROLLO





3

LA COLABORACIÓN UNIVERSIDAD Y EMPRESA COMO MOTOR DE DESARROLLO



3.1.

Fomento del desarrollo tecnológico y la innovación a través de relaciones universidad-empresa

La colaboración universidad-empresa es un elemento fundamental para la consecución de nuestros objetivos, para el avance de nuestra Universidad y para promover la innovación y la transferencia de conocimientos.

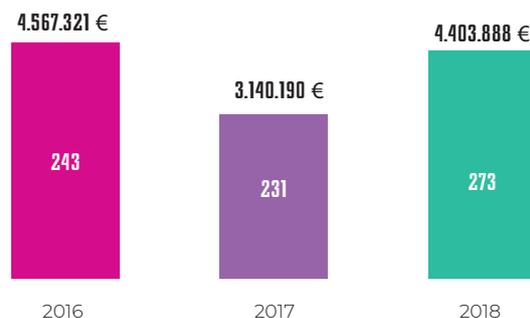
3.1.1. Contratos Art. 83



El Artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, del 21 de diciembre, de Universidades (LOU), recoge la colaboración de la universidad con otras entidades o personas físicas para la realización de trabajos científicos, técnicos, artísticos y actividades educativas de especialización o formación.

Por lo tanto, nuestros grupos de investigación, departamentos y centros e institutos universitarios de investigación, y nuestro profesorado, formalizan contratos con empresas y administraciones públicas y privadas para la realización de las actividades descritas anteriormente en el ámbito de iniciativas investigadoras y transferencia de resultados.

NÚMERO DE CONVENIOS/CONTRATOS
Y CUANTÍA TOTAL



3.1.2. Parque tecnológico

El Parque tecnológico de la Universidade da Coruña está formado por cuatro centros de investigación, repartidos entre A Coruña y Ferrol. Este acercamiento pone de manifiesto el compromiso por promover y fomentar los vínculos entre universidad y empresa como motor de innovación, desarrollo y transferencia para el crecimiento económico y social.





Centro de Investigaciones Científicas Avanzadas



Inició su actividad en 2016 promoviendo proyectos relacionados con la investigación en las ciencias químicas, biológicas y ambientales. Los proyectos son financiados tanto de forma pública como privada, persiguiendo la transferencia de los resultados, la formación del personal investigador y las publicaciones de carácter científico.

En el CICA se realizaron durante 2018 cursos de formación sobre el manejo de equipamiento y sobre convocatorias de ayudas a proyectos de I+D+i. Además, debido a su compromiso con la divulgación científica, participó en varios eventos como el "XXIII Días da Ciencia na rúa" y realizó el proyecto propio de divulgación "Incrúst@te: ¿qué es un grupo de investigación? Introducción a la investigación en Química y Biología" financiado por el FECYT.

El CICA forma una Agrupación Estratégica con el INIBIC reconocida por la Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria de la Xunta de Galicia, logrando durante el 2018 la renovación de esta distinción. La misión de esta colaboración es *"dar respuesta eficientemente a los retos biomédicos, tecnológicos y medioambientales a través de la investigación, la formación y la transferencia de soluciones integrales que generen valor científico, económico y progreso social"*.

Las áreas de actividad sobre las que desarrolla sus proyectos y líneas de actuación el CICA son:



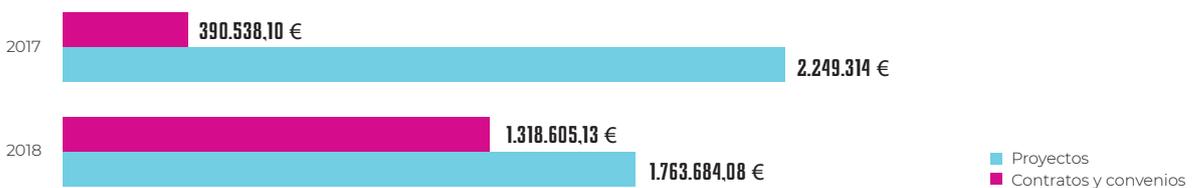
Son 14 centros de investigación los que forman parte del CICA:

- AQUATERRA. Gestión sostenible de los recursos hídricos y del suelo
- BIOCOST. Biología costera
- BIOENGIN. Bioingeniería ambiental y control de calidad
- EnQA. Ingeniería química ambiental
- EXPRELA. Regulación de la expresión genética y aplicaciones
- GIBE. Investigación en biología evolutiva
- GRICA. Investigación en cambio ambiental
- METMED. Metales en el medio ambiente de las microalgas
- MICROALGAE. Estudio y aplicaciones de las microalgas
- NEUROVER. Neuroanatomía de vertebrados
- QANAP. Química analítica aplicada
- QUIMOLMAT. Química molecular y de materiales
- REACT!. Reactividad química y fotorreactividad
- XENOMAR. Genética de organismos marinos

Estos 14 grupos pueden ser considerados 15, si tenemos en cuenta la sinergia formada con el INIBIC.



IMPORTE DE LOS PROYECTOS, CONTRATOS Y CONVENIOS (€)



Principales cifras del CICA:

	2017	2018
PERSONAL INVESTIGADOR	215	216
PUBLICACIONES	168	149
TESIS LEÍDAS	22	18
LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBRO	13	23
ASISTENCIA CONGRESOS INTERNACIONALES	101	165
EVENTOS ORGANIZADOS (CONFERENCIAS, SEMINARIOS, CURSOS, ...)	44	54





Centro de Investigaciones Tecnológicas



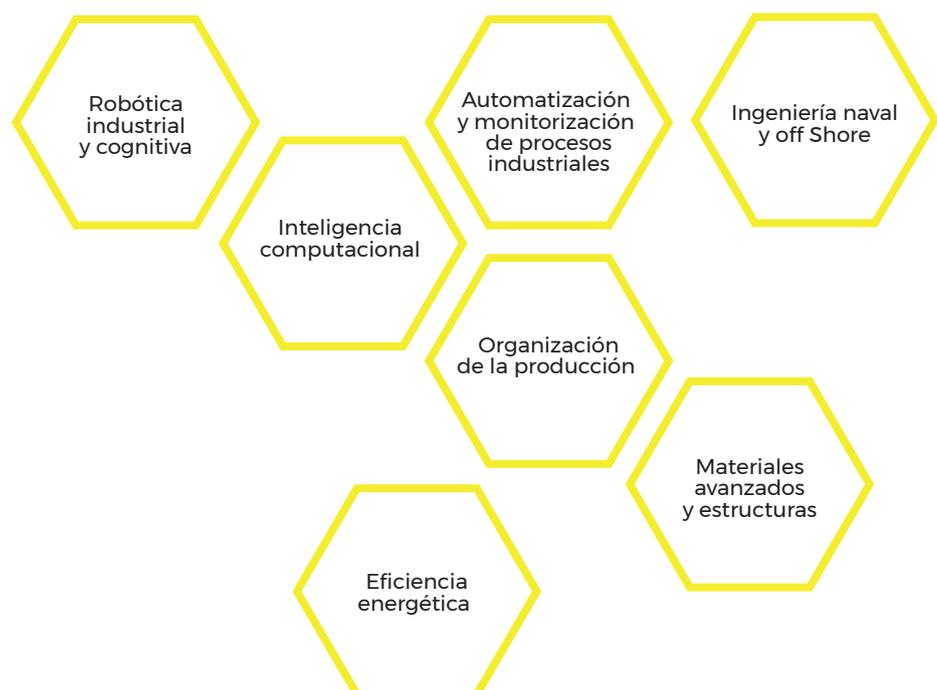
El CIT es un Centro de investigación y de innovación tecnológica en el ámbito de las tecnologías industriales, creado para aportar conocimiento científico y capacidades altamente cualificadas en beneficio de la sociedad.

Inicialmente, la actividad del CIT derivaba directamente de la actividad industrial en su entorno. Con la experiencia y el tiempo, se especializó en determinados sectores y se convirtió en un referente en los campos de la construcción naval, la industria 4.0, la ingeniería de los materiales y la energía.

En esos ámbitos, el CIT trabaja para la mejora de los procesos industriales, y la integración de tecnologías innovadoras en estos últimos. Sin embargo, el CIT se plantea no solo como un centro de servicios tecnológicos para el tejido industrial local, sino también como un centro de investigación aplicada y básica trabajando en contacto estrecho con el mundo universitario, y capaz de generar nuevos conceptos en el diseño de los procesos industriales del futuro.

Cuenta con la Unidad Mixta de Investigación Navantia-UDC, referente en la implantación de los pilares de la industria 4.0 en el sector de la construcción naval.

Las líneas de investigación son:

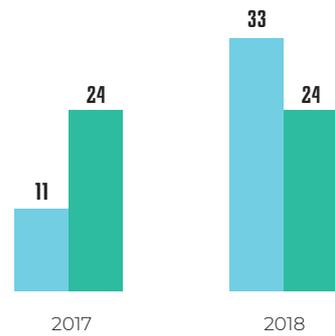


Grupos de investigación:

- CTC. Grupo de Ciencia y Técnica Cibernética
- GEM. Grupo de Ingeniería Mixto
- GII. Grupo Integrado de Ingeniería
- LAIL. Laboratorio de Aplicaciones Industriales del Láser
- Grupo de Polímeros
- LAE. Laboratorio de Análisis Estructural
- PROTERM. Propiedades Térmicas y Reológicas de Materiales
- Laboratorio de Combustibles
- Unidad Mixta Navantia-UDC

NÚMERO DE PROYECTOS
Y CONTRATOS

■ Proyectos
■ Contratos



■ PRESUPUESTO





Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil

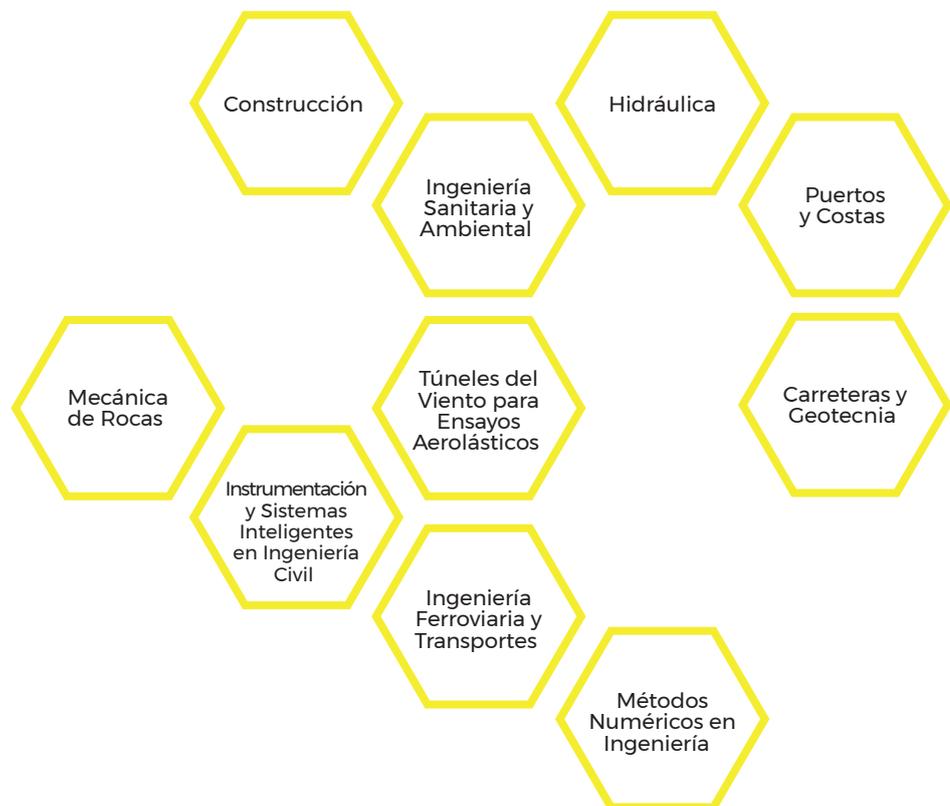


La actividad llevada a cabo por el Centro de Innovación Tecnológica en Edificación e Ingeniería Civil (CITEEC) comenzó en el año 2000 centrada en la construcción vista desde la óptica del análisis experimental y siempre enfocado a la edificación e ingeniería civil, persiguiendo el objetivo de mejorar la investigación y el estudio en dicho ámbito.

Hasta su entrada en funcionamiento, en Galicia no existía un centro tecnológico capaz de acometer satisfactoriamente ensayos de gran envergadura e investigación avanzada en ingeniería civil.

Los tres pilares de la investigación universitaria dan forma a las tres áreas fundamentales del CITEEC, fomento de la investigación base, investigación aplicada y asesoría a empresas e instituciones, que engloban a sus 10 áreas de actividad representadas en forma de laboratorios. Cada laboratorio cuenta con su propio equipo y genera sus propios proyectos.

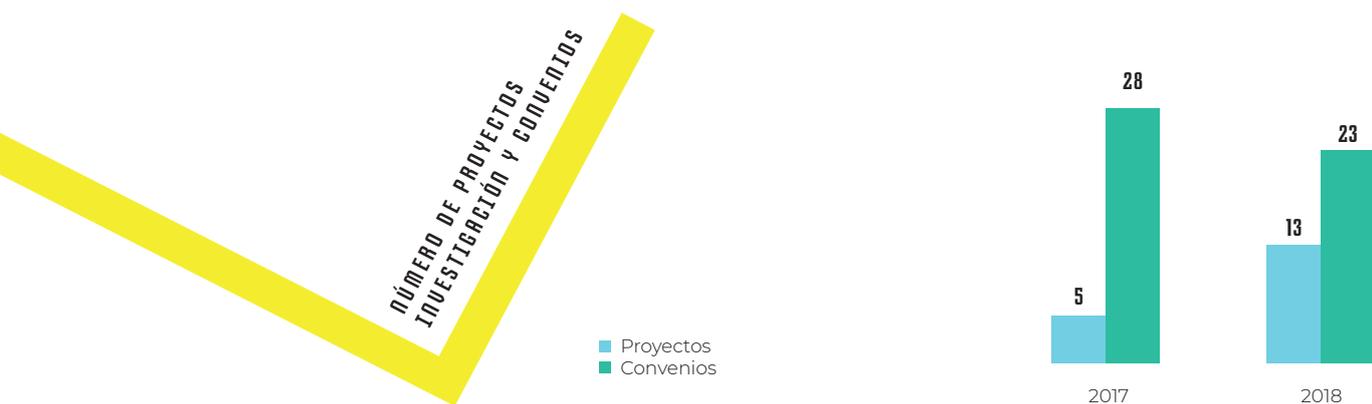
Composición:



Grupos de investigación:

- Grupo de Construcción
- Grupo de Ingeniería del Agua y del Medio Ambiente
- Grupo de Carreteras, Geotecnia y Materiales
- Grupo de Mecánica de Estructuras
- Grupo de Ferrocarriles y Transportes
- Grupo de Métodos Numéricos en Ingeniería

Durante el 2018 en el CITEEC se llevaron a cabo 36 trabajos de investigación entre proyectos y convenios tanto públicos como privados, alcanzado una financiación de 1.795.093,50 euros.



■ PRESUPUESTO





Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y de la Comunicación



El Centro de Investigación de Tecnologías de la Información y de la Comunicación (CITIC) es un centro que busca la **excelencia** y el crecimiento en el ámbito de las TIC. En 2016 fue **acreditado** como Centro Singular de Investigación de Galicia 2016-2019, siendo el único centro TIC gallego con este reconocimiento a día de hoy.

Sus principales objetivos son:

- Potenciar el avance y la excelencia en la investigación, desarrollo e innovación en las TIC.
- Consolidar el conocimiento científico avanzado y excelente en las Áreas Tecnológicas del Centro.
- Fomentar la transferencia tecnológica a la sociedad y al mercado.
- Ampliar el alcance internacional de la actividad investigadora.
- Estimular la capacidad generadora de empleo del sector TIC.

La actividad se organiza en tres áreas tecnológicas:



Cuenta con 14 grupos de investigación, 9 de los cuales fueron designados por la Xunta de Galicia como Grupos de Referencia Competitiva y 2 como Grupos de Potencial Crecimiento:

- GAC. Grupo de Arquitectura de Computadores
- GTEC. Grupo de Tecnología Electrónica y Comunicaciones
- IRLab. Information Retrieval Lab
- LBD. Laboratorio de Bases de Datos
- LIA2. Laboratorio Interdisciplinar de Aplicaciones de la Inteligencia Artificial
- LIDIA. Laboratorio de Investigación y desarrollo en Inteligencia Artificial
- LYS. Lengua y Sociedad de la Información.
- MADS. Modelos y Aplicaciones de Sistemas Distributivos
- MODES. Grupo de Modelización, Optimización e Inferencia Estadística
- M2NICA. Grupo de Modelos y Métodos Numéricos en Ingeniería y Ciencias Aplicadas
- RNASA. Redes de Neuronas Artificiales y Sistemas Adaptativos
- TALIONIS. Tecnología Aplicada a la Investigación en Ocupación, Igualdad y Salud
- TELEMÁTICA. Inteligencia Telemática
- VARPA. Visión Artificial y Reconocimiento de Patrones



■ RECURSOS CAPTADOS



Producción científica:

	2017	2018
PUBLICACIONES CIENTÍFICAS	134	141
PUBLICACIONES JCR	128	138
LIBROS, MONOGRAFÍAS Y CAPÍTULOS DE LIBROS	23	26
CONTRIBUCIONES A CONGRESOS / CONFERENCIAS INTERNACIONALES	169	226
TESIS DOCTORALES DEFENDIDAS	19	16
PATENTES SOLICITADAS	0	3
REGISTROS DE SOFTWARE	5	14

Equipo científico y de gestión:

	2017	2018
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	186	178
PROGRAMAS PREDOCTORALES Y PERSONAL DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN	77	81
EQUIPO DE GESTIÓN CITIC	6	9

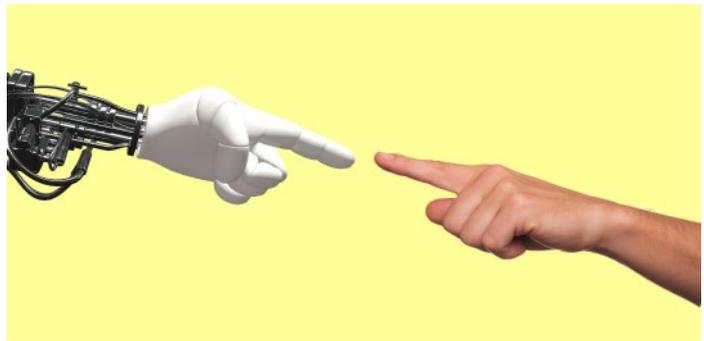
3.1.3. OTRI

(Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación)



El principal objetivo de nuestra Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) es favorecer las relaciones entre Universidad y Empresa, promoviendo la transferencia de nuestra oferta científico-técnica universitaria.

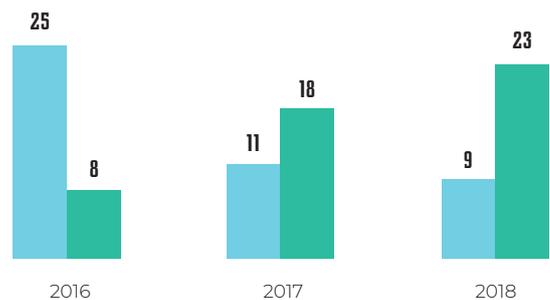
Desde 1991, a través de la OTRI, trabajamos en identificar resultados transferibles y necesidades, asesoramiento y apoyo técnico. Por lo tanto, buscamos canalizar las iniciativas y transferir los resultados al tejido empresarial mediante colaboraciones, prestando servicios de apoyo y seguimiento en la gestión.



Además, desde la OTRI nos encargamos de administrar las patentes realizadas por el profesorado en el ámbito de sus funciones docentes e investigadoras, prestando apoyo en la gestión y asesoramiento sobre protección de los resultados y sobre cualquier documentación relacionada, tramitación de las solicitudes y explotación de dichos resultados.

EVOLUCIÓN PATENTES

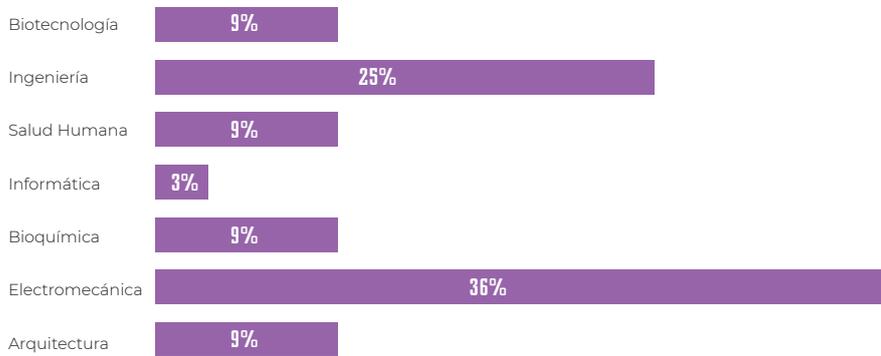
■ Solicitadas
■ Concedidas



■ EVOLUCIÓN SOFTWARE



■ DISTRIBUCIÓN POR SECTORES DE LOS CONTRATOS Y CONVENIOS FORMALIZADOS



Durante 2018, se llevaron a cabo una serie de actividades y acciones con el objetivo de promover la innovación y la transferencia de resultados de los grupos de investigación pertenecientes a nuestra Universidad, impulsando la colaboración entre los propios grupos. Manteniendo este camino, se ha trabajado en las siguientes líneas.

Valorización
de los resultados
de I+D+i

Explotación
comercial de los
resultados de
I+D+i

Valorización de los resultados de I+D+i

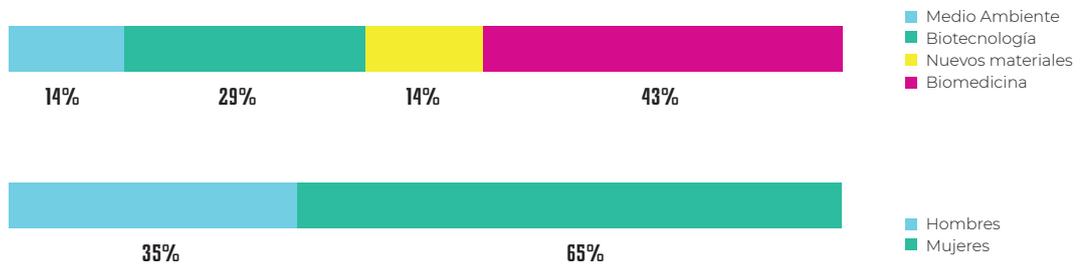
Desde la OTRI se llevaron a cabo diferentes acciones que buscan promover el apoyo al proceso de valorización de los resultados de investigación. En este proceso destacamos cuatro programas:

PROGRAMA INCITA

Es una convocatoria propia de la Universidade da Coruña que tiene como objetivo valorizar los resultados de investigación de los grupos pertenecientes a la agrupación estratégica del CICA y el INIBIC. Por su parte la OTRI trabajó en la identificación, priorización y análisis de las tecnologías o resultados de investigación para ambas entidades.

Por lo tanto, desde la OTRI se colaboró en la gestión de la convocatoria, el seguimiento técnico y administrativo de los proyectos, en la asistencia a los investigadores en el marco del proyecto actuando como enlace y en la gestión de eventos de fomento de la colaboración universidad-empresa.

Las candidaturas seleccionadas se definen por:



incita
Inibic-CICA transferencia
e aplicabilidade



PROGRAMA IGNICIA

Programa de ámbito regional promovido por la Agencia Gallega de Innovación (GAIN), que tiene como finalidad poner en valor el desarrollo de aplicaciones comerciales de investigación, generada por los centros de conocimiento. La OTRI actuó como entidad promotora en nombre de la Universidade da Coruña, participando en la gestión de los grupos de investigación de nuestra Universidad, así como en la organización de reuniones y actividades de formación relacionadas.

PROGRAMA INNOVATE Y SUSTENTA

Programas propios de la UDC, planificados desde la OTRI, que tienen como objetivo la identificación, jerarquización y análisis de los resultados de investigación de los campus de especialización Innova y Sustentabilidad de nuestra Universidad, promoviendo los resultados que tengan un especial interés de transferencia debido a su importancia.

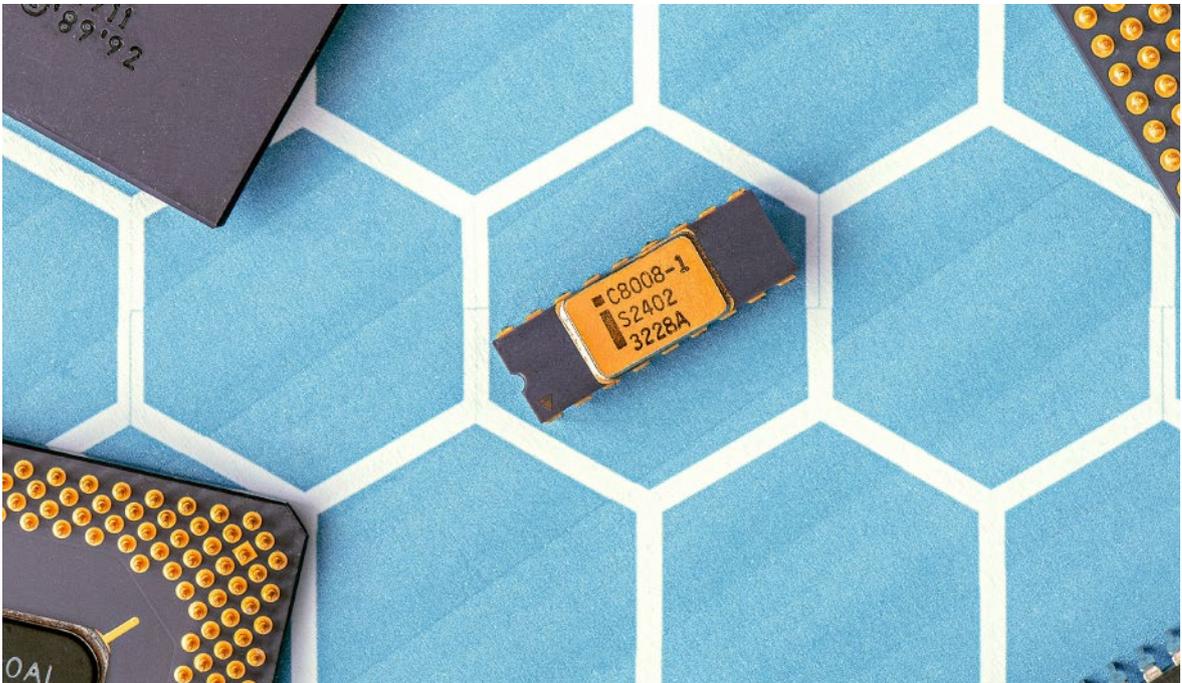
Ambos programas persiguen la misma finalidad, la diferencia radica en que el programa Innovate se destina a los resultados de investigación en el ámbito del campus Innova y el programa Sustenta en relación al campus Sustentabilidad.



◆ Explotación comercial de los resultados de I+D+i

Con el objetivo de dar a conocer a otras entidades los resultados de investigación de la Universidade da Coruña, desde la OTRI trabajamos en la creación de un catálogo que contiene nuestra oferta tecnológica.

Esta oferta que reúne el conocimiento y resultados de los grupos de investigación, será transferida a la sociedad mediante contratos como los referidos en el artículo 83 de la LOU o mediante la creación de empresas spin-off.



CATÁLOGO DE OFERTA TECNOLÓGICA DE LA UDC

Promovemos la elaboración de un panel de tecnologías que incluya nuestra oferta producida por los grupos de investigación pertenecientes a la Universidad. Trabajamos en la gestión y seguimiento de las ofertas tecnológicas recibidas y en su difusión.

GESTIÓN DE CONTRATOS Y LICENCIAS CON ENTIDADES

Nos encargamos de la gestión de contratos y licencias con entidades como forma de transferencia del conocimiento generado en el seno de la Universidad.

OTRAS ACTIVIDADES DE VISIBILIDAD Y FOMENTO DE LA TRANSFERENCIA

Durante 2018 asistimos al evento internacional Biospain para mejorar la visibilidad de la UDC y aumentar la captación de entidades asociadas y vías de financiación.

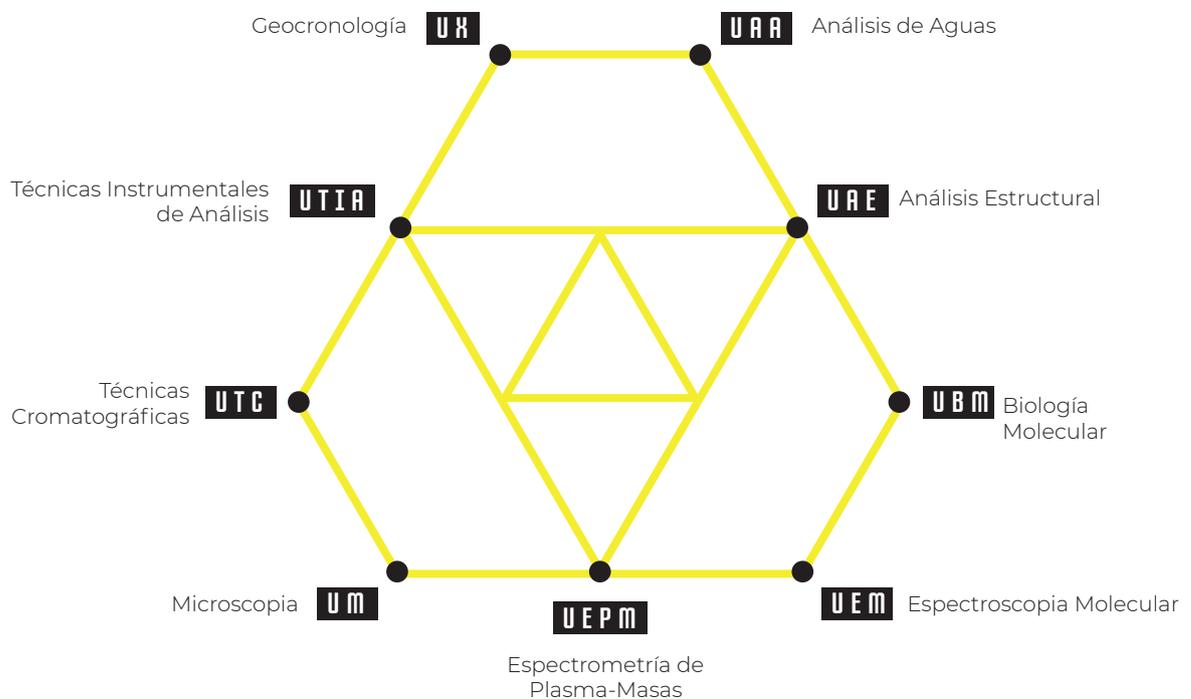
3.1.4. SAI (Servicio de Apoyo a la Investigación)



Desde su creación a principios de los años 90, los Servicios de Apoyo a la Investigación (SAI) cuentan con el objetivo de dar respuesta al uso racional de los recursos destinados a tareas de investigación, siendo un gran ejemplo de la evolución investigadora de la comunidad universitaria.

Están compuestos por un conjunto de servicios especializados capaces de prestar apoyo a la investigación científica, técnica y humanística, con una dotación instrumental, técnica y de recursos humanos.

El SAI se organiza en 9 unidades que ofrecen diferentes servicios a la comunidad universitaria.



3.1.5. Recursos de apoyo técnico

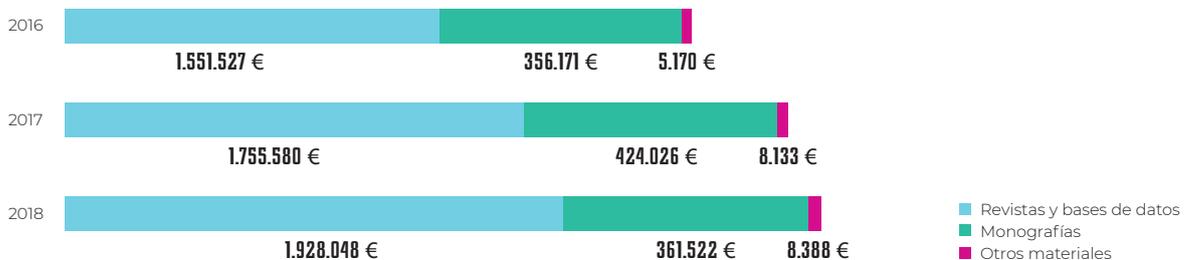


En la Universidade da Coruña, contamos con recursos informáticos y fondos bibliográficos para facilitar el trabajo diario de la comunidad universitaria y promover la excelencia.

Como organismo que sustenta su actividad principal en la educación y transferencia de conocimiento, contamos con los materiales y recursos de calidad necesarios para realizar las actividades destinadas a tal fin.



Año tras año continuamos aumentando nuestra inversión en fondos bibliográficos y documentales para apoyar a los miembros de la comunidad universitaria en la consecución de sus objetivos.



3.2.

Promoción del talento fomentando la excelencia y especialización a través de colaboraciones universidad-empresa

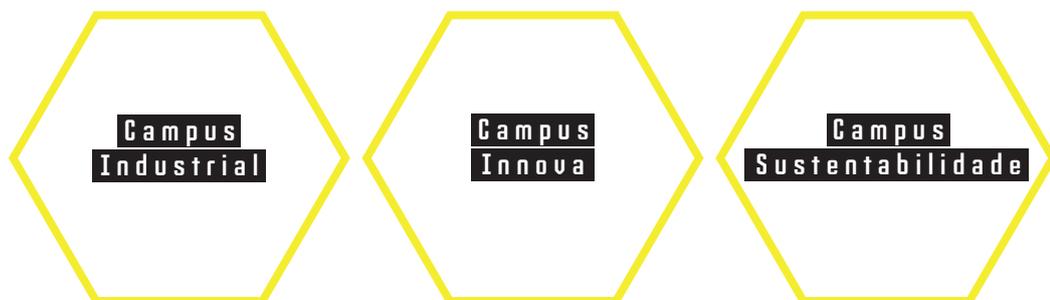
El fomento del emprendimiento y la canalización del empleo, sirviendo como nexo entre la actividad universitaria y la empresa, es uno de nuestros principales objetivos.

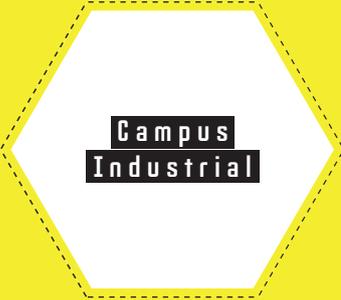
Entendemos como una prioridad facilitar el empleo a través de prácticas u otros mecanismos, generando espacios donde las personas emprendedoras puedan desarrollar todo su talento.

A través de la docencia, investigación e innovación apoyamos la modernización y la mejora del sistema universitario, y damos un impulso al avance y desarrollo de nuestra sociedad.

3.2.1. Campus de estudios especializados

El Campus de especialización busca definir y concretar tanto las líneas de investigación y transferencia como las áreas de interés formativo o académico de la Universidade da Coruña. Además, se busca dar una mejor oferta a la sociedad y mejorar la transferencia de conocimiento.





Campus Industrial



El Campus Industrial, situado en Ferrol, es una potencialidad docente e investigadora. Permite aprovechar e impulsar las potencialidades de la Universidad y de la industria para dinamizar y crear crecimiento y progreso para toda la sociedad.

En concreto, cuenta con seis centros en los que se imparten once grados, siete másteres y seis programas de doctorado enmarcados en las dos áreas de especialización que hacen de Ferrol un Campus singular, la naval y oceánica y la industrial.

Los centros de docencia que conforman el Campus Industrial son:

- Escuela Politécnica Superior
- Escuela Universitaria Politécnica
- Escuela Universitaria de Diseño Industrial
- Facultad de Ciencias del Trabajo
- Facultad de Enfermería y Podología
- Facultad de Humanidades y Documentación

En 2018, se sumaron dos nuevas titulaciones que amplían y potencian la calidad de la oferta:

- Grado en Gestión Industrial de la Moda
- Máster en Diseño, Desarrollo y Comercialización de Videojuegos

Unidad Mixta de Investigación UDC-Navantia. Astillero 4.0. El Astillero del Futuro

La Unidad Mixta de Investigación UDC-Navantia (UMI) se sitúa en Ferrol en las dependencias del Centro de Investigaciones Tecnológicas (CIT). Creada en el año 2015 a raíz de la colaboración entre la UDC y Navantia en el campo del I+D+i, con la inquietud de llevar a cabo una transformación de la empresa orientada a la sostenibilidad con la innovación como palanca de cambio y desarrollo.

El objetivo principal es el desarrollo de nuevas técnicas y tecnologías que permitan incrementar la competitividad del astillero mediante la mejora de los procesos productivos existentes y el desarrollo de otros nuevos, aumentando la eficiencia y la productividad, en especial para afrontar el desafío técnico-industrial del programa de fragatas F-110 para la Armada. Los conceptos clave del Astillero 4.0 son la cuarta revolución industrial, la revolución digital, una fábrica inteligente y una inter-comunicación continua e instantánea.

Para conseguir los objetivos se establecen las siguientes áreas de actuación:

- Transformación de los métodos productivos para mejorar su eficiencia.
- Desarrollo de nuevos esquemas de la logística de la planta.
- Automatización de los procesos productivos.
- Desarrollo de herramientas y dispositivos TIC específicos para ingeniería, producción y gestión del conocimiento.
- Transferencia de los nuevos desarrollos a la cadena de suministro.

Las líneas de investigación para trabajar en las áreas de actuación descritas son 5. Durante los últimos tres años (2016-2018), las 5 líneas de investigación que se muestran a continuación desembocaron en 15 proyectos, siendo la línea de optimización de procesos la que abarca un mayor número de actuaciones, 6 de los 15 proyectos totales.

- 1 Optimización de procesos**
- 2 Nuevas TICs y fabricación**
- 3 Tecnologías disruptivas orientadas a fragatas F-110**
- 4 Ciberseguridad**
- 5 Vehículos autónomos (UAVs)**

1 Optimización de procesos

Modelado y Simulación de Procesos en el Astillero

Análisis de la viabilidad de las diferentes alternativas de transformación que busca por medio de la remodelación, tanto del modelo de operaciones como de las instalaciones, aumentar los niveles de competitividad y eficiencia y reducir los plazos de fabricación de los buques.

Modelado y Simulación de Procesos de Eólica Marina

Actuaciones en la fabricación de estructuras tipo Jackets que sirven para sostener aerogeneradores y fustes en alta mar. Concretamente en el proyecto East Anglia One.

Optimización de Procesos

Aproximación de las realidades industriales del sector naval y del sector de la automoción para crear una base conceptual y un marco metodológico que permitiese la transversalización de conocimientos y mejorar los procesos en el astillero.

Observatorio de Robótica y Automatización

El camino de Navantia para convertirse en un Astillero 4.0 requiere su transformación en fábrica inteligente, realizando la fusión de los mundos virtual y físico. La robótica industrial y en particular, la robótica colaborativa y los vehículos autónomos son elementos clave para el desarrollo de la logística interna.

Proyecto "Tubo de cierre"

Obtención de una herramienta que, a partir del escaneado de los extremos de los tubos a unir, generase el diseño del Tubo de Cierre, en función de un conjunto de reglas aportadas por el usuario, la isométrica correspondiente para su posterior fabricación y el código CNC, logrando una automatización del diseño ahorrando tiempo y costes.

Control Estadístico de Procesos

Revisión de publicaciones de interés, análisis estadístico de datos históricos, simulaciones de dimensiones de cortes, estimación del perímetro de curvas, definición de indicadores de dimensiones, evaluación y elección de las tecnologías de medición, diseños de sistemas de registro de datos y de integración de imágenes, revisión y evaluación de software, determinación de herramientas estadísticas y análisis de resultados.

2 Nuevas TICs y fabricación

Información en Plan y Realidad Aumentada

Optimización de los procesos productivos internos de Navantia en base a la modernización de las interfaces de acceso a sus sistemas de información y comunicaciones.

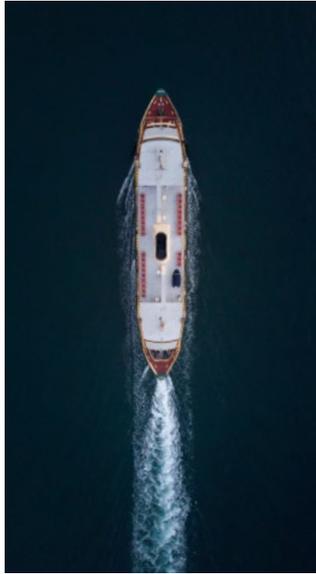
Industrial Internet of Things

Integración de la información existente en Navantia respecto a los procesos, tareas, logística y recursos implicados en el proceso de producción, buscando un sistema que enlace la información dispersa, mejorando la conectividad, la gestión de los datos, alcanzando una fabricación conectada y mejorando la eficiencia de los procesos industriales.

Auto-ID de Tuberías

Optimización de la trazabilidad, identificación y localización de los tubos, desde su producción y durante toda su vida útil.

3 Tecnologías disruptivas orientadas a fragatas F-110



Proyecto "sin cables". Sistema Eléctrico

Mejora y optimización del sistema eléctrico de un buque, aumentando la potencia al mismo tiempo que se reduce peso y volumen flexibilizando la funcionalidad, mediante la implantación de nueva tecnología.

Sistemas Auto-Reconfigurables

Desarrollar una metodología de diseño y de control de operación para los sistemas de contraincendios por agua salada y agua refrigerada, de tal modo que permitiese la reconfiguración automática de los mismos para adaptarse a los posibles fallos del sistema.

Proyecto "sin cables". Sistema de Servicios Integrados

Se basa en concentrar e integrar dispositivos para el despliegue de múltiples servicios sobre una sola infraestructura, reduciendo de forma significativa el cableado.

Utilización de Adhesivos en la Construcción Naval

Conocer la situación y las posibilidades en cuanto a la utilización de los adhesivos en la construcción naval, con el fin de maximizar el uso de esta nueva tecnología en el desarrollo de la futura D-110.

4 Ciberseguridad

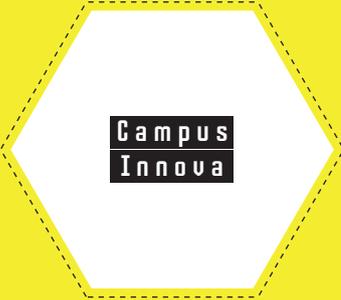
Proyecto de Ciberseguridad

Conocer el estado actual de los sistemas de información y las tecnologías existentes relacionadas con su protección, en todos los procesos relacionados con la construcción de barcos.

5 Vehículos autónomos (UAUs)

Operación de UAUs en espacios exteriores y confinados

El principal objetivo es el desarrollo de una plataforma (hardware y software) que permita realizar trabajos en espacios confinados metálicos como la inspección de espesores, construyendo dos vehículos con la finalidad de reducir los riesgos y facilitar el desarrollo.



Campus
Innova



El principal reto del Campus Innova es consolidar la Universidad como un polo de excelencia regional, nacional e internacional en la innovación digital, tecnológica y humanística. El Campus fue presentado el 16 de noviembre de 2018 concebido como una vía de especialización para la Universidade da Coruña.

Pretendemos situar a la Universidad como un centro de excelencia en la vanguardia del conocimiento, tanto en el ámbito de la investigación como en el ámbito formativo y académico. Con el objetivo de promover la interacción con el sector empresarial y productivo y obtener una mayor captación de alumnos.

Se articula a través de tres áreas de especialización:

InnovaTIC

Centrada en las Tecnologías de la Información y de la Comunicación, destaca por su transversalidad en múltiples ámbitos de la sociedad y de la economía.

InnovaTECH

Centrada en el desarrollo de tecnologías innovadoras en diferentes ámbitos, como la ingeniería civil, la edificación, la aeronáutica o la biología avanzada.

Innova Humanitas

Da respuesta a los retos motivados por la transformación tecnológica que está experimentando la sociedad. Enfocada en el desarrollo de servicios, contenido e infraestructuras digitales para la educación, el turismo o el ocio, así como la conservación, recuperación y difusión del patrimonio histórico y cultural.



A continuación se describen los principales programas que se llevaron a cabo para comenzar a trabajar en la consecución de dichas metas:

- Jornada de Lanzamiento del proyecto Innova CM. Con este proyecto se busca la elaboración de una estrategia que se centre en: el diagnóstico del sistema económico y del conocimiento del Área Metropolitana, la propuesta de áreas y líneas estratégicas de actuación y el sistema de gobernanza para la Estrategia de Innovación.
- Seminario con Grupos de Investigación del área de Innova Humanitas. Conocimiento mutuo entre las áreas de especialización del Campus y la generación de sinergias.

Campus Sustentabilidade



El 26 de junio de 2018 se lanzó el Campus Sustentabilidade apelando a la transformación de las comunidades, de la tecnología, de las infraestructuras y de la gobernanza que deberán ser impulsadas en la transición hacia la sostenibilidad, asumiendo la Universidad un importantísimo rol en este camino.

El Campus impulsa la excelencia en el conocimiento para la transición a estilos de vida sostenibles, que protejan nuestros recursos naturales, frenen el cambio climático y promuevan el bienestar. Su misión es consolidar a la UDC como un polo de conocimiento de excelencia regional, nacional e internacional en las áreas de conocimiento vinculada al urbanismo y la paisaje, sostenibilidad (ambiental, social y económica) y de vida saludable.



Para conseguir los objetivos propuestos, se estructura en cuatro áreas de especialización temáticas y complementarias entre sí:



Ciudad y Territorio

Urbanismo sostenible intrínsecamente ligado con el territorio y el paisaje, en la búsqueda de soluciones basadas en la naturaleza y en la perspectiva de género.



Economía Circular y Sostenible

Diseñar e implantar nuevos modelos de crecimiento económico que permitan un uso más eficiente de los recursos naturales, obtención de fuentes de energía más respetuosas, valorización de residuos y reciclaje.



Sostenibilidad social y educación ambiental

Lograr una sociedad más cohesionada, plural, inclusiva, activa y defensora de la igualdad entre las personas y muy especialmente la igualdad entre mujeres y hombres, promoviendo la educación ambiental.



Vida saludable

Promoción del deporte y de hábitos de vida más saludables, una gestión más eficiente y sostenible del sistema público y sanitario libre de violencia de género.

Los principales programas con los que se pretende alcanzar los retos descritos se describen a continuación:

- Convocatoria Sustenta. Al igual que sucede en el Campus Innova, el objetivo es identificar y valorizar los resultados de la investigación llevada a cabo en el seno del Campus Sustentabilidad, en este caso. A través de un análisis inicial de su potencial de transferencia, así como la puesta en valor del conocimiento desarrollado por los grupos relacionados a las áreas de especialización del Campus.
- Evento de información y networking Info Days H2020-SC5. Programa de trabajo en acción climática, medio ambiente, eficiencia de recursos y materias primas, enmarcado en el Programa Marco de la Comisión Europea para obtener mayores oportunidades de financiamiento en el ámbito de I+D+i, con el objetivo de lograr una economía más verde y más eficiente en apoyo al Acuerdo de París.
- Ciencia abierta para ciudades sostenibles. Se incluye dentro de la plataforma europea ECOLISE, sumándose a las numerosas iniciativas que se llevaron a cabo en Europa durante el mes de setiembre para celebrar el Día Europeo de las Comunidades Sostenibles.

3.2.2. Cátedras

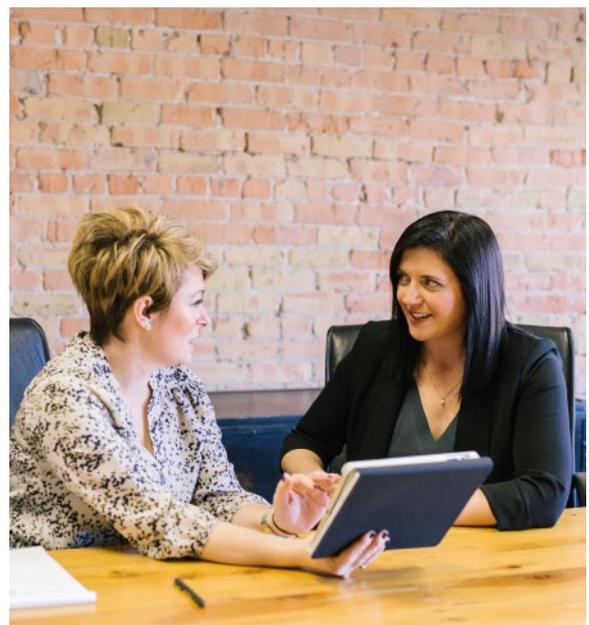
Impulsamos la creación de Cátedras que responden a la colaboración entre universidad y empresa como medio para establecer una relación estratégica a largo plazo, así como con otras entidades no empresariales, con el fin de promover iniciativas de formación, investigación y transferencia de conocimientos. Proporcionan un mayor acercamiento de la investigación al mundo empresarial afectando de forma positiva a la sociedad en su conjunto.

Las cátedras con las que contamos actualmente son:

- Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos
- Cátedra EMALCSA
- Cátedra Everis de Transformación Digital
- Cátedra Fundación Inade – Gestión del Riesgo y el Seguro
- Cátedra Handytronic – Grupo Telecon
- Cátedra HM de Traumatología del Deporte
- Cátedra Inditex-UDC de Sostenibilidad
- Cátedra Jorge Juan
- Cátedra Luis Fernández Somoza
- Cátedra R en Ciberseguridad UDC-UVIGO
- Cátedra SXD Galicia Activa

Las Cátedras se crean a través de un convenio universidad-empresa, estableciendo unos objetivos teniendo en cuenta las necesidades de ambas entidades.

Se caracterizan principalmente por prestar un servicio de asesoría permanente a las empresas y por promover la transferencia de conocimiento, contando con la innovación como factor común a la hora de desarrollar los objetivos planteados.



Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos



La Cátedra tiene como objetivo fortalecer las relaciones entre Navantia y el campus de Ferrol, contando con la promoción de la investigación y transferencia de conocimiento en el ámbito de la ingeniería naval e industrial como su meta principal. La Cátedra Cosme Álvarez de los Ríos corre a cargo de Ana Álvarez García, profesora de la Escuela Politécnica Superior, y de Fernando Lago Rodríguez, director de Ingeniería e Innovación de Navantia.

Entre los objetivos estratégicos de la iniciativa destacamos:

- ✓ Estimular la investigación y la transferencia en el ámbito de la Ingeniería Naval e Industrial entre ambas instituciones.
- ✓ Colaborar en el diseño e impartición de programas de formación permanente en el ámbito de la Ingeniería.
- ✓ Promover las prácticas curriculares y extracurriculares entre la UDC y Navantia.
- ✓ Organizar foros de encuentro entre la Universidad y Navantia que permitan el intercambio de conocimiento, experiencias e inquietudes, con especial interés en el ámbito del Campus Industrial. Además de las actividades de formación, difusión y transferencia del conocimiento y de I+D+i impulsamos actividades especialmente orientadas al campo de la ingeniería naval y oceánica.

En 2018 se llevaron a cabo la siguientes actividades:

- Ciclo de 6 conferencias.
- Jornada eólica marina.
- Convocatoria de becas para la realización de prácticas en Navantia.
- Convocatoria de premio a la innovación Navantia para Trabajos de Fin de Máster de la rama de conocimiento de ingeniería en los ámbitos naval e industrial de la UDC.

Cátedra EMALCSA



En 2017 la Universidade da Coruña y EMALCSA firman un convenio en el que se crea la Cátedra EMALCSA. Se pretende fortalecer el ámbito de gestión sostenible del agua como recurso en los tres ámbitos: ambiental, social y económico.

Desde la visión de la sostenibilidad, los ejes clave de colaboración son el avance en la definición de estrategias y metodologías para la aplicación de los principios de gestión integrada del recurso agua en el sistema de agua urbana en diferentes contextos geográficos, sociales y económicos.



Cátedra Everis de Transformación Digital



La Cátedra UDC-Everis en Transformación Digital, adscrita a la Facultad de Informática, nace en 2018 con el fin de promover el intercambio de experiencias en los campos de la docencia, la investigación, la transferencia tecnológica y la cultura, procurando una aplicación práctica del conocimiento en provecho de nuestra sociedad.



Cuenta con una duración de cuatro años naturales y una dotación anual de 20.000€.

Las actividades que se realizaron dentro de la Cátedra se enmarcan dentro de tres objetivos principales:

- ✓ Colaborar en la docencia de la Facultad de Informática y, especialmente, en el campo de la transformación digital de las organizaciones públicas y personales de Galicia.
- ✓ Promover actuaciones que estimulen el talento del alumnado y faciliten su incorporación al mundo laboral, a través del alineamiento de sus competencias, conocimientos y habilidades con la demanda actual y futura del mercado laboral.
- ✓ Favorecer actividades que permitan crear espacios de debate y difusión de la actividad docente e investigadora del ámbito de la Facultad de Informática.

Durante 2018 se llevaron a cabo las siguientes acciones:

a Actividades de formación y divulgación

- 5 conferencias acogiendo a 190 asistentes.
- 1 taller competencial con 37 asistentes.
- 5 prácticas en empresas.

b Actividades de promoción del talento

- Encuentros con grupos de investigación. Asistencia de 5 grupos del CITIC.

c Actividades de difusión

- Redes sociales.
- 9 noticias publicadas en medios como La Voz de Galicia, La Opinión, ABC y Código Cero.



Cátedra Fundación INADE – Gestión del Riesgo y el Seguro



La colaboración entre la Fundación INADE y la Universidad da Coruña dio como resultado la creación en 2015 de la Cátedra Fundación INADE de Gestión del Riesgo y el Seguro con el fin de fomentar el intercambio de experiencias en los campos de la docencia, la investigación y la cultura en general, iniciando su actividad en 2016.

Para el periodo 2016-2018 la Cátedra cuenta con un presupuesto de 390.000€.

Los objetivos estratégicos de la Cátedra son:

- ✓ Fomentar y divulgar una cultura de gestión responsable del riesgo.
- ✓ Contribuir a la formación de profesionales cualificados.
- ✓ Fomentar la transferencia de conocimientos desde la Universidad a la sociedad.



Para ello se llevan a cabo la siguientes actividades clasificadas en cuatro bloques:

1 Actividad formativa

- Veredicto ejemplar: Responsabilidad Civil.
- Plan Inicia Gerenciarys: Gerencia de Riesgos y seguros.

2 Actividad divulgativa

- Diálogos 2020: Espacio para el análisis y la reflexión

3 Actividad investigadora

- Cuadernos de la Cátedra

4 Tranferencia de conocimiento

- Clínica Legal: Informe y dictámenes



Cátedra Handytronic – Grupo Telecon



La Cátedra Handytronic – Grupo Telecon, fue firmada en 2017. Entre sus objetivos se encuentra aumentar la relación de la empresa con la Universidade da Coruña y concretamente con la Facultad de Informática y el Máster en Bioinformática para Ciencias de la Salud (MUBICS).

Como objetivos prioritarios se definen:

- ✓ Apoyo a la investigación, especialmente en el ámbito de la bioinformática y neurociencia.
- ✓ Promoción de actividades de apoyo a la docencia, especialmente en el Máster en Bioinformática para Ciencias de la Salud y en otras titulaciones de la Facultad de Informática.
- ✓ Desarrollo de actuaciones de difusión y divulgación de ciencia y tecnología tanto en el ámbito universitario como para el público en general.



Las actuaciones que tuvieron lugar en este periodo se pueden clasificar de la siguiente forma:

a Investigación

- Proyecto "*Tecnología inteligente para la promoción del envejecimiento activo y su aplicación en el periodo climatérico de la mujer. Sobrecarga del cuidador y salud mental*".
- Proyecto "*Estudio observacional de personas mayores institucionalizadas con deterioro cognitivo leve o sin él, mediante el uso de tecnologías wearables y técnicas de inteligencia artificial*".

b Divulgación y docencia

- Conferencia "*Biología, la revolución que viene, ¿por qué computacional? ¿por qué bioinformática?*".
- Visitas y exposiciones de trabajos.
- Becas de movilidad para estudiar en el extranjero.

c Difusión y visibilidad

- Publicación de noticias relacionadas en diferentes medios de comunicación.

Cátedra HM de Traumatología del Deporte



La Cátedra HM de Traumatología del Deporte nace de la búsqueda de una colaboración estable entre la Universidade da Coruña y HM Hospitales con el fin de avanzar hacia la excelencia en la sanidad.

Como objetivos estratégicos destacan:

- ✓ Lograr que en A Coruña se forme un centro de referencia en el ámbito de la traumatología del deporte, no solo para Galicia, sino para todo el noroeste peninsular.
- ✓ Promover una formación de calidad en el campo de la traumatología del deporte en los ámbitos de la medicina, fisioterapia y de la educación física.
- ✓ Estimular la investigación en el ámbito de la traumatología del deporte.

Las actividades realizadas en el seno de la Cátedra durante 2018 fueron:

- Conferencia "*Trabajo en equipo en el deporte de rendimiento: roles y competencias profesionales para el éxito deportivo*".
- Convocatoria de dos bolsas de formación en Traumatología del Deporte por importe de 5.000€ cada una.

Cátedra Inditex-UDC de Sostenibilidad



La Cátedra Inditex-UDC surge en el año 2010, bajo la coordinación del Consejo Social, como respuesta a los retos globales de sostenibilidad, debido al compromiso de ambas instituciones con el progreso social, económico y cultural, apostando por un modelo de responsabilidad social en la Universidade da Coruña.

La Cátedra Inditex-UDC de Sostenibilidad nace como espacio de reflexión comunitaria, formación académica e investigación aplicada sobre las distintas dimensiones de la sostenibilidad y la responsabilidad e innovación social de las administraciones públicas, las universidades, las empresas y las entidades no lucrativas.



Durante el año 2018 se ha desarrollado la séptima edición del Curso de Especialización en Responsabilidad e Innovación Social (CERIS), que ha recibido 113 solicitudes de preinscripción y contado con la participación de 25 alumnos, a los cuales se han atribuido 11 becas de matrícula dotadas por Inditex. A través de este Curso de especialización se han impartido 625 horas de formación certificada, repartidas entre sesiones ordinarias y seminarios, talleres, tutorías, conferencias, visitas a empresas y proyectos prácticos en colaboración con entidades.

La docencia está a cargo de profesores del ámbito profesional (aproximadamente 50% ECTS), profesores de la Universidade da Coruña (aproximadamente 25 % ECTS), y de otras universidades (aproximadamente 25% ECTS). Durante este curso han impartido docencia 35 profesores invitados.

Con el objetivo de promover la transferencia de conocimiento a la sociedad, los alumnos han desarrollado 6 proyectos prácticos en equipo durante el primer semestre del 2018 en colaboración con entidades del entorno más próximo. En esta edición se ha colaborado con Down Coruña, Casa Grande de Xanceda, Queizuar, la Asociación de Daño Cerebral de A Coruña (ADACECO), Coca-Cola European Partners Iberia, SAP y Talentiers.

Los alumnos han valorado con un 4.17 de 5 (siendo 4=Muy bien y 5=Excelente) a los docentes que han impartido sesiones presenciales en el Curso de Especialización en Responsabilidad e Innovación Social durante el 2018, siendo la evaluación global de 4.38.

En relación a la actividad divulgativa de la Cátedra, se ha desarrollado el ciclo de conferencias En Código Abierto, que ha contado durante este mismo año con la participación de D. Juan Iglesias, director de la Cátedra Inditex de Refugiados y Migrantes Forzados de la Universidad Pontificia Comillas; D. Félix Fuentesebro, director de la Federación de Asociaciones de Medicusmundi España; y D. Dan Rees, director de Better Work.

En el año 2018 se presentó públicamente, además, la Memoria de Responsabilidad Social de la Universidade da Coruña 2016-2017, en un acto público que contó con la participación de la secretaria de Estado de Universidades, Desarrollo e Investigación, D^a. Ángeles Heras Caballero. La elaboración de la Memoria de Responsabilidad Social de la Universidade da Coruña (UDC) es fruto del convenio de colaboración firmado por INDITEX, S.A. y la UDC el 10 de marzo de 2010, por el que ambas instituciones acordaron aunar esfuerzos con el objeto de promover la implantación de un modelo de Responsabilidad Social Universitaria.

Cátedra Jorge Juan



La Cátedra Jorge Juan nace en virtud del convenio de cooperación entre el Ministerio de Defensa y la Universidade da Coruña firmado en 1994 en Ferrol. Esta colaboración surge con un marcado carácter cultural destacando en los campos de las Humanidades, Navegación y Construcción Naval, Derecho, Economía, Ingeniería y Arquitectura.

CÁTEDRA "JORGE JUAN"
Ciclo de conferencias 2017 - 2018

CONFERENCIANTE: Carlos García Gual
Catedrático emérito de Filología Griega y miembro de la Real Academia Española

TEMA: "Las sirenas: sus encantos y sus variadas figuras"



DÍA: Jueves, 20 septiembre
HORA: 19:30h.

Salón de Actos "Concepción Arenal"
Campus de Esteiro, Ferrol
ENTRADA LIBRE

UNIVERSIDADE DA CORUÑA
Campus de Ferrol

ARMADA ESPAÑOLA

CÁTEDRA "JORGE JUAN"
Ciclo de conferencias 2017-2018

CONFERENCIANTE: D. Waleed Saleh
Profesor titular de Estudios Árabes e Islámicos de la Universidad Autónoma de Madrid

TEMA: "¿Qué es el Islam político? Realidades y ficciones"

DÍA Y HORA: Jueves, 25 de enero, a las 19:30h



Sala Carlos III - FUNDACIÓN EXPONAV, Ferrol
Entrada libre y gratuita

UNIVERSIDADE DA CORUÑA
Campus de Ferrol

ARMADA ESPAÑOLA

Las actividades realizadas durante 2018 fueron:

- Conferencias relacionadas con el campo de las Humanidades, Navegación y Construcción Naval, Derecho, Economía, Ingeniería y Arquitectura

Cátedra Luis Fernández Somoza



La Cátedra de Internacionalización de Estudios Luis Fernández Somoza se enmarca dentro de la idea de proyectar internacionalmente al profesorado y alumnado de la UDC, así como a la recepción de personalidades académicas de prestigio, que aporten una visión amplia en la realidad compleja de la globalización económica.

Entre sus objetivos están:

- ✓ Movilidad de profesorado y alumnado.
- ✓ Proyección internacional de la Facultad de Economía y Empresa a través de nuevos convenios con otras facultades de economía y empresa internacionales y localizadas como estratégicas.
- ✓ Ciclos de conferencias con académicos de relevancia internacional.
- ✓ Otras actividades de transferencia de conocimiento y tecnología.

Las bolsas pueden ser para la movilidad...

- ... internacional del estudiantado
- ... internacional del profesorado
- ... de profesorado extranjero
- ... docente extranjera relacionada con la investigación
- ... de profesorado y personal investigador en programas de doctorado

Entre las actividades llevadas a cabo destacamos:

- 10 bolsas para alumnado, tanto de grado como de máster, y 18 bolsas para profesorado.
- Conferencias con una asistencia total de aproximadamente 500 personas.

Cátedra R en Ciberseguridad UDC-UVIGO



La Cátedra R en Ciberseguridad nace con el fin de promover el desarrollo de las competencias profesionales del alumnado universitario, mejorar la capacitación, ampliar o actualizar los conocimientos, técnicas o habilidades a la comunidad universitaria en general y otras y otros profesionales externos para adaptarlos a las necesidades de la empresa, fomentar la formación continua, la innovación y la investigación en el área de la ciberseguridad.

Sus líneas estratégicas son las siguientes:

- ✓ La colaboración en la docencia e investigación, especialmente en el Máster Interuniversitario (UVIGO-UDC) en Ciberseguridad.
- ✓ La creación de un programa de captación de talento.
- ✓ El impulso de actividades que permitan crear espacios de debate y difusión de la actividad docente e investigadora.
- ✓ La promoción de actuaciones que estimulen la capacitación, especialización y actualización de competencias entre la comunidad universitaria y profesionales ajenos a la misma, atendiendo a necesidades competitivas de la empresa.

Sus actividades se centran en la formación y la divulgación, y en la transferencia y la investigación.

Cátedra SKD Galicia Activa



Esta cátedra de reciente creación durante el año 2018 tras la firma del convenio entre nuestra Universidad y la Fundación Deporte Galego, surge del acuerdo de colaboración entre ambas entidades para fomentar la transferencia de conocimiento en cuanto a educación, investigación y cultura en relación a la actividad física.

Los objetivos estratégicos de la Cátedra son:

- ✓ Favorecer la divulgación de los beneficios de adopción de estilos de vida físicamente activos entre la población gallega.
- ✓ Contribuir a la formación de profesionales cualificados para incrementar los estilos de vida físicamente activos.
- ✓ Fomentar la investigación y transmisión de conocimientos en materia de actividad y ejercicio físico.
- ✓ Asesorar en la implementación, seguimiento y evaluación de las medidas del Plan Galicia Saludable y en el establecimiento de prioridades de intervención.
- ✓ Desarrollar tareas de investigación relacionadas con las medidas del Plan Galicia Saludable y de observación de las conductas sobre actividad física y sedentarismo de la población gallega.

Las actividades llevadas a cabo son:

- 2 contratos de investigación.
- Elaboración del documento "*Análisis de la condición física relacionada con la salud de niñas y niños gallegos. Datos registrados en DAFIS*".
- Selección de indicadores y recogida de datos para el seguimiento de la evaluación del Plan Galicia Saludable.
- Diseño del protocolo para la implantación de Planes Locales de Fomento de la Actividad Física.

3.2.3. Desarrollo y promoción del talento

Espazo Compartido



Espazo Compartido es un programa promovido por nuestra Universidad que se centra en la formación de habilidades personales, sociales y competencias básicas, para la empleabilidad y la inclusión laboral de la juventud con discapacidad cognitiva.

Se trata de un proyecto que nace con la pretensión de abrir un espacio universitario a colectivos que no pueden acceder por los canales de formación ordinarios.

Este programa es una apuesta decidida por la responsabilidad social universitaria, una muestra de nuestro firme compromiso con la sociedad y con el derecho a una formación digna en igualdad de condiciones.

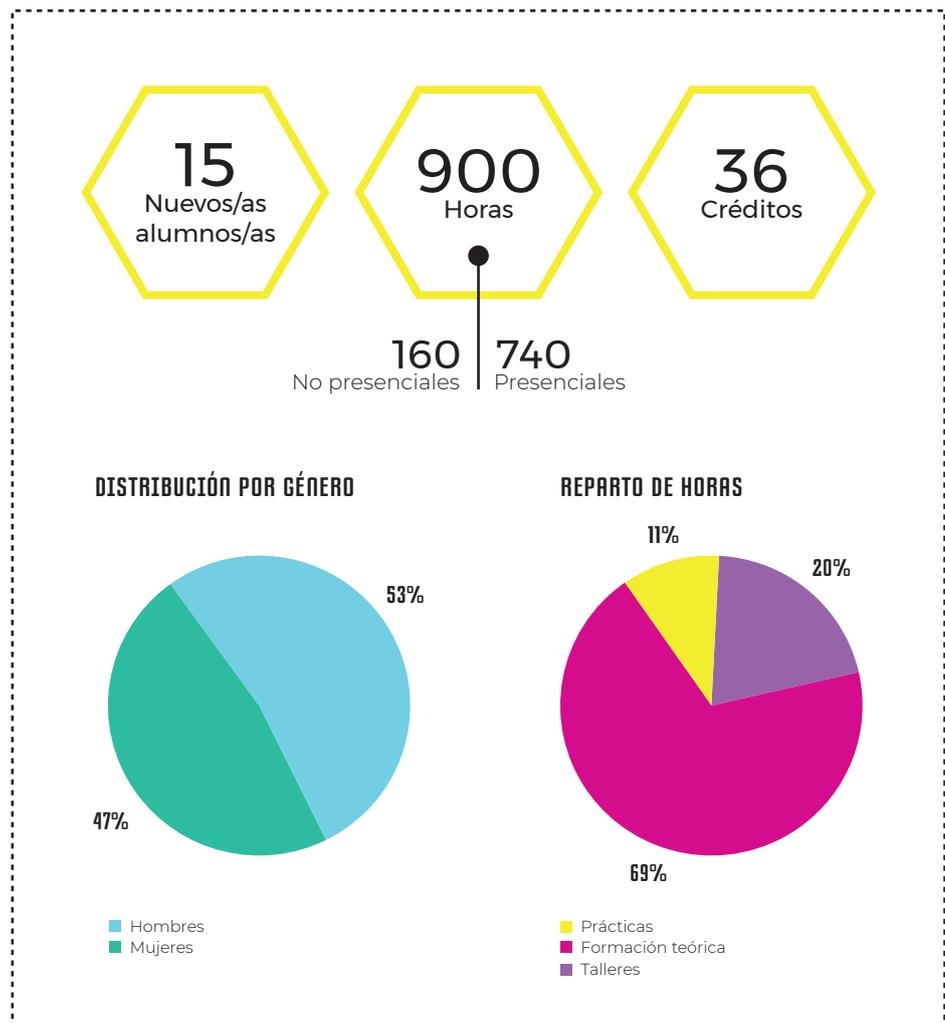
Además de las acciones formativas, también incluye prácticas laborales tanto en servicios de nuestra Universidad como en empresas externas colaboradoras, promoviendo un acercamiento al ambiente laboral real, potenciando las habilidades adquiridas por el alumnado y trabajando por la inclusión.



Entre los objetivos del programa podemos encontrar:

- Favorecer la adquisición de habilidades laborales básicas.
- Promover la inclusión de personas con discapacidad intelectual.
- Formar en habilidades sociales y comunicativas básicas.
- Potenciar el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual.
- Mejorar la calidad de vida y favorecer su autonomía.
- Facilitar la formación en valores.

■ CIFRAS CURSO 2017/2018



Con la realización de las prácticas perseguimos que el alumnado alcance los siguientes objetivos fundamentales:

- Aplicación de los conocimientos adquiridos en un entorno real de trabajo.
- Realizar un primer acercamiento al mundo laboral en un contexto conocido facilitando su inclusión.
- Potenciar las fortalezas individuales.
- Aprender nuevas responsabilidades y hábitos de trabajo.

El perfil de las personas contratadas para llevar a cabo este programa responde a las siguientes características:



La satisfacción con el programa y la valoración del esfuerzo por acercar el mundo laboral a todas las realidades sociales, queda plasmada en la excelente puntuación que recibimos tanto por parte de las familias como por parte del alumnado, siendo 5 la nota más alta.

FAMILIA



ALUMNADO



InTalent UDC-Inditex



InTalent es un programa específico de colaboración entre la Universidade da Coruña e Inditex que persigue la contratación de investigadores e investigadoras postdoctorales con proyección y amplia trayectoria internacional bajo el criterio de la excelencia. Se dirige a personal científico de cualquier nacionalidad que quieran desarrollar su actividad investigadora en nuestra Universidad.

Buscamos la generación, retención, recuperación y captación del talento investigador con el objetivo de crear un tejido de excelencia que nos permita posicionar a la UDC. El objetivo principal es posicionar a la UDC como referente en captación del talento investigador.

El programa ofrece:

- Contrato de hasta tres años en la UDC
- Salario de 45.000 €/año
- 30.000 €/proyecto para investigación propia
- 1.000 € para traslado e instalación
- Asesoramiento técnico
- Instalaciones para la ejecución del proyecto



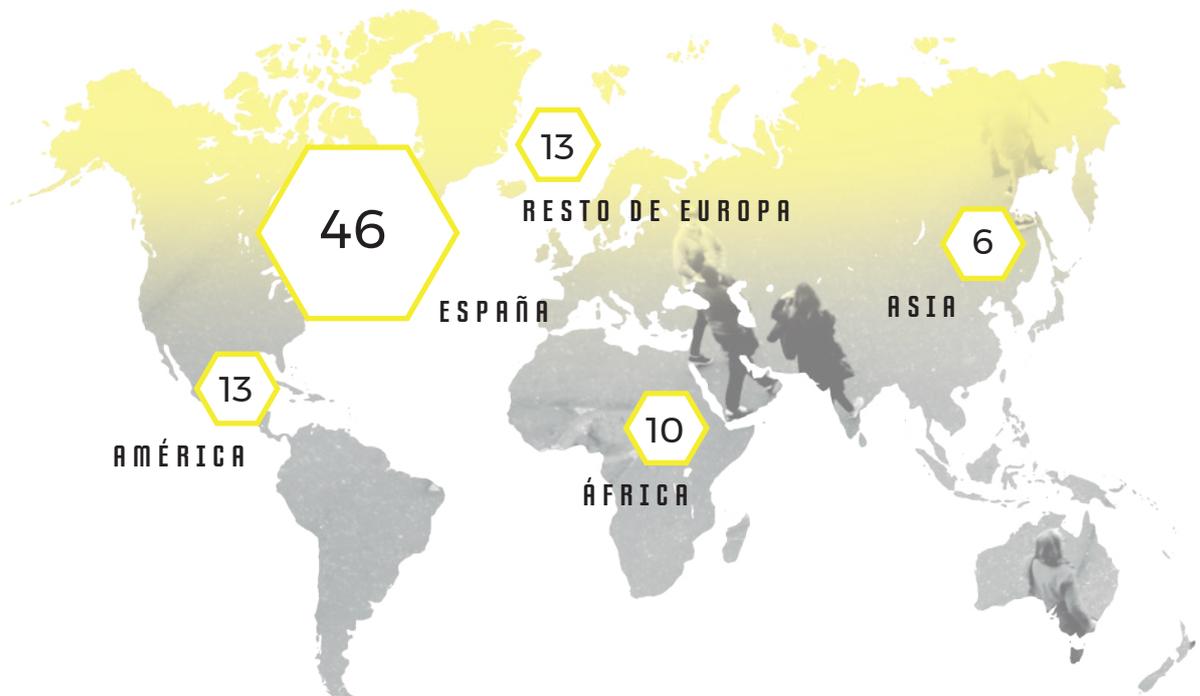
Los requisitos se resumen en:

- Mínimo de 3 años de experiencia postdoctoral
- Al menos 2 años de experiencia internacional en centros de I+D+i
- Trayectoria investigadora excelente y capacidad de generar conocimiento nuevo
- Potencial como investigador independiente, madurez profesional y prometedora carrera científica

Actualmente a través de programa hay contratados 2 investigadoras y 2 investigadores.

Las áreas destacadas abarcan los campos de investigación y científicos más relevantes: TIC, industrial, ciencias experimentales, innovación social, ingeniería, construcción civil, salud y humanidades.

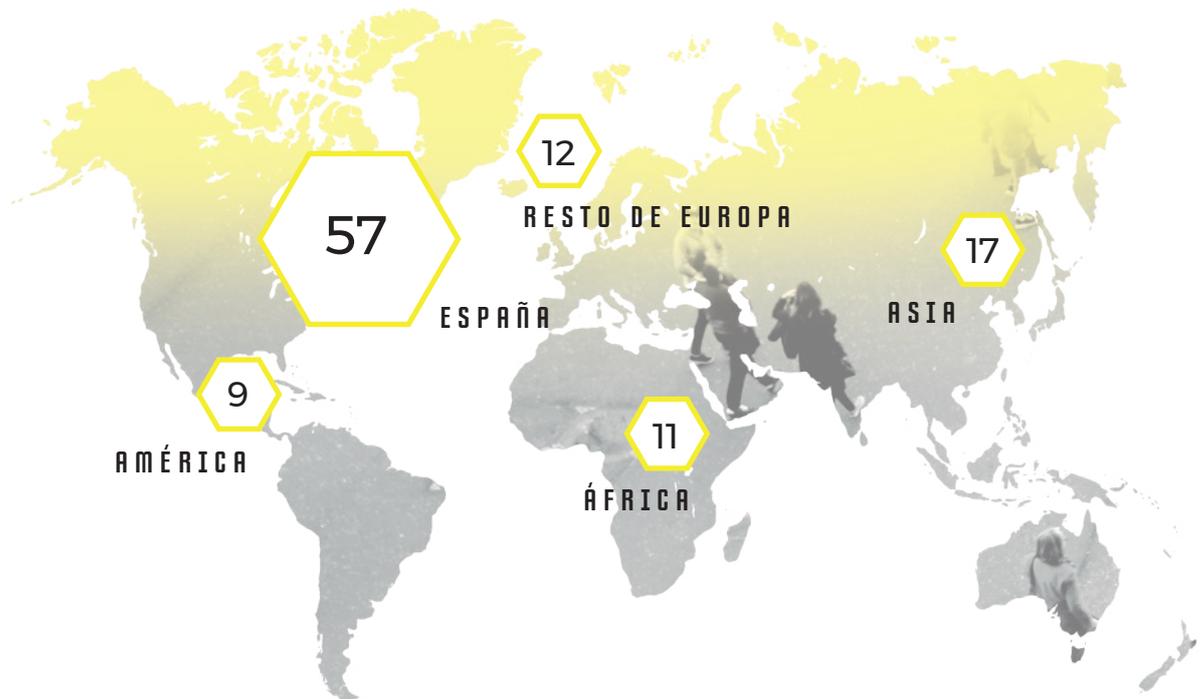
La segunda convocatoria que desembocó en 2018 con dos nuevos contratos, fue de interés para cientos de investigadores, llegando a realizar la solicitud del programa 88, procedentes de 5 continentes y de 30 nacionalidades diferentes.



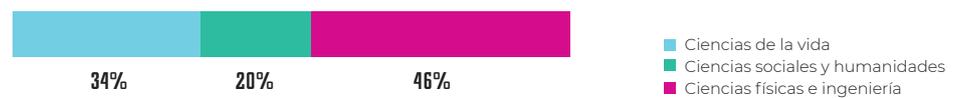
Las áreas de investigación a las que pertenecen son las siguientes:



En 2018, se publicó la tercera convocatoria que desembocará en la contratación de un investigador y una investigadora que se unirán a las 4 personas contratadas actualmente, recibiendo más de 100 solicitudes procedentes de 4 continentes y 26 nacionalidades.



En esta convocatoria la distribución según el área de investigación fue:



Estancias predoctorales Inditex-UDC



La Universidade da Coruña, a través de nuestra Escuela Internacional de Doctorado (EIDUDC), junto con Inditex, convoca ayudas para realizar estancias predoctorales en el extranjero.

El objeto principal de esta convocatoria es facilitar a personas que finalizaran sus estudios de doctorado en la UDC, la estancia en un centro de investigación en el extranjero para complementar su formación.

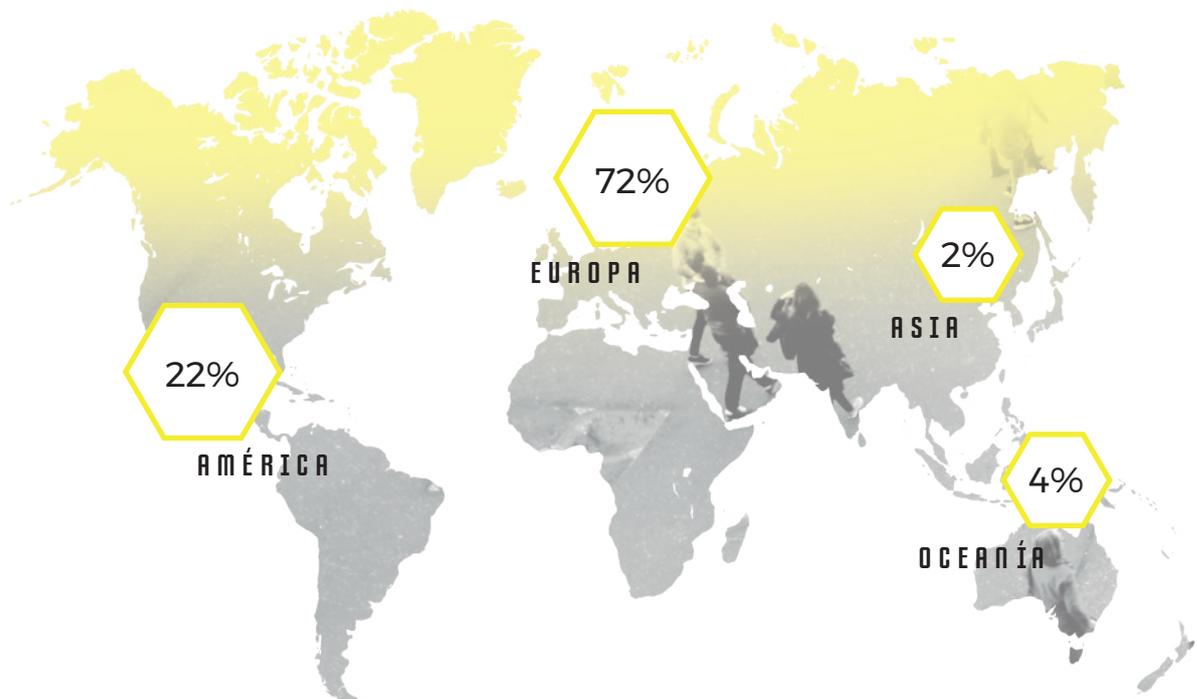


En 2018 se destinó un presupuesto de 122.830,20 € concediendo la ayuda a 33 estudiantes de doctorado, con una duración mínima de tres meses.

Actividad durante las últimas cuatro ediciones:



■ DESTINO POR ESTANCIAS



◆ Programa Laboralia



Programa de orientación laboral dirigido al alumnado y personas recién tituladas que surge de la colaboración entre el Consejo Social de nuestra Universidad, la Fundación Universidade da Coruña y la Fundación Ronsel.

Mediante una metodología práctica y de asesoramiento personalizado buscamos ser útiles para trasladar y comprender las dinámicas del mercado laboral, con el fin último de aumentar el éxito en la búsqueda de empleo.

Por lo tanto, el principal objetivo es:

- Contribuir a mejorar la inserción laboral y fomentar la cultura emprendedora en el ámbito universitario.

3.2.4. Prácticas en empresas



En nuestro afán por promover la colaboración entre universidad y empresa, contamos entre nuestra oferta con prácticas académicas externas que se realizan a través de convenios y que favorecen la toma de contacto con el mundo empresarial. Destacan particularmente las gestionadas por la Fundación Universidade da Coruña (FUAC).

◆ Fundación Universidade da Coruña



La Fundación Universidade da Coruña (FUAC), es una organización no lucrativa que gestiona el desarrollo y el apoyo a la financiación de iniciativas de la Universidade da Coruña.

La Fundación tiene la consideración de medio propio instrumental y de servicio técnico de la Universidade da Coruña y de sus entidades.

La misión de la FUAC es:

- Promover la investigación, la formación, el empleo y la transferencia de conocimiento en colaboración con nuestra Universidad, impulsando la participación de entidades públicas y privadas en el desarrollo social y económico de la sociedad.

Sus principales ámbitos de actuación son:

Empleo

Gestión de los recursos humanos para conectar la motivación del alumnado en comenzar una carrera profesional y la búsqueda por parte de las empresas del talento, acompañando a alumnas y alumnos en todo el proceso.

Formación

Bajo la dirección del personal docente e investigador de la UDC, se realizan diversos programas formativos que buscan dar respuesta a la demanda del entorno.

Investigación y transferencia

Nexo en acuerdos entre el tejido empresarial y el personal docente e investigador de nuestra Universidad, fomentando la transferencia de conocimiento científico a la sociedad.

Cifras relativas a la actividad de la FUAC:

PROGRAMAS DE PRÁCTICAS



PROYECTOS GESTIONADOS



ACCIONES FORMATIVAS



INICIATIVAS PROPIAS



3.2.5. Apoyo a la creación de empresas con base científica

Uivero de empresas innovadoras de la UDC



En la Universidade da Coruña tenemos entre nuestros objetivos prioritarios el desarrollo profesional de los miembros de la comunidad universitaria. Atendiendo a la creciente demanda de espacios para empresas, se creó en 2004 el Vivero de empresas de la Universidade da Coruña, con el compromiso de acoger y ayudar a la gente emprendedora en la puesta en marcha y supervivencia de sus proyectos empresariales.

Los proyectos deben tener base tecnológica o cierto componente innovador y estar promovidas por miembros de la comunidad universitaria.

Durante 2018, las siguientes empresas estuvieron alojadas en el Vivero:



Developers Forensics Tools

Desarrollo de nuevas herramientas forenses, tanto hardware como software, para responder ante ciberataques y realizar respuestas rápidas con validez legal.

La Fábrica Animation Studio

Estudio de animación especializado en el diseño 3D, nace con el objetivo de reducir los tiempos y costes de producción en la fase de animación gracias a la tecnología Motion Capture.

EnsiLabs

Empresa de software que centra su actividad principal en trabajos de consultoría, desarrollo de soluciones tecnológicas y comercialización de productos propios.

Ius Publicum Innovatio

Empresa con el objetivo de transferir resultados de investigación científico a la sociedad. Pretende canalizar su conocimiento en derecho público y en la ciencia de la administración pública hacia la sociedad en su conjunto mediante la creación de nuevos servicios.

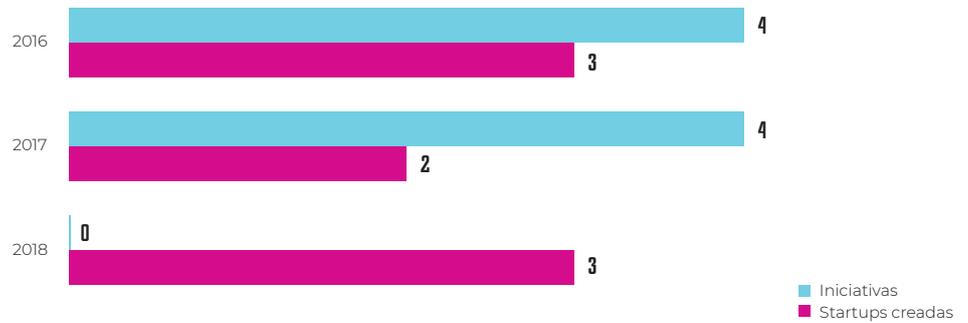
Imbolc IT & Ambiental Solutions

Nace con el propósito de recuperar, ayudar, promocionar e impulsar la materia prima gallega por excelencia, el marisco. Se centran en el control de calidad de las aguas en el entorno de los bancos de marisco, concretamente en la monitorización de la fluctuación de la salinidad de las aguas de la Ría de Arousa.

Mooving

Aplicación para compartir coche entre estudiantes de la misma universidad.

Las iniciativas llevadas a cabo y las startups creadas en el periodo 2016-2018¹, fueron:



Spin-off



Las spin-off son empresas con base tecnológica o de conocimiento adquirido en la universidad, empresas que se crean con el fin de explotar comercialmente resultados de investigación de la institución.

El trabajo en este campo es integral. Comienza con el análisis de la tecnología y tutorización de plan de empresa hasta la asistencia en la constitución propia y seguimiento posterior.

Hasta la fecha se han creado 12 spin-off participadas por la UDC. En 2018 se aprobó la creación de Phycosem Marine Agronomy.



¹ En 2018 no hubo convocatoria del Vivero de Empresas por el cambio del reglamento.

Empresa asociada



Empresas participadas por miembros de la comunidad universitaria que tengan vinculación con la Universidad mediante colaboraciones que fomenten el empleo, la investigación y la transferencia.

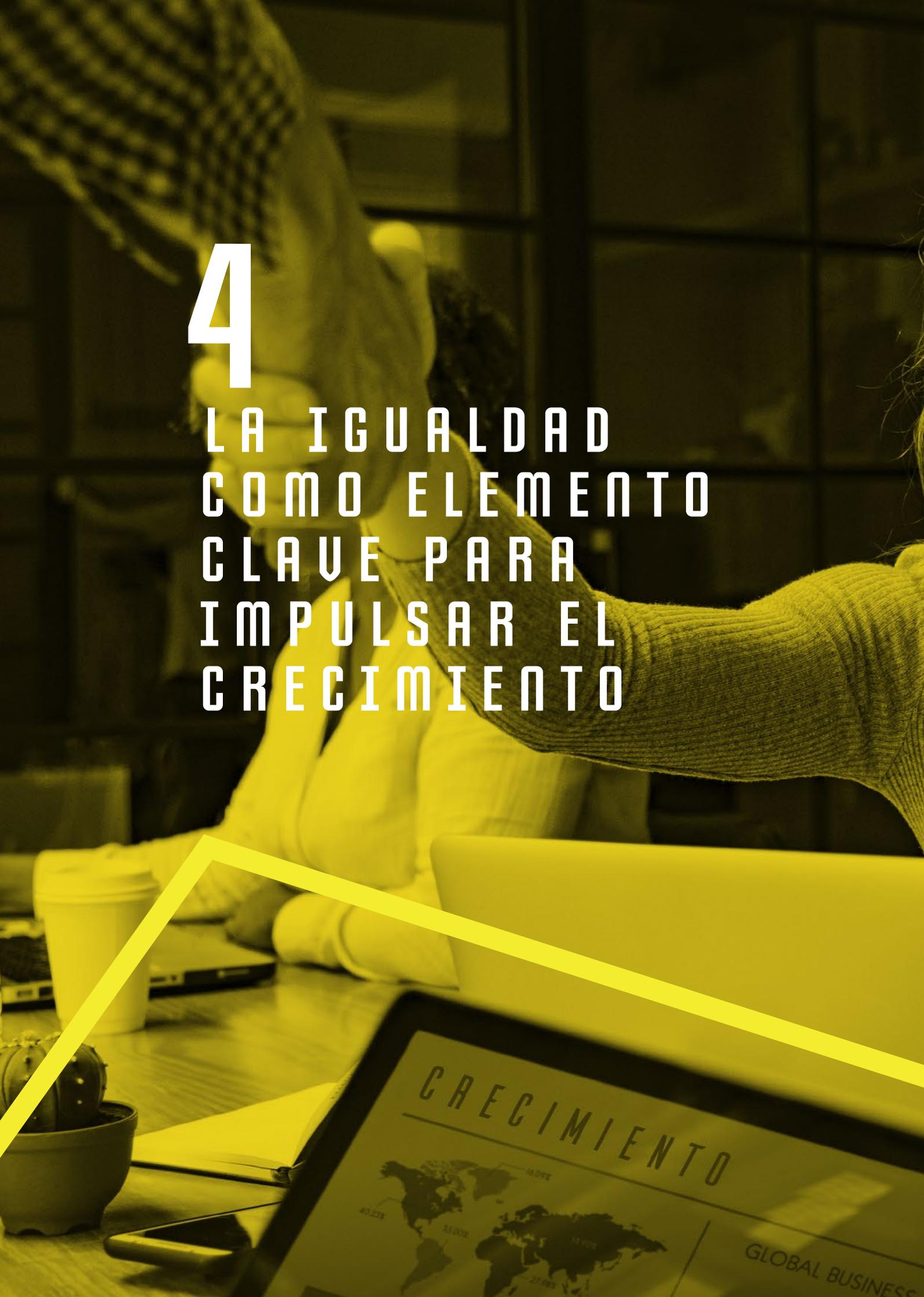
Estas empresas no están participadas ni controladas por la UDC y no se recoge ninguna vinculación más allá de reconocerlas temporalmente como una colaboración especial.

Actualmente existen 2 empresas asociadas:



4

LA IGUALDAD COMO ELEMENTO CLAVE PARA IMPULSAR EL CRECIMIENTO





4

LA IGUALDAD COMO ELEMENTO CLAVE PARA IMPULSAR EL CRECIMIENTO

En la Universidade da Coruña tenemos como uno de nuestros valores principales la igualdad entre hombres y mujeres. Es un principio que legitima la búsqueda de una sociedad justa e igualitaria, donde los méritos están justificados y sustentados por el desempeño.

Garantizamos el acceso y la promoción en condiciones de igualdad en cualquier ámbito y nivel de responsabilidad dentro del entorno de influencia de la UDC y, en su caso, luchar contra cualquier tipo de discriminación por razón de género.

Para ello contamos con una Oficina para la Igualdad de Género y un Centro de Estudios de Género y Feministas. También desarrollamos un Plan de Igualdad y otras regulaciones que generan un marco de actuación para todas las personas que forman parte de la Universidad o establecen alguna relación con nosotros.

Además, plasmamos nuestro compromiso estableciendo colaboraciones con otros organismos y entidades a través de nuestra Oficina para la Igualdad de Género, sumando fuerzas que buscan garantizar un entorno inclusivo y una sociedad justa.

4.1.

La igualdad en la vida universitaria

4.1.1. Oficina para la Igualdad de Género

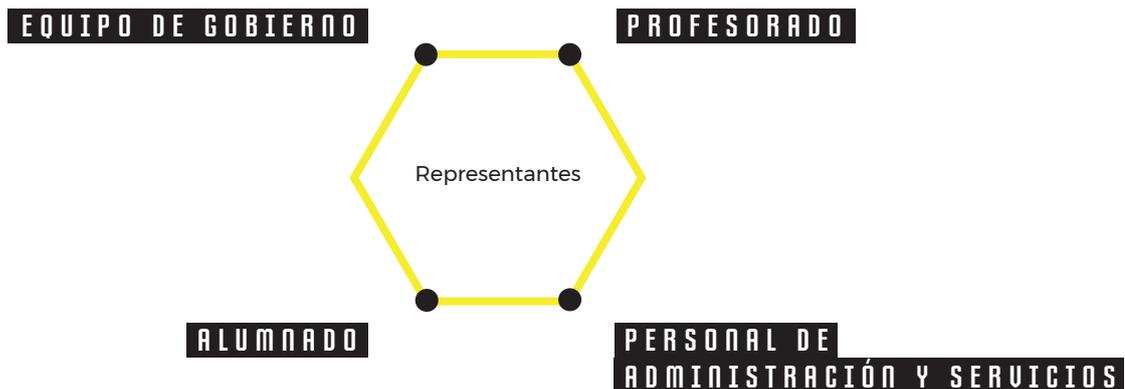


La Oficina para la Igualdad de Género, adscrita al Vicerrectorado de Ferrol y Responsabilidad Social, fue aprobada en diciembre de 2006 y entro en funcionamiento el 10 de marzo de 2017, estableciendo la regulación de actividades, objetivos, funcionamiento y su estructura con la finalidad de alcanzar la igualdad plena.

Nuestra misión es “velar por el cumplimiento del principio de igualdad entre mujeres y hombres con la finalidad de alcanzar la plena incorporación de las mujeres a la vida política, cultural y científica en el seno de la UDC”.



La Oficina está formada por la dirección y la Comisión de Igualdad constituida por representantes de:



Los principales servicios que ofrecemos son:

- Promover estudios sobre las situaciones de género en la UDC.
- Amparar la introducción de la perspectiva de género en los distintos ámbitos de conocimiento, fomentando la formación e investigación en temas de género.
- Desarrollar actividades de difusión, sensibilización y extensión acerca de la igualdad de género.
- Impulsar acciones que garanticen condiciones igualitarias para el acceso y promoción de mujeres y hombres en la actividad docente, investigadora, laboral y representativa de la UDC.
- Colaborar con las administraciones e instituciones gallegas, estatales e internacionales en la consecución de la igualdad de género.
- Conocer, informar y en su caso mediar en los posibles conflictos por discriminación por razón de género en la actividad académica y laboral de la UDC.
- Servir como observatorio de situaciones de género en la UDC.

4.1.2. Centro de Estudios de Género y Feministas



El Centro de Estudios de Género y Feministas es un espacio que busca abarcar el máximo campo posible en la concienciación y el trabajo por la igualdad a través de tres áreas:

- Espacio de investigación de carácter abierto y multidisciplinar, en el que tienen cabida todas aquellas personas que desarrollan líneas investigadoras en materia de género y feminismo.
- Espacio de formación donde se desarrollan cursos alrededor de diversos aspectos y temáticas dirigidas a diferentes públicos, con el objetivo de ofrecer contenidos de calidad que repercutan en el ámbito laboral.
- Espacio de encuentro y diálogo en permanente contacto con la realidad social más próxima, así como con redes de trabajo y comunicación que nos permitan establecer conexiones.



Por lo tanto, se pretende generar un espacio universitario de reflexión, debate e investigación para los estudios de género. Su finalidad es coordinar, fomentar y difundir los estudios de género de forma interdisciplinar y con carácter abierto a toda la comunidad universitaria, estando su presupuesto integrado en el de la Oficina para la Igualdad de Género.

4.1.3. Plan de Igualdad UDC



El 1º Plan de Igualdad de la UDC fue aprobado en noviembre de 2013, con el objetivo de completar y dar un impulso a la normativa básica en materia de igualdad.

El Plan propone 47 medidas que se articulan en 5 ejes fundamentales representados por objetivos estratégicos:

- Promoción de la igualdad, responsabilidad social y gobierno.
- Integración de la perspectiva de género en la actividad docente e investigadora.
- Condiciones de trabajo, política de personal y formación.
- Comunicación, difusión y relaciones institucionales.
- Prevención de la violencia de género en todas sus manifestaciones.



4.1.4. Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la UDC



Aprobado por el Consejo de Gobierno en noviembre de 2013 establece el protocolo de actuación para garantizar la lucha por la eliminación de la violencia de género en todas sus facetas y ámbitos. Para llevar a la práctica y desarrollar el protocolo se creó una Comisión Asesora que trabaja en esta dirección junto con la Oficina para la Igualdad de Género.

El protocolo es de aplicación a todos los centros e instalaciones de la UDC, afectando al personal docente e investigador, al personal de administración y servicios, al alumnado y a toda persona afectada por subcontrataciones o cualquier otro tipo de contratación que establezca un vínculo, independientemente de la temporalidad, con la Universidad.

4.1.5. Reglamento sobre el ejercicio del derecho a la identidad de género en la Universidade da Coruña



Aprobado por el Consejo de Gobierno en septiembre de 2017 establece que, todas las personas pertenecientes a la comunidad universitaria tienen el derecho a elegir su identidad de género, garantizando el trato igualitario en todos los servicios y situaciones conforme a la identidad manifestada.

4.2.

La UDC comprometida con la igualdad

Desde la Universidade da Coruña contamos con diferentes herramientas y mecanismos que promueven colaboraciones y grupos de trabajo para afrontar diariamente nuestra lucha por la igualdad de género.



4.2.1. Red de docencia e investigación con perspectiva de género



En 2018 un grupo de profesores y profesoras de distintos ámbitos de conocimiento, preocupados por la integración de la perspectiva de género en la docencia y la investigación deciden impulsar, con el apoyo de la Oficina para la Igualdad de Género, una red que facilite la transformación cultural del PDI mediante actividades de formación, creación de recursos, propuesta de acciones específicas o difusión de experiencias y buenas prácticas tanto docentes como investigadoras.

Esta iniciativa se inspira en otras similares desarrolladas en universidades como la Universidad de Sevilla o la de Alicante y, al igual que estas, nace con vocación integradora para configurar junto con la Universidad de Santiago de Compostela y la Universidad de Vigo una red de ámbito gallego conectada a las existentes en otras comunidades autónomas.

- Realizar un mapa de buenas prácticas y recursos.
- Establecer las bases para un observatorio permanente sobre las iniciativas emprendidas.
- Elaborar guías básicas para la elaboración de materiales docentes.
- Diseñar una web divulgativa.
- Realizar estudios sobre la inclusión de materias y contenidos en materia de género en los planes de estudios con el propósito de elaborar indicadores para el seguimiento y evaluación de los títulos.
- Realizar una reunión de ámbito estatal para examinar los resultados de la red y contemplar nuevas acciones.
- Promover la publicación de materiales docentes con perspectiva de género en editoriales y revistas científicas de alto impacto.
- Extender la red hacia otros ámbitos internacionales como el latinoamericano para contar con una mayor variedad de perspectivas y realidades.

4.2.2. Apoyo a las víctimas de violencia de género y acoso sexual o sexista



Desde la Oficina para la Igualdad de Género, mediante el Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo, se desarrollan diversas acciones formativas en colaboración con el Centro Universitario de Formación e Innovación Educativa (CUFIE) y se resuelven denuncias sobre acoso sexual o sexista.

4.2.3. Convenio UDC-Ayuntamiento de A Coruña



El alcalde del Ayuntamiento de A Coruña y el rector de la Universidad, firmaron un convenio de colaboración para la investigación sobre las desigualdades y diversidades que desembocan en colectivos sociales marcados por las características especiales de vulnerabilidad y precariedad, con especial atención a la incidencia de la violencia contra las mujeres.



4.2.4. Grupos de trabajo de Políticas de Género



Con la representación de prácticamente 20 universidades españolas, se establece una reunión de trabajo sobre políticas de género de la CRUE Universidades Españolas – Sostenibilidad, asociación sin ánimo de lucro constituida en 1994 por 76 universidades españolas y principal interlocutor con el Gobierno, que se formaliza en seis grupos de trabajo:

- Docencia y formación con perspectiva de género.
- Investigación y transferencia con perspectiva de género.
- Unidades y planes de igualdad.
- Prevención y actuación frente al acoso.
- Conciliación y corresponsabilidad.
- Comunicación y coordinación.



Además, también realizamos una serie de actividades e iniciativas que buscan fomentar la igualdad en la comunidad universitaria y en la sociedad en general:

11ª encuentro de las unidades de igualdad de las universidades españolas

Encuentro que tuvo lugar en Ferrol y en el cual participaron representantes de más de 40 universidades públicas españolas. Se configuró como una puesta en común y reflexión sobre los retos que se presentan a las unidades de igualdad para la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres; convergiendo en acciones conjuntas que permitan progresar en la consecución de dicha igualdad.



Se abordaron, a través de distintas mesas de debate, la perspectiva de género en la investigación, en la docencia o en las políticas de intervención y participación social; asimismo se presentaron distintas campañas institucionales enfocadas en el alumnado.

Curso "Docencia desde la perspectiva de género"

Impartido el 19 y 20 de noviembre de 2018 y dirigido al profesorado, se persiguieron los siguientes objetivos:

- Análisis reflexivo de la planificación y desarrollo de la docencia universitaria para detectar sesgos de género.
- Proponer formas de evitar los sesgos y animar a la participación equilibrada del alumnado.



Jornada universitaria gallega en género

Desde 2013 las unidades de igualdad de género de las tres universidades gallegas trabajan conjuntamente en este proyecto, que se define como un punto de encuentro y reflexión orientado al personal docente e investigador que introduce la perspectiva de género en su trabajo.

Este año se celebró la V edición "Xornada Universitaria Galega en Xénero. Transformando desde a universidade", y se trabajó en avanzar en los siguientes objetivos:

- Impulsar la aplicación de la transversalidad de género como un criterio de excelencia universitaria y como medio de transformación social.
- Intercambiar experiencias entre el personal docente e investigador que integre la perspectiva de género en su práctica docente y/o investigadora y quien tenga interés en incorporarla.
- Impulsar el debate sobre los cambios en los roles de género para crear una sociedad más justa y equitativa.
- Promover la creación de redes de colaboración multidisciplinares para integrar la perspectiva de género en toda la actividad universitaria.

Celebraciones 11 de febrero, 8 de marzo y 25 de noviembre



- 11 de febrero, Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia, investigadoras y alumnas de la UDC impartieron en Ferrol y en A Coruña una serie de microcharlas para hacer visible la vida y aportaciones de las mujeres destacadas en las áreas de la ciencia y la tecnología.
- 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, se conmemoró el día con distintas actividades centradas especialmente en la figura de Concepción Arenal.
- 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia de Género, celebramos diversos actos y jornadas, así como también la entrega de premios destinados a Trabajos de Fin de Máster y Trabajos de fin de Grado con perspectiva de género.

Revista "Atlánticas"

Publicación de acceso abierto dirigida por nuestro Centro de Estudios de Género y Feministas a través del Servicio de Publicaciones de la UDC, enfocada a estudios feministas y de género en el ámbito internacional. En 2018, se publicó el Volumen 3. Monográfico La prostitución: entre viejos privilegios masculinos y nuevos imaginarios neoliberales.



Mujeres en las bibliotecas de la UDC

Iniciativa que consiste en la exposición bibliográfica referida a una o varias autoras relacionadas de alguna forma con las titulaciones que se imparten en el centro, lecturas y otras actividades llevadas a cabo en distintas bibliotecas de la Universidad para visibilizar el trabajo de las mujeres en los distintos ámbitos de conocimiento, de las artes y de la sociedad en general. Durante el 2018 la iniciativa fue destinada a Concepción Arenal.

Curso de verano "La igualdad de género en la agenda para el desarrollo"

Actividad formativa que contó con la colaboración de Ingeniería Sin Fronteras-Galicia, nuestro Centro de Estudios de Género y Feministas y el Equipo de Sociología de Migraciones Internacionales (ESOMI). Presentando contenidos relacionados con las políticas y prácticas de cooperación al desarrollo desde la cuestión de igualdad de género, contando con la matriculación de 38 personas.

Premio "Rosalind Franklin: Las mujeres en la ciencia y la tecnología"

Concurso fotográfico que aborda una temática relacionada directamente con las mujeres y su papel en la sociedad actual, promoviendo la eliminación de estereotipos y valorándose positivamente el enfoque hacia ámbitos de las ciencias, la tecnología y la innovación.

III Feminario

Programa que contó con representantes de las instituciones promotoras de igualdad de género y feminismo, así como también de alumnado universitario que presentaron TFG y TFM caracterizados por la presencia de la perspectiva de género. Se desarrolló a través de mesas y conferencias compuestas por profesores de las tres universidades gallegas, finalizando con un monólogo. La jornada contó con 233 asistentes.

Premios "Ángeles Alvariño"

Premios dedicados a Trabajos de Fin de Grado y Máster con perspectiva de género, incluyendo una dotación económica. En 2018 tuvo lugar la VI edición.

Jornada

"Las Mujeres y el Mar: Nuevos retos para el siglo XXI"

Esta jornada, que se enmarca en la XVII Asamblea de la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT), se celebró en 2018 por primera vez en Galicia en las dependencias de nuestra Universidad. La jornada transcurrió mediante conferencias, mesas de debate y entrega de diplomas ad honorem a la presidenta del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y a la profesora honoraria de la UDC M^a Pilar García Negro.



5

TRABAJANDO EN
DIFERENTES
CONTEXTOS PARA
AVANZAR HACIA
UN DESARROLLO
SOSTENIBLE



5

TRABAJANDO EN DIFERENTES CONTEXTOS PARA AVANZAR HACIA UN DESARROLLO SOSTENIBLE

El esfuerzo para alcanzar las metas de los Objetivos del Desarrollo Sostenible debe afrontarse desde diferentes perspectivas y trabajar desde diferentes campos para conseguir un crecimiento económico, social y medioambiental efectivo.

Por ello, desde la Universidad también trabajamos en la misma dirección, comprometiéndonos con el respeto por el medio ambiente, para lograr una universidad más internacional que genere impactos positivos más allá de las comunidades más cercanas y a portando un mayor valor extendiendo nuestras actuaciones a entornos que sobrepasan nuestra actividad principal.

5.1.

Comprometidos con el medio ambiente

Desde la Universidade da Coruña trabajamos en acciones que nos permiten ser más respetuosos con el medio ambiente como compromiso para avanzar hacia un desarrollo sostenible.

Partiendo de nuestra Oficina de Medio Ambiente (OMA), principal servicio para gestionar todas las actividades relacionadas con el medio ambiente, buscamos concienciar, sensibilizar, implicar y educar a todas las personas relacionadas con nuestra universidad y la sociedad en general.

Mediante programas, estudios, rankings y colaboraciones con organismos de tipo medioambiental cercanos a la Universidad, nos posicionamos como un mecanismo clave en nuestra área de influencia para seguir progresando hacia el cuidado de un entorno más sostenible.

5.1.1. Oficina de Medio Ambiente



Desde la Oficina de Medio Ambiente (OMA) coordinamos, participamos y realizamos las actuaciones ambientales llevadas a cabo por la Universidade da Coruña.

Las funciones de la OMA se sitúan en dos campos fundamentales. Por un lado, la gestión ambiental y por otra parte, la implicación y concienciación de la comunidad universitaria.

Por ello, nuestras actuaciones se encuadran en las siguientes áreas:

- Evaluación, información y divulgación ambiental en los campus de Ferrol y A Coruña.
- Participación y corresponsabilidad ambiental.
- Proyectos sectoriales relacionados con la gestión y la sostenibilidad ambiental.

El servicio de la OMA depende del Vicerrectorado de Economía, Infraestructuras y Sostenibilidad. Cuenta con la participación de estudiantes becados y también con personal voluntario, plasmando el gran compromiso que existe entre nuestra comunidad universitaria con las actuaciones relacionadas con el medio ambiente.

5.1.2. GreenCampus



GreenCampus es un programa que permite instaurar procedimientos de gestión ecológica en los centros pertenecientes a las universidades. Nuestra Universidad se unió al programa en febrero de 2014 con la firma de un convenio de colaboración con la Asociación de Educación Ambiental y del Consumidor (ADEAC), miembro de la Foundation for Environmental Education (FEE) promotora internacional del programa.

Los principales objetivos son:

- Implantar un sistema de gestión ambiental GreenCampus en los centros.
- Crear un Comité Ambiental y un Plan de Acción en cada centro.

La consecución de los objetivos descritos gira en torno al desempeño alcanzado en las siguientes áreas:

- Optimización del consumo de agua y energía.
- Reducción en la generación de residuos y recogida separada.
- Atención preferente a los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos.
- Contaminación atmosférica, acústica y lumínica.
- Movilidad sostenible.
- Alimentación saludable.
- Biodiversidad.
- Compra verde, comercio justo y consumo responsable.
- Participación, sensibilización y voluntariado ambiental.
- Ambientalización curricular de la docencia y de la investigación.



Actualmente, en la Universidade da Coruña, contamos con 5 centros reconocidos con este distintivo.

Durante 2018 se llevó a cabo la implantación en la Facultad de Sociología y Ciencias de la Comunicación, con una evaluación prevista para 2019.

5.1.3. GreenMetric

El ranking GreenMetric es realizado por la Universidad de Indonesia anualmente y cuenta con un alcance internacional. Mide el esfuerzo de las universidades en sostenibilidad, políticas de gestión y protección ambiental. Durante 2018 participaron universidades pertenecientes a 81 países.

En 2018 la Universidade da Coruña sigue manteniéndose como la primera universidad gallega en el ranking GreenMetric y continua dentro de las 10 primeras a nivel nacional, alcanzado el puesto número 7. Además, es la número 93 a nivel mundial.



5.1.4. Huella ecológica

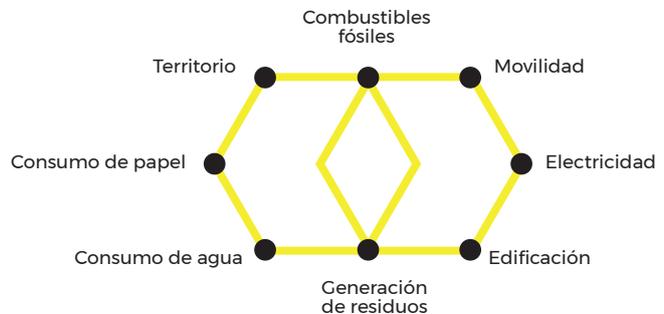
Dentro de nuestro compromiso transparente por avanzar hacia un desarrollo sostenible y respetuoso con el medio ambiente, realizamos la medición de nuestra huella ecológica.

El estudio fue llevado a cabo entre 2016 y 2018 por lo tanto, los datos con los que mostramos nuestro compromiso son los correspondientes al año 2016.

Los objetivos del estudio son:

- Conocer nuestra situación y trabajar en la mejora continua.
- Sensibilizar a la comunidad universitaria en la responsabilidad ambiental.
- Fomentar hábitos de sostenibilidad relacionados con los 8 componentes de la huella ecológica.

Los 8 componentes utilizados para su evaluación son:



HUELLA ECOLÓGICA UDC 2016

3.312 HECTÁREAS DE BOSQUE GALLEGO

Por otra parte, poco a poco reducimos las emisiones de CO₂, disminuyendo nuestro impacto a través de acciones más sostenibles y respetuosas con el medio ambiente.



CO₂

HUELLA DE CARBONO UDC 2016

20.442 TONELADAS DE CO₂

5.1.5. Principales indicadores ambientales

Desde la Universidad mantenemos un fuerte compromiso con la reducción de nuestro impacto ambiental. Plasmado en nuestro esfuerzo diario en actividades educativas de tipo ambiental, movilidad más eficiente o en la reducción de desperdicios.

Debido a que nuestra actividad no genera un impacto ambiental significativo en nuestro entorno, la evaluación y medición de indicadores no es realizada anualmente.

Consumos de agua, energía y generación de residuos²:



² Últimos datos disponibles.

5.1.6. Educando para la sostenibilidad



El programa llevado a cabo con la colaboración de la Fundación Alcoa, busca impulsar el aprendizaje en el aprovechamiento de recursos y consumos relacionados con el medio ambiente, especialmente en esta última edición con las energías renovables.

Los objetivos que buscamos promover con esta iniciativa son:

- Concienciación por el cuidado del medio ambiente.
- Educación en valores de las futuros egresados y egresadas.

Las cifras relativas a la última edición son las que se muestran a continuación:



Actividad	Número de veces que fue realizada la actividad	Personas participantes en la actividad
CONFERENCIAS	7	75
TALLERES	4	41
"MANCHANDO LAS MANOS"	6	48
TRABAJO "ON LINE"	3	136
	20	300

5.1.7. Programa custodia Monte Fraga



Proyecto que realiza actividades educativas y de voluntariado ambiental para la conservación y mejora del entorno Monte Fraga, mediante gestión ambiental, detección de problemas, sensibilización de la sociedad y búsqueda de soluciones.

Objetivos:

- Gestionar el espacio con criterios de conservación de la biodiversidad.
- Realizar actividades de formación, divulgación ambiental e investigación.
- Incorporar la participación ciudadana a través de la figura de "Custodia del Territorio".

Durante el año 2018 participaron 145 personas en todas las actividades que se citan a continuación:

- Reforestación participativa en el Monte Fraga.
- Mapeado y eliminación de la flora exótica invasora.
- Flora exótica invasora: conferencia y demostración práctica.
- Rutas: biodiversidad en el Monte Fraga.
- Inspección de otoño del Proyecto Ríos.
- Noche de los murciélagos.



5.1.8. Estrategia gallega de economía circular



Proyecto financiado por la Xunta de Galicia y llevado a cabo en colaboración por las tres universidades del Sistema Universitario Gallego durante los meses de marzo a diciembre de 2018.

Objetivos:

- Fomentar la eficiencia energética, optimización de recursos y ciclo de vida de los productos.
- Actualizar la normativa de evaluación ambiental y recursos.
- Impulsar el crecimiento económico y la generación de empleo verde.

El desarrollo del proyecto se ejecutó mediante 6 fases diferenciadas:



- FASE 1** Revisión del contexto normativo y técnico.
- FASE 2** Identificación de las principales tendencias en economía circular.
- FASE 3** Definición de las principales líneas de trabajo.
- FASE 4** Trabajo de campo, seminarios y entrevistas.
- FASE 5** Análisis de datos.
- FASE 6** Propuesta.

Nuestra principal aportación se plasmó en tres ejes de trabajo, educación y sensibilización, urbanismo, edificación y obra pública y gestión de residuos.

5.2.

Avanzando hacia una universidad más internacional

5.2.1. Programa berce



Desde la Universidade da Coruña continuamos durante el 2018 con nuestro programa propio de apoyo a la ciencia excelente, Programa berce (bienvenida, estabilización y retorno de ciencia excelente), que fomenta la presentación de propuestas exitosas de investigadores e investigadoras en alguna de las modalidades al European Research Council (ERC): Starting Grants (StG), Consolidator Grants (CoG) y Advanced Grants (AdG).

El programa contiene una serie de acciones concretas destinadas tanto a investigadores e investigadoras de nuestra Universidad como a personal científico procedente de cualquier parte del mundo que decidan desarrollar su proyecto del European Research Council en la Universidade da Coruña.

Además de la ERC existen otras convocatorias que ofrecen la posibilidad a investigadores e investigadoras internacionales de realizar sus proyectos en nuestra Universidad, apostando por nuestro compromiso con la investigación de calidad y facilitando el ambiente adecuado para llevar a cabo las citadas investigaciones. Los objetivos específicos se detallan en los siguientes puntos:

- Atraer el talento excelente de cualquier parte del mundo a la UDC.
- Dar continuidad a la carrera investigadora dentro de la UDC.
- Incentivar la participación de la UDC en la Ciencia excelente del Programa H2020.
- Apoyar la confluencia de investigadores a las ERC grants.



5.2.2. Sello HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers)



En 2016 nos adherimos a la iniciativa de la Comisión Europea Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), poniendo en funcionamiento las directrices recogidas en la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la contratación de personal investigador que regulan sus derechos y obligaciones, además de establecer procedimientos de contratación transparentes y justos para las instituciones que financian los proyectos.

Con esta acción plasmamos nuestro compromiso de trabajar por atraer al mejor talento investigador, garantizando un entorno de calidad y cubriendo las necesidades específicas para realizar los proyectos en condiciones óptimas.



La entidad europea nos otorgó el Sello HR Excellence in Research en 2017, identificándonos como un entorno de trabajo favorable para quienes investigan en nuestra Universidad, y pone en valor nuestro compromiso con su contratación y evaluación transparente y responsable. El reconocimiento fue obtenido tras llevar a cabo el análisis y adaptación de las políticas de recursos humanos dentro de la estructura organizativa de la Universidad a los estándares citados.

5.3.

Fomentando actividades de extensión universitaria y relación con el entorno

Promovemos diferentes actividades más allá de la docencia tradicional que nos permiten establecer una relación más activa con el entorno. Actividades deportivas o relacionadas con la cultura, así como también programas de ayuda a través de la cooperación y voluntariado en favor de personas en riesgos de exclusión, son ejemplos de iniciativas que desarrollamos desde la Universidade da Coruña para alcanzar un desarrollo sostenible, responsable y justo.



Deporte



En la Universidad de Coruña contamos con un Área de Deportes que trabaja en nuestro compromiso con una visión de promoción de la actividad física y el deporte dentro de la comunidad universitaria.

Buscamos mejorar la salud y la condición física, garantizando el máximo aprovechamiento de los recursos y de las instalaciones deportivas, así como canalizar la organización de actividades y competición en el ámbito universitario.

Las principales actividades que representan nuestro desarrollo a lo largo de 2018 son:



Campus Baloncesto Nadal (Basket Coruña)

Programa desarrollado por entrenadores y entrenadoras con formación específica en baloncesto. Las sesiones tienen como objetivo mejorar los fundamentos técnicos y tácticos, sin olvidar el componente recreativo. Desde nuestra posición en el programa, facilitamos 10 plazas gratuitas para las personas pertenecientes al Área de Deportes con el "Abono Deporte" del curso.

Premio UDC Deportes

Premios dirigidos a personas pertenecientes a la comunidad universitaria y ligada a la práctica deportiva. Tiene lugar en Ferrol y se reparten premios a los campeones y campeonas de las ligas universitarias de fútbol, baloncesto y pádel, así como también a otros campeonatos internos como el tenis o tiro con arco. Además, también se premia a participantes en campeonatos universitarios a nivel nacional de diferentes disciplinas deportivas.

Ayudas UDC para deportistas de alto nivel

Convocatoria de ayudas para deportistas universitarios de alto nivel que estudien en la UDC, como instrumento adecuado para apoyar y recompensar el trabajo de quienes consiguen importantes resultados compaginando sus estudios universitarios en alguno de nuestros centros propios. La dotación de la ayuda alcanza los 6.000€.

Curso de prevención y readaptación de lesiones en el fútbol

Con la realización del curso buscamos proporcionar conocimientos básicos sobre los procesos de prevención y readaptación de las lesiones más frecuentes derivadas de la práctica del fútbol en el ámbito profesional, utilizando para ello los medios materiales y humanos actuales de los que dispone la Real Federación Gallega de Fútbol.

Semana del Deporte

Se ofrece en todas las instalaciones deportivas de la UDC, tanto en Coruña como en Ferrol, diversas actividades deportivas gratuitas y sin inscripción previa.

Cultura



Desde la Universidade da Coruña contamos con un Área de Cultura, dependiente del Vicerrectorado de Estudiantes, Participación y Extensión Universitaria, que ofrece exposiciones, diferentes talleres, ciclos, teatro, danza y actividades de extensión universitaria que buscan dar respuesta a las demandas culturales tanto de las personas que pertenecen a la comunidad universitaria como de las que no son parte de ella.

Destacamos los centros universitarios culturales de A Coruña y Ferrol:

Normal

Espacio cultural activo situado en A Coruña, es un contenedor para la producción/coproducción de iniciativas y proyectos propios. Abierto a la sociedad y a artistas, asociaciones y a la colaboración institucional, dentro de criterios de calidad. Talleres donde artistas de la Universidad y de fuera de ella puedan producir y después exponer sus trabajos. Ligar la cultura a la vida pública en el sentido más amplio, con atención a la reflexión sobre políticas de género y cooperación.

Centro Cultural Universitario de Esteiro

Acoge la oferta cultural del campus de Ferrol, tanto los cursos y talleres, como los ciclos de cine o exposiciones.



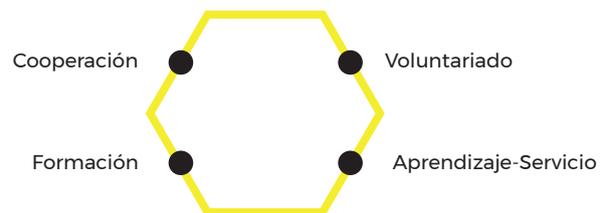


Cooperación y voluntariado



Contamos con una Oficina de Cooperación y Voluntariado que ofrece servicios que canaliza y gestiona las demandas de participación en actuaciones e iniciativas solidarias en busca del bien común por parte de la comunidad universitaria en el área de influencia de nuestra Universidad.

Las actividades sociales para el interés general que se realizan a través de la Oficina de Cooperación y Voluntariado podemos clasificarlas en cuatro grandes bloques:



Voluntariado

Conjunto de acciones voluntarias realizadas en favor de colectivos en situaciones adversas o de exclusión. Los proyectos llevados a cabo se agrupan en ocho ramas:



Cooperación

Cooperación al desarrollo, realizada por la comunidad universitaria, centrada en actividades orientadas a la transformación social en países más pobres, en favor de la paz, la igualdad, el desarrollo humano y la sostenibilidad ambiental, transformación en la que el fortalecimiento institucional y académico tienen un papel muy importante. Las actividades se agrupan en tres áreas:



Aprendizaje-Servicio



El Aprendizaje-Servicio hace referencia a propuestas educativas que combinan procesos de aprendizaje y de servicio comunitario en el mismo proyecto, bien articulado, donde las y los participantes aprenden a trabajar en necesidades reales del ambiente, con el fin de mejorarlo.

Formación

Para llevar a cabo los proyectos se utiliza la formación integral del voluntariado como herramienta fundamental sobre temáticas relacionadas con la educación para el desarrollo, la inmigración y la diversidad cultural, la exclusión social, etc. Los cursos se articulan en dos bloques de formación en función del nivel que se exija y las necesidades que se cubran.



A woman with long dark hair and glasses is looking down at a computer screen in a server room. The room is filled with server racks and has a yellowish-green tint. A large white number '6' is overlaid on the left side of the image. The text 'PERFIL DE LA MEMORIA' is overlaid in the center. A thick white line is drawn across the bottom of the image.

6

PERFIL DE
LA MEMORIA



6

PERFIL DE LA MEMORIA

El presente informe ha sido elaborado tomando como referencia, para la determinación de los contenidos y calidad de la memoria, los principales estándares internacionales en materia de reporte corporativo, comunicando nuestros principales impactos económicos, ambientales y sociales en relación al curso académico 2017-2018.

El principal referente son las guías GRI para la elaboración de memorias de sostenibilidad, por lo que aplicamos sus recomendaciones, adaptadas a la actividad en cuanto a contenidos y calidad de la información recogida, con el fin de atender la demanda de información de nuestros grupos de interés en base a un marco global y semejante al empleado por instituciones y empresas de todo el mundo.

Asimismo, durante el proceso de definición de los contenidos del informe y de la forma de presentar la información se han tenido en consideración la influencia que han tenido los ODS en el desempeño de la UDC y sus organismos, así como la vinculación de los proyectos, iniciativas y actuaciones de la institución educativa con la Agenda 2030.

PERIODO CUBIERTO

Curso académico 2017-2018.
Parte de la información se
presenta de forma anual al
ser este su método de
recopilación.

PRINCIPIOS PARA LA DEFINICIÓN DE CONTENIDOS

Participación de los grupos de interés
Contexto de sostenibilidad
Exhaustividad

PRINCIPIOS PARA EVALUAR LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN

Equilibrio
Comparabilidad
Precisión
Puntualidad
Claridad
Fiabilidad



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

WWW.UDC.ES